



Comité exécutif – Procès-verbal

2223CEPV-06-F

Réunion des 1 et 2 novembre 2022

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Guillaume Lajeunesse	Secrétaire-trésorier
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniq Makiuk (via Zoom)	Directeur de secteur – Soutien CSK

Ressources :

Pour les points 4, 6.5 et 6.6 :	
Zéni Andrade	Conseiller syndical
Emma Dallas	Conseillère syndicale
Michelle Théberge	Conseillère syndicale
Pour les points 7.1, 8.1 :	
François Beauchemin	Conseiller syndical

1. Mot du Président

Larry Imbeault présente le point

Mots de bienvenue à Guillaume Lajeunesse, Secrétaire-trésorier nouvellement nommé sur le Comité exécutif.

2. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Guillaume présente l'ordre du jour.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que modifié.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Télétravail

Larry Imbeault présente le point

Le Comité exécutif a pris la décision d'exiger des employés un retour en présentiel 2 jours/semaine. Danielle Joly a une situation particulière qui a été expliquée au président. Danielle était alors accompagnée de sa déléguée syndicale.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Danielle Joly soit exemptée de se présenter au bureau d'ici la période des fêtes.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Considérant l'embauche de Linda Lépine à titre de surnuméraire jusqu'au 30 juin 2023,

ET

QUE Linda Lépine soit exemptée de se présenter au bureau d'ici le 30 juin 2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

4. Relations de Travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

- Formation des comités santé-sécurité dans les écoles. Il faut former un comité par commission scolaire. Il faut afficher le poste afin de recruter. Il faudrait 1 représentant par secteur afin d'avoir une représentation adéquate. Ce comité est paritaire.

- Mécanisme de changement sur la tâche du personnel enseignant : Lorsqu'il y a désaccord sur la tâche et après une discussion au niveau locale, un conseiller de l'AENQ communique avec la CS suivit de l'envoi du grief. La mécanique de discussion est alors entamée entre le comité et la CS. Une recommandation est émise par le comité mais la CS peut en faire fi ou l'adopter. Puisque de plus en plus d'administration semble dépasser par la distribution de tâche, les enseignants sont encouragés à compléter cette dernière par eux-mêmes. Dans tous les cas, bien que certains points individuels puissent être discutés, la tâche annuelle doit être respecter.
- Pour ce qui est des primes, on note une large disparité entre ceux qui ont droit aux primes et ceux qui n'y ont pas droit, c'est-à-dire les membres non légalement qualifiés. On veut élargir les critères afin d'encourager le perfectionnement professionnel chez les NLQ et les encourager afin qu'il puisse atteindre la qualification et par le fait même la sécurité d'emploi.
- La CSK continue la pratique d'engager des gens du sud comme étant locaux aussitôt leur arrivé au nord, annulant l'entrevue et embauchant une fois sur place.
- Michelle Théberge a fait mention d'une membre qui s'est blessée en allant chercher de l'eau. Le manque a été signalé à l'administration mais l'employée fut ignorée par cette dernière. La situation est en attente de décision en arbitrage. Une procédure uniforme est requise afin d'approcher les problèmes dûs au manque d'eau, ce qui mettra de la pression à la CS.
- Zéni Andrade mentionne l'arbitrage sur les problèmes reliés à l'eau dans les logements de la CSK et des communautés du Nunavik en général. Deux communautés (Inukjuak et Akulivik) ayant rassemblé assez de preuves seront visé par les mesures d'arbitrage. Les délégués de ces communautés ont bien documenté les faits et démontré le laisser aller de l'employeur. Il faut que l'employeur mentionne l'ampleur du problème relié à l'eau en entrevu auprès des gens qui sont en processus d'être recrutés. Il faut une politique d'intervention claire de la part des CS.
- Étant donné leur nature confidentielle, aucun détail n'est écrit au présent procès-verbal sur ces dossiers et les autres dossiers présentés et discutés.

5. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Conseil intersectoriel des négociations (CIN) - 29 août 2022 – Président

- Négociations intersectorielles : rapport de la coordination;
- Rapport de la coordination des négociations du Nord;
- Action-mobilisation en Front commun : « Nous, d'une seule voix »;
- Protocoles de libération : discussions autour des dates de début et de fin.
- Résumé de 25 pages de la consultation intersectorielle se trouve sur l'extrant;

- APTS se joindrait au Front commun sous réserve de remplir certaines conditions mais elle ne serait pas présente à la table. Ce qui porterait le front commun à plus de 420 000 membres.
- Protocoles : tenter d'avoir 2019 en améliorant certains éléments.
- Négociations sectorielles : la FEC sera en alliance avec la FNEC.

Commission de coordination des négociations du réseau scolaire (CCNRS) – 30 août 2022 – Président en tant qu'observateur (1^{re} participation de l'AENQ à la CCNRS)

- Tour de table du réseau, dont l'AENQ, sur leur préparation des négociations sectorielles;
- Sujets abordés : liste d'arbitres pour les invalidités (FSQ) et droit à la déconnexion.
- Calendrier des instances : informer la coordination;
- Fréquence des réunions de la CCNRS : tous les lundis matin de 7 h 30 à 8 h 30;
- Discussion sur le CCNN (participants, pratique passée).

Conseil général des négociations (CGN) – 31 août 2022 – Président, Vice-président et directions E4 et S8

- Premier CGN de l'année, présentation des règles de fonctionnement;
- Retour sur le matériel de la consultation sur les matières intersectorielles, pour la question sur les disparités régionales, les personnes auront l'option de répondre « ne s'applique pas »;
- Élargissement du Front commun (APTS);
- Rapport de la coordination des négociations des matières sectorielles;
- Plan d'action et de mobilisation du Front commun.

Comité des relations de travail AENQ-SEESOCQ – 31 août 2022 – Président et Vice-président?

- Télétravail;
- Secrétaire de gestion : il avait été convenu que les fiches seraient envoyées à la présidence et qu'il s'occuperait des libérations jusqu'à la fin septembre.

Conseil fédéral de la Fédération des syndicats de l'enseignement (CF-FSE) – 6 septembre 2022 – Président et Vice-président

- Noyau de la prochaine négociation : composition de la classe et la tâche.

CIN – 8 septembre 2022 – Président

- Traduction des documents;
- Activité de lancement du Front commun le matin du 28 octobre lors du GN;
- Convenir d'un protocole de fin de négociation à chacune des tables;

- Protocoles de libération : quantum de 2010, date de début (45 jours avant le début des négociations) et de fin (10 jours après la signature des conventions) différentes;
- Le président a demandé ce qu'il serait demandé spécifiquement pour l'AENQ par la FSE et la FPSS puisque c'est la responsabilité des fédérations de convenir des protocoles. Il se dit d'accord avec les dates de début mais surtout avec la date de fin.

Conseil de secteur E3 – 10 septembre 2022– Président et membres du CdS

Conseil de secteur S8 – 11 septembre 2022– Président et membres du CdS

CIN – 22 septembre 2022 – Président

- Stratégie et objectifs (groupe de coordination et commissions + CCNN);
- Les discussions progressent avec l'APTS;
- Sujets coordonnés : si dans les dépôts sectoriels, le libellé devrait être général et non pas spécifique;
- FPSES déposera ses demandes le 18 octobre.

Conseil de secteur E4 – 10 septembre 2022 – Président et membres du CdS

Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN) – 30 septembre 2022 – Président, Vice-président et porte-parole

- Tour de table sur l'avancement des travaux menant aux dépôts des demandes syndicales.

CCNN – 6 octobre 2022 – Président, Vice-président et porte-parole

- Suivi de la rencontre du 30 septembre;
- La FSE adoptera en CF son cahier de demandes;
- La FPSS déposera les demandes des secteurs francophone et anglophone le 31 octobre;
- L'AENQ vise aussi le 31 octobre pour déposer ses demandes;
- La FPPE adoptera leurs cahiers de demandes en CFN le 12 octobre.

CGN – 6 et 7 octobre 2022 – Président, Vice-président, directions E4 et S8

- Un sondage sera fait pour connaître les besoins en hébergement des affiliés pour les réunions du CGN;
- Rapport de la coordination des négociations intersectorielles :
 - L'APTS joint le Front commun, elle mandate les 3 centrales pour négocier pour ses membres;
 - La Centrale a soumis ses demandes au Conseil de trésor (CT) pour les protocoles de libération;
 - Le CT a mandaté les CPN pour négocier les protocoles de libération;
 - Évènement du 28 octobre;

- Commencer à placer que l'on devra probablement aller en actions lourdes;
- Revendications salariales : le gouvernement tentera sûrement de régler comme il l'a fait avec les employés syndiqués de Loto-Québec (hausses minimales accompagnées de forfaitaires);
- Rapport des comités interrondes;
- Indexation de la rente de retraite;
- Nouveau protocole de solidarité;
- Adoption des revendications intersectorielles.

CRT AENQ-SEESOCQ – 11 octobre 2022 – Président

- Télétravail : la position patronale est que ce sera 2 jours/semaine en présentiel à partir de la semaine du 31 octobre;
- Discussions sur les modalités et les espaces de travail;
- Les parties sont d'accord pour que Linda Lépine soit engagée comme surnuméraire durant l'absence de la secrétaire de gestion.

Rencontre avec la CSQ sur le système de gestion du temps – 11 octobre 2022 - Président et agente d'administration

- La CSQ n'utilise plus SGT;
- Le programme utilisé (Momento) ne convient pas pour l'AENQ;
- La CSQ permet à l'AENQ d'utiliser SGT encore 1 an;
- Après, elle devra utiliser un autre programme. Il est suggéré de communiquer avec l'AREQ qui utilise un programme qui pourrait convenir;
- Une rencontre sera organisée entre l'AENQ et l'AREQ.

Conseil fédéral de la Fédération du personnel de soutien scolaire (CF-FPSS) – 12 et 13 octobre 2022 – Président

- Comités SST;
- Adoption du plan d'action de la fédération;
- Adoption d'amendements à la politique financière;
- Les discussions portant sur les amendements proposés sur les salaires des membres du Conseil exécutif sont reportées à mars 2023.

CF-FSE extraordinaire via Zoom – 17 octobre 2022 – Président et Vice-président

- Négociations sectorielles :
 - Composition de la classe et tâche;
 - Adaptation scolaire;
 - Orthopédagogues;
 - Insertion professionnelle et mentorat;
 - Progression accélérée dans l'échelle salariale;
 - Suppléance;
 - Élargissement de la permanence et contrat de suppléance;
 - Coupures de traitement.

Conseil général de la CSQ – 19 au 21 octobre 2022 – Président

- Comité de pilotage sur la cohésion interne – consultation des membres sur leur sentiment d'appartenance à la Centrale, kiosque, vox pop; une consultation a été faite auprès des regroupements sectoriels : mieux se connaître, mieux se parler, trouver des solutions aux problèmes, améliorer le fonctionnement des instances – pistes de solutions, actions à venir;
- Sondage à venir auprès des affiliés afin de connaître leurs besoins en hébergement lors des réunions du CG;
- Élection à des comités;
- Analyse des conjonctures sociopolitique et économique – retour sur les élections provinciales, distorsion entre le nombre de votes et le nombre de sièges, nouveau chef du PCC, la révolte iranienne, la montée de l'extrême-droite en Europe, inflation, taux de chômage excessivement bas et taux de postes vacants en hausse, hausse des taux d'intérêt;
- Création du Fonds de défense juridique – fonds pour la défense juridique des administrateurs, dirigeants, délégués, et employés de la Centrale, pour des actes fautifs causés à des tiers dans l'exercice de leurs fonctions, et pour la défense des syndicats affiliés pour défaut de représentation à l'égard d'un membre;
- Amendement à la Politique sur l'utilisation du Fonds de défense juridique en assurance collective de personnes - défense juridique des droits de la personne assurée;
- Nouvelle journée de reconnaissance du militantisme : 2 novembre;
- Protecteur de l'élève national et protecteurs régionaux;
- Enjeux sur la protection des renseignements personnels – décisions l'effet de recommander l'utilisation des guides préparés par l'ISP, la nomination par chaque syndicat d'une personne responsable, et l'organisation de formations par la CSQ;
- Condition de renouvellement 2023 an assurance collective de personne (15 % d'augmentation en assurance maladie et 6 % en assurance dentaire, statu quo pour l'assurance salaire de longue durée et en assurance vie);
- Plan santé : le personnel d'abord! (ne pas oublier les régions éloignées – résidants et non résidants, ça prend des exemples à Crie et Kativik!!);
- Coalition pour la dignité des aînées et aînés;
- Modifications au Règlement relatif au Fonds de péréquation (FP) et au Règlement relatif au Fonds de résistance syndicale (FRS).

CIN – 20 octobre 2022 – Président

- Harmonisation des demandes en Front commun;
- Modification au calendrier des réunions du CGN;
- Adoption de l'ordre du jour du CGN.

CGN – 20 octobre 2022 – Président, Vice-président, directions E4 et S8, porte-parole

- Harmonisation des demandes du Front commun.

CCNRS - 24 octobre 2022 – Président (observateur)

- Demandes particulières : vacances (acquisition et nombre de jours);
- Part employeur en assurances maladie;
- Retraite progressive.

CCNN - 24 octobre 2022 – Président, Vice-président et porte-parole

- FPPE : cahiers des demandes adoptés P3 et P4 le 12 octobre en CFN;
- AENQ : Comité exécutif a adopté les demandes des 4 tables de l'AENQ, reste à convenir avec la FSE ce qui doit en faire partie;
- Part employeur en assurance maladie : demande de Table centrale qui peut aussi être portées aux tables sectorielles.

Réseau des Responsables de l'action-mobilisation (RAM) de la FPSS – 26 octobre 2022 – Président

- Activités du Front commun du 28 octobre (consignes sur les logos);
- Activités pour souligner le début des négociations sectorielles à Québec le 31 octobre 2022. Le message portera aussi sur les négociations du Nord qui se font à Montréal;
- Des communiqués à trous seront préparés.

Réunion avec la CSQ – 26 octobre 2022 – Président et porte-parole

- Discussions avec les représentants de la CSQ sur les matières de responsabilité CSQ que l'AENQ désire porter à se stables.

Conseil fédéral des négociations de la FPSS (CFN-FPSS) – 26 octobre 2022 – Président

- Les règles de fonctionnement avec les syndicats anglophones ont été signées, les discussions avec l'AENQ progressent bien et nous devrions être en mesure de les signer bientôt;
- Tous les dépôts sectoriels soutien FPSS se feront le 31 octobre :
 - S3, S12 et S13 à Québec;
 - S8 et S9 à Montréal;
- Adoption des demandes sectorielles S3.

CGN – 28 octobre 2022 – Président, Vice-président, directions E4 et S8

- Harmonisation finale du Front commun;
- Dépôt du Front commun;
- Activité de mobilisation du début des négociations intersectorielles (rassemblement);
- Structure de la coordination des négociations sectorielles;
- Actions en communication et mobilisation :
 - État des travaux en Front commun;
 - Site web et extranet;
 - Guide de la négociation.

6. Vie de Secteur

6.1 Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

- Rien de neuf du côté support de la CSK. Beaucoup de courriels restent non répondus.

6.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Secteur

- Élections représentants Com Com, FGA, FP : 15 septembre.
- Première rencontre régionale CSK-CSC ACTES : 23 septembre.
- Formation Michèle Théberge, conseillère : 24 septembre, Montréal.
- Conseil de secteur : 25 septembre, Montréal.
- Tournée de consolidation 1 : 9 au 13 janvier 2023 (à venir).
Kuujuaaraapik, Umiujaq, Inukjuak, Puvirnituk (Michelle, Tuniq, Daniel).
- Tournée de consolidation 2 : 13 au 17 février 2022 (à venir).
Salluit, Ivujivik, Akulivik (Zéni, Tuniq, Daniel).

Comités paritaires

- EHDAA
11 octobre 2022 (Aftab Khan, Katelyn Ramsey, Peter Thomas, DSEK),
Montréal
Prochaine rencontre: 22-23 janvier Kuujuaq (à venir).
- Com Com 12 octobre 2002 (Jesse Keca, Nicolas Gauthier), Montréal
Prochaine rencontre : 20-21 janvier Kuujuaq (à venir).
- EDA
25-26 janvier 2022, Inukjuak (à venir).

Comité CSK-AENQ

- Mesures administratives, rencontre Teams : 20 octobre.
AENQ : Emma D, François B, Tuniq M, Daniel.
CSK : Claudia Napoli, Charles Morin.

Réseau EDA

- 22 novembre, Québec (à venir) : Zénaida Elena Vrabie, Tarek K, Daniel.

Quelques problématiques dans les communautés

- Akulivik : Climat d'école difficile, tension avec la nouvelle direction.

- Puvirnituk : Plus de direction en poste. Climat difficile. Rénovation durant l'année scolaire Fermeture de l'école du 11 au 21 novembre.
- Plusieurs enseignants, de diverses communautés, posent des questions sur l'allocation transport de nourritures, la tâche, et le fonctionnement de l'école quand elle n'a plus d'administrateur (c'est le cas dans 4 à 6 écoles de la CSK et qu'il manque des ressources. Pénurie de personnel, il manquait 65 employés en date du 12 octobre 2022.

6.3 Enseignants CSC

Marie Julie Laniel-Corriveau présente le point.

- Conseil de Secteur à Val-d'Or au début septembre: belle cohésion et ambiance agréable: Les liens entre les membres de l'exécutif et le personnel conseil et les membres ont été renforcés par la tournée de consolidation.
- Les assemblées générales post-conseil de secteur ont porté fruit: je reçois un grand volume de questions et les membres du secteur E3 semblent plus sensibles à la question syndicale, au respect de leurs droits et de la convention collective. Le personnel conseil a également mentionné une hausse des questions. Plusieurs questions en lien avec la politique de Voyage d'affaires et de développement professionnel.
- Tournée de consolidation en trois temps : 12-16 septembre (Mistissini, Oujé, Waswanipi), du 11-18 octobre (Waskaganish, Nemaska, Chisasibi, Eastmain) puis Whapmagoostui a été organisé pour les 24-25 novembre 2022.
- Difficultés à trouver un.e délégué.e FGA, mais nous avons maintenant Guylaine Richer, de Mistissini. Nous sommes toujours à la recherche d'un.e délégué.e FP.
- Session régionale ACTES: participation de deux enseignantes de la CS Crie, Stéphanie et Pascale. Stéphanie a déjà fait une action de son plan avec ses élèves: ils ont procédé à un nettoyage du terrain de l'école.
- Les membres ont également posé plusieurs questions en lien avec les mesures administratives en place, bien que la convention collective ne soit pas encore en vigueur. La CS donne des réponses au compte-goutte.
- Comité de la Commission : Premier Comité de la Commission de l'année. La communication n'est pas toujours facile avec la CS. Les suggestions et amendements sont mal accueillis.
- La situation semble se détériorer à l'école primaire de Waswanipi et les enseignants de l'école secondaire de Mistissini vivent toujours une situation difficile. Nous avons présenté un PowerPoint en ComCom sur la situation et les besoins afin d'éviter des droits de refus et un haut roulement de personnel.
- Des amendements à la politique administrative sur l'évaluation des élèves : Présentée au Comité de la Commission. Ils ont été plutôt mal reçus, la CS est sur la défensive et dit que les enseignants ont toute

latitude dans les outils d'évaluations et nie catégoriquement que des notes soient changées.

- Activités du 50^e : Wemindji, Difficulté des secteurs à travailler de concert. C'est aussi un constat à Waskaganish.
- Groupe de travail sur la politique EHDAA en cours avec 4 enseignants de la CS.

À noter que plusieurs directions semblent changer les notes des élèves pour simple raison de faire passer les élèves au niveau suivant. Les hautes instances administratives nient que cela au lieu.

6.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Nous avons tenu notre formation et premier conseil de secteur S8 à Val d'Or au début septembre.
- Nous avons suivi avec la tournée de consolidation à Mistissini, Oujé-Bougoumou et Waswanipi.
- Envoyé des informations aux délégués à propos du groupe Facebook AENQ, les activités du 50^e et les différents comités à élire en début d'année.
- Envoyé les consultations pour la nouvelle ronde de négociations aux délégués avec plusieurs rappels pour maximiser la participation des membres.
- Fait plusieurs suivis des remboursements de dépenses pour les délégués ayant participés à la formation.

6.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

- Il n'y a toujours pas de délégué.
- La convention collective en français a été soumise pour signature. On relance de façon hebdomadaire afin qu'elles puissent être signées.
- Il y a encore des problèmes d'échelle de traitement et les employés attendent toujours leur rétroactivité.

6.6 Écoles de conseil de bande

Zeni Andrade présente le point

- Convention signée à Wemotaci. Un délégué et un délégué substitut ont été élus.

- Il y a une volonté de donner des formations syndicales mais il y a des problèmes de logistique pour démarrer ces rencontres. Problèmes de communication avec les administrations.
- À Opitciwan, il y a discussion de l'échelle salariale. Toujours en attente d'un retour patronal afin de finaliser les négociations.

7. Négociations 2020

7.1 Conventions 2020-2023

François Beauchemin présente le point

- La convention E4 fut signée le 13 octobre. Son entrée en vigueur devrait être à la fin novembre et les rétroactions distribuées autour de Noël
- S9 : signature bientôt. L'entrée en vigueur devrait être autour de Noël.
- CSC : un projet de convention E3 a été reçu. Le délai devrait être plus court que celui du secteur E4 pour finaliser les textes. La première signature devrait être novembre et la dernière en décembre. Les rétros devraient être émises en février.
- S8 : toujours pas de projet de convention.

Il y a une inquiétude par rapport à ce que les membres obtiennent les rétroactions dans un délai raisonnable.

7.2 Bilans 2020

Larry Imbault présente le point.

- Pas de nouvelles pour faire un bilan de la part FSE et la FPSS. L'AENQ pourrait faire un bilan seule.

7.3 Transport de nourriture

Larry Imbeault présente le point.

- Un échantillonnage sera nécessaire à travers différentes commandes sur le territoire de la CSC afin d'arriver à un échantillon représentatif qui pourra être présenté en arbitrage. Il faudra des volontaires. Le personnel soutien serait le secteur d'échantillonnage qui se ferait rembourser l'épicerie. Marie-Julie Laniel-Corriveau et Paul Washipabano s'en chargeront.

8. Négociations 2023

8.1 Demandes syndicales sectorielles AENQ

François Beauchemin présente le point

- Le dépôt des demandes sectorielles AENQ s'est fait hier, le 31 octobre 2022, aux 4 tables de l'AENQ en même temps que le dépôt des autres demandes sectorielles du réseau scolaire (FSE-FPSS-FPPE). Les CPN ont 60 jours pour déposer les demandes patronales. Le CPNCSK semble vouloir respecter ce délai mais nous n'avons vraiment pas senti cette volonté du CPNCSK.

8.2 Consultation intersectorielle

Larry Imbeault présente le point.

- Malgré le peu de temps qu'ont eu les personnes déléguées pour convoquer leur assemblée générale, 360 membres de l'AENQ ont participé à la consultation qui s'est déroulée à la fin septembre, ce qui représente un taux de participation d'environ 19,4 % des membres.
- Ce taux de participation dépasse celui de la Centrale (15 %), de la FPSS (12 %) et de la FSE (14 %).
- Les membres ont adhéré à 99 % ou 100 % à 10 des 11 propositions soumises et à 97 % à la 11^e. À la CSQ, le taux d'adhésion des membres a varié de 89 à 98 %.
- La consultation ne s'est faite qu'en français et en anglais, ce qui a soulevé le mécontentement de plusieurs. Cela ne devra plus se reproduire.

8.3 Règles de fonctionnement avec la FSE et avec la FPSS

Larry Imbeault présente le point.

- Après plusieurs allers-retours avec la FPSS, nous avons finalement convenu des règles de fonctionnement conforme à ce qui avait été convenu en juin 2021. Nous devrions être en mesure de les signer au courant des prochains jours.
- Du côté de la FSE, le dossier tarde à se régler. Le président a renvoyé une autre fois à la FSE le document qui avait été convenu en juin 2021. Le premier projet soumis en début des négociations ne convenait pas.

9. Gestion interne

9.1 États financiers

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le Comité exécutif adopte les états financiers au 31 août 2022 tels que soumis, sous réserve de vérifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2 Budget 2021-2022

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le Comité exécutif adopte les derniers amendements au budget 2021-2022

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.3 Budget 2022-2023

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Guillaume Lajeunesse

QUE le point soit reporté à une prochaine rencontre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.4 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE conformément à la clause 9.01 e), le CE accueille comme membres de l'AENQ les personnes inscrites sur la liste de 1^{er} novembre 2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.5 Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

- La prochaine portion de la tournée se fera à Whapmagoostui le 24 novembre 2022. Ensuite, il y a la tournée de la côte de l'Hudson qui se fera du 9 au 13 janvier 2023 et du 13 au 17 février 2023.
- Il restera la visite des 7 communautés de l'Ungava à organiser.

9.6 Comités AENQ

Larry Imbeault présente le point.

- Comité autochtone : il y aura une réunion du comité d'ici la période des fêtes.
- Comité des jeunes : malgré un autre affichage, nous n'avons toujours pas reçu de candidatures.
- Comité de la condition féminine : nous avons reçu 2 candidatures, ce qui est insuffisant pour que le comité soit viable.
- La situation sera expliquée au prochain Congrès et les délégués au Congrès décideront si nous poursuivons ou non avec la mise en place du Comité des jeunes et le Comité de la condition féminine.

9.7 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Surnuméraire – employé(e) conseil

- Les membres du personnel conseil sont surchargés. Selon eux, les formations ont eu comme effet positif que le personnel conseil reçoit beaucoup plus d'appels qu'auparavant, ce qui crée une surcharge de travail. Ils nous demandent de créer un poste de conseiller surnuméraire jusqu'à la fin de juin 2023.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'AENQ ouvre un poste d'employé(e) conseil surnuméraire jusqu'au 30 juin 2023 et que le président soit le représentant patronal sur le comité de sélection.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Surnuméraire – agent de bureau classe principale

- La secrétaire de gestion revient après un mois d'invalidité. La surcharge de travail est telle que l'AENQ devrait ouvrir un poste surnuméraire, agent de bureau classe principale, pour venir en appui à l'équipe.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

Que l'AENQ crée un poste surnuméraire temporaire d'agent de bureau classe principale afin d'aider la secrétaire de gestion dans son travail lié aux activités syndicales (libérations, réservations de vols et d'hôtels). Ce poste, attribué à Mme Linda Lépine, serait de 14 heures/semaine et serait en vigueur jusqu'au 30 juin 2023. Le tout sous réserve d'entente avec le SEESOCQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Note additionnelle : Le travail accompli par le personnel de bureau devra être monitoré de façon hebdomadaire.

Banque de récupération

- Un membre du personnel conseil a demandé que 100 % de sa banque de récupération lui soit payée en décembre 2022. La convention prévoit que les employés peuvent se faire payer jusqu'à 50 % de leur banque mais prévoit aussi que l'employé conseil et le représentant de l'Association peuvent convenir d'un arrangement différent (clause 7-1.10).

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

Que l'AENQ verse à M. François Beauchemin la totalité de sa banque de récupération à la dernière paie de décembre 2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Paul Washipabano est maintenant libéré à hauteur de 20 % depuis la fin septembre;

- Le président a bien reçu l'auto-évaluation du vice-président. Le suivi sera fait;
- La traduction de la nouvelle version de la politique de participation n'est pas encore faite;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

11. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

Que les procès-verbaux 2223CEPV-01 à 2223CEPV-05 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

- Un consensus est dégagé sur ce qui doit être offert aux membres du personnel de l'AENQ.

13. Congrès AENQ

13.1 Échéancier

Larry Imbeault présente le point.

- Présentation d'où nous en sommes dans l'échéancier et des étapes à venir.

13.2 Amendements aux statuts

Larry Imbeault présente le point.

- Présentation des nouvelles propositions d'amendements. L'adoption de l'ensemble des propositions d'amendements se fera selon ce qui est prévu à l'échéancier nous menant au Congrès.

13.3 Ordre du jour provisoire

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE l'ordre du jour provisoire du congrès 2023 et les amendements apportés à ce dernier soit adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.4 Présidence et secrétariat d'assemblée

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Pierre Lefebvre soit engagé pour assumer la présidence d'assemblée du Congrès et que Danielle Joly soit nommée au secrétariat d'assemblée du Congrès.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

13.5 Soirée Sociale

Larry Imbeault présente le point.

- Samian a confirmé qu'il est disponible pour faire une prestation à la soirée sociale du Congrès.

13.6 Présidence du comité d'élection.

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QU' Isabelle Couture, de la CSQ, soit nommée présidente du Comité d'élection.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

14. Mouvement ACTES

Daniel Charest présente le point.

- Présentation les fiches logistiques des formations ACTES du 23 septembre et des membres participants. Absent de la fiche sont Harold Sierra et Christina Griffith La formation fut un succès et facilite l'échange et la logistique.
- Session national 10-11 novembre à Sorel de ACTES.
- Il faut que les 2 commissions scolaire soient représentées. La délégation devrait comprendre 2 délégués de 2 secteurs différents pour chaque CS. Le directeur de secteur peut donner sa place afin qu'un membre puisse assister à la session ACTES. Les frais sont assumés par le comité actes.

15. Dossier de l'eau au Nunavik

Daniel Charest présente le point

- Une journaliste viendra dans certaines communautés du Nunavik afin de récolter de l'information par rapport au manque d'eau au Nunavik mais aussi sur d'autres points pour faire un regard global sur le nord (manque d'employés, vie dans la communauté et autres) pour un éventuel article ou reportage.
- Daniel Charest enverra le document nécessaire a la journaliste afin qu'elle puisse faire une sélection éclairer de sujet dans son reportage. Les documents envoyés seront :
 - 1 : Sondage sur l'évaluation des apprentissages 2019 par l'AENQ.
 - 2 : Rapport FSE suivant le sondage portrait de la situation AENQ 2020.
 - 3 : Les priorités des recommandations.

16. Varia

16.1 Lac à l'épaule

Larry Imbeault présente le point.

- L'ordre du jour de la réunion du lac à l'épaule a été envoyé aux membres du Comité exécutif.

16.2 Formations

Larry Imbeault présente le point.

- Possibilité de formation portant sur les habilités politiques pour les membres d'AENQ.

16.3 Envoi des revues du 50^e

Larry Imbeault présente le point.

- Les revus doivent être envoyées. Les directions de secteur vérifieront auprès des délégués ou ils veulent que le tout soit envoyé.

16.4 Réclamations lors de vols manqués

Larry Imbeault présente le point.

- Un délégué S9 a manqué son avion par sa faute. Le vol de retour nous a coûté plus de 2600 \$, sans compter les nuitées additionnelles, les frais de subsistance et les libérations. Il a aussi envoyé des comptes de dépenses pour les journées supplémentaires passées à Montréal. Puisque la politique de participation n'est pas claire sur les vols manqués ou autres dépenses engendrées par la faute de membres fautifs, il nous apparaît évident que la politique doit être amendée afin de préciser le tout.

16.5 Activités du 50^e

Tarek Khazen présente le point.

- Un budget de 40 \$ par personne pour l'activité du 50^e sera alloué. Le délégué est responsable de l'organisation de l'activité.

Proposition 15

Il est proposé par Tarek Khazen et secondé par Paul Washipabano

QUE nulle réclamation pour l'événement ne sera acceptée dépassant la date butoir du signalement de tenue d'activité le 15 décembre.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

16.6 Fonds de péréquation

Larry Imbeault présente le point.

- Il y aura une réunion FSE avec les péréquationnés le 6 décembre 2022. Voici l'invitation :

« Au cours des deux dernières années, la FSE et ses syndicats affiliés ont vu certaines de leurs pratiques changer significativement, notamment au regard des réunions en mode virtuel, ce qui a eu un effet positif sur les finances des organisations. Les fonds s'étant accumulés, plusieurs réflexions ont eu lieu dans les milieux concernant des congés de cotisations ou des diminutions de taux.

Les attributaires de la péréquation et les petits syndicats, qui reçoivent des allocations de la FSE, n'ont pas été épargnés par ces questionnements qui viennent parfois des membres. Nous avons eu connaissance de certaines de ces réflexions, et nous avons également eu à échanger avec certaines présidences qui tentaient de bien cerner les enjeux.

En ce début d'année, nous avons pensé qu'il serait opportun de mettre en commun ces réflexions et de revenir sur divers éléments du Règlement du Fonds de péréquation ainsi que de la Politique relative aux petits syndicats qui nécessitent une attention particulière dans ce contexte. Nous vous convions donc à une rencontre d'information et de réflexion qui aura lieu le mardi 6 décembre, de 14 h à 18 h. »

17. Prochaine réunion

Proposition 16

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE la prochaine réunion du Comité exécutif se tienne le 16, 17 et 18 janvier 2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

18. Levée de l'assemblée

Proposition 17

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel Corriveau

QUE L'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Guillaume Lajeunesse
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujets / Subject	
1.	Mot du Président / A Word from the President
2.	Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda
3.	Télétravail / Telework
4.	Relations de travail / Labour Relations
5.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Reports
6.	Vie de secteur / Sector Life <ul style="list-style-type: none"> 6.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 6.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 6.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 6.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 6.5 CPE / Childcare Centers 6.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
7.	Négociations 2020 Negotiations <ul style="list-style-type: none"> 7.1 Conventions 2020-2023 Collective Agreements 7.2 Bilans 2020 Assessments 7.3 Transport de nourriture (CSC) / Food Transportation (CSB)
8.	Négociations 2023 Negotiations <ul style="list-style-type: none"> 8.1 Demandes syndicales sectorielles AENQ Sectoral Demands 8.2 Consultation intersectorielle / Intersectoral Consultation 8.3 Règles de fonctionnement avec la FSE et avec la FPSS / Rules with the FSE and the FPSS
9.	Gestion interne / Internal Management <ul style="list-style-type: none"> 9.1 États financiers / Financial Statements 9.2 Budget 2021-2022 Budget 9.3 Budget 2022-2023 Budget 9.4 Membership 9.5 Tournée de consolidation / Consolidation Tour 9.6 Comités AENQ Committees 9.7 Gestion du personnel / Personal Management
10.	Suivi / Follow-up
11.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
12.	Négociations AENQ-SEESOCQ Negotiations
13.	Congrès AENQ Congress <ul style="list-style-type: none"> 13.1 Échéancier / Timeline 13.2 Amendements aux Statuts / By-Laws Amendments 13.3 Ordre du jour provisoire / Provisional Agenda 13.4 Présidence et Secrétariat d'assemblée / Chair and Secretary of Assembly 13.5 Soirée sociale / Social Evening 13.6 Présidence du Comité d'élection / Election Committee President

14. Mouvement ACTES
15. Dossier de l'eau au Nunavik / Nunavik Water Issues
16. Varia 16.1 Lac à l'épaule 16.2 Formations / Training 16.3 Envoi des revues du 50 ^e / Sending of the 50 th Anniversary Magazines 16.4 Réclamations lors de vols manqués / Claims when missed flights 16.5 Activités du 50 ^e / 50 th Anniversary 16.6 Fonds de péréquation / Equalization Funds
17. Prochaine réunion / Next Meeting
18. Levée de l'assemblée / Adjournment