



Comité exécutif – Procès-verbal

2223CEPV-18-F

Réunion des 12,13 et 14 juin 2023

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président (13 juin)
Guillaume Lajeunesse	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniq Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK

Ressources :

Catherine Huart	Conseillère syndicale AENQ
Émile Tremblay	Conseiller syndical AENQ
Nadim Fares	Conseiller syndical AENQ

Absence :

Tarek Khazen	Vice-président (12 et 14 juin)
--------------	--------------------------------

Mot d'ouverture du président

Le président tient à souligner le récent décès de François Beauchemin, employé conseil et ancien membre du Comité exécutif de l'AENQ. Il mentionne l'importance que ce dernier a eu au sein de l'AENQ toutes ces années, l'impact qu'il a eu et l'expertise qu'il détenait, autant en tant que directeur de secteur qu'en tant que négociateur. Merci François, repose en paix l'ami!

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Guillaume Lajeunesse présente l'ordre du jour.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE l'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Guillaume Lajeunesse présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE les procès-verbaux 2223CEPV-14 à 2223CEPV-17 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- L'avis juridique concernant l'application de la LIP ou non à nos commissions scolaires n'a pas été demandé. Le président travaille sur le libellé à soumettre à la firme externe.
- Toutes les conventions 2020-2023 sont finalement entrées en vigueur, les salaires ont été ajustés, les rétros payées (sauf au président et à la direction de secteur E4 qui sont payés en tout ou en partie par l'AENQ).
- Les revues du 50^e n'ont toujours pas toutes été envoyées. Les directions de secteur feront un suivi pour s'assurer que tous les envois ont été reçus.
- Le président et la secrétaire de gestion ont communiqué avec des personnes pour le ménage à faire sur SharePoint. Le président est en attente d'un retour de la CSQ pour une potentielle aide ou des conseils.
- Les dons n'ont tous pas été faits.
- Mises à jour du site internet : il reste à convenir d'une date pour que le président et la secrétaire de gestion reçoivent la formation donnée par Louis Aubin.
- Le membre qui a porté plainte contre un autre membre et le membre visé par la plainte ont été informés de la décision du comité exécutif et les deux ont répondu avoir reçu la décision.
- Le membre qui a fait une demande en vertu de la Politique de défense des droits des personnes salariées représentées par l'AENQ a été informé de la décision du Comité exécutif à l'effet de refuser sa demande.

- Toutes les personnes qui ont fait des réclamations dans le cadre de la tournée de consolidation ont été remboursées.
- Nadim Fares a été informé de la prolongation de son contrat.
- Les iPhones seront rehaussés à la rentrée.
- Dans le dossier de la création d'une nouvelle circonscription au Nord, le membre qui avait communiqué avec l'AENQ sera contacté pour un suivi.
- Le site internet devra être mis à jour pour les membres du Comité exécutif, membres du personnel, personnes déléguées syndicales, etc.

4. Négociations 2020

4.1 Transport de nourriture

Larry Imbeault présente le point.

- Selon les témoignages reçus, les membres semblent heureux avec les montants versés en vertu du nouveau système.
- Selon Paul Washipabano, les professionnels pensent que ce n'est pas assez, du moins pour Chisasibi, mais leur syndicat n'a pas déposé de grief. Il faudrait faire un suivi plus serré auprès des personnes déléguées syndicales qui pourraient consulter leurs membres. Le grief demeure actif.
- Une vérification pourrait être fait du côté de Kativik quant à la satisfaction des membres.

5. Mouvement ACTES

Daniel Charest présente le point.

- ACTES est à personnel réduit à 50 %.
- Puisque Daniel Charest conserve des fonctions syndicales à l'AENQ au moins jusqu'en mai 2024. Il faudra décider qui sera le représentant ACTES à la CSK après son départ.
- Le droit des femmes est un des points principaux présentement de ACTES.
- Session nationale ACTES : 30 ans d'action. Il y aura des tables rondes plutôt que des ateliers, avec des invités, une visite libre à l'Île-Aux-Coudes, un cocktail dinatoire et plus encore du 4 au 5 octobre. Il est important d'aller chercher des jeunes afin de clôturer cette session ACTES avec des témoignages.

6. Congrès AENQ – suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les statuts doivent être mis à jour.
- Les PV 2019 et 2022 doivent être finalisés et mis sur le site internet de l'AENQ.
- Le PV du congrès 2023 devra être fait.
- Devrions-nous demander à une personne ressource de retranscrire par écrit les enregistrements du congrès ou alors seulement les échanges autour des propositions?
- Il faudra mettre à jour la politique de traduction à la suite des propositions qui devront être votées lors de la prochaine rencontre du Comité exécutif puisque lors du Congrès, ça n'avait été qu'un point pour échange.

7. Langue & culture à l'AENQ

Le point, qui devait être présenté par Daniel Charest, est reporté.

8. Gestion interne

8.1 Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

- Du côté de la CSK, il reste la côte de l'Ungava à rencontrer les membres ainsi que l'entrepôt à Dorval et le service post-secondaire à Sainte-Anne-de-Bellevue. Le président va demander à Linda Lépine de trouver des itinéraires.
- Du côté de la CSC, il reste les membres du post secondaire à rencontrer. Il y a aussi les membres des CPE et des écoles de conseil de bande à rencontrer dans le cadre de la consolidation.
- Marie-Julie Laniel-Corriveau suggère de répéter la tournée une fois à la fin de chaque mandat. Il faudra s'assurer que nous avons le budget pour ce faire.
- Les prochaines fois, il faudra se fier sur la parole des personnes déléguées et sur les factures pour éviter de retarder le remboursement de leurs dépenses.

8.2 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

- Discussion sur la création d'un poste de secrétaire juridique. Après discussions avec les employés, possiblement un poste 3-4 jours par semaine serait suffisant.
- Il faudra rediscuter avec le personnel conseil et revoir l'ensemble des tâches du personnel de bureau en incluant le nouveau poste.
- Poste vacant à la suite d'un décès : que fait-on et quand? La convention stipule ceci :

Lorsqu'un poste devient vacant, l'AENQ dispose d'une période de 30 jours, en excluant la période normale des vacances et la période des fêtes, pour décider d'abolir ou de modifier le poste. (Vacant depuis le 29 mai.)

La période normale de vacances débute le 24 juin ou le lundi précédant de la même semaine et se termine le 15 septembre ou le vendredi suivant de la même semaine.

Nous avons donc amplement de temps pour décider de ce qui sera fait avec le poste.

- Les membres du Comité exécutif échangent aussi sur la prochaine ronde de négociation avec les membres du personnel de l'AENQ.
- Leur demander de compléter une auto-évaluation adaptée à leurs fonctions?

8.3 Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE La politique de participation soit amendée ainsi et que ces amendements prennent effet à partir d'aujourd'hui :

3.4 Le membre ~~du Comité exécutif~~ qui participe à une instance syndicale de la Centrale, d'une fédération, d'un comité ou groupe de travail, ou de toute autre instance ou organisation, s'engage à défendre les intérêts des membres de l'AENQ.

8.3 Aucune réclamation ne peut être faite lorsque les repas sont payés par l'AENQ ou par une autre organisation.

8.4 Aucun reçu n'est nécessaire pour réclamer les frais afférents et de repas puisqu'il s'agit de montants fixes. Cependant, dans le cas d'un voyage en Eeyou Istchee au Nunavik, ou dans une communauté atikamekw, les frais de repas (excluant l'alcool) qui excèdent les montants prévus à 8.1 sont remboursables sur présentation des reçus.

8.6 ~~Dans le cas d'un voyage en Eeyou Istchee ou au Nunavik, les frais de repas (excluant l'alcool) qui excèdent les montants prévus à 8.1 sont remboursables sur présentation des reçus.~~

- 9.2 ~~Sauf exception~~ Lorsque c'est indiqué sur la fiche logistique, l'AENQ s'occupe de la réservation ~~et du paiement~~ des chambres d'hôtel et de motel.
- 9.4 Lorsque l'AENQ fait une réservation à l'hôtel ou au motel, elle s'assure de préciser que les frais de chambre et de stationnement sont aux frais de l'AENQ et que les autres frais (repas, bar, etc.) sont aux frais du membre. De plus, la réservation doit indiquer si le petit déjeuner est inclus ou non.
- 14.1 Tout autre frais doit être approuvé par ~~le Comité exécutif~~ la présidence.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

8.4 Dons

Larry Imbeault présente le point.

Décision prise lors de la réunion du CE des 21 et 22 mars 2023 :

« Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Paul Washipabano que la thématique du don restant de 5000 \$ soit basée sur la prévention du suicide. Daniel Charest, Paul Washipabano, Tuniq Makiuk et Guillaume Lajeunesse feront partie d'un comité se penchant sur le sujet. »

Le comité ne s'est pas encore réuni. Il est suggéré d'y aller par projets qui seraient chacun financés à hauteur de 1000 \$.

8.5 Formations syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Les formations syndicales et les réunions des conseils de secteur annuelles doivent, comme c'est l'usage, se tenir la fin de semaine afin d'économiser sur les libérations syndicales, autant en coût qu'en nombre. Il reste à déterminer qui va donner les formations parmi le personnel conseil. Puisque les formations auront lieu la fin de semaine, les personnes déléguées adjointes seront invitées à y participer via Zoom sur une base volontaire.

8.6 Délégation aux instances

Larry Imbeault présente le point.

- Rappel : selon les statuts, lorsqu'il y a une instance de la Centrale où l'on peut déléguer deux personnes, ce sont la présidence et la vice-présidence qui peuvent y assister. Est-ce que l'on devrait nommer un ou des substituts?

- Daniel Charest présente l'analyse des journées consacrées à la direction de son secteur, des négociations et des autres activités. L'analyse pourrait nous servir pour déterminer la hauteur des libérations à accorder aux directions E3 et E4 et pour déterminer qui nous devrions déléguer aux instances fédératives.

8.7 Achat ordinateur

Larry Imbeault présente le point.

Discussion sur la nécessité d'acheter un nouvel ordinateur portable pour le président puisqu'il commence à rencontrer des problèmes avec son ordinateur actuel. Tous sont d'accord pour qu'il demande à la CSQ de lui en procurer un nouveau.

8.8 Auto-évaluation des membres du CE

Larry Imbeault présente le point.

Il n'a pas encore reçu l'auto-évaluation des membres du CE. Il demande aux personnes qui ne l'ont pas fait de le faire dès que possible et de lui faire parvenir.

8.9 Lac à l'épaule

Larry Imbeault présente le point.

Décision prise antérieurement :

Considérant les échanges tenus au Lac à l'épaule qui s'est déroulé du 15 au 17 novembre 2022;

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault qu'un comité formé de Daniel Charest, Tarek Khazen et Tuniq Makiuk soit mis sur pied pour formuler des recommandations au Comité exécutif (CE) d'ici la prochaine réunion du CE.

À la suite des travaux du comité, Daniel Charest nous présente un document synthèse. Il n'y a pas de recommandations en tant que telles mais un suivi doit être fait, dont un plan de communication.

8.10 Reconnaissance du travail des membres

Daniel Charest présente le point.

PV antérieur : Daniel Charest propose que l'AENQ reconnaisse l'implication syndicale de membres, un peu comme le font les employeurs, avec la remise

d'un cadeau après, par exemple, 5 ans, 10 ans, 20 ans de travail syndical au sein de l'AENQ, soit comme personne déléguée syndicale ou substitut/adjoint, membre du Comité exécutif, membre du personnel. Une décision sera prise lors d'une prochaine rencontre.

Remue-méninges ou cours duquel se dégage les consensus suivants :

- ✓ Pour les personnes impliquées depuis 2013 ou avant, années consécutives ou non.
- ✓ Pour l'implication syndicale des personnes déléguées, substitut ou adjoint, membres des comités paritaires, membres du CE, membres du personnel.
- ✓ Pour souligner les 10 ans, 20 ans puis aux 5 ans.
- ✓ Cadeau pour les 10 ans : sérigraphie d'un artiste autochtone encadrée et représentant des valeurs syndicales (entraide, partage, solidarité, etc.);
- ✓ Cadeau pour les 20 ans : plus grande sérigraphie par un artiste autochtone encadrée
- ✓ Cadeau pour les 25 ans puis aux 2 ans : cadeau personnalisé
- ✓ Cadeau remis localement avec prise de photo lors d'une cérémonie pour laquelle il pourrait y avoir une somme allouée pour un goûter.

Proposition 4

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE les présentes propositions pour la reconnaissance des membres soient adoptées.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

8.11 Demande de compensation

Daniel Charest présente le point.

Proposition 5

Considérant que le DSEK n'a pu bénéficier du congé de la semaine de relâche;

Considérant que la fin de l'année scolaire à la CSK est le 5 juin 2023;

Considérant que la fin de mandat est chargée et qu'il n'est pas possible de bénéficier de reprise de temps;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE soit versée à Daniel Charest une compensation monétaire à la hauteur des jours travaillés pendant les périodes de congé, soit 4 jours pour la semaine de relâche du 21 au 24 mars et 13 jours pour la période du 5 juin

au 30 juin, excluant les journées consacrées aux négociations (14-15 juin E3; 26-27 juin E4; 28-29 juin E3) ainsi que la journée fériée du 21 juin.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

8.12 Capsule vidéo

Daniel Charest présente le point.

Possibilité d'engager un professionnel en communication qui produirait un démo. Cet expert proposerait différents formats à circuit fermé ou sur une plateforme publique. Possibilité de vérifier auprès de la CSQ si un expert pourrait être offert sans frais.

9. Négociations 2023

9.1 Sectorielles AENQ

Larry Imbeault et Daniel Charest présentent le point.

- Daniel Charest présente le rapport de table de la rencontre du 7 juin 2023 où le médiateur, Hervé Leblay, était présent. C'était une rencontre uniquement entre le médiateur et les porte-parole. Nathaly Castonguay et Daniel Charest seront les porte-parole syndicaux jusqu'aux vacances estivales.
- Du côté du personnel de soutien, une rencontre similaire a eu lieu le 9 juin 2023. Marie-Claude Morin, conseillère à la FPSS, sera la porte-parole syndicale d'ici la fin de l'année scolaire. Elle prend sa retraite au cours de l'été.
- La médiation est un passage obligé afin de pouvoir acquérir le droit de grève.
- Nous devons nommer nos porte-parole. La convention de nos employés prévoit que cette fonction revient aux membres de notre personnel conseil. Le président devra avoir des discussions sur le sujet avec les vice-présidences des fédérations (FSE et FPSS) qui sont responsables des négociations.

9.2 Protocoles de libération

Larry Imbeault présente le point.

- Il y a eu entente sur les modalités des protocoles de libération qui restent à être finalisés à nos tables.
- Il y aura demi-libération par table du personnel de soutien et 0,8 libération par table du personnel enseignant.

9.3 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point

Il semble que la partie patronale tient un discours contraire dans les négociations intersectorielles.

9.4 Action-mobilisation

Tarek Khazen et Larry Imbeault présentent le point

- Présentation du plan action-mobilisation : manifestation du front commun le 23 septembre à Montréal. Ce projet peut évoluer avec le temps
- Les vols nolisés ne sont pas couverts pour le Nunavik et certains territoires Cri. Il faut revisiter le plan mob surtout pour la faisabilité des vols
- Il reste à considérer l'effet environnemental, le coût en libération.
- Tout n'est pas encore confirmé pour que tout soit payé par le front commun. Il faut savoir combien d'individus se joindraient à cet événement.
- Prendre en considération l'horaire d'Air Creebec. Les jours de vol sont différents.
- Il y a possibilité que le matériel de mobilisation soit envoyé avant les élections des délégués.

9.5 Grève

Larry Imbeault présente le point.

Aucune décision n'a encore été prise par le Front commun.

9.6 Porte-parole

Larry Imbeault présente le point.

Considérant le décès de notre collègue, nous devons nommer des porte-parole pour terminer les négociations avec les CPNCSC et CPNCSK. Il est entendu que ce sont Daniel Charest et Nathaly Castonguay qui seront co-porte-parole aux tables E3 et E4 d'ici la fin de l'année scolaire et Marie-Claude Morin aux tables S8 et S9. Les personnes que nous nommerons commenceront comme porte-parole au retour des vacances estivales.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE pour la présente ronde de négociation, Catherine Huart soit nommée porte-parole aux tables E3 et E4.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QU' Émile Tremblay soit nommé porte-parole aux tables S8 et S9.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Varia

10.1 Réseaux FGA et FP

Tarek Khazen présente le point.

Réseau FGA au mois de novembre 2023 et réseau FP au mois de mars 2024. Tarek Khazen devrait y participer. Les réseaux FGA sont d'habitude réservés aux personnes déléguées syndicales.

Guillaume Lajeunesse et Marie-Julie Laniel-Corriveau (directions de secteur) participeront avec les personnes déléguées à ces rencontres.

10.2 Camp de la relève syndicale

Tarek Khazen présente le point.

Retour sur les impressions du camp de la relève qui s'est tenu au Lac Taureau en avril dernier. Guillaume Lajeunesse, Marie-Julie Laniel-Corriveau et Paul Washipabano partagent leurs expériences qui, dans l'ensemble, sont très positives. Beaucoup de connaissances acquises par rapport à la vie syndicale.

10.3 Projet « Le Pont »

Daniel Charest présente le point.

Tarek Khazen enverra le projet à la FSE.

10.4 Murales

Daniel Charest présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE soient réalisées des affiches avec les murales accompagnées du logo de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Daniel Charest aurait le mandat d'évaluer les coûts des affiches et de faire une charte des dimensions.

11. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

11.1 Rapport

- Comité de règlement de grief
 - CSK :
 - Règlement de 3 griefs individuels + Griefs collectifs récurrents sur la reconnaissance de l'expérience lors d'invalidité + Collectifs récurrents sur le paiement des jours fériés aux suppléants.
 - En attente d'un retour sur les offres de règlement pour autres griefs. Prochaine rencontre le 3 octobre avec Michelle Théberge et Nadim Fares pour discuter des griefs S9.
 - CSC :
 - La CSC a refusé de faire ce type de comité. Elle a demandé de lui envoyer une liste de griefs à discuter. Ce fut fait en février. Aucun retour. Ensuite il fut décidé de faire une rencontre pour en discuter (15 août). Nous avons demandé à la CSC de le faire en personne : pas de réponse. Catherine Huart sera présente.
 - Primes CSC : Pas de nouvelle pour la prime de 10 K\$, Prime de rétention et de retour: Des griefs ont été déposés. La prochaine étape consiste à structurer et transmettre nos arguments aux RH.
 - Déduction loyer à la CSC : Les griefs collectifs sont déposés pour S8 et E3 puis l'argumentaire a été expliqué aux RH. On attend un retour.
 - Paiement de la prime de 50 % des dépenses encourues lors de la dernière sortie de 2022 : Pas encore payée mais griefs collectifs sont déposés. (KI) La raison serait parce que le 1 mars est trop tôt. Nous nous sommes montrés ouverts à en discuter pour les années prochaines mais pas pour l'année 2023 considérant qu'ils étaient déjà en retard.
 - Sortie finale après 30 juin (CSC) : il y aura une demande en homologation par visioconférence le 7 juillet 2023 (appel du rôle provisoire, puis protocole de l'instance sera conclu pour date d'audience). Parallèlement, discussions de règlement du grief collectif et propositions de solutions par le syndicat. La CSC ne coopère plus pour régler. Donc : requête en homologation. Si la requête échoue, nous fixerons les griefs collectifs et feront le débat devant un arbitre.

- À la suite du congrès, il a été compris des délégués présents qu'ils souhaitent avoir plus d'informations sur les sujets qu'ils rencontrent souvent (droit de refus, vacances, journées maladie...).
- Dossier droit de refus à Mistissini : droit accepté par CNESST, dérogations émises; Employé en droit de refus depuis plusieurs mois à cause des problèmes de violence et des mesures de protection des employés non prises depuis 2019. Au passage, les cas de violence ou d'harcèlement sont potentiellement indemnifiables par l'IVAC (faire demandes CNESST et IVAC, mais AENQ ne conseillera que sur la CNESST).
- Réintégration de personnes employées :
 - Avec KI S9, réintégrations intéressantes au printemps. Les relations de travail vont bien.
 - Technicien en éducation spécialisé : le congédiement ne respectait pas la convention collective, réintégration au 11 avril 2023 avec rétroaction du statut d'emploi au 5 octobre 2022 (donc salaire et primes rétro et autres avantages de la convention).
 - Ouvrier classe 1 : fin de probation abusive. Réintégration au 20 juin 2023 avec rétroaction du statut d'emploi au 25 janvier 2023 (donc salaire et primes rétro et autres avantages de la convention).
 - Concierge classe 2 CSK : Fin d'emploi mi-décembre sous prétexte de l'allègement des mesures sanitaires. Aucun poste spécial temporaire n'a été créé durant la pandémie, donc pas le droit de mettre fin au contrat sous ce prétexte. Tentative de faire passer comme une abolition de poste mais processus non respecté selon la convention. Finalement, réintégration dans tous ses droits et privilèges à la fin avril.
 - Proposition de consultation de la part de KI sur le contenu de formation des directions d'école à l'automne.
 - Claudia Napoli, RH de la CSK, doit monter la formation pour les directions offerte à l'automne et nous a demandé si nous étions ouverts à émettre des commentaires sur le document. Toutefois, on sait qu'elle part en congé maladie la semaine prochaine. À voir pour la suite.
 - Dossier en cours : honoraire pour les accompagnateurs de voyages étudiants lorsque ça inclut la fin de semaine, lié à la politique des excursions (plusieurs cas dans plusieurs écoles, travail en parallèle d'Émile Tremblay et Catherine Huart).
- Multiples plaintes visant différentes directions avec enquête externe :
 - École Uquutaq à Inukjuak (KI) (Catherine Huart, 3 plaintes retenues et 2 plaintes d'anciens employés).
 - École Sautjuit à Kangirsuk (KI) (Nadim Fares).
- Non-renouvellement des NLQ :
 - KI a accepté de remplacer la majorité des NLQ qui ont communiqué avec nous.
 - Les cas étaient souvent liés à des allégations d'abus de gestion et/ou des évaluations erronées ou mal réalisées. On sent un certain désir de mieux

- protéger les NLQ à KI. Peu de demandes à cet effet à la CSC. Objectif de cet été : pousser la recherche pour mieux protéger les NLQ.
- Calendriers raccourcis FGA, CSC E3 et KI E4 :
 - Le calendrier, depuis plusieurs années (sauf 2021) est de moins de 200 jours pour la FGA à la CSC alors que la référence (comme base de calcul équivalent à une année temps plein) se trouve à deux endroits dans le chapitre 11 (FGA et FP).
 - Les enseignants font leurs 1280 heures (temps plein) en moins de jours. Il y a donc un cumul de temps en surplus à chaque jour travaillé.
 - Les calendriers raccourcis génèrent ou peuvent générer plusieurs impacts pour les enseignants à contrat en lien avec les dispositions de la convention et les programmes de sécurité sociale :
 - Ancienneté sur la liste de rappel;
 - L'assurance-invalidité et les congés de maternité/paternité;
 - Le régime d'assurances collectives SSQ;
 - Assurance-emploi;
 - RREGOP (le calcul de chaque année cotisable se fait en journées et le règlement 2 de la loi sur le RREGOP prévoit qu'une année pleine dans le milieu de l'éducation équivaut à 200 jours travaillés).
 - Étapes d'intervention auprès des RH :
 1. S'entendre sur les ajustements à faire en lien avec ces impacts, puisque tant la direction que les profs tiennent au calendrier raccourci (162 jours).
Meilleure option : que les 38 journées restantes soient des journées compensatoires (considérant la surtâche des 162 jours travaillés).
 2. Monter les dossiers sur impacts RREGOP de tous les profs contractuels et demander à la CSC de modifier les déclarations passées.
 - En complément :
 - Guide d'application final élaboré entre le CPNCF et la FSE-CSQ en 2017 dans le cadre d'un projet pilote de calendriers raccourcis proposaient la même chose (journées compensatoires).
 - La FSE confirme que plusieurs CSS ont des calendriers raccourcis pour la FP (pas la FGA), seuls quelques syndicats ont fait des ententes. Tous les CSS déclarent malgré tout 200 jours au RREGOP.
 - L'intérêt de faire une entente peut toutefois se trouver dans le fait que les enjeux dépassent simplement la déclaration au RREGOP (pas forcément le dire d'emblée).
 - Le cas de la FP à la CSC est à documenter. Entente particulière avec la CSC. Voir si l'application est conforme (discussions avec les RH).
 - Pour KI, même situation en principe la recherche est moins avancée. En attente de retour et d'information des personnes déléguées à la FP et FGA.
 - À KI et CSC, en attente des listes de rappel FP et FGA qui n'ont pas été transmises au 30 juin 2022.

11.2 Demande en vertu de la politique de défense

Dû à l'absence de Michelle Théberge, Larry Imbeault fera une consultation électronique à son retour.

12. Vie de secteur

12.1 Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

Tentatives de communiquer avec les délégués mais les communications sont difficiles à travers divers moyens.

12.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Enjeux dans les communautés

Pénurie d'enseignants et de directions qui persiste dans certaines communautés, problème d'attitude de relation des directions avec des membres, plainte de harcèlement d'un membre contre un autre membre, remboursement de participation aux activités syndicales, disponibilité des camions pour les enseignants, règlements d'école décidés unilatéralement par la direction, poste d'enseignant en musique (ancienneté), consultation pour le calendrier scolaire 2022-2024, non-renouvellement de contrat, enseignants en provenance d'autres provinces, postes à combler comme représentant au Comité santé et sécurité dans les écoles, utilisation de journée pour déménagement, RREGOP pour enseignants titulaires (calendrier culturel).

Améliorations

Guide pour évaluation des examens, liste des directions à jour, participation à la Bourse de la persévérance, organigramme CSK, journée de compensation pour participation au congrès (congé semaine de relâche), CCCS Handbook.

Comités paritaires

- Comité de la Commission, Montréal 11-12 avril
Plan d'action AENQ-CSK (consultation sur les priorités au comité EHDAA)
Suivis des procès-verbaux et des traductions pour les comités paritaires 2022-2023 Prochaine rencontre : Montréal, 19-20 octobre.
- EHDAA, Montréal, 13-14 avril.
Prochaine rencontre, Montréal, 17-18 octobre.

Comité de travail EDA

- Rencontre avec une enseignante de carrière avec Tuniq Makiuk et Catherine Huart lors de la tournée de consolidation.

- Rencontre de suivi avec l'enseignante 8 mai : Catherine Huart et Daniel Charest.
- Rencontre de suivi avec l'enseignante 15 mai : Daniel Charest.
- Proposition 1: mettre sur pied un Comité Pédagogie AENQ pour un chantier en FGA et en FP incluant une révision du fonctionnement des deux secteurs ainsi que les communications menant à la tenue de rencontres du CCEA. Portrait de la situation EDA à la CSK. Sous-comité formé de Guillaume Lajeunesse, Catherine Huart et Daniel Charest.
- Proposition 2 : rencontre des enseignants en FGA et FP en personnes à Montréal (suggestion : automne 2023).

Formation et colloque

- CTRQ : 19 avril, Québec;
- Colloque CF-FSE : 11-12 mai, Laval.

Conseil de secteur et formations annuelles – automne 2023 à Kuujuaq

- Formation sur la nouvelle convention : 27 octobre;
- Formation santé et sécurité au travail : 28 octobre;
- Conseil de secteur : 29 octobre.

12.3 Enseignants CSC

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

- Élu(e) au comité de la condition féminine CSQ – Merci à Catherine Huart et à l'équipe pour votre patience et votre support!
- Feu de Camp FGA – Absentéisme et Assiduité : Cette rencontre a été moins populaire que les précédentes, seulement Guylaine Richer et moi étions présentes. C'est probablement dû au fait que nous avons aussi une rencontre sur le calendrier FGA plus tard la même journée.
- Rencontre FGA Calendrier 2023-2024 : Présentation de Catherine Huart sur l'impact d'un calendrier écourté. Sondage Survey Monkey sur les préférences des enseignants. Le travail de la déléguée FGA a aussi amené plusieurs questions sur le congé de maternité, l'assurance emploi et le salaire réellement versé aux enseignants de la FGA et, par la bande, de la FP.
- Rétro à la Commission scolaire Crie : Calculs des rétros de certains enseignants qui l'avaient demandé, les calculs faits confirment que les calculs sont corrects, à l'exception des loyers, mais nos conseillers s'en occupent, un grief collectif a été déposé.
- Camp de la Relève : Communication, pistes pour la relève militante, atelier Être membre d'un CE.
- Harcèlement à Waswanipi : intervention des conseillers et RH. Pas de développement.
- ACTES : Mères au Front, Humour, dévoilement de l'œuvre UN REMPART POUR L'AVENIR. Je n'ai pas vu les photos que j'ai envoyées, mais c'est une

œuvre au message fort! Jeunesse engagée : plus de 80 jeunes d'écoles secondaires du Québec nous ont rejoint à l'Université de Sherbrooke.

- Préoccupation des enseignants pour les assignations de l'année 2023-2024, particulièrement chez les NLQ. Le droit de gérance de nos directions est préoccupant et les enseignants regrettent que l'ancienneté ne soit pas automatiquement considérée.
- Comité EHDAA : 5 ans et aucune rencontre, la seule proposition, à la suite de plusieurs demandes de rencontre en personne de notre part, était le soir, à l'extérieur de l'amplitude de la journée de travail. Shannon Henry, membre enseignante, a répondu avec une proposition d'au moins une journée en présentiel. Elle n'a obtenu aucune réponse de Madame Rutherford.
- Rencontre Comité de la condition féminine CSQ et préparation du réseau de novembre 2023 (économie, sous-traitance des femmes, écarts salariaux) et du 50^e 21-22 mars 2024 sous le thème suivant : « Toutes et tous en action pour un avenir féministe ».
- Politique des Sorties : Appliqués différemment dans les communautés et maintenant appliquées plus sévèrement. Les enseignants doivent s'adapter et de notre côté, comme les nouvelles directives sont en accord avec la politique, nos mains sont liées.
- CF FSE / Colloque FSE : Projet de loi 23, Négos : composition de la classe, syndicalisation des stagiaires (La CSQ participe à l'exploitation des stagiaires et menace de faire tomber le Front Commun). Présentation des résultats de la consultation (2 phases).
- NLQ : pas de séance d'affectation comme dans le sud, comment faire pour avoir une idée des postes sans passer par Éline Drouin. Certains enseignants craignent de ne pas avoir un portrait réaliste de la situation.
- Travail avec le sondage EHDAA avec Shannon Henry pour sortir les points saillants du sondage. Plusieurs points en lien avec la tâche et la composition de la classe. Lien avec les négos, mais malheureusement, à la CSC, les ÉHDAA/codes ne comptent pas plus « plus ».
- Feux de forêt : RoR, qualité de l'air, évacuation, retour au travail, etc. Je tiens à souligner la disponibilité des conseillers et leur excellent temps de réponse! Merci!

12.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Congrès + Manifestation = Signatures.
- Participé au camp de la relève syndicale CSQ.
- Assisté au CGN du 27-28 avril à Laval.
- Rencontre préparatoire avec les membres du CRT et Catherine Huart.
- Premier CRT en personne depuis des années, à Gatineau.
- Proposition pour obtenir une libération à 20% pour l'année 2023-2024, débutant la semaine du 21 août 2023, valide jusqu'au 30 juin 2024.

12.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

- Nous avons été approchés par une travailleuse d'un autre CPE qui désirait syndiquer les travailleuses et travailleurs du CPE de sa communauté. Le président lui a écrit mais n'a pas obtenu de réponse.
- Des annexes des nouvelles conventions sont toujours incomplètes malgré plusieurs relances.
- La déléguée d'Oujé-Bougoumou est maintenant la directrice du CPE. Nous devons trouver une nouvelle déléguée. (Aller faire une assemblée générale à l'automne?)

12.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons été confrontés à une problématique à Wemotaci en lien avec la nouvelle convention. La partie patronale jugeait qu'il y avait une coquille dans la convention et que les membres du personnel enseignant ne devraient avoir que 6 semaines de vacances estivales consécutives au minimum et non sept comme il est écrit. Selon la direction, cela engendre un problème important en lien avec l'organisation du calendrier scolaire (tâche, journées d'enseignement, etc.). Les membres qui ont communiqué avec nous tiennent à ce qui est écrit à la convention, soit un minimum de 7 semaines de vacances estivales consécutives. Les membres ont été consulté en assemblée générale. Nous avons informé la partie patronale du résultat de l'assemblée : vote unanime pour le minimum de 7 semaines de vacances estivales consécutives, peu importe les conséquences : plus de minutes d'enseignement par jour, moins de journées pédagogiques, etc.

13. Rapport d'activités des membres du CE

Rapport du président

CIN du 23 mars 2023

- Négociations des matières intersectorielles :
 - Rapport de la coordination : allons recevoir offre globale lundi le 27 mars, il y aura aussi bientôt des dépôts patronaux plus précis aux tables sectorielles dans une perspective d'accélérer le rythme car le gouvernement tient toujours à régler d'ici la fin juin;
 - Protocole de libération : statu quo proposé sur les quantums par la partie patronale. Date de fin demeure problématique;
- Négociation des matières sectorielles :

- Rapport de la coordination : détails à venir en assurance salaire (part employeur) car la partie patronale à une table est plus bavarde que les autres;
- Possibilité de contestation judiciaire (endroit où sont négociées les matières) : peu d'intérêt maintenant considérant la situation;
- Adoption de l'ordre du jour du prochain CGN.

CIN virtuel extraordinaire du 27 mars 2023

CG du 29 mars 2023 à Québec

- Élections sur le comité de la condition des femmes – élection de MJLC – et du comité permanent de conciliation;
- Rapport d'étape du comité consultatif sur les comités (du CG) et les réseaux :
 - Analyser les mandats des comités et les actualiser si nécessaire;
 - Revoir le mode de financement;
 - Nomination et remplacements;
 - Préparation d'un sondage aux affiliés : quels devraient être leur rôle?
 - Rôle conseil auprès de la Centrale et du CG;
 - Développer une expertise;
 - Rapporter information pertinente;
 - L'organisation et la promotion du réseau associé sont aussi importantes;
 - Les membres des comités n'interviennent pratiquement plus en instances;
 - 2^e phase d'analyse à venir pour mener à des recommandations;
- Analyse de la conjoncture économique :
 - Baisse d'impôt coûte plus que le déficit anticipé de 2023-2024, elle n'affectera pas les services publics;
 - Poursuite de la politique de la réduction de la dette avec comme nouvel objectif : 30 % de dette nette d'ici 15 ans;
 - Hausse des dépenses en 2023-2024 :
 - SSS : 7,7 %,
 - Éducation : 6 %
 - Plus inquiétante pour l'année suivante :
 - Sous les 3 %;
 - Comité de travail sur l'utilisation des instances virtuelles ou hybrides à la Centrale : présentation des résultats de la consultation;
- Projet de loi encadrant le travail des enfants :
 - Présentation du contenu du projet de loi (âge minimal 14 ans sauf exception, maximum 17 heures/semaine, dispositions transitoires, etc.);
 - La CSQ a l'intention de déposer un mémoire : Ajouter l'émission d'un certificat d'employabilité pour les moins de 16 ans, Ajouter

l'intégrité physique et psychique des travailleuses et des travailleurs de 16 ans et moins;

- Comité de pilotage sur la cohésion interne :
 - Le comité a décidé de tenir trois consultations afin de connaître les raisons reliées aux difficultés de mobilisation :
 - Auprès de tous les syndicats affiliés à la CSQ;
 - Avec les responsables de coordination régionale;
 - Avec des responsables syndicaux locaux de la mobilisation;
 - Motifs de consultation : une faible participation aux actions collectives de nature sociétale; le gouvernement en est conscient, les membres finissent par croire qu'on ne peut pas changer les choses;
 - Résultats des consultations sur nos actions collectives;
 - Les discussions faisant suite à la présentation du présent rapport au conseil général du mois de mars 2023 permettront au Comité de pilotage de préparer ses recommandations en prévision de son rapport final.

CGN virtuel du 31 mars 2023

- Négociation des matières intersectorielles :
 - Rapport de la coordination :
 - Propositions patronales bonifiées du 27 mars 2023 : rien de nouveau sur le salarial, attaques au RREGOP, remplacer la formule de l'indemnité du congé de maternité, priorités gouvernementales;
- Négociation des matières sectorielles :
 - Rapport de la coordination;
- Actions en communication et en mobilisation :
 - Actualisation du plan d'action en Front commun : intensification des moyens de pression, recourir à la grève au moment opportun.

CIN virtuel du 14 avril 2023

- Négociations des matières intersectorielles :
 - Rapport de la coordination : pas question d'avancer vers ce que le gouvernement veut pour le régime de retraite, aucune réponse à nos demandes, partie patronale veut que nous précisions nos demandes, pas question d'avancer sur les priorités gouvernementales si on ne discute pas des demandes syndicales;
- Négociation des matières sectorielles :
 - Rapport de la coordination : presque tous les dépôts patronaux précisés ont été reçus, partie patronale demande de prioriser nos demandes (élaguer);

CCNRS virtuelles du 17 avril 2023

- Tour de table;
- Protocole de libération;

- Demandes patronales coordonnées (j'ai demandé une correction).

CFN-FPSS virtuel du 17 avril 2023

- Tables sectorielles :
 - Dépôts patronaux et retour sur les séances de négociations (S3, S8, S9, S12 et S13) :
 - À S3, les demandes patronales sont similaires à celles de la CSN/FTQ, presque mot à mot.

CFN-FPSS virtuel du 25 avril 2023

- Retour sur les propositions patronales S3 : partie patronale veut que nous priorisons même si nous n'avons pas terminé la présentation de nos demandes;
- Exercice d'arrimage des demandes syndicales et patronales : mettre dans des blocs les demandes syndicales et patronales qui portent sur les mêmes sujets;
- Plan d'action et de mobilisation : objectifs de communication et de mobilisation, moyens jusqu'en juin puis à partir de septembre.

CGN des 27 et 28 avril 2023 à Laval (participant AENQ : PW)

- Rejet des propositions patronales (intersectorielles);
- Adoption de 3 nouvelles demandes sur les droits parentaux.

Rencontre virtuelle le 28 avril 2023 avec les représentants de la CSQ à la table centrale – Disparités régionales (FB, LI et PW)

- Discussion sur les raisons pour lesquelles Chisasibi devrait changer de secteur.

CIN virtuel du 3 mai 2023

- Retour sur la réunion du CGN des 27 et 28 avril 2023 : décision du CIN de rejeter les propositions patronales et d'adopter 3 nouvelles demandes sur les droits parentaux;
- Négociations des matières intersectorielles :
 - Rapport de la coordination : discussion sur la date de fin du protocole qui demeure un enjeu, il y aura une présentation patronale sur la retraite demain, partie syndicale fera une présentation de ses trois demandes additionnelles sur les droits parentaux, discussion en Front commun sur la médiation – les demandes seraient faites entre le 15 mai et le début juin mais toutes les composantes du FC le feront le même jour;
 - Protocole de libération;
- Négociation des matières sectorielles :
 - Rapport de la coordination : demandes de médiation prêtes, 5 des 6 tables du Nord ont reçu les demandes patronales précisées, parties syndicales ne sont pas en mode de priorisation, partie

patronale juge que plusieurs demandes syndicales sont des matières de Table centrale;

- Actions en mobilisation et communication : tracts prêts sur le salaire et la retraite, manifestations à venir à l'automne;
- Modification au calendrier des réunions du CIN et du CGN pour l'année 2023-2024.

CIN virtuel du 10 mai 2023

- Suivi de la rencontre avec la négociatrice en chef du Conseil du trésor : les 3 équipes (classe, soins, santé mentale) devraient rencontrer les tables sectorielles, Conseil du trésor juge que les négociations sectorielles n'avancent pas assez vite;
- Les demandes de médiation devraient être déposées le 18 mai 2023.

CFN-FPSS virtuel du 11 mai 2023

- Tour de table des négociations S3, S8, S9, S12 et S13;
- Table dédiée aux statuts;
- Négociation du mécanisme de gestion de la liste des arbitres;
- Mouvement de personnel et sécurité d'emploi (décision arbitrale);
- Processus de médiation;
- Plénière de réflexion sur la priorisation de nos demandes (S3).

CF-FPSS à Saint-Félicien du 16 au 18 mai 2023

- Situation au Syndicat du pays des bleuets;
- Journée mondiale des personnels de soutien à l'éducation;
- Syndicalisation des stagiaires;
- Dépôts des plaintes à la CNESST;
- Recherche sur le télétravail;
- Mise à jour financière;
- Documentation : accès et conservation;
- Projet de loi 23 – Loi modifiant principalement la Loi sur la LIP et édictant la Loi sur l'institut national d'excellence en éducation;
- Retour sur le sondage sur les TES et TTS;
- Aide à la classe;
- Maintien de l'équité salariale;
- Forums citoyens;
- Protecteur national de l'élève;
- JNPSS.

Comité sur les régions éloignées, isolées et dévitalisées le 24 mai 2023

- Sondage à venir très prochainement sur les réalités dans les régions.

CG à Rivière-du-Loup des 24 au 26 mai 2023

- Comités du CG (élections au Comité pour la diversité sexuelle et l'identité de genre et Comité ACTES);

- Analyse de la conjoncture économique : état de l'économie, rareté de la main d'œuvre, immigration;
- Comité de pilotage sur la cohésion interne : rapport et recommandations (1^{re} partie) : ;
- État des lieux des conditions de renouvellement 2024 en assurance collective de personnes : augmentation de la prime en assurance maladie de 15 %, elle sera entre 10 à 15 % pour les soins dentaires, entre 5,5 et 10 % en assurance salaire longue durée, nulle en assurance vie;
- Rapport du comité consultatif en assurance collective de personnes : présentation du rapport d'étape : inciter les membres à l'achat de médicaments de maintien pour 3 mois, magasiner ses médicaments, pas question d'introduire une franchise à l'achat;
- Lancement de Ma CSQ cette semaine : nouvelle plateforme d'information qui complète le site de la CSQ, remplace le CSQ Magazine;
- Lancement de la bibliothèque virtuelle :
 - Centre de documentation et d'archives existe depuis plus de 50 ans; 15 000 documents numériques, 35 000 documents d'instances numériques, 80 000 photos numériques, 16 000 extraits audiovidéos numériques, 85 veilles médiatiques, 110 abonnements : augmentation annuelle de 6 à 10 %;
 - Permet de consulter des documents de la Centrale, avoir accès à des documents sur demande, accéder à la collection de revues et articles publiés par la CSQ, visionner des photos et vidéos d'archives, générer des permaliens pour la diffusion en ligne ou pour les médias sociaux;
 - Interface convivial documentation.lacsq.org;
- Équité salariale : le conseil général adopte la proposition de plan d'action visant à relancer le dossier de l'équité salariale;
- Guide de bonnes pratiques – se déconnecter du travail : se déconnecter du travail est une nécessité à laquelle nous avons droit! Collectivement et individuellement, c'est à nous de l'exercer. Certes, cela ne règlera pas tous les enjeux de surcharge au travail, mais adopter des pratiques en ce sens devrait contribuer à un meilleur équilibre travail-vie personnelle et familiale;
- Congrès 2024 – réflexion sur la thématique :
 - Thème principal : la confiance de nos institutions qui se déploie en 5 axes : le sentiment de sécurité : un besoin fondamental, la représentativité, le dialogue social, l'éducation, la cohésion interne;
- Manifestation environnement Réseau intersyndical pour le climat (RIC) le 29 septembre 2023, 2 grandes manifestations à Montréal et Québec;
- Projet de loi 15 – Loi visant à rendre le système de santé et de services sociaux plus efficace :
 - Le plan Dubé;
 - Projet de loi en santé;
- Politique de rémunération des membres du conseil exécutif de la CSQ : augmentation qui ne représente pas une grosse charge financière de plus

- pour la Centrale, elle vise à rendre admissible au RREGOP le maximum de la rémunération;
- Comité de travail sur l'utilisation des instances virtuelles ou hybrides à la Centrale : présentation des conclusions;
 - Projet de loi 23 – Loi sur la gouvernance scolaire :
 - Faits saillants :
 - Renforcer les pouvoirs du ministre;
 - Mise en place d'un système de pilotage basé sur les données;
 - Renforcement de la reddition de compte;
 - Mise en place d'un institut national de l'excellence en éducation – promouvoir l'excellence des services éducatifs de l'éducation préscolaire et de l'enseignement primaire et secondaire;
 - Commissions parlementaires en juin 2023, la CSQ sera entendue.

Rencontre avec le porte-parole patronal et le directeur de l'école secondaire Nikanik Wemotaci le 25 mai 2023

- Discussion portant sur les semaines de vacances estivales consécutives.

CIN virtuel du 29 mai 2023

- Négociations des matières intersectorielles :
 - Rapport de la coordination : demande au gouvernement de retirer ses demandes sur le RREGOP avant de poursuivre les discussions, trouver un sujet sur lequel les parties sont proches afin de relancer les discussions. Fin de la présentation des demandes syndicales. Il reste 3 rencontres d'ici l'été;
 - Droits parentaux – retour du Conseil du trésor : il répète ce qu'il a dit en comité interroundes et ne démontre pas d'ouverture sur les demandes syndicales;
- Négociation des matières sectorielles :
 - Rapport de la coordination : partie patronale souhaite une vraie médiation, respect des vacances estivales, pas d'intensification (sauf au Nord?), enjeux qui devraient être discutés à la Table centrale mais il n'y a pas de constance entre les parties patronales;
- Actions en mobilisation et communication :
 - Manifestation nationale : modalités et état des travaux;
 - Campagne « Québec a les moyens » : campagne initiée par la CSQ mais reprise par le Front commun;
 - Informations en rafale : diffusion du premier bulletin négo, information sur la retraite, guide sur la négociation traduit en anglais;
- Adoption du projet d'ordre du jour de la réunion du CGN du 29 mai 2023.

CGN virtuel du 29 mai 2023

- Négociations des matières intersectorielles :

- Rapport de la coordination;
- Proposition patronale sur la retraite
- Droits parentaux – retour du Conseil du trésor;
- Négociation des matières sectorielles :
 - Rapport de la coordination;
 - Demandes de médiation;
- Planification de la grève;
- Actions en mobilisation et communication :
 - Manifestation nationale : modalités et état des travaux;
 - Informations en rafale.

Rencontre virtuelle avec les vice-présidences FPSS-FSE et coordination des négociations sectorielles CSQ le 31 mai 2023

- Suite des choses considérant le décès de François Beauchemin.

CIN virtuel du 1^{er} juin 2023

- Négociations des matières intersectorielles :
 - Rapport de la coordination : rencontre pour déterminer le menu de la prochaine rencontre, des retours attendus, calendrier jusqu'au 21 juin, demandes patronales sur le RREGOP sont un « dealbreaker »;
- Négociation des matières sectorielles :
 - Rapport de la coordination : presque toutes les tables ont eu un appel du médiateur;
- Actions en mobilisation et communication :
 - Informations en rafale : infolettre sur la manifestation nationale du 23 septembre;
- Adoption du projet d'ordre du jour de la réunion du CGN du 29 mai 2023.

CCNRS virtuelle du 5 juin 2023

- Tour de tables, réflexion sur la grève;
- Matières coordonnées : CCNN annulé;
- Aide à la classe.

Assemblée générale école secondaire Nikanik Wemotaci le 6 juin 2023

- Vote sur les semaines de vacances estivales consécutives.

CFN-FPSS à Québec les 7 et 8 juin 2023

- Tour de table des négociations S3, S8, S9, S12 et S13;
- Priorisation des demandes syndicales S3;
- Plan d'action de mobilisation septembre et octobre 2023;
- Réflexion sur la grève.

14. Prochaine réunion

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE la prochaine réunion en personne se tienne le 11 et 12 septembre 2023.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

15. Levé de l'assemblée

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Guillaume Lajeunesse
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujets / Subject
1. Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
3. Suivi / Follow-up
4. Négociations 2020 Negotiations 4.1 Transport de nourriture / Food Transportation
5. Mouvement ACTES
6. Congrès AENQ – suivi / AENQ Congress – Follow-up
7. Langue & culture à l'AENQ / Language and Culture at the AENQ
8. Gestion interne / Internal Management 8.1 Tournée de consolidation / Consolidation Tour 8.2 Gestion du personnel / Personnel Management 8.3 Politique de participation / Participation Policy 8.4 Dons / Donations 8.5 Formations syndicales / Union Training 8.6 Délégations aux instances et de mandats 8.7 Achat ordinateur 8.8 Auto-évaluation des membres du CE / EC Members Self-évaluation 8.9 Lac à l'épaule – suivi / Lac à l'épaule – follow-up 8.10. Projet « Reconnaissance » / « Acknowledgement » Project 8.11 Demande de compensation / Compensation Request 8.12 Capsules vidéo / Videoclips
9. Négociations 2023 Negotiations 9.1 Sectorielles AENQ Sectoral 9.2 Protocoles de libération / Union Leaves Protocoles 9.3 Intersectorielles / Intersectoral 9.4 Action-mobilisation Panier d'actions FPSS) 9.5 Grève / Strike 9.6. Porte-parole / Spokespersons
10. Varia 10.1 Réseaux FGA et FP 10.2 Camp de la relève syndicale / Emerging Union Leaders Camp 10.3 Projet « Le Pont » Project 10.4 Murales / Murals
11. Relations de travail / Labour Relations 11.1 Rapport / Report 11.2 Demande en vertu de la politique de défense / Request under the Members' Defence Policy
12. Vie de secteur / Sector Life 12.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 12.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 12.3 Enseignants CSC / CSB Teachers

12.4 Soutien CSC / CSB Support Staff
12.5 CPE / Childcare Centers
12.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
13. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report
14. Prochaine réunion / Next Meeting
15. Levée de l'assemblée / Adjournment