



Comité exécutif - Procès-verbal

2324CEPV-03-F

Réunion téléphonique de 18 septembre 2023 (via Zoom)

Présents :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-Président - Président d'assemblée
Angela Tripp	Secrétaire-trésorière – Secrétaire d'assemblée
Guillaume Lajeunesse	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absent :

Tuniq Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK (absence non motivée)
--------------	--

1. Présentation de l'ordre du jour fermé

Angela Tripp présente l'ordre du jour fermé (Annexe 1).

2. Négociations 2023

2.1 Mandats E3 & E4

Larry Imbeault présente le point.

Larry Imbeault a présenté quelques-unes des demandes de l'employeur qui seront discutées à la table E3 demain. L'équipe de négociation demande au Comité exécutif de lui donner un mandat.

Les détails de ce point n'apparaîtront pas dans le présent procès-verbal pour fins de confidentialité.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le Comité exécutif accepte d'adopter la recommandation de l'équipe de négociation E3 portant sur certaines des demandes patronales apparaissant dans le document daté du 18 septembre 2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

La même chose est faite pour des demandes patronales qui seront discutées après-demain à la table E4.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le Comité exécutif accepte d'adopter la recommandation de l'équipe de négociation E4 portant sur certaines des demandes patronales apparaissant dans le document daté du 18 septembre 2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Mandat de grève

Larry Imbeault présente le point.

- Le *Front commun* demande à tous les affiliés de voter en faveur d'un mandat de grève pouvant aller jusqu'à la grève générale illimitée :
 - Débuter avec des séquences de grève plus courtes allant jusqu'à la grève générale illimitée;
 - Les mandats doivent être obtenus d'ici le 13 octobre à 13 h 30;
 - Les membres doivent être consultés en assemblée générale;
 - On regarde à ce que de l'information envoyée par la CSQ puisse l'être en Cri et en Inuktitut:
 - Peut se faire en une semaine au coût de 4 000 \$;
 - Larry Imbeault a demandé de faire les traductions afin que les membres soient bien informés;
 - Les documents seront envoyés aux personnes déléguées pour donner de l'information aux membres en assemblée générale.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif recommande aux membres de voter en faveur du mandat de grève suivant : 1- grève au moment jugé opportun pouvant mener jusqu'à la grève générale illimitée, 2- si les membres ne sont pas en faveur, leur demander de se rallier en appui à ceux qui sont en grève.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault demande quand devront avoir lieu les assemblées générales, et si les conseils de secteur doivent se faire conjointement ou de façon séparée.

- MJ- les conseils de secteur devraient se faire séparément afin de permettre aux délégués de parler à leur groupe plutôt qu'un groupe reste silencieux;
- Paul-séparées est mieux, les enseignants pourraient poser des questions et les membres du personnel de soutien se sentent laissés pour compte ou vice-versa;
- Guillaume- séparées mais le secteur S9 a des problèmes de représentation;
- MJ- suggère le 10 pour avoir le temps d'avoir le plus d'information;
- Angela- le 5 (pas un vendredi), mais idéalement le 10;
- Paul- le 10 aussi pour avoir de l'information;
- Larry-recommandation que les assemblées générales se tiennent le 10.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE les assemblées générales sur le vote de grève se tiennent le 10 octobre 2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition #2: Que le conseil de secteur S8 se tienne le 25 septembre; le conseil de secteur E4 le 26 septembre; le conseil de secteur S9 le 27 septembre; et le conseil de secteur E3 le 28 septembre. Les réunions devraient être convoquées de 18 h 30 à 20 h 30 (pas de vote requis).

2.3 Action-Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

- On a reçu 90 % du matériel de mobilisation à nos bureaux;
- La fin de semaine dernière, Larry Imbeault et Tarek Khazen ont commencé à préparer le matériel à être envoyé, ils ont décidé que la première journée de la réunion du Comité exécutif soit consacrée à la préparation des boîtes à être envoyées;
- Le matériel du Front commun ne sera qu'en français et en anglais, pas en Cri ni en Inuktitut;
- Le plan de mobilisation est prêt mais les conseils de secteur seront consultés puisque ce sont eux qui les mettent en œuvre;
- MJ- la compensation du fonds de grève la préoccupe (65\$ ne passe pas auprès de certains enseignants), un montant dans le 3 chiffres serait une meilleure idée (100 \$ ou 125 \$);

- MJ-pour une grève de un jour, 65 \$ pourrait être assez, mais si c'est une grève générale illimitée, c'est plus difficile de subvenir à ses besoins avec ce montant;
- Larry Imbeault donne des exemples de gains obtenus :
 - 1971-11 jours de grève :
 - L'instauration d'un salaire minimum de 100 \$ par semaine pour les salariées et salariés de l'État;
 - La création du RREGOP;
 - Des hausses salariales de 22,1 % sur 4 ans.
 - 1976- 9 jours de grève :
 - Assurance salaire de 2 ans en cas d'invalidité;
 - Indexation complète des salaires au coût de la vie;
 - Hausses salariales de 42,7 % sur 4 ans;
 - Quatre semaines de vacances pour toutes les catégories de personnel;
 - Congé de maternité sans solde de 17 semaines;
 - Meilleur encadrement de la tâche (maximum et moyenne);
 - Baisse des ratios maître-élèves.
 - 1979- 11 jours de grève :
 - Congé de maternité payé de 20 semaines;
 - Congé de paternité payé de 5 jours;
 - Congé d'adoption payé de 10 semaines;
 - Congé sans traitement de 2 ans après l'accouchement;
 - Primes de disparités régionales haussées de 60 %;
 - Hausse salariale de 42,9 % sur 4 ans;
 - Tâche maximale mieux définie;
 - Introduction de la règle du 50 km.

Proposition 5

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le Comité exécutif consulte les conseils de secteur sur le montant accordé par jour de grève et prenne une décision à la suite de cette consultation.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Ajournement

Puisque tous les points à l'ordre du jour ont été discutés, Larry Imbeault déclare la réunion ajournée à 20 h 17.

Annexe 1

Sujet / Subject	
1.	Présentation de l'ordre du jour fermé / Presentation of the closed agenda
2.	Négociations 2023 Negotiations
2.1	Mandats E3&E4 Mandates
2.2	Mandat de grève / Strike Mandate
2.3	Action-Mobilisation
3.	Levée de l'assemblée / Adjournment