



**Comité exécutif – Procès-verbal**

**2223CEPV-10-F**

**Réunion des 16, 17 et 18 janvier 2023**

**Présences :**

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Guillaume Lajeunesse	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniq Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK

**Ressources :**

Pour les points 10 à 12 :

Émile Tremblay	Conseiller syndical
Catherine Huart	Conseillère syndicale
Michelle Théberge	Conseillère syndicale
Nadim Fares	Conseiller syndical

Pour les points 5.1, 6.1, 10, 11 et 12 :

François Beauchemin	Conseiller syndical
---------------------	---------------------

Pour les points 13.1 à 13.3 :

Danielle Joly (via Zoom)	Agente Administrative
--------------------------	-----------------------

**1. Présentation et adoption de l'ordre du jour**

Guillaume Lajeunesse présente l'ordre du jour.

**Proposition 1**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que modifié.

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ**

**2. Adoption des procès-verbaux précédents**

Guillaume Lajeunesse présente le point.

## **Proposition 2**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les procès-verbaux 2223CEPV-06 à 2223CEPV-09 soient adoptés tels que corrigés.

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ**

### **3. Suivi**

Larry Imbeault présente le point

- À cause d'un décès, la réunion du Comité autochtone prévue à la fin novembre 2022 a été reportée. Aucune date n'a été choisie;
- Les deux conseillers syndicaux remplaçants sont entrés en fonction le 12 décembre dernier;
- Le conseiller syndical surnuméraire est entré en fonction le 16 janvier 2023 (aujourd'hui);
- Linda Lépine a commencé comme secrétaire de gestion surnuméraire le 31 octobre 2022;
- L'employé conseil qui avait demandé que 100 % de sa banque de récupération lui soit payée en décembre a bien reçu le paiement des 234 h 35 accumulées;
- Le suivi a été fait avec le vice-président suite à la réception de son auto-évaluation;
- La politique de participation à jour ainsi que sa version anglaise sont maintenant sur notre site internet;
- La nouvelle convention du personnel de l'AENQ est entrée en vigueur le 15 décembre 2022;
- Tuniq Makiuk est libéré à temps plein depuis le retour des fêtes;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

### **4. AENQ-FSE**

#### **4.1 Groupe de travail AENQ-FSE**

Tarek Khazen présente le point.

Deux propositions ont été mises de l'avant par Tarek Khazen durant la rencontre. Premièrement, la création d'un sondage sur l'intégration des élèves rencontrant des difficultés. Ensuite, faire des présentations Zoom avec les enseignants ayant des élèves en difficulté. Il faudrait libérer les enseignants et ce durant 3 après-midi afin de partager et recueillir l'information afin d'améliorer les services donnés aux élèves en difficulté intégrés dans les classes régulières. Le but de cet exercice est d'aller chercher des arguments et des données concrètes. Les deux propositions furent adoptées.

#### **4.2 Colloque FSE**

Tarek Khazen présente le point.

Le colloque aura lieu les 11 et 12 mai 2023.

Tarek Khazen, Daniel Charest et Marie-Julie Laniel-Corriveau participeront au colloque. Il faudrait aussi un représentant de chaque secteur par commission scolaire, deux enseignants du secteur de la FGA et deux enseignants de la FP, pour une délégation totalisant 7 membres. Daniel Charest et Marie-Julie Laniel-Corriveau représenteront le secteur jeune.

#### **4.3 Suivi du réseau FGA (FSE)**

Tarek Khazen présente le point.

Il y aura un feu de camp virtuel en deux langues en deux dates. Possibilité de libération des membres du secteur de la FGA.

#### **4.4 AENQ-FSE – Péréquation FSE**

Larry Imbeault présente le point.

Le 6 décembre 2022, il y a eu une rencontre organisée par la FSE et ses affiliés qui reçoivent une péréquation de la fédération. Puisque la plupart des syndicats ont dégagé des surplus en temps de pandémie, certains ont abaissé leur taux de cotisation en deçà du taux prévu à la politique de la FSE qui leur donne droit à la péréquation. Certains ont même donné un congé de cotisation. Malgré ces congés de cotisation, les affiliés concernés doivent tout de même verser les parts revenant à la Centrale et à la FSE.

#### **4.5 AENQ-FSE LIP vs LIPACIN**

Larry Imbeault présente le point.

Les avis émis par la FSE et l'AENQ sur l'application ou non de la LIP à nous sont contradictoires.

#### **Proposition 3**

Considérant les avis contradictoires de l'AENQ et de la FSE sur l'application de la LIP à nos commissions scolaires;

Considérant que la FSE maintient son opinion à l'effet que la LIP ne s'applique pas à nous;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'AENQ demande un avis juridique externe sur l'application ou non de la LIP à nos commissions scolaires.

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ**

## **5. Négociations 2020**

### **5.1 Négociations 2020 – Conventions 2020-2023**

François Beauchemin présente le point.

- E4 : la convention collective est finalement entrée en vigueur le 21 décembre 2022.
- S9 : l'entente de principe est intervenue le 18 mars. Aux dernières nouvelles, il ne manquait que la signature du directeur de la DGRT et du ministre de l'Éducation. Avant les fêtes, la présidente du SPPENOM et de l'AENQ ont envoyé une lettre au ministre de l'Éducation lui demandant de signer les conventions du CNCSK le plus tôt possible. La lettre était accompagnée d'une boîte de stylos.
- E3 : l'entente de principe est intervenue le 8 juin. La phase de signatures a débuté le 21 décembre 2022. En date d'hier, les pages signatures sont à Québec pour une signature syndicale manquante du côté syndical. Ensuite, il ne manquera que la signature du DG de la DGRT et du ministre de l'Éducation.
- S8 : l'entente de principe est intervenue le 8 juin. Nous n'avons pas reçu les textes de la part de la partie patronale mais leur représentant nous a informé le 31 octobre que nous devrions les recevoir au courant des prochaines jours. Entrée en vigueur après les fêtes et paiement des rétros et ajustements salariaux peut-être d'ici le congrès de mars 2023. Nous avons relancé le porte-parole patronal la semaine dernière mais celui-ci n'était pas en mesure de nous faire un retour. Questionné de nouveau aujourd'hui, le porte-parole patronal nous a informé qu'il y a eu des modifications apportées à une annexe. Nous devons vérifier le texte une dernière fois. Possibilité de débiter la phase de signatures d'ici quelques semaines.
- Possibilité d'avoir les 4 conventions en vigueur d'ici le congrès.

### **5.2 Négociations 2020 – Bilan**

Larry Imbeault présente le point.

Toujours pas de bilan en vue, ni avec la FPSS, ni avec la FSE, même si c'est prévu aux règles de fonctionnement que nous avons convenues lors de la dernière ronde avec chacune des fédérations. Malgré cela, nous croyons que nous devrions en faire un à l'interne. Puisque notre charge de travail est lourde ces temps-ci, le bilan devrait être fait après le Congrès de l'AENQ qui a lieu du 24 au 27 mars prochains.

## **6. Négociations 2023**

### **6.1 Négociations 2023 – Sectorielles AENQ**

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

Nous avons reçu les dépôts patronaux le 21 décembre 2022. Les demandes sont, tout comme les dépôts des demandes syndicales, par principe. Cependant, les demandes patronales sont extrêmement floues. Nous anticipons avoir besoin de beaucoup de

rencontres afin de bien comprendre leurs demandes. À date, les seules rencontres de négociation prévues sont le 30 janvier à la table S9 et le 1<sup>er</sup> février à la table E4.

## **6.2 Négociations 2023 – Intersectorielles**

Larry Imbeault présente le point.

Le Conseil du trésor a déposé ses offres le 15 décembre dernier. Les offres salariales ne couvrent même pas l'inflation et ne comporte absolument rien sur les disparités régionales. Celles-ci ont été rejetées en CGN le 12 janvier 2022 à la suite d'une recommandation du CIN à cet effet. Les autres centrales feront de même au courant des prochains jours. Premières rencontres à la table : 20 janvier, 3 et 16 février 2023.

## **6.3 Négociations 2023 – Règles de fonctionnement avec la FSE**

Larry Imbeault présente le point.

Après plusieurs allers-retours avec la FSE, les règles de fonctionnement ont finalement été reçues signées le 11 janvier 2023.

## **6.4 Négociations 2023 – Protocoles de libération**

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons eu des rencontres avec les CPNCSC et CPNCSK le 16 janvier en matinée afin de leur présenter une contre-proposition de protocoles. La date de début serait 60 jours avant le début de la ronde de négociation mais pas plus tôt que le 30 août 2023. La date de fin serait 90 jours après la signature de l'entente de principe survenue à la dernière des deux occurrences suivantes :

- Entente de principe à la table sectorielle;
- Entente de principe à la table où sont négociés les paramètres salariaux.

Nonobstant ce qui précède, les éléments suivants viennent préciser certaines modalités d'application à la date de fin du protocole de libérations syndicales :

- Advenant que le dépôt de l'entièreté des textes par la Partie patronale s'effectue au-delà des 45 premiers jours suivant la signature de l'entente de principe de la dernière occurrence ci-haut mentionnée, le nombre de jours additionnels utilisés par la Partie patronale pour procéder à ces dépôts aura pour effet d'augmenter, du même nombre de jours, le délai visant la date de fin du protocole de libérations syndicales;
- Advenant qu'une entente de principe soit rejetée par les membres affiliés à la Fédération, les négociations se poursuivront et le protocole de libérations syndicales sera reconduit selon les mêmes modalités à compter du jour de refus de l'entente de principe;
- Advenant qu'à l'occurrence mettant fin aux libérations syndicales, les textes finaux n'aient pas été ratifiés par les parties, celles-ci conviennent d'une entente permettant de prolonger la date d'échéance des libérations syndicales.

Nous tenons à garder la mention que la libération est sans remboursement de la part du syndicat. Lors de la dernière ronde, nous avons insisté pour garder cette phrase et nous l'avions effectivement obtenu dans les protocoles signés

## **7. Varia**

### **7.1 Varia - Lac à l'épaule**

Larry Imbeault présente le point.

#### **Proposition 4**

Considérant les échanges tenus au Lac à l'épaule qui s'est déroulé du 15 au 17 novembre 2022;

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault

QU' Un comité formé de Daniel Charest, Tarek Khazen et Tuniq Makiuk soit mis sur pied pour formuler des recommandations au Comité exécutif (CE) d'ici la prochaine réunion du CE.

**ADOPTÉ A L'UNANIMITÉ**

### **7.2 Varia – Envoi de la revue du 50<sup>e</sup>**

Larry Imbeault présente le point.

À ce jour, l'envoi de la revue du 50<sup>e</sup> a coûté plus de 10 000 \$. Quels membres ne l'ont pas reçue? Les délégués ont tous confirmé les avoir reçus? Un suivi sera fait auprès des personnes déléguées.

### **7.3 Varia – Activités du 50<sup>e</sup>**

Larry Imbeault présente le point.

Plusieurs délégués n'ont toujours pas envoyé leurs reçus. Un suivi serré doit être fait. Si nous ne recevons pas leurs reçus, l'AENQ devra les facturer pour la somme qu'ils ont reçue.

### **7.4 Persévérance scolaire**

Tuniq Makiuk présente le point.

Tuniq Makiuk présente l'idée de faire une levée de fond ou d'instaurer une bourse afin d'encourager les élèves à rester ou revenir à l'école.

Il faut vérifier avec François Beauchemin si l'AENQ peut faire un don à ESUMA.

## **8. Mouvement ACTES**

Daniel Charest présente le point.

Il y aura rencontre du comité ACTES le 19 et 20 janvier à Québec.

## **9. Intervention citoyenne**

Daniel Charest présente le point

Un délégué syndical juge qu'il faudrait une meilleure représentation des premières nations et inuit à la Chambre des communes à Ottawa. Il faudrait créer une nouvelle circonscription au Nord du Québec qui engloberait les territoires des Cris, Inuit et Naskapis. Le délégué en question a fait des représentations et a demandé à l'AENQ d'intervenir en ce sens.

Il est conseillé de faire preuve de prudence lorsque ces sujets sont abordés car ils ne font pas partie des prérogatives du délégué syndical. L'idée d'une meilleure représentation pour les Cris, Inuit et Naskapis est la bienvenue. Cependant, l'AENQ n'interviendra pas à ce stade-ci car le Comité qui s'est penché sur la question est déjà à l'étape de traduction de ses recommandations.

Larry fera un suivi.

## **10. Relations de travail**

Michelle Théberge, Émile Tremblay et Catherine Huart présentent le point.

Régime intérimaire SST

- Il faut des représentants santé sécurité. Ce sera une bonne chose pour les commissions scolaires. Il faut un représentant par communauté.
- La tâche : on prévoit un mécanisme de règlement pour tout conflit avec la tâche. Les protocoles de règlement ont été signés avec KI. Toujours en attente d'une réponse de la CSC.
- Par rapport aux primes, elles sont accordées aux gens qualifiés, après 55 jours de travail. Il faut des éclaircissements par rapport au ratio des jours manqués par rapport au prorata du travail demandé.
- Mémo aux enseignants envoyé pour l'obtention de la prime. Surtout pour les enseignants en attente de qualification.
- Transport de nourriture à la CSC : le 3 février est la date limite pour le dépôt d'un grief.
- Les sorties après le 30 juin : si la sortie est prise après le 30 juin, elle est considérée comme une sortie pour l'année scolaire suivante. Michelle Théberge

a relancé la CSC afin de leur rappeler qu'une entente sur le sujet depuis plus de 10 ans et qui contredit la pratique actuelle de la CSC.

## **11. Rapport d'activités des membres du CE.**

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport du président du 3 novembre 2022 à aujourd'hui :

Séminaire de négociations – les 10 et 11 novembre 2022

- Enjeux politiques, organisationnels et légaux;
- Évolution des structures gouvernementales de négociation : perspectives, stratégies et enjeux derrière la centralisation des négociations;
- Médiation-conciliation.

Lac à l'épaule - 15 au 17 novembre 2022

CIN – 24 novembre 2022

- Relations inter centrales;
- Préparation de la négociation :
  - Réflexion sur la revendication salariale;
  - Réflexion sur les orientations quant aux droits parentaux;
  - Réflexion sur les orientations quant aux disparités régionales;
  - Réflexion sur les autres enjeux possibles;
- Rapport de la coordination des négociations du Nord.

CCNRS – 5 décembre 2022

- Coordination des négociations du réseau scolaire;
- Protocoles de libération.

CCNN – 5 décembre 2022

- Dépôts patronaux à venir :
  - CPNCSK : volonté de déposer avant les fêtes;
  - CPNCSC : pas de nouvelles;
- Protocoles de libération : pas de retour des parties patronales;
- Matières coordonnées (vacances, cotisations professionnelles);
- Mesures administratives.

CF-FPSS – 6 au 8 décembre 2022

- Adoption des concordances aux statuts et règlements suite au Congrès de mai 2022;
- Nouvel extranet et le nouveau site web de la fédération;
- Examen des états financiers 2021-2022 :
  - Excédant de plus de 430K\$;
- Prévisions budgétaires 2022-2023 :
  - 60K\$ dans le fonds de péréquation;
  - Prévision d'un surplus de plus de 116K\$;
- Déclaration d'effectifs :



- Définition de membres (les statuts des affiliés doivent être conformes aux statuts de la fédération);
- Nombre de membres vs nombre de signatures électroniques;
- Projet groupe Teams :
  - Accueil mitigé de la part des affiliés;
- Aide à la classe :
  - Rencontre avec des chercheurs;
  - Rencontres techniques à la CSQ;
  - Discussion avec le ministère pour indiquer des problématiques;
  - Pas de projet pilote dans nos milieux;
- Invitée : Ruba Ghazal, porte-parole de Québec solidaire. Le président en a profité pour dénoncer le fait que nos 4 conventions ne sont pas encore en vigueur alors qu'elles vont expirer bientôt. Elle a semblé ouverte à nous aider.

#### CG-CSQ – 15-16 décembre 2022

- Trousse sur la violence conjugale :
  - Comprendre pour agir ensemble;
  - Sensibiliser les milieux de travail;
  - Agir syndicalement (sensibilisation du milieu, soutien aux victimes, offrir des conférences ou des formations);
  - S'informer sur les responsabilités de l'employeur (LNT, Code canadien du travail, SST);
  - Négocier pour mieux soutenir (quoi négocier, arguments en soutien à nos demandes, clauses modèles);
  - Intervenir auprès des agresseurs;
  - Les ressources à connaître pour les syndicats, pour toutes et tous, pour certains groupes, par région;
  - Les outils (politique en matière de violence conjugale, plan d'accompagnement, plan de sécurité, liste des mesures d'accompagnement, exemple de courriel type);
- Analyse de la conjoncture sociopolitique :
  - Automne sous le signe des virus;
  - Réélection de François Legault et sa forte majorité, serrement d'allégeance au roi, nouveau conseil des ministres;
  - Fédéral : projet de loi C-228 sur la protection des régimes de retraite en cas de faillite, négociations sur le financement en santé;
  - Autochtones : stérilisation de femmes;
  - International : élections de mi-mandat aux É-U, Brésil, désinformation et populisme, COP27 et COP15;
- Analyse de la conjoncture économique :
  - Rareté, pénurie, problèmes d'attraction (taux de chômage très bas, moins de prestataires de l'assurance-emploi et de l'assistance sociale, démographie, âge moyen de la prise de la retraite);
- Travail des enfants :
  - Portrait, enjeux liés à la réussite éducative, accidents de travail;
  - À la CSQ, recommandations âge admissible à 14 ans, pas plus de 17 heures/semaine, campagne de sensibilisation, le portrait de la situation est nécessaire, protection du travail des enfants;
  - Dépôt d'un projet de loi en février 2023;
- Implication politique – bilan de campagne :

- Comparatif des programmes des partis québécois;
- Campagne thématique « je vote en couleurs » :
  - Radio-Canada, RDI;
  - Audience totale : 24,2M;
- Campagne numérique :
  - 4,7M d'impressions;
  - Plus de 22K clics;
  - Plus de 150 000 vues sur YouTube;
- Inviter les membres à voter pour les candidats qui partagent les valeurs de la CSQ;
- Demander révision de la Loi électorale;
- Faire du lobbying auprès de députés;
- Nouvel extranet du conseil général;
- États financiers au 31 août 2022;
- Prévisions budgétaires 2022-2023;
- Comité de pilotage sur la cohésion interne;
- Comité de travail sur l'utilisation des instances virtuelles ou hybrides.

#### CIN – 21 décembre 2022

- Rapport de coordination des matières intersectorielles :
  - Comparatifs des dépôts patronaux : nombreuses similitudes entre le dépôt reçu le 15 décembre et celui de 2019;
  - 3 ans vs 5 ans; IPC vs aucune proposition mais forfaitaire; offre salariale familiale, incluant les primes; retraite : Gouvernement veut hausser âge minimale; droits parentaux et disparités régionales : aucune proposition gouvernementale;
  - Priorités gouvernementales (dans des forums) : équipe classe, équipe soins et équipe santé mentale;
  - Principes directeurs :
    - L'accroissement de la force de travail tout en soutenant l'unité collective;
    - La valorisation du personnel;
- Protocoles de libération : nouvelle proposition syndicale sur la date de début (60 jours ou 30 août) et de fin (90 jours après l'entente de principe, l'AENQ pas à l'aise avec cette proposition qui ne met aucune pression pour que les conventions entrent en vigueur plus rapidement). Les retours se feront aux CPN;
- Rapport de coordination des matières sectorielles :
  - Matières communes : vacances et remboursement aux ordres professionnelles + celles du Nord;
  - Demandes patronales reçues sont floues;
  - Reproches aux syndicats de ne pas être assez flexibles;
  - Aucune réponse aux demandes syndicales;
  - Clairement en mode récupération;
  - Parties patronales semblent s'enligner pour de longues négociations.
- Actions en communication et en mobilisation : effectuer une pression sur le Gouvernement, rapprocher la Centrale de ses membres, assurer une représentation des régions, renforcer la cohésion.

#### CIN – 12 janvier 2023

- Rapport de coordination des matières intersectorielles :

- Analyse du dépôt patronal;
- Cadre financier de la négociation;
- Coordination de la bonification du RRQ;
- Droits parentaux;
- Groupe de travail sur la révision du mode de consultation;
- Rapport de coordination des matières sectorielles :
  - Priorités patronales du réseau scolaire : réussite et mission éducative;
  - Beaucoup de similitudes entre les dépôts patronaux;
  - Thèmes :
    - Pénurie de main d'œuvre et attraction et rétention;
    - Réussite éducative;
    - S'adapter aux nouvelles réalités;
    - Mettre à jour les conventions;
  - Demandes patronales floues à toutes les tables;
  - Gouvernement veut une négociation rapide alors que l'on peut anticiper beaucoup de temps à comprendre leurs dépôts.

CGN – 12 janvier 2023

- Présentation des offres gouvernementales;
- Décision, suivant la recommandation du CIN, de rejeter en bloc les offres gouvernementales;
- Rapport des négociations sectorielles.

Rencontre avec les CPN (CPNCSC et CPNCSK) – 16 janvier 2023

- Nous avons déposé des contre-propositions sur les dates de début et de fin des protocoles de libérations;
- Les parties patronales veulent nous faire un retour, la CSK lors de la prochaine rencontre de négociation.

Rapport du Vice-président :

Réseau FGA 22 novembre 2022 (Hôtel Château Laurier-Québec) :

- Atelier A1 : Élèves à besoin particuliers et différenciation pédagogique
- Atelier B4 : Loi 40 et offensive professionnelle.
- Organisation d'un feu de camp virtuel et bilingues au mois de février 2023 pour les membres FGA qui le désirent pour échanger sur les thèmes de l'insertion professionnelle, l'absentéisme et le futur de la FGA.
- Feu de camp virtuel au mois de février pour les profs FGA, l'AENQ y participe

Réseau RAM-FSE 29 novembre 2022 (en virtuel) :

- Retour sur le plan d'action du printemps dernier
- Tour d'horizon sur ce qui a été réalisé jusqu'à maintenant en mobilisation (manifestation du 18 octobre, marche du front commun, dépôt des demandes syndicales, une campagne de publicité et en poursuivant la campagne de valorisation Prof, ma fierté!)
- Matériels de mobilisation : les brassards sont préférés aux T-shirt. L'AENQ en fera le choix de son matériel au moment jugé opportun
- La FSE offre un calendrier de l'Avent au ministre de l'éducation, à la présidente du conseil du trésor et au premier ministre du Québec dans lequel elle fait connaître les 24 souhaits de Noël des profs.

- Cette année encore, la FSE soulignera la première séance de négociation. La possibilité de réaliser une action en réseau scolaire sera évaluée, particulièrement si la négociation débute au même moment aux différentes tables sectorielles.
- La FSE aimerait commencer le déploiement de commandos locaux à l'hiver 2023.
- Une consultation sur l'intensification de la mobilisation sera tenue tard cet hiver.

#### Réseau de l'action sociopolitique 01 et 02 décembre 2022 (Château Frontenac-QC)

- Retour sur les élections québécoises et sur la campagne Je vote en couleurs : tour d'horizon sur la campagne électorale et les résultats des élections
- Atelier sur notre implication politique : on a travaillé en équipe sur la possibilité de créer une journée de lobby politique à l'Assemblée nationale. C'est une première à la CSQ qui veut former une centaine de militantes et de militants afin d'aller à l'Assemblée nationale pour faire un blitz de rencontres avec les député.es et de les sensibiliser à la réalité des enjeux locaux et de la qualité des services publics rendu par le gouvernement et/ou l'employeur. La date présumée est le mois de mars 2023, mais il y aura une coordination avec les syndicats affiliés pour tenir compte de leur disponibilité.
- Présentation du rapport sur l'accessibilité aux services publics dans les régions du Québec et plus particulièrement dans les milieux autochtones. L'AENQ a dénoncé encore une fois les conditions de vie dans lesquelles travaillent nos membres E4 quant à l'accessibilité à l'eau et aux fermetures répétées des écoles au Nunavik qui a une incidence négative sur la réussite éducative des jeunes inuits et à la rétention du personnel du réseau scolaire. Une étude qualitative devrait être faite....
- Formation de l'Institut de recherche et d'informations socioéconomiques (IRIS) : les ressources nous ont présenté une trousse anti-austérité dont le contenu est :
  - L'austérité et les finances publiques
  - La relance économique
  - La politique monétaire
  - La transition écologique
  - La planification démographique

#### CF-FSE 7, 8, et 09 décembre 2022 (Hôtel Montagne-Boucherville)

- Programme Culture et citoyenneté québécoise : le CF a adopté le report de l'implantation obligatoire du programme Culture et citoyenneté québécoise à la rentrée scolaire 2024.
- Négociation sectorielle : le CF a adhéré et adopté les quanta des demandes syndicales telles que présentées et modifier.
- Projet pilote d'aide à la classe : présentation des résultats du sondage FSE-FPSS
- Rapport du comité national de concertation
- Les Services juridiques de la CSQ – Autonomie professionnelle : les ressources ont présenté ce point sous l'angle juridique. L'autonomie professionnelle est l'identité des enseignants mais elle est malmenée ou ignorée par les arbitres de griefs. Quoi faire pour réduire l'écart entre les deux? Échange de réflexion sur le sujet.
- Action-mobilisation – Suivi du Réseau RAM.

Rendez-vous-CSQ de l'éducation 2022 14 décembre 2022 (Hôtel Hilton-Québec)

- Échange et réflexion sur l'égalité des chances dans notre système d'éducation, comment venir en aide aux élèves ayant des besoins particuliers et commente mettre la littératie au cœur de l'éducation.

CG-CSQ 15 et 16 décembre 2022 (Hôtel Hilton-Québec)

- Trousse contre la violence conjugale
- Analyse de la conjoncture sociopolitique
- Analyse de la conjoncture économique : la ressource a exposé un portrait général sur la main-d'œuvre au Québec et les causes sous-jacents à la situation actuelle du marché du travail. Aussi, cette analyse est le premier volet de la réflexion sur la rareté de main-d'œuvre au Québec. Le prochain volet portera sur les solutions pouvant être mis en œuvre pour affronter les défis de cette rareté.
- Implication politique : retour sur l'implication de la CSQ à la dernière campagne électorale provinciale.
- Travail des enfants : enjeux et état des lieux
- Présentation du nouvel Extranet du CG
- États financiers et prévisions budgétaires
- Rapport d'étape du comité de travail sur l'utilisation des instances virtuelles ou hybrides à la centrale
- Premier rapport de consultation du comité de pilotage sur la cohésion interne : les résultats du sondage sur le sentiment d'appartenance à la CSQ vont tous dans la même direction et ils ont été regroupés sous quatre grands thèmes :
  - Mieux se connaître;
  - Mieux se parler;
  - Trouver des solutions aux problèmes;
  - Améliorer le fonctionnement des instances;

CGN 12 janvier 2023 (Zoom)

- Analyse du dépôt patronal intersectoriel : après présentation par les ressources des différents éléments importants du dépôt patronal, les membres du CGN ont, à l'unanimité, rejeté les offres que le gouvernement du Québec a fait au front commun le 15 décembre 2022.
- Le groupe de travail qui a été formé dernièrement par la CSQ pour la révision du mode de consultation lors des négociations, va sonder tous les affiliés sur les nouveaux outils à développer afin d'améliorer le processus de consultation.

## **12. Vie de secteur**

### **12.1 Soutien CSK**

Tuniq Makiuk présente le point.

- Depuis le dernier CE, on a envoyé deux infos-négos aux délégués et membres. Les membres sont impatients et demandent souvent quand ils vont recevoir leur rétro.
- Durant ses voyages de travail, Tuniq Makiuk a parlé avec des membres du soutien en essayant de recruter des gens pour devenir des délégués, sans succès.

- À Kangiqsujuaq, il a rencontré et parlé avec des membres qui ont perdu leur emploi soudainement : Tommy McGrath (Prof de gym en formation) et Amanda Annahatak (TES) et envoyé les informations à leur sujet à Michelle Théberge.

### **Proposition 5**

Il est proposé par Tuniq Makiuk et appuyé par Larry Imbeault

QUE conformément à la clause 16.03 des statuts, Véronique Fortin soit nommée déléguée syndicale pour le personnel de soutien de l'école Arsaniq de Kangiqsujuaq, sous réserve de la confirmation de la réception de son adhésion syndicale.

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ**

### **12.2 Enseignants CSK**

Daniel Charest présente le point

#### **Secteur**

- Tournée de consolidation 1 : Kuujuarapik, Umiujaq, Inukjuak, Puvirnituk 9 au 13 janvier 2023 (annulée). Représentants AENQ : Catherine Huart, Tuniq Makiuk, Daniel Charest. Possiblement reportée du 6 au 10 mars 2023.
- Tournée de consolidation 2 : Salluit, Ivujivik, Akulivik du 13 au 17 février 2022 (à venir). Représentants AENQ: Émile Tremblay, Tuniq Makiuk, Daniel Charest.
- Rencontre virtuelle avec un délégué, Akulivik. Participants : Larry Imbeault, Tarek Khazen, Marc-André Brosseau, Daniel Charest.

#### **Comités paritaires**

- **CCEA**  
26 janvier  
Participants AENQ : Zenaida Elena Vrabie, Philippe Lagadec, Daniel Charest.  
Participants CSK : Laura Simoneau (Mamadou Diop)
- **Com Com**  
Prochaine rencontre, Kuujuaq  
20 février (préparation), 21 février 2023 (rencontre)
- **EHDAA**  
Prochaine rencontre, Kuujuaq  
22 février (préparation), 23 février 2023 (rencontre)
- **Colloque Persévérance et réussite scolaire chez les premiers peuples**  
3-4 novembre 2022, Université du Québec
- **Réseau EDA**  
22 novembre 2022, Château Laurier, Québec  
Représentants AENQ : Tarek Khazen, Marie-Julie Laniel-Corriveau, Zénaida Elena Vrabie, Daniel Charest
- **Comité FSE-AENQ**  
23 novembre 2022 (zoom)

#### **CSK-AENQ**

28 novembre, Planification des vols pour rencontres paritaires avec Claudia Napoli (Zoom).

29 novembre, Rencontre avec Yasmine Charara et Charles Morin (Zoom).

### **Communications avec la presse écrite**

- Journal de Québec : Daphnée Dion-Viens, article à paraître à la suite de la tournée de consolidation 2 (13 au 17 février 2023). Contact 7 novembre 2022. Réalité du nord.
- Journal La Presse : Arianne Lacoursière, article à paraître semaine du 15 janvier 2023. Contact 16 janvier 2022. Sujet : Pénurie de personnel à Akulivik

### **EDA**

26 janvier 2023, Inukjuak

Participants AENQ : Zenaida Elena Vrabie, Philippe Lagadec, Daniel Charest

### **12.3 Enseignants CSC**

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

### **Réseau FGA**

- Première participation, le contenu était nouveau pour moi et très intéressant.
- On a abordé la tâche, modifications à la LIP et les documents reçus ont été partagés avec la déléguée.
- Le partage des réalités par les participants m'a sensibilisée à la réalité de nos enseignants FGA.
- Activité Feu de Camp et activité contact avec les enseignants FGA.

### **Suivi Comité de la Commission**

- Rencontre avec les membres du Comité de la commission pour un suivi des points d'action liés à notre dernière rencontre, bien que le procès-verbal officiel ne soit pas disponible. Nouvelle stratégie pour être davantage autonomes dans le suivi de nos points d'action.

### **Équipe de travail FSE-AENQ : Politique EHDAA**

- Politique EHDAA, première rencontre avec des enseignants SEDH de différentes communautés pour une analyse de la politique en gardant en tête la réalité du milieu VS les propositions de la politique. Tentative de rencontre avec le représentant des professionnels et la représentante du soutien. Rencontre avec la FSE, Shannon Henry (Comité EHDAA, membre enseignant), Tarek Khazen et moi-même. Discussion et survol menant à une idée de rencontre avec les chefs de département de l'éducation spécialisée et les enseignant d'élèves HDAA intégrés.

### **Comité EHDAA**

- Pas de rencontre de prévue aux dernières nouvelles. La coordonnatrice vient de revenir de congé de maladie, Shannon Henry a demandé que la prochaine rencontre (et première depuis 5 ans) soit en personne et elle est en attente de Catherine Rutherford.

### **Activités 50<sup>e</sup>**

- Mistissini : Cartes cadeau / Waswanipi : souper-traiteur au Complexe sportif pour le personnel de soutien et enseignant / Nemaska (à venir en février) / Whapmagoostui : repas pour emporter / Oujé-Bougoumou : repas au restaurant en février / Waskaganish : Commande de chandail et Chisasibi.
- HS??? : Chris ??? m'a relancé pour faire son activité et demandait une extension du délai.

### **Communautés**

- Whapmagoostui : les enseignants du primaire font toutes les surveillances, mais malheureusement, dans le respect de la convention.
- Chisasibi : nouveau directeur au secondaire. Voyage avec élèves, pas comptabilisé dans la tâche, mais qui est finalement payé (Merci Michelle!). Sinon tout va bien. Problèmes à la récréation et surveillance au primaire, c'est davantage un problème de gestion des employés.
- Waskaganish : plusieurs points santé-sécurité et actions en suspens. En attente de précisions de Marie-Hélène Boily. Climat tendu au secondaire : meurtre à l'automne d'un jeune homme par 2 élèves du secondaire, un élève amène un fusil à plomb à l'école. Peu de communication entre les deux écoles en lien avec les événements qui s'y passent.
- Point un peu plus personnel : ma direction s'inquiète pour l'an prochain, de la libération. De mon côté, je m'inquiète aussi d'avoir la réponse aussi tard.
- Waswanipi : violence, enseignante en maladie, et inondations, début des classes 16 janvier. Rapports CNESST à être affichés. Mesure disciplinaire pour une enseignante qui est partie sans autorisation.
- Mistissini : au secondaire : amélioration de la situation à la suite du comité de la commission, on applique les recommandations du rapport de la CNESST, les codes, les protocoles sont partagés, etc. Au primaire : mesure disciplinaire pour une enseignante qui est partie sans autorisation.
- Eastmain, Wemindji, Oujé-Bougoumou, Nemaska : communications régulières avec les enseignants, rien de particulier n'a été signalé.
- Plusieurs Communautés : paie de Covid, les cas augmentent en communauté qui demandent encore l'isolement 5 jours. Plusieurs membres, toutes communautés confondues, posent des questions sur la rétro.

### **12.4 Soutien CSC**

Paul Washipabano présente le point.

- Depuis le dernier CE, on a envoyé deux infos-négos aux délégués et membres. Les membres sont vraiment tannés et demandent quand la rétro arrivera.
- Participation au Lac à l'épaule avec les membres du CE.



- Activités du 50<sup>e</sup> à Waswanipi, à Montréal et à Mistissini.
- Participation à un CGN le 12 janvier en après-midi.
- Envoie d'un message préliminaire aux délégués au sujet des allocations pour le transport de nourriture.
- Suivi des mémos à propos de la santé et sécurité aux délégués.

## **12.5 CPE**

Larry Imbeault présente le point.

Les conventions des CPE sont entrées en vigueur le 30 novembre 2022 et expirent le 31 mars 2027. Un suivi est fait pour les annexes suivantes qui ne contiennent pas les informations requises :

- Annexe D – liste de disponibilité;
- Annexe E – liste d'ancienneté au 31 mars 2022;
- Annexe H – classification, expérience et statut d'emploi à la date d'entrée en vigueur de la convention.

## **12.6 Écoles de conseil de bande**

Larry Imbeault présente le point

Opitciwan : Une entente de principe a été conclue et confirmée par l'équipe de négociation le 21 décembre. Elle doit être soumise aux membres pour être entérinée. Nathaly Castonguay fait le suivi.

Wemotaci : Une assemblée générale doit être organisée dès que possible afin d'élire un nouveau délégué syndical.

## **13. Gestion interne**

### **13.1 États financiers 2021-2022 vérifiés**

Larry Imbeault et Danielle Joly présentent le point.

#### **Proposition 6**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE Le Comité exécutif adopte les états financiers 2021-2022 vérifiés tels que soumis et autorise le président et le secrétaire-trésorier à les signer.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **13.2 États financiers au 2022-11-30**

Larry Imbeault présente le point.

#### **Proposition 7**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif adopte les états financiers au 30 novembre 2022, sous réserve de vérifications.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

#### **13.3 Budget 2022-2023**

Larry Imbeault présente le point.

#### **Proposition 8**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité adopte le budget 2022-2023.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

#### **13.4 Membership**

Larry Imbeault présente le point.

#### **Proposition 9**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accueille comme membres de l'AENQ les personnes inscrites sur la liste 16 janvier 2023, sous réserve de vérifications.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

#### **13.5 Tournée de consolidation**

Larry Imbeault présente le point.

La partie 1 de 2 de la tournée de la côte de l'Hudson qui devait avoir lieu du 9 au 13 janvier 2023 a dû être reportée.

La même chose risque d'arriver pour la tournée de l'Ungava, partie 1 de 2, faute de places dans les hôtels.

Montréal : rencontre prévue avec les membres le 25 janvier 2023.

#### **13.6 Gestion du personnel**

Larry Imbeault présente le point.

La convention du personnel de l'AENQ est entrée en vigueur le 15 décembre 2022. Le président a reçu une demande du représentant des employées à l'effet de leur verser la prime de rétention rétroactivement au 1<sup>er</sup> septembre 2022 aux employées de bureau qui n'y avaient pas droit selon l'ancienne convention collective.

L'AENQ doit récupérer 50 % de la prime de rétention des membres du personnel de bureau pour le mois de décembre 2022.

Aussi, il a eu une rencontre avec Françoise O'Reilly qui était accompagnée du délégué des employés. Elle partirait du 2 au 9 février malgré le travail à effectuer en prévision du Congrès de mars. Ils sont d'accord pour que le temps manqué soit rattrapé en temps supplémentaire à taux simple pour un maximum de 42 heures, ce qui est l'équivalent des 6 jours où elle sera absente.

### **13.7 Évaluations des membres du CE**

Daniel Charest présente le point.

Daniel Charest informe le nouveau membre du Comité exécutif de l'importance de prendre en considération l'ensemble des responsabilités, décrites pour chaque poste, dans nos statuts et règlements et de vérifier les critères d'évaluation qui y sont reliées. Cet exercice n'étant pas de « juger » les personnes mais d'évaluer le rendement des membres du Comité exécutif.

### **13.8 Site internet**

Daniel Charest présente le point.

Daniel Charest demande aux membres du Comité exécutif de vérifier si, en ce qui les concerne, le site est complet et fonctionnel. Il faudrait aussi faire quelques mises à jour (ex : photos et textes pour les nouveaux membres du Comité exécutif). Aussi, il serait bon de prévoir une formation avec Louis Aubin, gestionnaire du site web AENQ, afin que le Président et le Secrétaire-trésorier de l'AENQ soient aptes à déposer des documents (textes, photos, vidéos).

## **14. Congrès AENQ**

### **14.1 Échéancier**

Larry Imbeault présente le point.

Présentation d'où nous en sommes dans l'échéancier et les étapes à venir. Il y a eu une rencontre avec une représentante de l'hôtel afin de passer en revue les besoins en audio-visuel.

### **14.2 Amendements aux Statuts**

Larry Imbeault présente le point.

Présentation de nouvelles propositions d'amendements.

### **Proposition 10**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif recommande au Congrès 2023 de l'AENQ d'adopter les propositions d'amendements aux statuts de l'AENQ tels que présentés.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **14.3 Ordre du jour provisoire**

Reporté à une rencontre ultérieure.

### **14.4 Articles promotionnels**

Larry Imbeault présente le point.

Quels articles devrions-nous offrir aux personnes déléguées du Congrès?

- Sacs en matière recyclées ou réutilisées;
- Tasses en fonte émaillées;
- Pinces multifonctions;
- Tarek Khazen va contacter un fournisseur pour des idées.

### **14.5 Délégués syndicaux**

Larry Imbeault présente le point.

Le Comité exécutif présentera au Congrès un projet afin de souligner et reconnaître le travail accompli par les personnes déléguées syndicales et leurs substituts. Une compensation annuelle de 1000 \$ pour les délégués et 500 \$ pour les substituts leur serait versée à la condition de recevoir leurs rapports d'activités trimestriels. Les montants de 1000 \$ et 500 \$ annuels seront divisés en 3 paiements. Un gabarit de rapport sera prévu. Le tout serait dans une politique sur laquelle travailleraient des membres du Comité exécutif (vice-présidence et directions de secteur). Cette politique serait ensuite présentée à chaque conseil de secteur en début d'année 2023-2024. La politique prendrait donc effet dès l'année scolaire 2023-2024.

### **14.6 Soirée sociale**

Larry Imbeault présente le point.

Samian a confirmé qu'il est disponible pour faire une prestation à la soirée sociale du Congrès.

### **Proposition 11**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif mandate le président à signer un contrat avec Samian pour sa prestation lors de la soirée sociale.

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ**

#### **14.7 Présidence du Comité d'élection**

Larry Imbeault présente le point.

Une adresse courriel a été créée afin que les membres intéressés puissent envoyer leur candidature aux postes du Comité exécutif : [AENQ.elections@lacsq.org](mailto:AENQ.elections@lacsq.org).

#### **15. Prochaine réunion**

##### **Proposition 12**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE la prochaine réunion du Comité exécutif se tienne les 21, 22 et 23 mars 2023.

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ**

#### **16. Levée de l'assemblée**

##### **Proposition 13**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'assemblée soit levée.

**ADOPTÉE A L'UNANIMITÉ**

---

Larry Imbeault  
Président

---

Guillaume Lajeunesse  
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujets / Subject	
1.	Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda
2.	Adoption des procès-verbaux précédents/ Adoption of Previous minutes
3.	Suivi / Follow-up
4.	AENQ-FSE
4.1	Groupe de travail AENQ-FSE Work Group
4.2	Colloque FSE Symposium
4.3	Suivi du réseau FGA (FSE) / Follow-up on GAE Network (FSE)
4.4	Péréquation FSE (6 décembre)
4.5	LIP vs LIPACIN
4.6	Maman va à l'école
5.	Négociations 2020 Negotiations
5.1	Conventions 2020-2023 Collective Agreements
5.2	Bilans 2020 Assessments
6.	Négociations 2023 Negotiations
6.1	Sectorielles AENQ Sectoral
6.2	Intersectorielle / Intersectoral
6.3	Règles de fonctionnement avec la FSE / Functioning Rules with the FSE
6.4	Protocoles de libération / Union Leaves Protocoles
7.	Varia
7.1	Lac à l'épaule
7.2	Envoi des revues du 50 <sup>e</sup> / Sending of the 50 <sup>th</sup> Anniversary Magazines
7.3	Activités du 50 <sup>e</sup> / 50 <sup>th</sup> Anniversary
7.4	Persévérance scolaire / School Perseverance
8.	Mouvement ACTES
9.	Intervention citoyenne
10.	Relations de travail / Labour Relations
11.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activities Report
12.	Vie de secteur / Sector Life
12.1	Soutien CSK / KSB Support Staff
12.2	Enseignants CSK / KSB Teachers
12.3	Enseignants CSC / CSB Teachers
12.4	Soutien CSC / CSB Support Staff
12.5	CPE / Childcare Centers
12.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
13.	Gestion interne / Internal Management
13.1	États financiers 2021-2022 vérifiés / 2021-2022 Verified Financial Statements
13.2	États financiers au 2022-11-30 Financial Statements
13.3	Budget 2022-2023 Budget
13.4	Membership
13.5	Tournée de consolidation / Consolidation Tour
13.6	Gestion du personnel / Personnel Management (prime A-R premium)
13.7	évaluations des membres du CE
14.	Congrès AENQ Congress
14.1	Échéancier / Timeline
14.2	Amendements aux Statuts / By-Laws Amendments

14.3	Ordre du jour provisoire / Provisional Agenda
14.4	Articles promotionnels / Promotional Material
14.5	Délégués syndicaux / Union Delegates
14.6	Soirée sociale – Social Event
14.7	Présidence du Comité d'élection / Election Committee President
15.	Prochaine réunion / Next meeting
16.	Levée de l'assemblée / Adjournment