

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

Que les procès-verbaux 2223CEPV-10 à 2223CEPV-13 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les réservations ont été faites pour les formations et les réunions des conseils de secteur annuelles à Val-d'Or (E3-S8);
- Les libérations syndicales pour les directions de secteur E3 et E4 ainsi que la demande de congé pour affaires syndicales ont été envoyées le 17 mars 2023;
- Le suivi est à faire avec le délégué qui a rencontré les leaders cris, Inuit et Naskapis le 20 mars 2023 pour discuter d'une possible circonscription électorale fédérale. Le Comité autochtone sera consulté;
- Le Comité autochtone s'est réuni le 13 février 2023 et le sondage sur l'enseignement des langues et cultures autochtones sera refait après la rentrée;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Congrès AENQ

4.1 Échéancier

Lary Imbeault présente le point.

Nous sommes à jour avec l'échéancier.

4.2 Ordre du jour provisoire

Lary Imbeault présente le point.

Présentation de l'ordre du jour provisoire.

4.3 Articles promotionnels

Tarek Khazen présente le point.

Tous les articles promotionnels sont arrivés. Le CE amènera le tout à l'hôtel mercredi le 23 mars et commencera à préparer les articles pour le congrès.

4.4 Soirée sociale

Larry Imbeault présente le point.

Tout est prêt pour le spectacle de Samian.

4.5 Propositions

Larry Imbeault présente le point.

Nous devons ensemble préparer les propositions pour le congrès.

4.6 Vidéo sur les journées de grève durant les négociations 2020-2023

Tarek Khazen présente le point.

Un montage des vidéos a été réalisé et sera présenté aux membres lors du congrès.

4.7 Entrevues

Daniel Charest présente le point.

Le dimanche 26 mars, de 9 h 30 à 11 h 30, une journaliste sera sur place en tant qu'observatrice. De 11 h 15 jusqu'à midi, elle ne prendra pas part à cette session car il s'agit de discussion interne. Elle reviendra à 14 h 30. Il y aura des entrevues ciblées avec des délégués spécifiques. Il n'y aura aucune autre entrevue.

4.8 Traduction des documents et traduction simultanée

Larry Imbeault présente le point.

La firme Beesum qui fait la traduction des documents vers le cri ne sera pas en mesure de traduire tous les documents. Une autre firme avait été contactée par le président, mais malgré quelques échanges de courriels, il n'a obtenu aucune réponse depuis qu'il leur a envoyé un document pour traduction. Quant aux traductions vers le français ou l'anglais, nous avons eu à faire appel à une autre firme en plus de notre traductrice habituelle.

L'entreprise qui s'occupe de la traduction simultanée n'arrive pas à trouver des interprètes pour le cri. Nous leur avons fourni le nom de l'entreprise qui s'est déjà occupée de la traduction pour un congrès précédent. Le contact a été fait et nous devrions avoir un suivi incessamment.

4.9 Consignes pour la soirée

Larry Imbeault présente le point.

Après les discours, les personnes auront deux heures pour souper puis le buffet sera fermé. Le buffet comportera deux stations de service. Les personnes qui auront le droit de souper sont celles qui auront leur cocarde de personne déléguée syndicale ou de personne invitée. Nous permettrons aux accompagnateurs d'assister au spectacle.

4.10 Organisation du Congrès 2026

Larry Imbeault présente le point.

Une personne s'est plainte que les informations quant à ses réservations et sa libération lui sont parvenues tardivement. C'est un membre du personnel enseignant qui se plaint qu'il n'aura pas le temps de préparer ses cours pour la durée de son absence et a mentionné au président qu'il sentait que c'était un manque flagrant de considération pour son travail d'enseignant et de la lourdeur de la préparation de cours. Nous devrions analyser comment les choses se sont déroulées et comment nous devrions faire autrement en 2026 pour que les personnes déléguées au congrès reçoivent leurs informations plus rapidement.

4.11 Buts et consignes pour les réunions par secteur le dimanche matin

Larry Imbeault présente le point.

Le matin du dimanche 26 mars, les directions de secteurs se réuniront avec leurs délégués respectifs afin de discuter des principaux enjeux observés dans leurs communautés et secteurs. Par la suite, une personne porte-parole de chaque secteur présentera ces points en plénière.

4.12 Murales

Daniel Charest présente le point.

Marie-Julie Laniel-Corriveau et Daniel Charest dévoileront les murales lors du congrès.

5. Négociations 2020

5.1 Conventions 2020-2023

Larry Imbeault présente le point.

Nous sommes à quelques jours de l'échéance de nos conventions collectives alors que la E3 et la S8 ne sont toujours pas en vigueur. Selon la 1^{re} vice-présidente de la CSQ, une intervention de la présidence de la CSQ devrait avoir résulté en la signature de la convention E3 vendredi dernier par la présidente du Conseil du trésor, Sonia LeBel. Qu'en est-il de la signature d'Édith Lapointe, Simon Poulin et du ministre de l'Éducation,

M. Bernard Drainville? Qu'en est-il également de la convention S8? Selon la secrétaire des CPNCSC et CPNCSK, les pages de signature seraient arrivées au secrétariat du Conseil du trésor le 15 mars dernier pour signature de Mmes LeBel et Lapointe.

Le président a écrit le 20 mars 2023 au porte-parole du CPNCSC pour savoir si les conventions collectives sont en vigueur. Aucune réponse. Une opération courriels devait être mise en branle. On devra préparer une manifestation lors du congrès, soit le dimanche après-midi à 16 h 30.

6. Négociations 2023

6.1 Sectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Il y a eu peu de rencontres de réelles négociations. On sent que les deux CPN font du temps. Le rythme des rencontres est de moins d'une demi-journée par trois semaines.

6.2 Protocoles de libération

Larry Imbeault présente le point.

Nous sommes en attente d'une réponse patronale à nos quatre tables à ce que nous leur avons proposé à la suite du mot d'ordre lancé par le CIN. Les dates de début et de fin sont problématiques alors que nous nous entendrions sur le quantum.

6.3 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

La présidente du Conseil du trésor ne tiendrait plus autant aux trois forums.

7. Varia

7.1 Sondage sur l'intégration des élèves dans les classes régulières

Tarek Khazen présente le point.

Le sondage a été complété. Bien qu'il ait été réalisé en pesant aux réalités de la CSC, il est possible d'adapter ce sondage afin qu'il soit distribué au sein de la CSK.

7.2 Colloque FSE

Tarek Khazen présente le point.

8. Mouvement ACTES

Daniel Charest présente le point.

Daniel Charest sera responsable de l'aspect logistique pour le point ACTES lors du Congrès. Tommy Bernier sera responsable de la présentation durant le congrès.

9. Rapports d'activités des membres du Comité exécutif

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport du Président :

23 janvier 2023 – CCNRS

- Tour de table (fédérations) : peu de disponibilités patronales;
- Présentation matières communes et matières coordonnées;
- Relance faites pour tenter de finaliser les protocoles.

23 janvier 2023 – CCNN

- Tour de tables (6 tables du Nord);
- Dépôts patronaux flous;
- Relance faite aux tables P3 et P4 sur les protocoles.

26 janvier 2023 – CIN

- Matières intersectorielles : les forums sont un incontournable pour le gouvernement mais aucune ouverture du côté du Front commun. Première rencontre à la Table centrale le 20 janvier, difficulté à établir un ordre du jour. Partie patronale désire connaître le processus décisionnel de Front commun. Réponse syndicale aux offres salariales et sur les invitations aux forums. Pas de réponse aux demande syndicales. Demande patronale portant sur le critère 57 ans avant d'avoir retraite sans pénalité : aucune ouverture syndicale à en parler. Partie syndicale a dénoncé la publication de certains détails sur les négociations, pas de négociation sur la place publique et ingérence patronale? Stratégie patronale de ne pas donner trop de dates à l'avance.
- Négociations sectorielles : pas eu de rencontre à toutes les tables depuis le dépôt des propositions patronales. Rythme s'annonce lent : une rencontre aux deux semaines. Président de l'AENQ demande de réécrire les demandes coordonnées, ce qui sera fait.
- Actions à venir en actions-mobilisation.

1^{er} et 2 février 2023 – CFN-FPSS

- Présentation des dépôts patronaux S3, S8, S9, S12 et S13. Beaucoup de similitudes entre ces dépôts.

- Retour sur les travaux du Comité sur les ouvriers spécialisés.
- Réflexion sur les matières sectorielles.

6 février 2023 – CIN

- Rapport de la coordination des matières intersectorielles. Retour sur les forums et les protocoles de libérations.
- Rapport de la coordination des négociations sectorielles. On explique la différence entre les matières communes et les matières coordonnées.
- Informations données sur la mécanique entourant l'acquisition du droit de grève.

7 février 2023 – Rencontre avec comité des finances de la FPSS

- Discussions portant sur une augmentation salariale pour les membres du Conseil exécutif de la fédération. Pas de décision.

9 et 10 février 2023 – CGN

- Rapport de la coordination des matières intersectorielles. Retour sur les forums et les protocoles de libérations.
- Rapport de la coordination des négociations sectorielles. On explique la différence entre les matières communes et les matières coordonnées.
- Présentation d'un premier rapport sur l'accessibilité aux services publiques dans les régions. Les travaux se poursuivent.
- Informations données sur la mécanique entourant l'acquisition du droit de grève.

13 février 2023 – Réunion du Comité autochtone

- Suite au sondage fait en 2016-2017 sur l'enseignement de la culture et de la langue crie, décision à l'effet de refaire le sondage pour évaluer l'évolution du dossier.
- Le sondage sera fait du côté de la CSK. Lors de la première tentative en 2016, seulement un membre du personnel enseignant avait répondu alors qu'il y en avait eu 47 du côté de la CSC.

13 février 2023 – Réunion avec une TOS pour préparer une rencontre de TOS dans le cadre de l'équité salariale 2010

20 février 2023 – Rencontre d'un mini CIN (présidences des fédérations et de l'AENQ)

- Convocation du gouvernement aux syndicats pour chacun des 3 forums malgré la volonté du Front commun de ne pas y participer. Réponses syndicales à venir.

22 février 2023 - Rencontre de TOS dans le cadre de l'équité salariale 2010

- Les TOS de la CSK et des centres de services scolaires parlent de leur travail et de l'évolution de celui-ci au fil des années précédant 2010.

23 février 2023 – CIN

- Rapport de la coordination des matières intersectorielles. Ajout de 2 rencontres. Ce que le gouvernement veut discuter aux forums doit l'être aux tables sectorielles.

- Au sujet des protocoles de libération, les retours syndicaux ont été faits.
- Rapport de la coordination des matières sectorielles : peu de rencontres aux tables.

27 février 2023 – Rencontre avec RH-CSC nombre libérations E3

- Discussion au sujet d'un possible dépassement du nombre de journées de libération auquel nous avons droit. La CSC est d'accord pour le dépassement en autant que cela ne se reproduise plus.

9 mars 2023 – CIN

- Il n'y a pas eu de sorties publiques coordonnées des centrales suite à la sortie du premier ministre.
- Matières sectorielles : peu de rencontres. On ne sent pas de volonté patronale à expliquer leurs demandes.

14 mars 2023 – CIN d'urgence

- Rapport sur un échange entre personnes haut placées. Plus de forums mais tables rehaussées? Autres rencontres de ce genre à venir.

Rapport du Vice-Président :

Formation CSQ sur les habiletés politiques 23 et 24 novembre 2023 (Hôtel Classique-Qc)

- Notions sur comment développer ses habiletés politiques
- Fonctions, missions et valeurs syndicales
- Lieux de pouvoir et influence
- La démocratie syndicale
- Exercices et activités interactives très intéressantes
- Animation syndicale, mobilisation et communication

CGN 9 et 10 février 2023 (Hôtel Sheraton-Laval)

- Négociation des matières intersectorielles : Le conseil du trésor (CT) met de la pression sur le Front commun (FC) sur la flexibilité et l'organisation du travail au détriment du salarial. Cette négociation sera longue et difficile.
- Invitations aux forums : le FC persiste et signe, la négociation doit se dérouler aux tables de négociations et il rejette catégoriquement de participer aux forums. Il faut même les dénoncer publiquement.
- Négociation des matières sectorielles : Il y a eu dépôt syndicaux et patronaux dans toutes les tables fédératives. Des rencontres de négociations ont été amorcées, mais pas beaucoup de dates ont été fixées.
- Accessibilité des services publics dans les régions du Québec : la ressource a exposé l'état des lieux sur la problématique de l'approvisionnement de l'eau au Nunavik pour les membres de l'AENQ que ce soit dans leur logement ou dans les écoles. La

fermeture d'écoles liée au manque d'eau affecte l'apprentissage des jeunes élèves inuits.

- Orientations en communication et en mobilisation : les ressources ont choisi le mot orientation au lieu de plan d'action, pour donner plus de flexibilité aux fédérations et aux syndicats affiliés dans leurs actions locales.

CF-FSE virtuel 9 et 10 février 2023

- Comités interrondes – Mise à jour
- Négociation sectorielle 2023 – Retour sur les rencontres de négociation
- Rapport du comité national de concertation du 17 janvier 2023
- Action-mobilisation – Plan d'action et consultation sur l'intensification de la mobilisation
- Stratégie de communication en vie professionnelle et pédagogique
- Mécanisme régulateur à l'octroi de contrats à la FP et à la FGA

Réseau RAM-CSQ 20 février 2023 Hôtel Gouverneur (Trois-Rivières)

- Ce réseau se veut une rencontre de partage d'information sur la mobilisation intersectorielle, de favoriser la cohésion entre la centrale, les fédérations et de leurs syndicats affiliés, de s'assurer d'une bonne coordination en front commun et de fournir les outils que la CSQ a en sa disposition pour soutenir les fédérations et les syndicats affiliés.
- Courte vidéo sur les grandes luttes du passé : échange sur l'expérience de négociation du secteur public, discussions sur les grandes luttes.
- L'intersectoriel, les orientations en mobilisation se dérouleront en 3 phases :
 - 1^{ère} phase : de janvier à mars; c'est la période où la négociation est à ses débuts, c'est la phase où on informe et on sensibilise nos membres sur l'avancement des négos.
 - 2^{ème} phase : avril à juin; donner le rythme à la négociation et choisir des actions de mobilisation plus lourdes, actions régionales coordonnées en front commun au mois d'avril (ça demande bcp d'arrimage).
 - 3^{ème} phase : En automne prochain, organisation d'une grande manifestation en front commun.
- Médias et coups d'éclat en 2023 : portrait du paysage médiatique actuel et brève présentation concernant Instagramme et Tiktok dans un contexte militant. L'univers syndical est à développer.
- Atelier en équipe pour un coup d'éclat Tiktok avec le slogan « on est à boutte! »

10. Relations de travail

Émile Tremblay, Catherine Huart, Michelle Théberge et Nadim Fares, conseillers syndicaux, présentent le point.

Dossiers en développement

- Régime intérimaire SST.
- Mécanismes de règlement de tâche : lettre d'entente signée avec CSC et CSK.
- Primes CSC Crie.
- Sortie finale après 30 juin (CSC) : en négociation avec les Ressources humaines.
- Consultation – calendrier et autres.
- Relance des commissions scolaires pour des comités de règlements de griefs (relations de travail).
- Problèmes de logement CSC : demande aux Ressources humaines de relance du CEA sinon médiation (annexe convention). Dernière relance la semaine dernière, mais demeure sans réponse : contacter médiateur du ministère du Travail.

Étant donné leur nature confidentielle, aucun détail n'est écrit au présent procès-verbal sur les autres dossiers présentés et discutés.

11. Vie de secteur

11.1 Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

La direction de secteur a fait parvenir à ses personnes déléguées syndicales les diverses communications de l'AENQ.

11.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Comités paritaires

- CCEA, Montréal, 26 janvier : Zenaida Vrabie, Philippe Lagadec, Daniel Charest.
- Com Com, Kuujuaq, (20) 21 février.
- EHDAA, Kuujuaq, (22) 23 février.
- Comité de perfectionnement (Com Com), 20 janvier, 2 février.

Tournée de consolidation 13-17 février 2023

- Emile Tremblay, Tuniq Makiuk, Daniel Charest.
- 13-14 février : Salluit Paul Bolduc, Gabrielle Tremblay, délégués.
- 15 février : Ivujivik Elisapie Lamoureux, Georges Michel Tamdjou, délégués.
- 16 février : Akulivik Marc-André Brousseau, délégué.
- Très bonne réception dans chaque communauté, assemblées générales et soupers collectifs.

Prochaine tournée confirmée 24 au 27 avril 2023

- Catherine Huart, Tuniq Makiuk, Daniel Charest
- 24 avril Kuujuarapik; 25 avril Umiujaq; 26 avril Inukjuak; 27 avril Puvirniq.

Enjeux dans les communautés

- Formations des enseignants locaux (inuktitut et langue seconde), pénurie d'enseignants, problème de sécurité, problème de santé (CNESST), conflit d'intérêt, paie, rétro salariale, calendrier, température (trop froid, trop chaud), conduits gelés (eau), fournaise, isolation.

11.3 Enseignants CSC

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

18 janvier 2023 – 22 mars 2023

- Rien de neuf de ce côté : les enseignants et les délégués sont sur les dents et n'en peuvent plus d'attendre après la rétro et l'ajustement salarial.
- Waswanipi : inondations dans l'école pendant les fêtes, les classes ont débuté deux semaines plus tard. Les enseignants se sont vus relocalisés dans l'école. Il y a eu plusieurs problèmes de communication entre les enseignants et la direction. On s'attendait à ce que des enseignants viennent la fin de semaine pour être prêts le lundi matin.
- Whapmagoostui : dernière rencontre de la tournée de consolidation de la Commission scolaire Crie. Bonne participation des membres présents. Encore une fois, les enseignants ont partagé des problématiques qui les concernent et je pense que la présence d'un conseiller sur place a permis de créer des liens dans cette communauté ou la perception du syndicat a perdu des plumes au cours des dernières années.
- Mistissini : Des enseignants en droit de refus en lien avec deux incidents distincts. Un inspecteur de la CNESST a tranché en leur faveur. Il semblerait que la direction et la CS ne saisit pas tout à fait le fonctionnement du droit de refus et les conseillers font le suivi quant à la réponse inadéquate de la direction.
- Réseau FP : Valorisation des programmes de la FP. Problématiques avec certaines mesures mises en place pendant la covid en santé. Ateliers en secteur : problématiques d'approvisionnement des matériaux pour les cours en construction en lien avec l'inflation. Partage de certaines pratiques pour promouvoir la sécurité lors des cours et difficultés avec la rétention des élèves avec la pénurie de main-d'œuvre.
- Chisasibi : Problématiques multiples avec la nouvelle direction. Le délégué est très sollicité et a hâte de la mise en place des délégués adjoints pour avoir de l'aide. À Chisasibi, le climat est lourd et les enseignants marchent maintenant sur des œufs : l'année avait bien commencé, mais maintenant que des VP sont entrées en poste, le

directeur semble avoir davantage de temps pour trouver des moyens d'imposer son autorité. C'est une différence avec ce qui se passait dans les années précédentes avec l'ancienne direction. Deux enseignants sont suspendus avec salaire. Une des convocations pour la mesure disciplinaire a été faite sans le délégué et serait abusive/injustifiée.

- CNESST : Le recrutement pour le régime intérimaire est ardu : nous n'avons que peu de candidatures. On va devoir faire des actions concrètes pour vulgariser et rendre signifiant la mise en place des comités locaux. La commission scolaire a partagé une politique qui est en révision entre les mains des conseillers en ce moment pour la mise en place des comités dans les communautés.

- EDA : Un poste est toujours vacant. Il n'y a pas de délai prescrit pour combler un poste du côté de la commission scolaire, mais la commission ne restreint plus le poste à la spécialité de l'enseignant précédant. Liste de rappel : c'est toujours difficile d'avoir les listes de rappel à jour.

- Modification de la politique du développement professionnel : En plus de la bonification des montants des plans A et B, il y a de gros changement pour les NLQ : Ils ont maintenant accès aux plans B&C. Les conseillers ont la politique en main et devraient nous revenir bientôt.

- Calendrier scolaire : La consultation des calendriers. Les problématiques n'ont pas été gérées de la même façon. Certaines écoles ont eu un sursis, d'autres non. Nous avons amené le sujet au Comité de la commission : pourquoi, quand ils ont accordé un sursis à une école, un message accordant le même sursis à toutes les écoles n'a pas été envoyé?

- Conseil de secteur pour expliquer les potentiels amendements aux statuts au congrès. Malheureusement, on peut supposer d'un bas niveau d'engagement des membres : ni les délégués ni les membres n'avaient de questions ou commentaires en lien avec le document partagé. Certains délégués y sont allés avec des demandes similaires à ce qu'on peut retrouver dans le cahier de demande. JE me demande si c'est un manque d'intérêt ou un manque de connaissance et les textes sont intimidants.

- Symposium et Formation&Conseil de secteur E3 : Le sujet a été abordé avec Natalie Petawabano pour les journées de voyage du symposium et celle de notre formation. Ils ont confirmé que la CS nolisait un vol : on attend une confirmation que les délégués qui seront à Val-d'Or n'auront pas de problèmes pour leur réclamation du retour du Symposium.

- Modification de notre côté de la prise de note pour le procès-verbal. Le procès-verbal de la rencontre d'octobre n'était pas rédigé. C'est difficile de faire le suivi des points d'action quand le procès-verbal n'est pas disponible. Nous avons commencé à prendre nos propres notes de façon plus complète qu'à l'habitude pour pallier le fait que le procès-verbal n'est pas disponible ou encore l'est vraiment trop tard.

- Communication avec les conseillers : Congés et travail ailleurs qu'à l'AENQ. Des délégués et moi-même avons parfois de la difficulté à rejoindre des conseillers. Est-ce qu'un partage de calendrier serait envisageable?
- Très apprécié lorsqu'un conseiller prend le temps de mentionner qu'un délégué serait potentiellement sursollicité.
- Le Messenger : les membres et délégués m'ont mentionné qu'il y a eu un changement de rythme dans les réponses. Comment voyez-vous l'avenir

11.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Le 19 janvier 2023, j'ai donné un compte rendu aux techniciens en informatique qui nous avaient approchés en juin 2021, à propos de leurs conditions de travail. Nous en avons discuté en CRT en 2022 et je tenais à donner ce retour aux techniciens.
- J'ai participé à la formation CSQ à Québec les 23 et 24 janvier 2023.
- Participé au CGN les 9 et 10 février.
- Envoyé l'Info-Négo du 14 février aux délégués, et j'ai fait suivre le message de notre président avec les instructions et la signature « On est tanné d'attendre! »
- Nous avons tenu notre premier CRT de l'année le 8 mars dernier.

11.5 CPE

Larry Imbeault présente le point.

Plusieurs relances ont été faites afin d'avoir les informations manquantes pour les 4 annexes incomplètes.

11.6 Écoles de conseil de bande

Larry Imbeault présente le point.

- À Wemotaci, il y a eu une assemblée générale le 6 février 2023 afin d'élire une nouvelle déléguée syndicale et déterminer quelle personne participera au Congrès.
- Dossier du 2,5 % : Décision du CCRI le 14 février et Conseil le 15 février. On nous a indiqué qu'il se conformerait. Depuis : courriels à Me Denis pour indications : personnes visées et calcul des intérêts, en attente du détail de leurs paiements, relance la semaine dernière à la suite du paiement sans détail d'une employée.
- Quant à Opitciwan, nous avons eu une rencontre le 15 février 2023 avec la porte-parole aux négociations, le délégué et le délégué substitut afin de préparer l'assemblée générale du lendemain. L'assemblée générale a eu lieu comme prévu le 16 février 2023 et les 13 membres présents ont voté à l'unanimité en faveur de l'entente de principe. Le

21 février, il y a eu une rencontre afin de préparer la rencontre de signature de la convention. Le président est allé à Opitciwan le 14 mars afin de signer la convention avec les représentants du CAO et de l'équipe de négociation. Le lendemain il a rencontré à Québec la porte-parole syndicale pour qu'elle signe la convention et ensuite il est allé porter la convention au bureau de la porte-parole patronale, mais la convention entrerait tout de même en vigueur le 14 mars 2023.

12. Gestion interne

12.1 Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

Le président, accompagné du conseiller Émile Tremblay et de la directrice de secteur E3, sont allés rencontrer les membres de la CSC à Whapmagoostui le 19 janvier 2023. Le président et le directeur de secteur S9 est allé rencontrer les membres du siège social de la CSK à Ville-Saint-Laurent le 25 janvier 2023.

12.2 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Françoise O'Reilly, secrétaire de gestion, et Émile Tremblay, délégué SEESOCQ, ont rencontré le président le 7 mars 2023 afin de discuter de l'entente convenue verbalement qui a permis à Françoise O'Reilly de prendre des vacances avant le congrès. Il y a eu confusion de sa part puisque l'entente verbale était qu'elle devait effectuer 42 heures de temps supplémentaires à taux simple afin de poursuivre la préparation du Congrès.

12.3 Politique de participation

Larry Imbeault présente le point.

Modification de la politique de remboursement pour ceux qui manquent leur avion par leur propre négligence. Les frais reliés à l'achat de nouveaux billets dû à la négligence d'un membre devront être assumés par le membre en question.

12.4 Site internet

Daniel Charest présente le point.

Il faut mettre à jour notre site internet, incluant la page des membres du Comité exécutif. Les archives des procès-verbaux s'arrêtent à partir de 2021. Une mise à jour de certains

documents sur le site serait la bienvenue. Il est important que les photos et vidéos prises durant le congrès soient déposées sur le site.

12.5 Dons

Daniel Charest présente le point.

Une somme de 10 000 \$ a été budgétée dans le budget pour des dons, dont une somme de 5000 \$ servira à faire les mêmes dons que l'an passée. Il reste 5000 \$ à utiliser.

Proposition 3

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Paul Washipabano

QUE la thématique du don restant de 5000 \$ soit basée sur la prévention du suicide. Daniel Charest, Paul Washipabano, Tuniq Makiuk et Guillaume Lajeunesse feront partie d'un comité se penchant sur le sujet.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

12.6 Capsules vidéo

Daniel Charest présente le point.

Un montage vidéo sera présenté aux membres lors du congrès. Ce dernier sera composé de diverses capsules vidéo et photos présent lors de la mobilisation des dernières années. Ces archives visuelles ont été fournis par les délégués des différentes communautés.

12.7 États financiers

Larry Imbeault et Danielle Jolly présentent le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE les états financiers présenté le 22 mars 2023 pour l'année 2022-2023 soient adoptés sous réserve de correction.

ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ

12.8 Lac à l'épaule

Daniel Charest présente le point.

En novembre dernier, il y a eu un Lac à l'épaule. Les membres du Comité exécutif ont identifié les éléments à améliorer au sein de l'AENQ ainsi que les objectifs à atteindre. Daniel Charest, Paul Washipabano et Tuniq Makiuk ont travaillé sur un document de réflexion sur nos pratiques.

13. Plainte d'un membre contre un autre membre

Larry Imbeault présente le point.

Les personnes concernées ont été avisées par le président qu'une conseillère de la FSE, Mélanie Bellemare, communiquera avec eux afin de fixer une première rencontre (rencontres individuelles) afin d'amorcer l'enquête. Si elle le juge nécessaire, elle pourrait peut-être se rendre dans la communauté où travaillent les personnes impliquées.

14. Prochaine réunion

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE la prochaine réunion du CE se tienne à une date ultérieure au congrès, dans les plus brefs délais possibles.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Levée de l'assemblée

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Guillaume Lajeunesse
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujets / Subjects	
1.	Présentation et adoption de l'ordre du jour / Presentation and Adoption of the Agenda
2.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
3.	Suivi / Follow-up
4.	Congrès AENQ Congress <ul style="list-style-type: none"> 4.1 Échéancier / Timeline 4.2 Ordre du jour provisoire / Provisional Agenda 4.3 Articles promotionnels / Promotional Material 4.4 Soirée sociale / Social Evening 4.5 Propositions / Proposals 4.6 Vidéo sur les journées de grève durant les négociations 2020-2023 / Video on Strike Days during 2020-2023 Negotiations 4.7 Entrevues / Interviews 4.8 Traduction des documents et traduction simultanée / Translation of documents and Simultaneous Translation 4.9 Consignes pour la soirée / Guidelines for the evening 4.10 Organisation Congrès 2026 / 2026 Congress Organisation 4.11 Buts et consignes pour les réunions par secteur le dimanche matin / Goals and directives for the Sunday morning meetings by sectors 4.12 Murales / Mural
5.	Négociations 2020 Negotiations <ul style="list-style-type: none"> 5.1 Conventions 2020-2023 Collective Agreements
6.	Négociations 2023 Negotiations <ul style="list-style-type: none"> 6.1 Sectorielles AENQ Sectoral 6.2 Protocoles de libération / Union Leaves Protocoles 6.3 Intersectorielle / Intersectoral 6.4 Coordination régionale dans le Grand Nord / Regional Coordination in the Great North
7.	Varia <ul style="list-style-type: none"> 7.1 Sondage sur l'intégration des élèves dans les classes régulières 7.2 Colloque FSE Symposium
8.	Mouvement ACTES
9.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report
10.	Relations de travail / Labour Relations
11.	Vie de secteur / Sector Life <ul style="list-style-type: none"> 11.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 11.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 11.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 11.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 11.5 CPE / Childcare Centers 11.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
12.	Gestion interne / Internal Management <ul style="list-style-type: none"> 12.1 Tournée de consolidation / Consolidation Tour

12.2 Gestion du personnel / Personnel Management
12.3 Politique de participation / Participation Policy
12.4 Site internet (mise à jour, formation, archives) / Website
12.5 Dons / Donations
12.6 Capsules vidéos / Video Clips
12.7 États financiers / Financial Statements
12.8 Lac à l'épaule
13. Plainte d'un membre contre un autre membre / Complaint from a member against another member
14. Prochaine réunion / Next Meeting
15. Levée de l'assemblée / Adjournment