



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅ ᑕᑦᑕᑎᑦᑎᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑦᑕᑦᑕᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

2122CEPV-16-F

Réunion des 20 et 21 mai 2022

Présences :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Elisapie Lamoureux	Secrétaire-trésorière par intérim
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Tuniq Makiuk	Directeur de secteur – Soutien CSK
Marie-Julie Laniel-Corriveau	Déléguée syndicale - E3

Absence :

Djibril Niang	Secrétaire-trésorier (absence motivée)
---------------	--

Personnes invitées :

François Beauchemin	Conseiller syndical (Pour les points 2 à 6)
Michelle Théberge	Conseillère syndicale (Pour les points 2 à 4)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (Pour les points 2 à 4)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (Pour les points 2 à 4)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Elisapie Lamoureux fait la présentation de l'ordre du jour (annexe 1).

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel que présenté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport du président :

31 mars 2022 (AM) – Comité de coordination des Négociations du Nord (CCNN) et Commission de coordination des négociations du Réseau scolaire (CCNRS) conjoints

- Compte-rendu discussion avec un représentant de Secrétariat du Conseil du trésor (SCT) qui nous confirme que les discussions progressent bien avec la CSC au sujet du partage des sommes additionnelles entre les 3 catégories d'emploi qui serait similaire à celui de la CSK. Message envoyé à leur coordination le porte-parole patronal communique rapidement avec les porte-paroles syndicaux aujourd'hui. La partie patronale aurait tous les mandats pour régler;
- Protocole convenu entre le SCT et la CSC toujours pas signé;
- Volonté patronale de régler avant le 5 avril puisque certains partent en vacances. Rencontre de négociation prévue le 4 avril. Un règlement est possible. Sinon, les négociations peuvent se poursuivre avec des équipes syndicales réduites;
- Problématique possible en lien avec la durée des 6 conventions du Nord et ce qui est prévu à la Loi 37. Vérifications à faire avec le Service juridique de la Centrale. Si des dispositions de la convention ont un effet rétroactif, à l'exception des dispositions salariales, ça peut prolonger la durée des conventions, sinon un décret peut-être nécessaire. Il n'est pas possible d'avoir des dates d'expiration différentes.

31 mars 2022 (PM) – Conseil intersectoriel des négociations (CIN)

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

6 au 8 avril 2022 – Conseil fédéral de la Fédération des syndicats de l'enseignement (CF-FSE)

- Cohésion syndicale : organisation locale et fédérative des services de niveaux 1 et 2 : situation locale souhaitable pour offrir services de niveau 1;
- Modification adoptée aux procédures d'assemblée – appel au ralliement;
- Lancement du livre *Une autre école est nécessaire et possible* du Collectif *Debout pour l'école*;
- Le guide sur les nouvelles dispositions concernant la tâche est pratiquement complété selon les balises souhaitées par la FSE;

- Les travaux pour les guides FGA et FP devraient être terminés d'ici la fin de l'année;
- Groupe de travail FSE-AENQ : présentation des travaux du comité. Les travaux font suite au sondage effectué auprès du personnel enseignant de la CSK qui portait sur les conditions de travail et de vie. Les travaux pour la CSC portent plutôt sur l'évaluation des apprentissages;
- Mise à jour du maintien de l'équité 2020, s'assurer du respect de la Loi sur l'équité salariale. Analyse de l'opportunité de déposer des recours;
- Comité de travail sur les droits parentaux : convenir d'une solution qui produise le même effet que le report de 4 semaines estivales additionnelles aux 4 semaines prévues dans l'entente nationale pour effet dès cet été;
- Pénurie de personnel : Comité sur la rémunération des personnes retraitées CPNCF-FSE. Report de la prise de décision au prochain CF;
- Ajout d'un CF-FSE du 28 au 30 juin;
- Retraite et pouvoir d'achat : présentation de l'AREQ. Possibilité de convenir d'une indexation de la rente si capitalisation atteint 120 %?

12 avril 2022 (AM) – CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

12 avril 2022 (PM) – Comité des Statuts de la Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS)

- Passer en revue les amendements de la FPSS aux propositions au jeu;
- Passer en revue les propositions d'amendements depuis dernier CF.

19 avril 2022 (AM) -CF-FPSS

- Orientations du Congrès en 5 thèmes :
 - Impliquer davantage les membres;
 - Valoriser le personnel de soutien scolaire;
 - Évaluer et adapter les relations de travail;
 - Promouvoir la vie professionnelle;
 - Développer le Fédération.

19 (PM) et 20 avril 2022 – CFN-FPSS

- Bilan de négociation 2020;
- Mobilisation négociation 2023 – plan de travail;
- Calendrier des informations sectorielles;
- Retour sur la 1^{re} phase de consultation et son adoption;
- Mentorat conseillères FPSS pour la négociation.

22 avril 2022 – CCNN et CCNRS conjoints

- État des négociations aux différentes tables :
 - P3 : 21 avril, première rencontre depuis fin janvier;
 - Rencontre à E3 le 19 avril, prochaine rencontre pour les 2 tables : le 25 avril pour retour sur texte patronal portant sur le transport de nourriture;
 - Partie patronale pas disponible durant le Goose Break mais ce ne serait pas exclu pour S8;
- Discussion avec le représentant du Secrétariat du Conseil du trésor : c'est compliqué avec la CSC qui ne veut pas appliquer ce qui a été convenu avec les sommes additionnelles.

25 avril 2022 (AM) – CFN-FPSS

- Adoption du cahier de consultation.

26 avril 2022 (PM) – Comité des Statuts de la FPSS

- Passer en revue les propositions d'amendements reçues au 17 avril.

28 avril 2022 (PM) – CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

29 avril 2022 (PM) – Comité sur les disparités régionales

- Exemples de demandes possibles :
 - Transport de nourriture pour certaines localités qui n'en bénéficient pas;
 - Sorties, allocation pour le logement pour la Basse Côte-Nord (secteur de la santé);
 - Allocation pour le logement (secteur de la santé) :
 - Sorties pour les locaux pour Schefferville et Fermont;
 - Changement de secteur pour Fermont;
 - Conventionner les primes qui ne le sont pas;
- Sujets proposés et commentaires mis lors d'un tout de table :
 - Changer Chisasibi de secteur;
 - Conventionner la prime d'attraction et de rétention Crie-Kativik;
 - Transport de nourriture et sorties pour les locaux;
 - Concurrence des secteurs 1 et 3;
 - Cibler les demandes, pas ratisser trop large;
 - Inégalités ressenties par certains.

3 mai 2022 (PM) – CG extraordinaire

- Présentation de la 2e phase de la Stratégie de communication et de dénonciation politique concernant le 25^e anniversaire de la Loi sur l'équité salariale :
 - Thématique de la 2^e phase : L'équité salariale, il faut plus qu'en parler;
 - En faire un enjeu de la prochaine campagne électorale provinciale;
 - Déployée dès le 4 avril : affichage, publicité télé, démystifier l'enjeu sur le Pont Jacques-Cartier, dans les abribus et sur les autobus sillonnant la colline parlementaire, sur les colonnes Morris et les palissades qui entourent le Parlement, dans les toilettes et sur les menus des restaurants de la colline parlementaire, à Tout le monde en parle, dans des capsules à Salut Bonjour!, à RDI, à Rouge, à Énergie, WKND et BLVD, sur des bannières Web et sur les réseaux sociaux;
- Implication politique de la CSQ lors de la prochaine campagne électorale provinciale :
 - Comparatifs entre les partis;
 - Organiser une campagne articulée autour des valeurs de la CSQ;
 - Organiser des actions non partisans, à des congrès nationaux des partis;
 - Inviter les membres à choisir la personne qui partage le plus possible les orientations défendues par la CSQ;
 - Prendre le leadership pour une révision de la Loi électorale;
 - Faire du lobbying entre les campagnes.

4 mai 2022 (AM) – CCNN et CCNRS conjoints

- Tour de table : un constat, ça n'avance pas à la hauteur de nos attentes;
- 26 mai est la journée Annie Whiskeychan;
- Grève en deux temps :
 - Avertissement par une grève de 90 minutes;
 - Suivi d'une grève de 3 jours;
- Activité durant le CGN de fin mai;
- Activités de dérangements contre la CSC et contre le Gouvernement;
- Manifestation durant CGN et devant les bureaux de Lebel (présidente du Conseil du trésor et responsable des négociations sectorielles) et Lafrenière (ministre responsable des Affaires autochtones);
- Lundi suivant la grève de 90 minutes : envoi d'un avis de grève de 3 jours du 9 au 13 mai;
- Informer la population.

10 mai 2022 – CGN

- Le CGN a adopté le Plan d'action CSQ en mobilisation et en communication;
- Thèmes porteurs :

- La négociation comme outil pour améliorer les services aux citoyens;
- Le nécessaire amélioration des conditions de travail pour assurer l'accessibilité et la qualité des services à la population;
- La pénurie de la main d'œuvre;
- La protection du pouvoir d'achat devant l'inflation;
- Communiquer de façon constante et transparente avec les membres;
- Présenter la CSQ comme une organisation dont les préoccupations dépassent les seuls intérêts de ses membres afin de rallier l'opinion publique à nos revendications;
- Assurer la présence de la Centrale et de ses fédérations sur la place publique et asseoir le leadership de la CSQ au cours de cette négociation;
- Visuel différent de la dernière ronde pour se distinguer de la précédente qui n'est pas tout à fait terminée;
- Identité forte et porteuse;
- Le déploiement de la mobilisation évoluera en fonction de l'avancée des travaux aux tables de négociations;
- 1^{re} phase : activation de la mobilisation qui implique le déploiement du thème, l'appropriation du processus de négociation, et de l'enracinement du message. Du côté des communications, planifier et prévoir du matériel en support à cette phase;
- Phase qui durera jusqu'en janvier 2023 comprend 4 moments significatifs :
 - Le lancement du thème la semaine du 25 mai;
 - L'adoption de nos revendications lors du CGN des 6 et 7 octobre;
 - Le dépôt syndical : lors du CGN du 28 octobre, marche entre l'hôtel et le Conseil du trésor avec un arrêt à l'assemblée générale;
 - Le dépôt patronal : mettre en action les coordinations régionales;
- Journée thématique : dès l'automne, les membres porteront leur objet de visibilité une fois par semaine;
- Coordination des négociations sectorielles – rapport des négociations du Nord : toujours pas réglé avec le CPNCSC. Intensification des moyens de pression;
- Front commun : consensus sur plusieurs matières, d'abord en CIN puis en CGN : salarial, droits parentaux, retraite, ouvriers spécialisés, assurances, lanceurs d'alerte;
- FIQ : volonté de travailler en intersyndical en santé au sectoriel;
- Disparités régionales : poursuite des travaux et présentation au CIN le 12 mai;
- Pas de consensus en Front commun sur les vacances. Demandes syndicales pourront être portées par le sectoriel avec coordination;
- 90 jours avant l'expiration des conventions collectives, 6 comités interrondes soumettront leurs revendications qui pourront résulter en demandes patronales ou syndicales;
- Adoption par le CGN des revendications en matières des droits parentaux avec un ajout concernant l'augmentation des congés spéciaux pour des déplacements liés à la procréation assistée, les conditions de travail et

d'exercice du travail (enjeux sectoriels), la contribution patronale aux régimes d'assurance maladie, l'amélioration de la lettre d'entente sur les ouvriers spécialisés, les lanceurs d'alerte.

11 mai 2022 (AM) – Comité des Statuts de la FPSS

- Passer en revue les cahiers 1A) et 1B) et préparation en vue du Congrès.

12 mai 2022 (AM) – CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

17 au 19 mai 2022 – Congrès de la FPSS

- Élection au Conseil exécutif et aux comités statutaires :
 - Président : Éric Pronovost, réélu par acclamation
 - VP à la vie professionnelle : Dominic Latouche, Premières Seigneuries
 - VP au Secrétariat et à la trésorerie : Stéphane Soumis, Pointe de l'Île
- Adoption des amendements aux statuts et règlements;
- Adoption des orientations du prochain triennat :
 - Thème 1 : Impliquer davantage les membres;
 - Thème 2 : Valoriser le personnel de soutien scolaire;
 - Thème 3 : Évaluer et adapter les relations de travail;
 - Thème 4 : Promouvoir la vie professionnelle;
 - Thème 5 : Développer la fédération.

Rapport du Vice-président :

CF-FSE 06, 07 et 08 avril 2022 (Mont-Sainte-Anne)

- Composition de la classe (Annexe 69-E1) : des travaux sont en cours avec la partie patronale pour étudier les problématiques et trouver des pistes de solutions reliées à l'annexe 69
- EHDAA (Annexe 70-E1) : Comité interrondes pour convenir d'un guide d'application sur les modalités reliées à cette annexe. La partie du secteur des jeunes est presque terminée mais il reste le volet formation à travailler. Pour le secteur FGA et FP, les travaux ne sont pas terminés, mais on prévoit les terminer d'ici la fin de l'année scolaire.
- Groupe de travail FSE-AENQ – État des travaux : présentation par la ressource FSE du sondage effectué par le directeur de secteur E4 de l'AENQ.
- Équité salariale 2020 : Les personnes-ressources affectées à ce dossier à la FSE vont produire des documents visuels et des capsules qui seront acheminés aux membres une fois terminés.

- Mise à jour de l'équité salariale 2020 : Devant le constat de l'inefficacité de la LÉS, des pouvoirs restreints de la CNESST et de l'attitude inacceptable du SCT, le comité exécutif a mandaté la direction générale de la FSE afin d'obtenir un avis juridique en lien avec la recommandation Boisjoli portant sur la discrimination systémique perpétuée par la Loi sur l'équité salariale, spécifiquement sur la pertinence de déposer un recours en inconstitutionnalité de certaines dispositions de celle-ci.
- Cohésion syndicale (Organisation locale et fédérative des niveaux 1 et 2) : il y a eu échanges en tables rondes sur la mise à jour du document et sur le partage des responsabilités entre les différents paliers de l'organisation (CSQ, FSE et syndicats locaux)
- Comité de travail sur les droits parentaux : Les CS et les centres de services scolaires étaient jusqu'à présent autorisés par la convention collective à déduire des paies d'été des enseignantes les prestations reçues du Régime québécois d'assurance parentale (RQAP), dans certains cas jusqu'à huit de ces prestations. Le comité FSE-CSQ sur le report de vacances est tout prêt d'une entente de principe avec la PP sur la proposition syndicale à l'effet de suspendre l'application du congé de maternité durant les 8 semaines du congé d'été.
- Pénurie de personnel (Comité sur la rémunération des personnes suppléantes retraitées) : Parmi les mesures envisagées par la FSE, il y a notamment la mise en place d'incitatifs pour favoriser le retour en emploi des personnes retraitées (rémunération à l'échelle et la prime temporaire). Le CE-FSE, a retiré ses propositions pour un retour au prochain CF du mois de mai 2022.
- Le régime de retraite, un levier pour contrer la pénurie : la FSE a ouvert une discussion en janvier dernier, avec des représentantes et représentants de la CSQ en créant un comité RREGOP FSE-CSQ afin de trouver des pistes de solutions à la pénurie du personnel enseignant.
- Ajout d'une réunion du CF : 28, 29 et 30 juin 2022 à l'hôtel Delta à Montréal.
- Prof, ma fierté! – Projet pour 2022-2023 : le CF a adopté le plan de relance de la campagne Prof, Ma fierté! avec un budget comparable aux années précédentes et en créant par Pierre Hébert une série Web, intitulée Vie de prof. La série, composée d'une dizaine de sketches, reprendrait le style de la série Un gars, une fille et mettrait en vedette Pierre et une autre comédienne. Elle montrerait, de façon humoristique, le quotidien d'une enseignante et de son conjoint.

CF-FPSS 19 avril 2022 (Zoom)

- Orientations du congrès FPSS du mois de mai 2022 : c'est sous la thématique « Mon implication porte notre fédération » que la ressource a présenté les 5 thèmes qui oriente le prochain congrès : Impliquer davantage les membres, valoriser le personnel de soutien scolaire, évaluer et adapter les relations du travail, promouvoir la vie professionnelle et développer la Fédération.

CFN-FPSS 19 et 20 avril 2022 (Zoom)

- Adoption par le CFN du bilan de la négociation pour la convention collective S3 liant les parties pour la période 2020-2023 basé sur les 5 thèmes suivants : l'équipe de négociation et les libérations, le conseil fédéral et la conduite des négociations, les communications et la diffusion de l'information, la mobilisation et la coordination de la négociation sectorielle en centrale.
- Mobilisations négociation 2023 – plan de travail : Présentation du plan de travail menant à l'adoption du plan d'action de la FPSS-CSQ pour la prochaine ronde de négociations.
- Retour sur la 1re phase de consultation négociation 2023 et adoption du cahier de consultation de la 2e phase : plus de 3000 membres provenant de 17 syndicats affiliés ont répondu à la 1re phase de consultation. Présentation, discussion et adoption du contenu du cahier de la consultation des membres pour la 2ème phase de consultation. Le thème 5 (tout ce qui monétaire) a été enlevé du cahier de la 2ème phase de consultation et son contenu a été intégré dans les 4 autres thèmes.
- Mentorat conseillères FPSS-CSQ pour la négociation : afin de bien centraliser l'information et de bien répondre aux questions liées à la prochaine négociation, la FPSS met à la disposition des syndicats affiliés des séances de Formation-Mentorat.

Réseau RAM-FSE 25 avril 2022 (Delta Trois-Rivières)

- Retour sur le bilan de la mobilisation et les principaux constats
- Présentation du thème de la prochaine négo : On est là!
- Plan de mobilisation 2022-23 : présentation du prochain plan de mobilisation qui sera présenté et adopté au prochain CF du mois de mai 2022.

CG 03 mai 2022 (Zoom)

- Présentation de la 2e phase de la Stratégie de communication et de dénonciation politique concernant le 25e anniversaire de la Loi sur l'équité salariale : la 2ème phase se tient au printemps 2022 sous le thème « L'équité salariale, il faut + qu'en parler », et se déploiera sur différentes plateformes de communication et de visibilité.
- Plan d'action et de communication - Implication politique : plusieurs propositions d'action ont retenu l'adhésion des affiliés lors des instances précédentes de la Centrale.
- L'implication de la CSQ se fera en deux phases, c'est-à-dire au printemps (mai et juin) et à l'automne (mi-août à fin septembre) autour du thème « Je vote en couleurs! ». Plusieurs activités d'action, de mobilisation et de communication ont été présentées et un calendrier sera diffusé par la centrale pour bien déplier dans le temps la réalisation du plan d'action.

Réseau FP-FSE 05 et 06 mai 2022 (Hôtel Delta-Québec)

- Actualité en formation professionnelle : plusieurs sujets ont été abordés sous forme de plénière dont, l'offensive professionnelle, la valorisation de la profession, la révision des programmes, les modifications au Règlement sur les autorisations d'enseigner etc.
- Abolition de la licence en FP, un autre gain important réalisé par la FSE-CSQ
- Atelier sur la formation professionnelle en FP.

Congrès FPSS 17, 18 et 19 mai 2022 (Château Montebello)

- Après l'allocution d'ouverture d'Éric Pronovost, président de la FPSS, il y a eu nomination de Marie-Josée Turgeon et d'Éric Laroche à la présidence d'assemblée et de Virginie Delaby-Fina au secrétariat.

3. Relations de travail

Zéni Andrade, Emma Dallas et Michelle Théberge présentent le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature des dossiers, aucun détail confidentiel n'est inscrit au procès-verbal.

Dossiers d'intérêt actuellement en arbitrage ou dossiers récemment fixés

- Harcèlement par des tiers
- Logement (individuels)
- Salarié invalide représenté par un tiers
- Politique sur les logements CSC
- Point d'embauche pour bénéficiaire

Dossiers en développement

- 2 congédiements d'enseignantes KI
- Logement Kuujuaq
- Gestion Kuujuarapik
- Prime avec personnes à charge – secteur français CS Crie
- Changement de pratique KI – transit 3e sortie
- Comités SST
- Congés de maternité l'été - enseignantes
- Violence – revoir politique KI?

Suivi/ Varia

- Eau – contact CSQ
- Règlement de griefs 2 Commissions

4. Vie de secteur / Sector Life

4.1 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

SECTEUR

- Vote sur l'entente de principe E4 : 30 mars
- Aide à S9 pour le vote: compensation de 200\$ pour 13 délégués E4
- Livraison du matériel 50^e anniversaire : 12 écoles ont confirmé avoir reçu le tout. Pitakallak n'aurait rien reçu. Kuujjuaraapik veut des casquettes. Réponses en attente : Inukjuak, Salluit, Aupaluk.
- Document Questions-Réponses et suivis par François Beauchemin
- Camp de la Relève 27-29 avril: Tuniq Makiuk et Elisapie Lamoureux y ont participé à Baie St-Paul
- Annexe 29 : après vérification les montants n'ont pas été tout dépensés
- Congé du DSEK : 9 au 13 mai
- Projet Tournée des écoles en septembre et octobre
- Journée de réflexion sur le climat scolaire post pandémie, Reda Ynineb (PUV) a participé à cette rencontre et se dit très satisfait : 4 mai
- Liste de rappel en FGA
- Stages universitaires en milieu nordique : Charles Sleighter UQTR

RELANCE DU SECTEUR S9

- Première rencontre Tuniq Makiuk (S9) et Daniel C (E4): 15 avril
- Deuxième rencontre Tuniq M., Elisapie Lamoureux (E4), Mélanie Renaud (FPSS), Daniel : 6 mai
- Troisième rencontre prévue : 21 mai

Sondage E\$ et rapport FSE

- Présentation du rapport par Isabelle Tremblay-Chevalier et Daniel Charest au CF : 6 avril
- Rencontre prévue avec la DG de la CSK : 9 juin

Comités paritaires

- Comité EHDAA : 13 avril
- Comité Com Com : 14 avril
- Calendrier des rencontres pour l'année scolaire 2022-2023 :
 - 19 octobre EHDAA - 20 octobre Com Com : Montréal
 - 22 février EHDAA – 23 octobre Com Com : Kuujjuaq
 - 12 avril EHDAA – 13 avril Com Com : Montréal
- Comité de perfectionnement : 3 demandes successives (demande de 12 enseignants, Kuujjuaq 28-29 avril, 2 acceptés, une demande pour la France, une autre pour l'Allemagne)
- Comité aux adultes : pas de rencontre prévue d'ici juin

CSK

Loi modernisant le régime de santé et de sécurité du travail – Entrée en vigueur : Claudia Napoli pour Emma Dallas et Michelle Théberge, conseillères

CSQ

Sondage CSQ sur l’approvisionnement en eau et la vidange des eaux usées au Nunavik : date limite 20 mai. Personnes consultées : secteur enseignant, secteur soutien et professionnels. Plus de 34 répondants à ce jour.

Quelques problématiques dans les communautés

Akulivik : climat d’école difficile, lettre des enseignants, plainte des enseignants, harcèlement de la direction, démission de la direction, mortalité de la direction-adjointe, cas d’élève problématique vs droit de refus. Rencontre virtuelle avec Joanne Brodeur (enquête) et Jesse Keca le 19 mai.

Ivujivik : dépenses de voyage extérieur du Québec vs pratique et directives de la CSK, problème de communication de la direction avec les enseignants du secteur francophone (unilingue anglais).

Aupaluk : problème d’accès au logement pour cause de rénovation, coupure de traitement injustifiée (journée de maladie)

Kuujuaq : matériel pédagogique et enseignement du français langue maternelle, examen du ministère au secondaire

Umiujaq : paie lors de congé de maladie

Kangirsuk : problème d’eau

4.2 Enseignants CSC

Luc Lefèbvre présente le point.

Sommaire, le mois de mai a été plutôt tranquille. Dans la première semaine du mois, beaucoup de téléphones et de courriels de la part des enseignants et des délégués pour la sortie du congé des outardes pour les remboursements de voyages et les gens qui voyagent en avion. Après plusieurs interventions, les enseignants ont obtenu les avions et la permission de sortir. Ce travail fut possible grâce à l’efficacité de notre équipe. Un grand merci à Tarek et Emma pour leur aide! Le reste du mois je suis demeuré disponible et participer aux CE.

4.3. Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Organisé un conseil de secteur le 29 mars, conjoint avec le secteur E3 pour informer tous les délégués de l'état des négociations;
- Organisé le conseil de secteur conjoint du 16 mai;
- Nous avons reçu la lettre d'entente de la commission scolaire pour la création de 13 nouveaux postes de « Cree Culture and Language Animators », pour une période de deux, qui seront considérés comme employés de soutien. C'est un projet qu'on supporte.

4.4. Soutien CSK

Tuniq Makiuk présente le point.

RENCONTRES DU COMITÉ RELANCE DU SECTEUR S9

CONTEXTE

Considérant que le comité exécutif a exploré diverses avenues, dans les dernières années, afin de dynamiser le secteur S9, force est de constater que la mobilisation et la délégation n'est pas suffisante.

PROPOSITION

Il a été proposé et accepté la mise sur pied d'un comité d'action S9-E4 formée du directeur de secteur et du directeur du secteur E4 à titre de mentor et d'une collaboratrice aux communications.

COMITÉ TEMPORAIRE

Ce mode de fonctionnement vise à relancer le secteur S9 est temporaire, soit jusqu'au prochain congrès en mars 2023.

OBJECTIFS

1. Augmentation du nombre de délégués pour le secteur S9
2. Formation syndicale continue pour les délégués S9
3. Amélioration du service et des communications auprès des membres S9
4. Partage des informations (mobilisation, élections...)
5. Préparation des consultations S9 pour la prochaine négociation

Première rencontre 15 avril 2022 – Zoom

Présences : Tuniq Makiuk, Daniel Charest

Absence : Elisapie Lamoureux (E4)

ORDRE DU JOUR

1. Présentation
2. Objectifs du comité et rôle de chacun et l'importance des communications
3. Actions

- Établir une liste des membres du secteur par école ou communauté avec l'aide du service de paie de la CSK et des Ressources humaines;
- Collaboration avec Tracey pour mise sur pied d'un Facebook Soutien Kativik et intégration de documents et des informations de l'AENQ;
- Établir des liens avec des membres par courriel pour annoncer l'arrivée du directeur de secteur et leur demander leur adresse courriel personnelles;
- Identification des besoins en vue des prochains conseils de secteur.

Deuxième rencontre 6 mai 2022 – Zoom

Présences : Tuniq Makiuk, Elisapie Lamoureux (E4), Daniel Charest

Invitée : Mélanie Renaud, de l'organisation syndicale (CSQ)

ORDRE DU JOUR

1. Suivis : liste des membres par communauté, membres qui ont répondu au courriel du DSSK;
2. Importance d'avoir des « poteaux » dans chaque communauté afin de les sensibiliser à l'action syndicale et des communications aux membres de leur secteur AVANT de leur demander d'assumer une tâche de délégué;
3. Mélanie Renaud nous indique que GUM pourrait permettre à tous les membres de l'AENQ de remplir un formulaire d'adhésion électronique (au lieu de le faire par le biais de formulaire en ligne via l'AENQ). Elle mentionne qu'une tournée est prévue en septembre et octobre au Nunavik et ce que ce serait une belle occasion de faire de la sensibilisation au rôle du syndicat ainsi que de permettre aux membres de remplir leur carte de membre sur place. Tuniq et Elisapie croient que les rencontres en personne sont nécessaires pour impliquer les membres;
4. Proposition de tournées et des membres des équipes.

4.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

Elle ira rencontrer les membres des 2 CPE la semaine prochaine afin de les faire voter sur leur entente de principe.

4.6 Écoles de conseil de bande

Zéni Andrade et Emma Dallas présentent le point.

Les négociations sont terminées à Wemotaci. Le Conseil de bande doit confirmer l'entente avant que nous puissions la présenter à nos membres.

Du côté d'Opitciwan, nous avons certains détails à régler avant de confirmer la conclusion d'une entente de principe. Le tout devrait se conclure à l'automne.

5. Négociations 2020

5.1 Sectorielles

Les négociations avec la CSC sont toujours au point mort même si nous croyons que nous sommes près d'ententes de principe. Les avis de grève ont été envoyés le 16 mai pour une grève de 90 minutes de 9 h 30 à 11 h.

5.2 Action-mobilisation

Un communiqué de presse sera émis le matin du 27 mai afin d'informer le public sur la grève. Nos membres devront participer à la manifestation pour avoir droit à la compensation de 65 \$. Les personnes déléguées syndicales devront nous faire parvenir leurs listes des membres qui ont participé à la manifestation.

6. Négociations 2023

6.1 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

La consultation sur les enjeux intersectoriels devrait avoir lieu de la fin août à la mi-septembre. Elle sera faite de façon électronique.

6.2 Sectorielles

Larry Imbeault présente le point.

La première consultation AENQ sur les enjeux sectoriels devrait avoir lieu de la fin août à la mi-septembre. La deuxième de la fin septembre au début octobre. Elles seront faites de façon électronique, ce qui nous en facilitera le traitement.

6.3 Règles de fonctionnement

Larry Imbeault présente le point.

Le président a reçu de la FPSS une proposition de règles de fonctionnement AENQ-FPSS qui ne respecte pas du tout ce qui a été convenu entre l'AENQ, la CSQ et les fédérations en juin 2021. Ce qui avait été alors convenu faisait partie d'une entente pour que l'AENQ aie un plus grand contrôle sur ses négociations en échange de retirer sa demande d'être reconnu en tant que regroupement sectoriel, discussions qui ont eu lieu avant le dernier congrès de la CSQ alors que le CG recommandait que l'AENQ soit effectivement reconnu en tant que regroupement sectoriel.

Du côté de la FSE, le président a envoyé son projet de règles de fonctionnement AENQ-FSE et est toujours en attente d'une réponse de leur part.

7. Adoption des procès-verbaux précédents

Elisapie Lamoureux présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 2122CEPV-13 à 2122CEPV-15 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les avis de grève ont été envoyés tel que prévu;
- Les rencontres d'équipe mensuelles ont repris;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

9. Gestion interne

9.1 Télétravail

Larry Imbeault présente le point.

Malgré la pandémie, l'expérience du télétravail à été plutôt positive puisqu'il a permis à chacun de faire son travail de façon productive, autant pour les membres du Comité exécutif que pour le personnel.

9.2 Évaluation des rendements des membres du CE

Larry Imbeault présente le point.

Nous avons pris la décision lors d'une réunion précédente d'utiliser l'outil d'auto-évaluation. À ce jour, il n'y a que Daniel Charest qui a complété son auto-évaluation. Il rappelle aux autres membres du CE de compléter le leur.

9.3 Formations et réunions des conseils de secteur annuelles en personne

Larry Imbeault présente le point.

Kativik Ilisarniliriniq

E4 - Délégués enseignants

Arrivée le 22 septembre 2022. Départ le 26 septembre 2022.

S9 - Délégués soutien

Arrivée le 23 septembre 2022. Départ le 26 septembre 2022.

Commission scolaire Crie

E3 - Délégués enseignants

Arrivée le 8 septembre 2022. Départ le 12 septembre 2022.

S8 - Délégués soutien

Arrivée le 9 septembre 2022. Départ le 12 septembre 2022.

9.4 Consolidation

Larry Imbeault présente le point.

Tournée des communautés criées la semaine du 12 septembre 2022. Trois équipes iront visiter trois communautés chacune. Chaque équipe sera composée d'une personne de l'organisation syndicale de la CSQ, d'un membre du personnel du conseil de AENQ et d'un membre du CE de l'AENQ.

Il y aura aussi une tournée qui sera faite dans tous les communautés du Nunavik. Il y aura deux équipes de 4 personnes. Chaque équipe fera 4 communautés une semaine et l'autre semaine 3. L'équipe sera composée d'une personne de l'organisation syndicale de la CSQ, d'un membre du personnel conseil de l'AENQ et deux membres du CE de l'AENQ.

9.5 Site internet

Daniel Charest présente le point.

Il y a un nouveau site web de AENQ. Il faut réviser les traductions en anglais pour s'assurer que tout le contenu se retrouve aussi en anglais.

10. Mouvement ACTES

Daniel Charest présente le point.

11. Varia

11.1 Camp de la relève syndicale

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Elisapie Lamoureux et Tuniq Makiuk ont parlé de l'expérience. Les deux ont fortement aimé ce camp.

11.2 50^e

Daniel Charest présente le point.

La revue du 50^e est en voie d'être finalisée. Il manque encore des traductions.

11.3 Démarches politiques

Daniel Charest présente le point.

12. Prochaine réunion

Les membres du Comité exécutif seront consultés pour le moment de la prochaine réunion qui, considérant l'évolution des négociations avec la CSC, devrait avoir lieu via Zoom très prochainement.

13. Levée de l'assemblée

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Daniel Charest

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Elisapie Lamoureux
Secrétaire-trésorière par intérim

Annexe 1

Sujet / Subject	
1.	Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda
2.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report
3.	Relations de travail / Labour Relations
4.	Vie de secteur / Sector Life
4.1	Enseignants CSK / KSB Teachers
4.2	Enseignants CSC / CSB Teachers
4.3	Soutien CSC / CSB Support Staff
4.4	Soutien CSK / KSB Support Staff
4.5	CPE / Childcare Centers
4.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
5.	Négociations 2020 Negotiations
5.1	Sectorielles / Sectoral
5.2	Action-mobilisation
6.	Négociations 2023 Negotiations
6.1	Intersectorielles / Intersectoral
6.2	Sectorielles / Sectoral
6.3	Règles de fonctionnement / Governing Rules
7.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
8.	Suivi / Follow-up
9.	Gestion interne / Internal Management
9.1	Télétravail / Telework
9.2	Évaluation des rendements des membres du CE / Evaluation of the work of the EC Members
9.3	Formations et réunions des conseils de secteur annuelles en personne / Annual In-person Training Sessions and Sector Council Meetings
9.4	Consolidation
9.5	Site internet / Web Site
10.	Mouvement ACTES
11.	Varia
11.1	Camp de la relève syndicale / Emerging Union Leaders Camp
11.2	50 ^e / 50 th
11.3	Démarches politiques / Political Approaches
12.	Prochaine réunion / Next Meetings
13.	Levée de l'assemblée / Adjournment