



Comité exécutif – Procès-verbal

2223CEPV-01-F

Réunion des 18 et 19 août 2022

Présences via Zoom :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Directrice de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniqu Makiuk (via Zoom)	Directeur de secteur – Soutien CSK

Absences :

Djibril Niang	Secrétaire-trésorier (absence motivée)
Elisapie Lamoureux	Secrétaire-trésorière par intérim (absence motivée)

Ressources :

Pour les points 2, 3, 4, 10.4, 10.5 et 10.7 :

Zéni Andrade	Conseiller syndical
Emma Dallas	Conseillère syndicale
Michelle Théberge	Conseillère syndicale

Pour les points 10.10 à 10.12 :

Danielle Joly	Agente d'administration
---------------	-------------------------

Pour les points 2, 3, 4, 5.1, 6.1, 10.4, 10.5 et 10.7 :

François Beauchemin	Conseiller syndical
---------------------	---------------------

Pour le point 13.1 :

Louis Aubin	Consultant
-------------	------------

1. Présentation de l'ordre du jour

Larry Imbeault fait la présentation de l'ordre du jour (annexe 1).

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que modifié.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Dossiers en développement :

- Santé et sécurité à Mistissini
- Comités SST
- Problème climat de travail Akulivik – entente de dernière chance
- Entente individuelle - salariée bureau Montréal CSC
- Tâches en vigueur même sans la convention

Étant donné leur nature confidentielle, aucun détail n'est écrit au présent procès-verbal sur ces dossiers et les autres dossiers présentés et discutés.

3. Vie de secteur

3.1 Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

- Le télétravail prend fin en décembre à la CSK aux bureaux de Ville-Saint-Laurent;
- Emphase sur la recherche de nouveaux délégués mais plusieurs personnes indiquent ne pas vouloir s'impliquer s'ils ne sont pas rémunérés.

3.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

- Suivi d'appels et demandes des personnes délégués syndicales.

3.3 Enseignants CSC

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

- Le début d'année s'est bien déroulé. Nous avons eu 3 journées pédagogiques de plus que ce qui était prévu au calendrier avant l'arrivée des élèves en classe.

3.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Fait des communications avec les délégués qui reçoivent beaucoup de questions à propos des rétros et primes.
- Natalie Petawabano nous a envoyé un message par courriel pour que chaque employé remplisse un formulaire en ligne à propos des allocations pour le transport de la nourriture. Cette information demandée est essentiellement identique au formulaire de disparités régionales, pourquoi la commission scolaire ne peut pas se servir de ce formulaire à la place du formulaire en ligne? Beaucoup de membres du soutien scolaire, tels en conciergerie, ne vérifient pas leurs courriels, reçoivent leurs talons en version papier, est-ce que ces gens seront oubliés?
**Update : J'ai envoyé la question à Natalie et elle me dit que ces employés devront demander de l'aide de collègues pour remplir ce formulaire, et que les informations du formulaire de disparités régionales ne sont pas toujours à jour, c'était sa réponse (aujourd'hui).
- Communiqué avec les délégués avec un message de bienvenue et rappel de faire les élections.

Proposition 2

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE Paul Washipabano soit libéré à hauteur de 20 % pour l'année scolaire 2022-2023.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

- Nous sommes toujours en attente de la partie patronale afin de convenir d'une date avec elle pour procéder aux signatures des nouvelles conventions collectives;
- Nous sommes en attente de nouvelles afin de nous assurer que tout est correct au niveau de la rémunération;
- Nous devrions aller rencontrer les membres au courant des prochaines semaines.

3.6 École de conseil de bande

Zéni Andrade et Emma Dallas présentent le point.

- Opitciwan : avons reçu une offre de la partie patronale, sommes en attente de notre délégué.
- Wemotaci : puisque nous avons convenu d'une première convention collective, le CCRI a fermé nos plaintes. La rétroactivité devrait être payée. Nous irons sur place au courant des prochaines semaines afin de tenir une assemblée générale avec les membres.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Conseil général (CG) – 25 et 26 mai 2022 (Président et Vice-président)

- Protection des renseignements personnels :
 - L'AENQ est visée par cette loi comme toute autre organisation syndicale;
 - L'AENQ doit nommer une personne responsable de la protection des renseignements personnels. Par défaut, à la personne ayant la plus haute autorité;
 - Entrée en vigueur de la loi : 22 septembre 2022;
 - L'AENQ doit établir et mettre en œuvre des politiques et pratiques encadrant sa gouvernance en la matière (entrée en vigueur de la politique : septembre 2023);
 - Entrée en vigueur de l'anonymisation des RP : septembre 2023;
 - Obligation de procéder à une évaluation des facteurs relatifs à la vie privée de tout projet d'acquisition, de développement et de refonte d'un système d'information ou de prestation électronique de services impliquant la collecte, l'utilisation, la communication, la conservation ou la destruction de RP : entrée en vigueur : septembre 2023;
- Analyse de la conjoncture sociopolitique : pandémie, réforme en santé, guerre en Ukraine, l'importance d'une régulation internationale des médias, etc.
- Congrès 2024 de la CSQ : 26 au 29 juin 2024;
- Renouvellement 2023 en assurances collectives :
 - Assurance maladie : augmentation de 15 %;
 - Assurance soins dentaires : augmentation de 6 %;
 - Assurance salaire longue durée : statu quo;
 - Assurance vie : statu quo.
- Droit à la déconnexion;
- Financement de la mise en œuvre du plan d'action et de communication en appui à la négociation du secteur public.

Conseil intersectoriel des négociations (CIN) – 25 mai 2022 (Président)

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN) jumelé à la Commission de coordination des négociations du réseau scolaire (CCNRS) – 25 mai 2022 (Président, Vice-président et Porte-parole des négociations)

- État de la situation aux 3 tables de négociation de la CSC;
- Grève à venir le 27 mai pour les 3 catégories de personnel;
- Plan de communication.

Comité sur les conditions de vie dans les régions éloignées, isolées et dévitalisées – 26 mai 2022 (Président)

- Présentation d'un chercheur-stagiaire;
- Évaluation du caractère discriminatoire de certaines dispositions;
- Suite des travaux.

Conseil général des négociations (CGN) – 26 et 27 mai 2022 (Président, Vice-président, Directeur de secteur E4, Directeur de secteur S8)

- Comités de travail interrondes;
- Revendication salariale et revendication quant au régime de retraite et disparités régionales. Le président de l'AENQ a souligné l'importance que la rétroactivité qui pourrait résulter du changement de secteur de certaines localités soit calculé à partir de l'entente de principe sur les matières intersectorielles et non pas de chacune des négociations sectorielles;
- Rapport de la coordination des négociations du Nord;
- Élaboration des revendications : mandat d'harmonisation;
- Autres enjeux;
- Négociation des matières sectorielles : rapport de la coordination.

CCNN jumelé à la CCNRS – 30 mai 2022 (Président, Vice-président et Porte-parole des négociations)

- Tour de table : pas d'avancée depuis dernière rencontre mais pour les négociations S8, il y a eu des échanges par courriels entre porte-paroles en fin de semaine. Contre-proposition à faire puisque refus d'accorder subvention au logement;
- Envoi des avis de grève si pas de nouvelles de la commission scolaire;
- La CSC n'est clairement pas en mode de règlement.

Conseil fédéral des négociations de la Fédération du personnel de soutien scolaire (CFN-FPSS) – 6 au 8 juin 2022 (Président et Vice-président)

- Adoption par le CFN des « essentiels ».

CCNN jumelé à la CCNRS – 7 juin 2022 (Président, Vice-président et Porteparole des négociations)

- État des lieux aux 3 tables;
- Le président de l'AENQ croit impossible de demander aux membres de faire la grève pendant 3 jours avec ce qu'il y a sur la table même si les offres patronales ne rencontrent pas les objectifs de certains membres CSQ;
- Des clarifications patronales doivent nous être données.

CCNN jumelé à la CCNRS – 8 juin 2022 (Président, Vice-président et Porteparole des négociations)

- État des lieux aux 3 tables : toujours en attente de clarifications patronales;
- L'AENQ ne peut demander à ses membres E3 de faire la grève. À S8 non plus selon les confirmations à venir;
- Énormément de pression des membres de l'AENQ à leurs politiques. Nous devons leur dire d'ici 21 h aujourd'hui si grève ou non.

CIN – 9 juin 2022 (Président)

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

Rencontre avec la Directrice générale de la CSK – 9 juin 2022 (Président, Directeur de secteur E4 et Conseillère FSE)

- Discussion portant sur les recommandations FSE-AENQ émises à la suite d'un sondage mené auprès du personnel enseignant de la CSK sur les conditions de travail et de vie au Nord;
- Chacune des parties devra en choisir 5.

Rencontre « Projet de transformation numérique » - 13 juin 2022 (Président et Secrétaire de gestion)

- Présentation d'un représentant de Xerox sur une offre de service pour la numérisation des documents de l'AENQ.

Réunion du Comité sur les Disparités régionales – 21 juin 2022 (Président)

- Discussion sur les nouvelles revendications proposées par nos partenaires du Front commun.

Assemblée générale du personnel enseignant de l'école Nikanik de Wemotaci – 22 juin 2022 (Président et Conseillère syndicale AENQ)

- Assemblée générale afin de faire voter les membres su l'entente de principe;
- 100 % des membres présents ont voté en faveur de l'entente de principe;
- La convention est entrée en vigueur le lendemain de cette assemblée générale.

CIN – 28 juin 2022 (Président)

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

Conseil fédéral de la FSE (CF-FSE) – 28 au 30 juin 2022 (Président et Vice-président)

- Colloque FSE 2023 se tiendra les 11 et 12 mai 2023 sous le thème « Maîtres de notre profession »;
- Présentation des enjeux pédagogiques et professionnels ciblés;
- Consultation préalable au colloque de l'automne 2022 à la mi-février;
- Présentation des résultats au CF des 22, 23 et 24 mars 2023;
- Décision à l'effet de refuser la proposition patronale sur le dépassement mais mandat donné à la Fédération selon les échanges tenus en CF et portant sur la valorisation et la reconnaissance du travail d'accompagnement accompli par le personnel enseignant qualifié auprès des NLQ;
- Négociations sectorielles : rémunération, télétravail, enseignement à distance et groupes particuliers;
- Manifestation.

Journée d'orientation CSK – 12 août 2022 (Président et Vice-président)

- Rencontre avec de nouveaux enseignants, et des anciens;
- Avons reçu plusieurs messages de remerciements et de soutien pour le travail accompli par l'AENQ;
- Aussi un membre qui nous a questionné sur les augmentations et une autre sur les assurances collectives (dentaires et lunettes).

5. Négociations 2020

5.1 Conventions 2020-2023

François Beauchemin présente le point.

- E4 : L'entente de principe est intervenue le 17 mars. Peu probable que la convention soit signée d'ici la fin août 2022.
- S9 : L'entente de principe est intervenue le 18 mars. Devrait être signée d'ici la fin septembre 2022.

- E3 et S8 : L'entente de principe est intervenue le 8 juin. Pas reçu les textes de la part de la partie patronale.

Transport de nourriture : Les nouvelles dispositions sur le transport de nourriture sont en vigueur dès l'année scolaire 2022-2023 même si les conventions ne sont pas encore en vigueur. Les membres Kativik n'ont pas été consultés sur leur choix pour le transport de nourriture. Denis Daigle doit nous revenir là-dessus. Les membres de la CSC qui sont sous le nouveau système (allocations versées directement sur la paie) n'ont reçu aucun montant.

5.2 Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Toute nouvelle demande de compensation du fonds de grève pour la journée de grève d'avril 2021 et pour la période de 90 minutes de grève du 27 mai 2022 soient refusées à partir de maintenant.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Bilans 2020

Larry Imbeault présente le point.

Il y a eu une consultation auprès des membres de la CSQ sur la visibilité et les négociations en tant que tel. Par la suite, la CSQ a consulté les membres afin de connaître leur adhésion au bilan. Pour l'AENQ, il était difficile de répondre à toutes les questions puisque nos négociations n'étaient pas terminées.

Normalement, puisque nos règles de fonctionnement le prévoient, il devrait y avoir des bilans faits pour chacune de nos tables. Aucun contact des fédérations concernées à cet effet. Il est à noter que le bilan de la négociation S9 de 2015 n'a toujours pas été fait puisque nous n'avons pas adhéré au bilan fait par la FPSS.

6. Négociations 2023

6.1 Consultations AENQ

François Beauchemin présente le point.

Le tout devrait être mis en place d'ici le 8 septembre 2022. La consultation se fera de façon électronique. Nous devons établir comment cela se fera en Inuktitut.

6.2 Consultation intersectorielle

Larry Imbeault présente le point.

La CSQ a préparé une multitude de documents en soutien à cette consultation. Nous devons en faire un résumé simplifié pour nos membres.

6.3 Règles de fonctionnement avec la FSE et avec la FPSS

Larry Imbeault présente le point.

Toujours pas d'entente avec les fédérations. Des échanges ont eu lieu avant les vacances estivales mais les 2 fédérations veulent déroger de ce qui avait été convenu avant le congrès de la CSQ. L'AENQ avait accepté de renoncer à être reconnue comme regroupement sectoriel en échange d'un siège au CIN et de règles de fonctionnement telles que convenues et partager par Sonia Éthier, présidente de la CSQ à ce moment.

7. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Des auto-évaluations n'ont toujours pas été complétées;
- Comité SST interne à l'AENQ : à faire;
- Le nouveau site internet de l'AENQ est toujours incomplet, un effort doit être fait pour finaliser le tout, particulièrement la section en anglais;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

8. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 2122CEPV-16 à 2122CEPV-20 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Congrès AENQ

Larry Imbeault présente le point.

9.1 Échéancier

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le nouvel échéancier nous menant au Congrès AENQ de mars 2023 soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9.2 Amendements aux Statuts

Les membres du Comité exécutif échangent sur les amendements proposés. Un nouvel échange aura lieu lors de la prochaine réunion du Comité exécutif.

9.3 Ordre du jour provisoire

Les membres du Comité exécutif échangent sur l'ordre du jour proposé et plusieurs modifications sont suggérées. Une nouvelle version sera préparée pour la prochaine réunion du Comité exécutif.

10. Gestion interne

10.1 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les personnes inscrites sur la liste du 18 août 2022 soient acceptées comme membres de l'AENQ tel que prévu à la clause 9.01 e).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.2 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Une rencontre devra avoir lieu avec une employée afin de discuter de certaines problématiques.

10.3 Plan d'action 2019-2023

Larry Imbeault présente le point.

Le Plan d'action est passé en revue.

10.4 Tournée de consolidation

Larry Imbeault présente le point.

Suite à l'échange avec les membres du personnel conseil et l'incertitude quant à l'implication d'une membre du Comité exécutif, la cédule de la tournée devra être revue. Le personnel conseil suggère d'apporter de matériel en lien avec la CNESST afin qu'il soit disponible dans les milieux de travail. Aussi, ne pas oublier les membres qui travaillent à Montréal.

10.5 Formations et réunions des Conseils de secteur annuelles

Larry Imbeault présente le point.

La formation et la réunion du Conseil de secteur S9 devrait avoir lieu après la tournée de consolidation sinon nous risquons de ne pas avoir beaucoup de personnes déléguées. À vérifier si les formations sur les nouvelles dispositions E3 et E4 ne devraient pas être reportées et ne tenir que 2 jours de réunion pour ces secteurs.

10.6 Comités AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons reçu peu de candidatures pour le Comité sur la condition féminine et aucune pour le Comité des jeunes. Il est suggéré de procéder à un dernier appel de candidatures. Selon ce qui en découlera, il pourrait être demandé au Congrès d'abolir ces comités.

10.7 Politique de défense des droits des membres

Larry Imbeault présente le point.

Le Président avait demandé l'avis du personnel conseil sur l'idée d'ajouter la suspension sans solde lors d'accusations de natures criminelles dans les critères d'admissibilité. Ceux-ci ne sont pas très favorables à l'idée mais suggère d'autres situations où des membres pourraient demander de se prévaloir de la politique. Ces propositions seront débattues à une réunion ultérieure.

10.8 Télétravail

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les employés les politiques concernées retournent travailler 2 jours/semaine à partir du 6 septembre, 3 jours/semaine à partir du 19 septembre, 4 jours/semaine à partir du 3 octobre et à temps plein à partir du 17 octobre 2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.9 Politique de participation

Marie-Julie Laniel-Corriveau présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Marie-Julie Laniel-Corriveau et appuyé par Paul Washipabano

QUE La politique de participation soit amendée ainsi et que ces amendements prennent effet le 19 août 2022 :

Avant :

- 7.5 Transport par véhicule personnel : le membre sera indemnisé au taux de 70 ¢ du kilomètre parcouru.
- 7.6 Transport par véhicule personnel sur une route de gravier : le membre sera indemnisé au taux de 80 ¢ du kilomètre parcouru.
- 7.8 Covoiturage : dans les cas de covoiturage, le membre sera indemnisé au taux de 20 ¢ du kilomètre parcouru par passager qui participe à l'activité syndicale (jusqu'à un maximum de 3 passagers). Le taux est de 25 ¢ pour une route de gravier.

Après :

- 7.5 Transport par véhicule personnel : le membre sera indemnisé au taux de **75 ¢** du kilomètre parcouru. **Ce taux est de 90 ¢ du kilomètre au nord de Chibougamau et Matagami.**

- 7.6 Transport par véhicule personnel sur une route non pavée : le membre **aura droit à 10 ¢ supplémentaire** du kilomètre parcouru.
- 7.8 Covoiturage : dans les cas de covoiturage, le membre sera indemnisé au taux de 20 ¢ du kilomètre parcouru par passager qui participe à l'activité syndicale (jusqu'à un maximum de 3 passagers). Le taux est de 25 ¢ pour une route **non pavée**.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.10 États financiers

Larry Imbeault et Danielle Joly présentent le point.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif reçoie les états financiers au 31 juillet 2022 sous réserve de vérifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.11 Budget 2021-2022

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements au budget 2021-2022 tels que discutés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10.12 Budget 2022-2023

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif adopte le budget 2022-2023 tels que discuté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Négociations AENQ-SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Pour la ronde de négociation AENQ-SEESOCQ qui débutera au cours des prochains jours, le président soit nommé porte-parole patronal et le vice-président négociateur patronal.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Mouvement ACTES

Daniel Charest présente le point.

Il y aura une réunion de représentants du Mouvement ACTES de la CSQ à Montréal le 23 septembre 2022. L'AENQ aura 8 représentants locaux, 4 par commission scolaire, dont chaque paire sera composée d'une personne enseignante et d'un membre du personnel de soutien de la même école. Du côté de la CSK, il y aura 2 personnes de la côte de l'Ungava et 2 de la côte de l'Hudson alors que du côté de la CSC, il y aura 2 personnes de la région côtière (coastal) et 2 personnes de l'intérieur des terres (inland).

13. Varia

13.1 Revue du 50^e anniversaire de l'AENQ

Daniel Charest et Louis Aubin présentent le point.

Une présentation papier, non reliée, est présentée aux membres du Comité exécutif. Tous félicitent Louis Aubin et les personnes impliquées dans ce fastidieux travail.

13.2 RASP

Le point est reporté à une rencontre ultérieure.

13.3 Lac à l'épaule

Daniel Charest présente le point.

Suggestion est faite que nous organisions un Lac à l'épaule (réunion de planification stratégique qui se tient dans un endroit retiré) au courant des prochaines semaines. Compte-tenu de l'importance de certains enjeux, les membres du Comité exécutif sont d'accord avec cette proposition. Ce Lac à l'épaule devrait avoir lieu du 15 au 17 novembre 2022.

14. Prochaine réunion

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Marie-Julie Laniel-Corriveau

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif se tienne à Montréal du 1^{er} au 3 novembre 2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

15. Levée de l'assemblée

Proposition 14

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'assemblée soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Guillaume Lajeunesse
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	
1.	Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda
2.	Relations de travail / Labour Relations
3.	Vie de secteur / Sector Life <ul style="list-style-type: none"> 3.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 3.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 3.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 3.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 3.5 CPE / Childcare Centers 3.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
4.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report
5.	Négociations 2020 Negotiations <ul style="list-style-type: none"> 5.1 Conventions 2020-2023 Collective Agreements 5.2 Fonds de grève / Strike Funds 5.3 Bilans 2020 Assessments
6.	Négociations 2023 Negotiations <ul style="list-style-type: none"> 6.1 Consultations AENQ Consultations 6.2 Consultation intersectorielle / Intersectoral Consultation 6.3 Règles de fonctionnement avec la FSE et avec la FPSS / Functioning Rules with the FSE and the FPSS
7.	Suivi / Follow-up
8.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
9.	Congrès AENQ Congress <ul style="list-style-type: none"> 9.1 Échéancier / Timeline 9.2 Amendements aux Statuts / By-Laws Amendments 9.3 Ordre du jour provisoire / Provisional Agenda
10.	Gestion interne / Internal Management <ul style="list-style-type: none"> 10.1 Membership 10.2 Gestion du personnel / Staff Management 10.3 Plan d'action 2019-2023 Action Plan 10.4 Tournée de consolidation / Consolidation Tour 10.5 Formations et réunions des Conseils de secteur annuelles / Annual Training Sessions & Sector Council Meetings 10.6 Comités AENQ 10.7 Politique de défense des droits des membres / Policy on Defence of Rights of Members 10.8 Télétravail / Telework 10.9 Politique de participation / Participation Policy 10.10* États financiers / Financial Statements 10.11* Budget 2021-2022 Budget 10.12* Budget 2022-2023 Budget
11.	Négociations AENQ-SEESOCQ Negotiations
12.	Mouvement ACTES

13. Varia
13.1 Revue du 50 ^e anniversaire de l'AENQ / AENQ 50 th Anniversary Magazine
13.2 RASP
13.3 Lac à l'épaule
14. Prochaine réunion / Next Meeting
15. Levée de l'assemblée / Adjournment