



Comité exécutif - Procès-verbal

2324CEPV-04-F

Réunion du 24 au 26 septembre 2023

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-Président - Président d'assemblée
Angela Tripp	Secrétaire-trésorière – Secrétaire d'assemblée
Guillaume Lajeunesse	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniqu Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK

Personnes ressources :

Michelle Théberge	Conseillère syndicale
Eric Demers	Conseiller syndicale
Catherine Huart	Conseillère syndicale
Nadim Fares	Conseiller syndicale

Jour 1 – 24 septembre 2023

Organisation et emballage du matériel de mobilisation pour les membres des commissions scolaires Kativik et Crie.

Jour 2 – 25 septembre 2023

Mot d'ouverture du Président.

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Angela Tripp présente l'ordre du jour (Annexe 1).

Proposition 1

Larry Imbeault propose, Marie-Julie Laniel-Corriveau appuie

QUE le Comité exécutif adopte l'ordre du jour tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Ce point est reporté à la prochaine rencontre en personne.

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Un avis juridique sur l'application ou non de la LIP à nos commissions scolaires n'a pas encore été demandé.
- Le Président a rencontré un employé de la CSQ pour obtenir des conseils sur notre gestion documentaire (SharePoint). Cet employé sera disponible pour aider la personne qui s'occupera de ménage de nos dossiers.
- Les dons n'ont pas tous été faits pour 2022-2023.
- Mise à jour du site Internet : il reste à convenir d'une date pour que le Président et la secrétaire de gestion reçoivent une formation de Louis Aubin. À faire au retour de la secrétaire de gestion.
- Les iPhones devaient être renouvelés à la rentrée, mais comme le dernier modèle gratuit est l'iPhone 12, nous allons nous renseigner sur les autres possibilités.
- À la suite de notre discussion de juin dernier, le Président a reçu son nouvel ordinateur.
- Éric Demers a pris ses fonctions hier en tant qu'employé conseil surnuméraire.

4. Relations de travail

Les membres du personnel conseil ont présenté le point.

Étant donné la nature confidentielle des dossiers présentés, aucun détail n'est inscrit au présent procès-verbal.

5. Vie du Secteur

5.1 Personnel de soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

Un courriel a été envoyé aux délégués, personne n'a répondu, il ne semble pas y avoir d'intérêt.

Proposition 2

Il est proposé par Tuniq Makiuk et appuyé par Larry Imbeault

QUE conformément à la clause 16.03 des Statuts, Silas Comtois soit nommé Délégué syndical pour les membres du personnel de soutien de l'école Asimauttaq de Kuujjuaraapik.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.2 Enseignants CSK

Guillaume Lajeunesse présente le point.

Élections - Des élections ont eu lieu dans chaque école pour élire les nouveaux délégués E4 pour 2023/2024. Le secteur jeune a une équipe de délégués dans chaque école et la formation générale des adultes (FGA) a un représentant (Zenaida Vrabie élue à nouveau). Seule la formation professionnelle (FP) reste sans représentation. L'ancien représentant n'a pas l'intention de se présenter et aucun autre candidat ne s'est encore manifesté.

De nombreux délégués sont nouveaux dans leur rôle. De nombreux nouveaux délégués m'ont contacté ou ont demandé à me parler de différentes situations et questions, notamment en ce qui concerne les formulaires et les documents à remplir et à scanner. Certains d'entre eux souhaitent également aider leurs collègues du S9, car certaines communautés n'ont pas de délégué syndical au S9 ou les élections n'ont pas eu lieu.

Élections des nouveaux membres du Comité de la Commission (com-com) : le vote se terminera aujourd'hui 25 septembre à midi. Nicholas Gauthier (Délégué Jaanimmarik, Kuujjuaq) se joindra au Comité de la Commission cette semaine encore. Il reste deux candidats pour le dernier siège.

Comité des élèves HDAA : élections à venir après la formation du Comité de la Commission. Pas de réponse de l'ancien membre S9, Aftab Khan.

Réunion TEAMS pour la première fois avec Stéphane Boulanger, Directeur des RH. Confirmation que le comité des élèves HDAA et le Comité de la Commission se tiendront à Montréal les 18 et 20 octobre respectivement.

Début d'année - Le début d'année a connu son lot de problèmes : De nombreux enseignants sont déconcertés par leur tâche. Beaucoup se sont plaints d'être surchargés par rapport à leur tâche d'enseignement. D'autres ont reçu de leur administration des emplois du temps où les périodes d'enseignement entrent en conflit avec d'autres (enseignants et élèves ayant deux cours en même temps). Des problèmes de ce type sont apparus à Kangiqsujaq, Kangirsuk et

Kuujuaraapik. Le CSK attribue les conflits d'horaires au système DASH qui les a établis de manière aléatoire et personne ne semble les avoir vérifiés. Les enseignants et les élèves travaillent depuis un mois avec des horaires temporaires. Clayton Correa a été envoyé par le CSK dans différentes communautés pour aider les directeurs à modifier ces horaires.

Des problèmes liés à l'eau et aux eaux usées subsistent dans certaines communautés. Puvirnituaq notamment : Dillon Collett (Délégué Ikaarvik) a rapporté hier soir que certains enseignants n'ont plus d'eau depuis près d'une semaine. La municipalité ne répond pas aux appels et semble fermée. Le droit de refus pour certains enseignants semble être leur seule option pour le moment.

Octobre - Les semaines suivantes seront consacrées à aider les délégués à préparer l'assemblée générale à venir et aussi à préparer les réunions des comités à venir et la réunion du Conseil de secteur E4 en personne à Kuujuuaq.

5.3 Enseignants CSC

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Le début de l'année est en feu (littéralement). De nombreuses communautés ont commencé plus tard que d'autres. Il y a eu un manque de communication de la part de la commission scolaire qui a mis la responsabilité sur les employés dans toutes ses réponses. De nombreux enseignants ont fait part de leur détresse, craignant pour leur sécurité d'emploi.

Les élections sont terminées dans toutes les communautés et les postes sont tous pourvus. Un délégué adjoint aimerait se joindre à Mistissini. Il manque un adjoint à l'école secondaire de Mistissini, mais avec le changement d'administration, on espère qu'il y aura un candidat.

Les postes de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes sont pourvus mais leur représentation aux réunions est préoccupante car ils ont des problèmes dans leur vie personnelle. On pourrait envisager d'inverser la présence des uns et des autres aux réunions afin de mieux tenir compte de leur situation.

Cette année, quatre délégués de NLQ participeront à la formation et à la réunion du conseil de secteur. Il est recommandé que la formation comporte un volet sur les avantages des employés de NLQ en ce qui concerne les activités syndicales. Beaucoup d'entre eux ne croient pas qu'il soit avantageux pour eux d'appartenir à un syndicat.

Il y a un problème d'absence d'administrateurs dans diverses communautés. La solution à court terme est que les directeurs couvrent d'autres communautés. Depuis que cette " solution " a été mise en place, deux autres administrateurs sont partis à Mistissini et Waswanipi.

La violence est toujours un problème dans les écoles, en particulier à Mistissini et à Waswanipi. La politique de suspension n'est pas respectée et de nombreux enseignants envisagent de s'adresser à la police pour des problèmes qui ne concernent pas nécessairement la police.

Certaines personnes paient plus de loyer qu'elles ne le devraient. Elles paient pour le logement dans lequel elles sont placées et non pour celui dont elles ont besoin (par exemple, elles sont placées dans un logement de trois chambres à coucher mais n'ont besoin que d'une chambre à coucher).

Les problèmes de logement sont nombreux à l'heure actuelle, certains enseignants ont démissionné au bout de quelques jours lorsqu'ils se sont présentés et qu'on leur a dit qu'ils devaient partager des logements sans les avertir à l'avance. L'entretien n'est pas assuré entre les locataires et les réparations dans les logements.

Il y a beaucoup de plaintes pour harcèlement.

La personne responsable de l'EDHAA est difficile à joindre, elle est maintenant responsable du symposium. C'est la sixième année que le comité ne se réunit pas. Il y a des étudiants qui ne sont pas dans leur groupe d'âge en raison du manque d'accessibilité (par exemple, un étudiant en âge d'aller au lycée peut être logé dans une école primaire en raison de l'inaccessibilité de l'école secondaire). Par ailleurs, certains élèves attendent leurs parents pendant des heures avec des couches souillées, car personne ne les change. Lorsque Marie-Julie Laniel-Corriveau tente de soulever des questions lors des réunions du Comité de la Commission, elle se fait taire et dire que ce n'est pas le lieu pour ces discussions puisqu'il existe un comité distinct pour les besoins spéciaux.

Le symposium sème le chaos dans la planification du conseil de secteur et de la formation, car il n'est pas obligatoire, mais en même temps, les déplacements sont limités aux seuls nolisés. La formation et la réunion du conseil de secteur ont été placées à un endroit stratégique pour faciliter les déplacements afin que les délégués n'aient pas à retourner dans leurs communautés et à repartir si tôt, mais la Commission a rendu obligatoire l'utilisation de vols nolisés et ne couvre pas le personnel qui souhaiterait conduire.

La pénurie actuelle d'enseignants a conduit à la mutation de nombreux enseignants et à la couverture des postes manquants.

Les activités parascolaires sont obligatoires selon l'administration mais ils ont lieu après les heures de classe. Il faut clarifier les choses avec l'administration pour faire la différence entre les clubs après l'école et les heures de travail.

La réunion du Comité de la Commission a été demandée plus tôt pour discuter des problèmes liés aux feux de forêts, mais tous les membres n'étaient pas disponibles.

Tarek Khazen - le comité EHDA n'est pas du tout fonctionnel, nous devons trouver un moyen de rencontrer tout le monde. Marie-Julie Laniel-Corriveau dit que ce ne sont pas les professionnels et le personnel de soutien qui posent problème, mais le fait de ne pas avoir l'occasion de discuter au niveau du Comité de la Commission.

Proposition 3

Il est proposé par Marie-Julie Laniel-Corriveau et appuyé par Tarek Khazen

QUE conformément à la clause 16.03 des Statuts, Dominique Roy soit nommée Déléguée syndicale adjointe pour les membres du personnel enseignant de l'école Pre-K et élémentaire Voyageur Memorial de Mistissini.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4 Personnel de Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

Ils ont de la difficulté à trouver des délégués dans certaines régions, mais l'ancien délégué est prêt à les remplacer entre-temps.

Les enquêtes sur les régions éloignées ont été distribuées à tout le monde. Toutefois, ils peuvent être renvoyés aux membres si le nombre de réponses reçues est insuffisant.

Travail avec Tarek Khazen sur le plan de la Journée nationale du personnel de soutien, qui aura lieu le 28 septembre 2023. Six projets sont prêts pour cette journée. Des photos de l'événement seront prises et affichées par la suite.

Il est question d'organiser la prochaine réunion du CRT en novembre ou en décembre 2023, car le mois d'octobre est très chargé avec le conseil de secteur et la formation annuelle, ainsi que le symposium de la CSC.

Proposition 4

Il est proposé par Paul Washipabano et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE conformément à la clause 16.03 des Statuts, Pierre Trudel soit nommé Délégué syndical pour les membres du personnel de soutien du Centre d'apprentissage Sabtuan à Mistissini.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 5

Il est proposé par Paul Washipabano et appuyé par Tuniq Makiuk

QUE conformément à la clause 16.03 des Statuts, Robin Diamond soit nommé Délégué syndical pour les membres du personnel de soutien du Siège social de la CSC à Mistissini.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 CPE

Michelle Théberge présente le point.

Les communications sont difficiles avec les directions des CPE et le GNC qui ne répondent pas toujours à nos courriels.

Certaines annexes aux conventions collectives qui ont été conclues sont toujours incomplètes. Nous avons essayé de communiquer avec les CPE et le GNC et avec le gouvernement, mais nous avons fini par le faire nous-mêmes et les conventions ont été envoyées au ministère du Travail. Cependant, il y a eu un problème avec l'acceptation des signatures numériques.

La direction du CPE de Nemaska a finalement répondu et nous attendons actuellement les annexes.

Nous attendons toujours d'Oujé-Bougoumou de savoir qui remplacera la direction. Une visite serait bénéfique pour rencontrer les membres et tenter d'avoir une rencontre avec la direction pour lui expliquer comment les relations de travail devraient se dérouler. Si aucune solution n'est trouvée, un recours juridique pourrait s'avérer nécessaire. Il semble qu'ils ne sachent pas ce qu'ils font dans ce domaine. Ce groupe est prioritaire car il n'a pas de direction et il n'est pas facile de communiquer avec eux par voie électronique.

Un grief a été déposé pour une suspension disciplinaire d'un mois. La date limite pour soumettre un grief est demain (26 septembre 2023).

5.6 Écoles du Conseil de Bande

Michelle Théberge présente le point.

Il y a des communications en cours concernant l'augmentation salariale de 2,5 % qui doit être remboursée, le CAO a dit qu'elle sera payée. L'AENQ leur a donné

de l'information sur la façon de calculer l'intérêt, qui le reçoit et combien chaque membre reçoit. Le conseil se plaint qu'il n'y a pas assez de personnes travaillant dans le département de la comptabilité. Si l'attente se prolonge trop, nous envisagerons un recours.

Il y a un grief sur le logement, nous avons écrit un courriel au conseil de bande pour régler le problème, mais cela n'a pas fonctionné, alors un grief a été déposé.

D'autres suivis avec les membres du conseil de bande sont en cours.

6. Négociations 2023

6.1 Sectorielles

Catherine Huart présente l'état d'avancement des négociations.

Les parties patronales ont établi une liste de 4 ou 5 demandes prioritaires. L'AENQ doit également établir une liste de priorités, mais nous ne la limiterons pas nécessairement à 4 ou 5 demandes.

E4 et E3 - Il y a un nombre décent de rencontres aux tables. L'E4 divise ses réunions en une demi-journée par semaine. Elle progresse plus rapidement grâce à des réunions plus courtes et plus fréquentes.

E3 - Positionnement de l'employeur : il a pris toutes les demandes en considération, les a passées en revue et s'est montré fermé sur toutes sauf 3. Il a fait le choix conscient d'être ouvert sur des choses qui ne sont pas importantes pour lui.

Nous avons donné à la partie patronale notre position sur un mandat préalablement déterminé lors de la réunion virtuelle du 12 septembre 2023. E4- demande plus de clarification.

E3 et E4- il y a des questions sur la façon dont l'enveloppe des fonds pour la santé globale a été utilisée. Marie-Julie Laniel-Corriveau dit que le Comité de la commission n'a même pas été consulté, que cela devait être discuté et décidé à ce moment-là, mais que cela n'a pas été le cas. Guillaume Lajeunesse vérifiera la transcription de la dernière réunion du Comité de la commission et posera également la question lors de la prochaine réunion. On ne sait pas comment l'argent a été dépensé mais on va enquêter et voir ce que l'on peut trouver. E4 – 14 000 \$ par an (28 000 \$ pour 2021 et 2022) : il fallait décider de la manière dont les fonds seraient dépensés avant le 31 mars 2023.

E3 - L'essentiel est qu'il y ait une certaine ouverture à la flexibilité en matière d'arbitrage. Ils sont prêts à recevoir notre proposition pour les griefs et l'arbitrage. Ils semblent savoir que nous ne reculerons pas sur ce point.

J'ai demandé si la CSC était intéressée par la création d'un comité pour discuter des griefs. Elle a répondu qu'elle n'était pas intéressée par le comité et a demandé une liste de griefs à discuter. Cependant, après avoir reçu cette liste, la Commission n'a pas communiqué avec nous.

E3 - En ce qui concerne le logement, nous enverrons une enquête aux délégués afin d'obtenir davantage d'informations de leur part. La Commission a été choquée d'apprendre que le syndicat disposait des informations fournies par le gouvernement. Les logements des membres du personnel enseignant sont en fait des bâtiments scolaires, il y a donc des exigences et des listes de contrôle qui doivent être maintenues et communiquées au gouvernement.

E4 - Faire avancer la formation et le soutien aux enseignants de la NLQ. Il s'agit d'une de nos demandes et ils ont présenté une contre-proposition non officielle.

E4 - avancer sur la question du logement, en cherchant à savoir quelles sont leurs demandes prioritaires.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le Comité exécutif accueille la recommandation de l'équipe de négociation E3-E4 concernant le dépôt complémentaire sur la composition de la classe à déposer aux tables E3 et E4 tel qu'amendé.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Il n'y a pas de délégués pour S9 dans plusieurs écoles et centres, nous envisageons que les enseignants E4 prennent le rôle d'aider les membres S9. Guillaume Lajeunesse craint que les nouveaux délégués ne se sentent pas à l'aise.

Il est proposé de compenser les enseignants E4 à hauteur de 250 \$ pour chaque délégué afin qu'ils organisent une réunion avec les membres S9 en plus de leurs membres E4. Ils devront fournir des informations aux membres S9 et organiser deux votes distincts (un pour E4 et un pour le S9).

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE les délégués syndicaux E4 reçoivent une compensation de 200 \$ s'ils acceptent d'inclure les membres du S9 pour les assemblées générales sur la possibilité d'un mandat de grève générale illimitée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Tout ce qu'ils ont dit, c'est qu'ils « nous entendent » mais qu'ils ne bougent pas sur nos demandes. Les négociations ne se déroulent pas bien. L'employeur ne veut pas discuter de nos revendications. Il ne discute que de ses propres revendications. C'est pourquoi nous cherchons à obtenir un mandat de grève.

6.3 Action-Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Nous avons participé à la grande manifestation du week-end dernier (23 septembre). Nous avons envoyé le matériel de mobilisation (24 septembre).

6.4 Grève

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE les assemblées générales pour le vote de grève aient lieu d'ici le 10 octobre 2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Les conseils de secteur seront consultés sur la hauteur que devrait être la compensation du fonds de grève. Le Conseil de secteur S8 a déjà été consulté et il a proposé un montant de 125 \$ par jour. Le Comité exécutif prendra sa décision une fois que tous les conseils de secteur auront été consultés.

7. Rapport D'activités des Membres du CE

Larry Imbeault- Président

15 juin 2023 - Président - CIN

- Rapport sur la coordination des négociations intersectorielles;
- Rapport sur la coordination des négociations sectorielles.

26 juin 2023 - Président - CCNRS

- État des négociations du réseau scolaire;
- Discussions plus sérieuses aux tables;
- Les demandes patronales coordonnées du Nord doivent encore être discutées;
- Demandes coordonnées.

6 juillet 2023 - Président - Réunion avec le vice-président de la FPSS

- Travailler sur bilan de la dernière ronde de négociations.

11 août 2023 - Président et Direction E4 - Journée d'orientation CSK

24 août 2023 - Président - CIN

- Recherche d'un mandat de grève.

25 août 2023 - Président et vice-président - CFN-FPSS

- Rapport sur les travaux de la table dédiée au statut d'emploi.

30 août 2023 - Président - CIN

- Rapport sur la coordination des négociations intersectorielles :
 - Dossier retraite : retrait de certaines demandes patronales;
 - Partie syndicale : les gains en assurance maladie doivent faire l'objet de l'entente de principe.
- Rapport de coordination des négociations sectorielles :
 - Négociations accélérées sauf aux tables du Nord;
 - Toutes les obligations ont été respectées pour l'obtention du droit de grève;
 - Confusion patronale sur ce qui doit être inclus dans les négociations sectorielles et intersectorielles;
 - Recherche d'un mandat de grève :
 - Pas de chèque en blanc;
 - Consultation des membres du 18 septembre au 12 octobre;
 - Compilation des résultats des assemblées générales sur le vote de grève par la CSQ le 13 octobre.

31 août 2023 - Président, Vice-président, S8, DC, ET & CH - CGN

- Rapport sur les négociations intersectorielles :
 - Élargissement du Front commun à l'APTS;
- Rapport sur les négociations sectorielles.

5 septembre 2023 - Président & Conseiller - Réunion avec la CSK

- Discussions sur la création de postes dans des services de garde d'urgence dans les écoles : titre du poste, le nombre d'heures, le salaire, les qualifications requises, la clientèle, l'horaire de travail, etc.

6 septembre 2023 - Président et membres de l'équipe de négociation - CF-FSE

- Négociation sectorielle : rapport sur les rencontres de négociation.

11 septembre 2023 - Président - CCNRS

- État des négociations du réseau scolaire;
 - Demandes coordonnées;
 - Clause d'amnistie.

13 et 14 septembre 2023 - Président, Vice-président et Porte-parole S8-S9 - CFN-FPSS

- État des négociations aux tables S3, S8, S9, S12 et S13;
- Priorité des demandes S3.

15 septembre 2023 - Président – CIN

- Bilan du CGN du 31 août;
- Rapport de la coordination des négociations intersectorielles :
 - Peu de mouvement, la partie patronale n'a pas de mandat;
 - La partie patronale ne veut pas discuter des droits parentaux;
 - La partie patronale s'attend à ce que les revendications syndicales soient priorisées;
 - Pas de retour de l'employeur sur les disparités régionales, le régime est adéquat selon la partie patronale. Il doit être pour compenser l'éloignement et l'isolement, pas être utilisé pour les questions de recrutement et de rétention, qui sont négociées au niveau sectoriel;
 - Ouvriers spécialisés : pas de volonté de prolonger les primes au-delà du 30 septembre malgré le fait que les parties s'accordent sur la nécessité de les maintenir;
 - Assurance maladie - contribution patronale : message envoyé qu'il faut un gain de ce côté pour arriver à un accord;
- Rapport de coordination des négociations sectorielles :
 - Certaines tables sont en mode transactionnel alors que d'autres progressent lentement.

19 septembre 2023 - Président - Groupe de discussion : rôle des comités du CG

- Rôles et mandats des comités de la CSQ (en cours);
- Composition des comités de la CSQ (préséance féminine et accès aux membres de la base).

21 septembre - Président et vice-président - CF-FSE

- Réception d'une proposition patronale à la table des priorités qui ne respecte pas le projet de loi 37 (enjeux locaux).

22 septembre - Président - CCNRS

- Là où il y a eu des assemblées générales, l'appui à la grève générale illimitée varie de 89 % à 100 %;
- Les vacances : un enjeu du Front commun, pas seulement à la CSQ.

25 septembre 2023 - Président - CIN

Tarek Khazen- Vice-président

CFN-FPSS Virtuel (Zoom) 25 août 2023

- Table des statuts (S3) : la partie patronale a présenté un document de travail présentant des pistes de discussion en mode exploratoire sur la révision des statuts d'emploi du personnel de soutien et les avantages et bénéfices associés à chacun d'entre eux.
- Cette proposition présente des avantages et des inconvénients en fonction des ressources impliquées.
- Le chapitre 10 a été aboli, ce qui est un gain en soi.
- En contrepartie, la partie patronale demande des concessions sur les revendications syndicales sectorielles. Sans ces concessions, il n'y aura pas d'accord sur les statuts.
- Le CFN devra répondre aux demandes de la partie patronale lors du prochain CFN-FPSS des 13 et 14 septembre.

Réseau virtuel RAM-FSE 28 Août 2023

-Présentation d'un projet de plan d'action – mobilisation :

- Action 1 : Opération perturbation de la déclaration des effectifs (29 septembre).
- Action 2 : Opération Où, quand, quoi, combien? Pour mener à bien cette action, nous inviterions les enseignants à respecter le temps de présence obligatoire, mais à quitter l'école ou le centre lorsqu'ils ne sont pas sur le temps assigné par la direction. La convention collective stipule que le personnel doit être présent à l'école ou au centre pendant une moyenne de 30 heures par semaine. Cette action est divisée en trois phases :
 - Première phase : Les enseignants quittent l'école ou le centre lorsqu'ils ne sont pas présents aux heures assignées par la direction, mais peuvent toujours accepter d'effectuer des remplacements volontaires (SDV). Ils acceptent également les demandes de suppléance obligatoire (SDO).
 - Deuxième phase : Les enseignants quittent l'école ou le centre lorsqu'ils ne sont pas à l'heure assignée par la direction, et refusent systématiquement de faire de la VDS. Ils continuent à se soumettre aux demandes d'ODS.
 - Troisième phase : Les enseignants quittent l'école lorsqu'ils ne sont pas à l'heure assignée par la direction, et refusent systématiquement d'effectuer les VOS et ROS.

CF-FSE Virtuel 30 août 2023

Action-Mobilisation : il s'agit d'un suivi du réseau RAM qui a eu lieu le 28 août 2023. Après discussion au sein du CF, la ressource propose de reporter à une date fixe l'ensemble des propositions formulées par la CE-FSE.

CGN 31 août 2023 Hôtel Delta, Trois-Rivières

Rapport de la coordination des questions intersectorielles :

- Rétroaction globale du Secrétariat du Conseil du trésor sur la présentation du Front commun.

- Très peu d'éléments de convergence identifiés.

- Les positions des deux parties sont encore très éloignées et plusieurs demandes syndicales sont ignorées par la partie patronale.

- Aucune rétroaction sur les disparités régionales.

Grève dans le secteur de la santé et des services sociaux.

Contexte économique des négociations.

Négociation des questions sectorielles

Contexte juridique des grèves et de la législation spéciale.

Recherche sur le mandat de grève : Planification de la grève : tous les affiliés doivent tenir des assemblées générales d'ici le 13 octobre 2023. Il y aura une CGN le 16 octobre pour ratifier les résultats des votes de grève, et un premier préavis de grève sera envoyé en fonction de l'état des négociations.

Actions de communication et de mobilisation : discussion et échanges sur la manifestation du 23 Septembre 2023 à Montréal.

Visite du centre professionnel de Waswanipi.

CFN-FPSS 13 et 14 septembre 2023 Hôtel le Classique (Québec)

Compte-rendu des tables de négociation S3, S12, S13, S8 et S9 :

Exercice comparatif des statuts S3, S12 et ceux présentés dans le document de travail du 5 Juillet 2023 par la partie patronale (CPNCF et CPNCA) - Comité S3 et S12.

Demande de l'employeur (3.1.3) : Prévoir la possibilité de suspendre un salarié sans salaire en cas d'inculpation pénale jusqu'à l'issue du procès - revue de jurisprudence.

Action pour prioriser les demandes syndicales S3.

Mise à jour du plan d'action et de mobilisation et du plan de communication.

8. Affaires internes

8.1 Tournée de Consolidation

Larry Imbeault présente le point.

Du côté de la CSK, il reste les membres de la côte d'Ungava, de même que l'entrepôt à Dorval et le service post-secondaire à Sainte-Anne-de-Bellevue. Le

président demandera à Linda Lépine de trouver des itinéraires lorsqu'elle reviendra travailler à l'AENQ, s'il y a lieu.

Du côté du CSC, il reste les membres du postsecondaire à rencontrer. Il y a aussi les membres des CPE et des écoles des conseils de bande à rencontrer dans le cadre du processus de consolidation.

Il reste aussi à visiter les CPE et les deux écoles du conseil de bande.

8.2 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons sélectionné la secrétaire juridique. Comme elle a trouvé un emploi ailleurs, elle a décliné l'offre. Nous entamons les démarches pour en trouver une autre.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le comité exécutif accepte d'embaucher Linda Lépine dans le cadre d'un contrat de remplacement au poste de secrétaire de gestion pour une durée indéterminée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.3 Formation Syndicale

Larry Imbeault présente le point.

Nadim Fares sera le conseiller syndical pour la formation à Val Dor.

Émile Tremblay sera le conseiller syndical pour la formation à Kuujuaq.

Pour la formation à Val' Dor, les délégués du personnel de soutien commenceront par la formation le premier jour et auront le conseil de secteur le deuxième jour. Les délégués des enseignants commenceront par les réunions du conseil de secteur le 1^{er} jour et suivront la formation le 2^e jour.

8.4 Auto-évaluation des membres du CE

Larry Imbeault présente le point.

Certains membres du Comité exécutif n'ont toujours pas complété leur auto-évaluation. Il demande qu'elles soient soumises dès que possible.

Proposition 10

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le document d'auto-évaluation ne soit plus obligatoire mais reste disponible pour ceux qui choisissent de l'utiliser.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.5 Suivi du Lac à l'épaule

Larry Imbeault présente le point.

Il devait y avoir un plan de communication mais le temps a manqué. On espère qu'il sera terminé en décembre.

Marie-Julie Laniel-Corriveau - Le congrès a fait ressortir des points qui n'ont pas été abordés, en particulier la question de la communication.

Une réunion de teambuilding est en cours de discussion. Elle durerait 3 jours et inclurait tous les membres du Comité exécutif.

Les dates possibles sont les 17, 18 et 19 novembre, les jours de voyage étant les 15, 16, 20 et 21 novembre.

8.6 Adresses électroniques z77

Larry Imbeault présente le point.

Il souhaite que tout le monde utilise les adresses email z77.

8.7 États financiers

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

8.8 Budget 2023-2024

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

8.9 Membership

Ce point est reporté à la prochaine réunion.

8.10 Politique de participation

Tarek Khazen présente le point.

Le remboursement des comptes de dépenses prend trop de temps. Il est arrivé à plusieurs reprises que le montant du remboursement soit inférieur à celui qui avait été réclamé. Dans certains cas, il s'agit de plusieurs centaines de dollars. Il n'y a rien dans la politique de l'AENQ qui parle d'un délai pour les remboursements.

Proposition 11

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le Comité exécutif fixe à 3 semaines (excluant les vacances et les jours fériés) le délai maximum pour obtenir un remboursement pour les activités approuvées selon la politique. De plus, en cas de modification du montant réclamé, l'agente d'administration doit fournir une explication écrite détaillée de l'écart entre le montant soumis et le montant remboursé. En cas de litige concernant cet écart, le Comité exécutif statuera lors de sa prochaine réunion.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.11 Comité du statut de la femme

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Rencontre avec Julie Pinel de la CSQ et discussion. Le comité doit être composé de 6 femmes plus une du Comité exécutif.

Nous nous demandons ce que nous pensons de la mise en place de ce comité. Devrait-il s'agir d'une réunion en personne ? Julie Pinel a suggéré qu'une réunion de consolidation d'équipe serait bénéfique car il y a une variété de femmes impliquées.

Besoin de fonds pour la mise en place du comité. Cela permettrait d'organiser une réunion en personne pour travailler en équipe et de participer à l'événement du 50^e anniversaire en février 2024. Si la première réunion en personne est organisée en même temps que l'événement du 50^e anniversaire, il n'y aura qu'un seul voyage, ce qui permettra de limiter les coûts.

La réunion de teambuilding/anniversaire (nombre de jours étendu) sera la réunion en personne de cette année. Par la suite, il y aurait une réunion en personne par an (nombre de jours plus court).

Parmi les sujets à aborder, citons le mythe de l'équité, les micro-agressions, l'autonomisation des femmes et leur surreprésentation dans les actes de violence. Julie Pinel peut également se rendre dans les communautés nordiques pour

discuter de la violence conjugale et faire le lien avec la responsabilité des employeurs et la CNESST.

Les activités que Marie-Julie Laniel-Corriveau souhaite mettre en place avec le comité sont les suivantes :

- Collecte de vêtements pour les centres de femmes et d'enfants;
- Soirées culturelles de couture;
- Briser l'isolement des femmes par une participer à des activités d'autonomisation;
- Formation à des activités d'autonomisation (changement de pneu, maintenance domiciliaire, etc.) afin d'améliorer la sécurité des femmes dans diverses situations.

Proposition 12

Il est proposé par Marie-Julie Laniel-Corriveau et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif accepte de soutenir financièrement la composition initiale et la tenue d'une réunion du Comité du statut des femmes pour une rencontre de consolidation d'équipe et de réseautage en corrélation avec le 50^e anniversaire du Comité de la condition féminine de la CSQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.12 Jours de récupération

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Marie-Julie Laniel-Corriveau a évité de prendre son temps de libération au cours de l'année 2022-2023 en raison du montant requis pour le congrès. De ce fait, elle n'a jamais pris un total de 30 jours. Elle ne demande pas une compensation pour l'ensemble des 30 jours, mais pour 10 jours seulement.

Ces jours seraient pris pendant la libération syndicale afin d'éviter d'utiliser les jours de la banque de temps de libération. Ces jours-là, elle ne travaillerait tout simplement pas et serait déjà en congé syndical.

Tarek Khazen demande pourquoi cette question a été laissée de côté jusqu'à présent. Marie-Julie Laniel-Corriveau confirme qu'elle en a discuté avec Larry Imbeault l'année dernière, mais qu'on lui a dit d'en parler à la prochaine réunion du Comité exécutif. De plus, il s'agit d'heures effectuées en dehors des heures de travail et pendant les week-ends au lieu de prendre les libérations syndicales qui lui ont été accordées.

Proposition 13

Il est proposé par Marie-Julie Laniel-Corriveau et appuyé par Angela Tripp

QUE l'AENQ compense Marie-Julie Laniel-Corriveau pour avoir travaillé après les heures de travail au lieu de prendre la libération syndicale à laquelle elle avait déjà droit à partir de la banque épuisée au cours de l'année 2022-2023, sous la forme de 10 jours à prendre lors d'une libération syndicale déjà prévue au cours de l'année 2023-2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ (1 abstention)

Guillaume Lajeunesse suggère qu'il faut des lignes directrices claires concernant les politiques de récupération. Marie-Julie Laniel-Corriveau souligne qu'il y a déjà quelque chose dans la politique qui couvre la récupération d'un jour pour le travail le dimanche, mais qu'il devrait y avoir quelque chose de clair concernant le travail pendant les vacances et les jours fériés.

8.13 Situation S9

Tarek Khazen présente le point.

La direction a une libération syndicale de 20 % qui est prise les vendredis. Larry Imbeault suggère qu'une réunion ait lieu tous les vendredis.

Lors de la réunion du conseil de secteur E4 ce soir (25 septembre), il sera question de demander l'aide des délégués E4 pour trouver des délégués pour le personnel de soutien.

Il semble qu'il y ait eu beaucoup d'implication l'année dernière simplement parce que c'était une année de congrès et maintenant qu'il n'y a pas de voyage à Montréal, personne ne semble intéressé.

Guillaume Lajeunesse suggère que Tuniq Makiuk contacte les écoles individuellement, même les directeurs (par téléphone). Il contactera également Tuniq Makiuk de différentes manières.

9. Suivi du Congrès

Larry Imbeault présente le point.

9.1 Statuts 2023

Les statuts sont terminés en français. Il y a un problème avec l'écriture inclusive. Danielle Joly enverra les statuts à la CSQ pour qu'ils soient révisés. Lorsque ce sera fait, Larry Imbeault travaillera sur la version anglaise.

9.2 Plan d'action

Le point est reporté à la prochaine rencontre en personne.

9.3 L'enjeu de la « reconnaissance »

Brainstorming au cours duquel le consensus suivant se dégage :

- Pour les personnes impliquées depuis 2013 ou avant, années consécutives ou non.
- Pour l'implication syndicale des délégués, substituts ou adjoints, membres de comités paritaires, membres du comité exécutif, membres du personnel.
- Pour 10 ans, 20 ans puis tous les 5 ans.
- Cadeau du 10^e anniversaire : sérigraphie encadrée d'un artiste autochtone représentant les valeurs syndicales (entraide, partage, solidarité, etc.).
- Cadeau du 20^e anniversaire : sérigraphie encadrée plus grande d'un artiste autochtone.
- Cadeau du 5^e anniversaire, puis tous les 5 ans : cadeau personnalisé.
- Cadeau présenté localement, avec une photo prise lors d'une cérémonie pour laquelle une somme pourrait être allouée pour un goûter.

Les commentaires reçus lors du congrès ont suscité des doutes. La proposition précédente faite pour la reconnaissance a juste besoin d'être clarifiée.

Marie-Julie Laniel-Corriveau demande des éclaircissements sur ce qui est demandé. Elle est d'accord pour que le plan initial soit maintenu.

Guillaume Lajeunesse souligne que si certaines personnes se sont exprimées sur ce qui a été reçu et se sont plaintes de ce qui a été "offert" aux délégués, il y a eu quelques personnes qui se sont exprimées sur ce qui a été offert. Cependant, quelques personnes se sont ensuite prononcées en faveur d'une compensation. Le plan initial semble être le bon.

Angela Tripp suggère une position similaire à celle que le conseil donne aux enseignants, une prime de retour après un certain temps l'année suivante s'ils reviennent.

Larry Imbeault souligne que l'un des points de négociation est d'ajouter dans la tâche du personnel enseignant du temps pour le syndicat, auquel cas la reconnaissance annuelle ne serait pas nécessaire, mais la reconnaissance de 5, 10, 20, etc. s'appliquerait quand même. On se préoccupe également de l'argent et du coût que cela représenterait pour l'AENQ.

Proposition précédente en cours de discussion

Proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE les présentes propositions pour la reconnaissance des membres soient adoptées.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Les membres du Comité exécutif doivent nous communiquer les noms des délégués ou autres personnes à qui un cadeau doit être offert en reconnaissance de leur contribution.

9.4 Politique de traduction

Larry Imbeault présente le point.

Il a envoyé une nouvelle version de la politique de traduction en français. Il y a maintenant 5 langues dans lesquelles des documents doivent être traduits. Ils concernent les sujets suivants :

- Négociations
- Consultations
- Documents relatifs au vote de grève
- Accord de principe
- Bulletin d'information sur les négociations

Les communications d'urgence peuvent être envoyées en anglais et en français. Lorsque la traduction doit être approuvée, le président de l'AENQ peut le faire à la place du secrétaire-trésorier.

La politique entre en vigueur le 26 septembre 2023.

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif approuve et mette en œuvre la politique de traduction mise à jour.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.5 Murales

Larry Imbeault présente le point.

Le suivi est à faire.

10. Mouvement ACTES

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Session à venir mais le comité est réduit de 50 % avec des personnes en congé. Habituellement, il y a plus d'options d'ateliers à choisir, mais cette session il n'y a pas d'ateliers et à la place il y a des kiosques à visiter.

La dernière fois qu'il y a eu un kiosque, il a été difficile de s'inscrire aux écoles cries. Une enseignante veut s'inscrire car elle replante des arbres qui ont été détruits par le feu et cherche des graines de partout au Canada pour les planter.

On ne sait pas qui sera présent avec Marie-Julie Laniel-Corriveau. Il est peut-être trop tard pour s'inscrire et réserver le nécessaire pour que Guillaume Lajeunesse se joigne à nous.

Daniel ne représente plus l'AENQ, il est membre de la CSQ. Aujourd'hui, il y a une décision pour remplacer son poste à la Commission scolaire Kativik. Guillaume Lajeunesse est intéressé à prendre le poste vacant.

Proposition 15

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Paul Washipabano

QUE le Comité exécutif nomme Guillaume Lajeunesse pour représenter les membres de la CSK au sein du Comité ACTES de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Varia

11.1 Groupe de Travail AENQ-FSE

Tarek Khazen présente le point.

Un sondage a été réalisé l'année dernière sur l'intégration des élèves à besoins particuliers dans les classes régulières. Les résultats du sondage seront communiqués à la FSE le 2 octobre 2023.

11.2 JNPSS

Tarek Khazen présente le point.

Le 28 septembre est la journée nationale du personnel de soutien scolaire. L'AENQ participera à cet événement. Le plan d'action a été adopté précédemment par le Comité exécutif.

Paul Washipabano a 8 délégués qui ont choisi de faire les activités. La plupart d'entre eux organisent leur activité le 28, mais certains le feront la semaine

prochaine. Lorsque l'avis a été envoyé, le délai était très court. Il a donc été décidé d'accepter les projets qui se dérouleront jusqu'à deux semaines après le 28 septembre.

Les délégués prendront des photos et des vidéos des événements et les publieront lors des réunions sociales. Les enseignants vont également participer en fournissant des vidéos de reconnaissance du travail du personnel de soutien. Il y en a 10 jusqu'à présent qui l'ont fait. Le 28, Tarek Khazen mettra les messages de reconnaissance en ligne.

11.3 Traverser le Pont

Tarek Khazen présente le point.

Le projet consistait à faire une anthologie de témoignages d'enseignants qui ont eu un impact dans la vie d'un étudiant. Le coût est de 32 500 \$ qui devait être assumé à parts égales entre l'AENQ, la FSE et la CSK.

Proposition 16

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE l'AENQ informe la FSE et la CSK que nous n'appuierons pas le projet « Traverser le pont ».

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Prochaine Réunion

Proposition 17

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE la prochaine réunion en personne du Comité exécutif se tienne du 8 au 10 janvier 2024.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13. Ajournement

Proposition 18

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE la réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Angela Tripp
Secrétaire-trésorière

Annexe 1

Sujet / Subject	
	Mot d'ouverture du Président Opening Remarks from the President
1.	Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda
2.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
3.	Suivi / Follow-up
4.	Relations de travail / Labour Relations
5.	Vie de secteur / Sector Life
5.1	Soutien CSK / KSB Support Staff
5.2	Enseignants CSK / KSB Teachers
5.3	Enseignants CSC / CSB Teachers
5.4	Soutien CSC / CSB Support Staff
5.5	CPE / Childcare Centers
5.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
6.	Négociations 2023 Negotiations
6.1	Sectorielles AENQ Sectoral (Daniel...)
6.2	Intersectorielle / Intersectoral
6.3	Action-mobilisation
6.4	Grève / Strike
7.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report
8.	Affaires internes / Internal Affairs
8.1	Tournée de consolidation / Consolidation Tour
8.2	Gestion du personnel / Personnel Management
8.3	Formations syndicales / Union Training (boîtes à outils)
8.4	Auto-évaluation des membres du CE / EC Members Self-evaluation
8.5	Lac à l'épaule – suivi / Lac à l'épaule – follow-up
8.6	Adresses courriel z77 / z77 email Addresses
8.7	États des résultats / Financial Statements
8.8	Budget 2023-2024
8.9	Membership
8.10	Politique de participation / Participation Policy
8.11	Comité du statut de la femme / Women Status Committee
8.12	Jours de récupération / Recuperation Days
8.13	Secteur S9 Sector
9.	Suivi du Congrès / Follow-up on the Congress
9.1	Statuts 2023 By-Laws
9.2	Plan d'action / Action Plan
9.3	Enjeu de la « reconnaissance » / “Acknowledgement/Recognition” Issue
9.4	Politique de traduction / Translation Policy
9.5	Murales / Murals
10.	Mouvement ACTES
11.	Varia / Miscellaneous
11.1	Groupe de travail AENQ-FSE Work Group

11.2	JNPSS / NSSD
11.3	Traverser le pont / Cross the Bridge
12.	Prochaine réunion / Next Meeting
13.	Levée de l'assemblée / Adjournment