

Proposition 2

Il est proposé par Marie-Julie Laniel-Corriveau et appuyé par Tarek Khazen

QUE le Comité exécutif accueille la recommandation du personnel conseil à l'effet de ne pas accepter la demande faite par un membre en vertu de la Politique de défense des droits des personnes salariées représentés par l'AENQ.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

3. Gestion interne

3.1 Ressources humaines

Larry Imbeault présente le point.

Il y a des centaines de grief actifs. Selon le personnel conseil, la création d'un poste de secrétaire juridique à l'AENQ devrait être envisagée afin de mener une meilleure gestion des griefs et afin d'être en appui au personnel conseil pour, entre autres, les tâches cléricales effectuées en ce moment par les membres du personnel conseil eux-mêmes.

Le contrat de Linda Lépine sera échu le 30 juin. Il reste à décider si nous gardons l'employé en surnuméraire et par le fait même, enlever des tâches à la secrétaire de gestion ou la soutenir. Cependant, le Congrès est passé et la charge de travail devrait être plus légère.

Le contrat de Nadim Fares prendra bientôt fin. Le personnel conseil recommande de prolonger son contrat jusqu'à la fin de 2023.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE le président soit mandaté à l'effet de discuter avec les personnes représentantes syndicales du personnel de l'AENQ de la création d'un poste de secrétaire juridique. Ce poste serait créé au départ pour un an. Par la suite, la pertinence de garder ce poste sera évaluée avec le personnel conseil.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Tunik Makiuk et appuyé par Daniel Charest

QUE le président soit mandaté à l'effet d'offrir une prolongation de contrat de conseiller syndical surnuméraire à Nadim Fares, et ce, jusqu'en décembre 2023.

ADOPTÉ A L'UNANIMITÉ

3.2 Téléphones cellulaires

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Tunik Makiuk et appuyé par Paul Washipabano

QUE le président soit autorisé à demander à la CSQ un rehaussement des iPhones 12 pour tous les membres du personnel, le vice-président et le président.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

3.3 SharePoint

Larry Imbeault présente le point.

Les milliers de documents numériques de l'AENQ sont sur SharePoint. Un grand ménage devra être fait prochainement. Une firme externe ou une personne surnuméraire devrait être engagée pour s'en charger.

3.4 Demandes de dérogation à la Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le Comité exécutif mandate l'agente d'administration afin de rembourser les frais de déjeuner et de buffet réclamés pendant le RASP-CSQ des 13 et 14 avril 2023 à Thedford Mines.

ADOPTÉE À LA MAJORITÉ

Proposition 7

Considérant le handicap à la cheville du Vice-président;

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE ce dernier soit accommodé et autorisé pour prendre des nuitées à l'hôtel lors des instances syndicales à Boucherville et à St-Hyacinthe.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 8

Considérant le temps nécessaire pour se rendre de son domicile au centre-ville de Montréal lors des rencontres de négociations E4 et E3;

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault

QUE soit accordé à Daniel Charest une nuitée à l'hôtel le jour précédant ces rencontres.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Négociations 2023

4.1 Sectorielles

Larry Imbeault présente le point

Il y a eu peu de rencontres à chacune des tables de négociation. Les demandes proposées par la partie patronale n'étaient pas modifiées. Elles étaient seulement clarifiées. Ils n'ont rien priorisé ni retiré.

Il y a des problèmes de pénurie de personnel également du côté de l'arbitre en chef. Nommer les médiateurs prendra plus de temps.

4.2 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point

Le gouvernement offrirait un montant forfaitaire de 12 000 \$ aux membres du personnel enseignant qui accepteraient de remettre leur retraite à plus tard. Il n'y aurait aucune bonification salariale.

4.3 Action-Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

La commande de matériel de mobilisation a commencé depuis janvier. Tarek Khazen et Françoise O'Reilly travaillent de concert afin que le matériel soit envoyé d'ici août. Le matériel est varié, incluant celui du front commun avec la devise « Nous d'une seule voix ». Il y aura aussi des bannières qui seront dans les cinq langues officielles de l'AENQ.

5. Négociations 2020

5.1 Transport de nourriture

Larry Imbeault présente le point.

Les membres de la CSC semblent contents du montant de compensation versé sur les paies mais un grief collectif a tout de même été déposé pour contester les montants versés dans chacune des communautés.

6. Suivi congrès

Les membres du Comité l'exécutif échangent sur le sujet.

Il n'y a pas eu de suivi sur la page Facebook. Le sondage d'appréciation fut répondu par une douzaine de personnes seulement. Le plan d'action sera établi par le nouvel exécutif à la rentrée en prenant en compte les priorités votées en congrès. Tarek Khazen se porte volontaire pour travailler sur une ébauche.

7. Varia

7.1 Journée nationale de personnel de soutien scolaire

Tarek Khazen présente le point.

Le 28 septembre sera la journée nationale au Québec du personnel de soutien scolaire. Quelque chose sera organisé pour souligner cette journée. Il y aura un comité composé de Tarek Khazen, Tuniq Makiuk et de Paul Washipabano afin d'organiser des activités. Ils devront soumettre un budget global ou par membre.

8. Réunion du Comité exécutif en août 2023

Larry Imbeault présente le point.

Il y aurait une réunion du Comité exécutif les 11 et 12 septembre 2023.

9. Levée de l'assemblée

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE l'assemblée soit levée.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Guillaume Lajeunesse
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject
1. Présentation de l'ordre du jour / Presentation of the agenda
2. Demande en vertu de la Politique de défense des droits des personnes salariées représentées par l'AENQ / Request under the Policy on the defence of rights of employees represented by AENQ
3. Gestion interne / Internal Management 3.1 Ressources humaines / Human Resources (prolongation & création de postes) 3.2 Téléphones cellulaires / Cell Phones 3.3 SharePoint 3.4 Demandes de dérogation à la Politique de participation / Participation Policy Derogation Requests
4. Négociations 2023 Negotiations 4.1 Sectorielles / Sectoral 4.2 Intersectorielles / Intersectoral 4.3 Action-Mobilisation
5. Négociations 2020 Negotiations 5.1 Transport de nourriture / Food Transport
6. Suivi Congrès / Follow-up on Congress
7. Varia 7.1 Journée nationale du personnel de soutien scolaire / Support Staff National Day
8. Réunion du Comité exécutif en août 2023 / August 2023 EC Meeting
9. Levée de l'assemblée / Adjournment