



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᑲ ᑕᑦᑦᑕᑲᑲᑲᑲᑲ ᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲ ᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲ ᑲᑲᑲᑲ ᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲ ᑲᑲᑲᑲᑲᑲᑲ ᐃᐅᑲ

Comité exécutif – Procès-verbal

2122CEPV-13-F

Réunion des 28 et 29 mars 2022

Présences via Zoom :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Elisapie Lamoureux	Secrétaire-trésorière par intérim
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absence :

Djibril Niang	Secrétaire-trésorier (absence motivée)
Vacant	Directrice de secteur – Soutien CSK

Invités via Zoom :

Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 4 à 6)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 4 à 6)
Michelle Théberge	Conseillère syndicale (pour les points 4 à 6)
Danielle Joly	Agente d'administration (pour les points 8.1 à 8.4)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Elisapie Lamoureux présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 2122CEPV-07 à 2122CEPV-12 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les libérations syndicales, ou leur équivalent, pour l'année scolaire 2022-2023 des membres du CE ont été envoyées;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport du président :

27 janvier 2022 – Conseil intersectoriel des négociations (CIN)

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

31 janvier 2022 – Comité de coordination des négociations du Nord

- Situations aux tables :
 - S9 : gain majeur : transport de nourriture;
 - E4 : principal pépin : la note de bas de page en lien avec la tâche;
 - P4 : croient pouvoir régler prochainement.
- Possibilité de recours contre la CSC pour négociation de mauvaise foi (Bergeron n'en veut pas);
- Nos membres vivent une disparité Nord-Sud, considérant l'état des négociations Kativik vs Crie, il risque d'y avoir une disparité Nord-Nord;
- Discussion en cours entre CT, CSC et ministère.
- LI : plan d'action différencié (Crie vs Kativik), souligner les 2 ans sans convention, vais communiquer avec la DG de la CSC.

31 janvier 2022 - CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

1^{er} février 2022 – Conseil fédéral des négociations de la FPSS (CFN-FPSS)

- Le président de la fédération a souligné leur solidarité envers l'AENQ toujours en négociation;
- Le VP fait un tour rapide de l'état des lieux aux tables S8 et S9
- Formation à venir sur les nouvelles dispositions S3, S12 et S13;
- Personnes du milieu élues :
 - À la table francophone (S3) : Mariève Charest du Syndicat de Champlain;
 - Aux tables anglophones (S12 et S13) : Philippe Dussault du Syndicat lavallois des employés de soutien scolaire;
- Délégation de pouvoir quant aux négociations Crie et Kativik du CFN aux CE de la FPSS et de l'AENQ;
- Délégation de pouvoir quant aux négociations anglophones du CFN aux CE de la FPSS et des syndicats anglophones;
- Pierre Charland, conseiller à la FPSS, sera le porte-parole à la table S3;
- Marie-Claude Morin, conseillère à la FPSS, sera la porte-parole aux S12 et S13.

3 février 2022 – Conseil général des négociations (CGN)

- Le président de la Centrale exprime sa solidarité envers les collègues du Nord toujours en négociation;
- En appel à la solidarité des délégués du CGN (entamer les échanges sur les négociations, idées de bonne foi);
- Présentation des résultats de la consultation sur le visuel utilisé par la CSQ et les fédérations, le CGN en a pris acte;
- Présentation des résultats de la consultation sur les alliances, le CGN en a pris acte;
- État des lieux – constitution d'un Front commun;
- Négociation des matières sectorielles – négociation du Nord.

10 février 2022 – CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

18 février 2022 – CCNN

- Situation aux tables :
 - P4 : près d'une entente;

- Crie : pas d'avancées;
- E4-S9 : discussions progressent bien;
- Stratégie de négociation – suivi;
- Protocole de fonctionnement toujours pas signé à la CSC car la CS négocie d'autres enjeux en même temps;
- Poursuite de l'évaluation sur l'opportunité de déposer une plainte à l'encontre de la CSC;
- LI : aviser la DG de la plainte à venir, mais à ce jour, toujours pas de retour d'appel.

23 février 2022 – CFN-FPSS

- Bilan de la négociation 2020 (du Sud);
- Norme de transition pour l'application du minimum d'une heure à compter du 1^{er} avril 2022 (clause 8-2.06 de S3).

24 février 2022 – CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

25 février 2022 – CCNN

- Situation aux tables;
- Stratégie de négociation :
 - Publicité dans les milieux Crie;
 - Actions de visibilité;
 - Analyse juridique toujours en cours.

25 février 2022 - Comité CSQ sur les conditions de vie dans les régions éloignées, isolées et dévitalisées

- Rappel de l'origine et des objectifs du comité;
- Discussions initiales sur les enjeux : pénurie de main d'œuvre (taux élevés de NLQ, roulement de personnel), coût de la vie élevé, disparité de traitement entre locaux et les embauchés à plus de 50 km, accès aux services de santé (locaux vs non locaux), service internet déficient, manque ressources en santé mentale, dentaire, physique, pas de centres jeunesse, accès à la justice, problème d'eau potable, pas de services en éducation sur le territoire passé le secondaire V, pénurie de logements, manque de ressources éducatives adaptées aux réalités autochtones, pénurie de dirigeants qualifiés);
- Présentation des premières étapes proposées pour le plan de travail;
- L'AENQ souligne que l'instance avait voté pour qu'un Cri se joigne au comité. Une vérification sera faite.

8 mars 2022 – CCNN

- Situation aux tables :
 - P4 convoqué à une rencontre ce matin;

- FPPE a produit un info-négo;
- Rencontre le 1^{er} mars à E4 et S9, près d'une entente;
- Prochaines rencontres : 10 mars à E4 et 14 mars à S9;
- Tuiles négo CSC : confusion dans le message reçu de la coordination sur l'utilisation des images (tuile vs publicité);
- Recours juridiques : rencontre avec les porte-paroles le 2 mars. Prématuré de déposer recours. Pourrions déposer mise en demeure.

10 mars 2022 – CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

11 mars – Comité des statuts de la FPSS

- Avons reçu commentaires des affiliés sur leur obligation de faire parvenir leurs propositions d'amendements aux membres du CF;
- Examen des propositions de l'AENQ.

14 au 16 mars 2022 - Conseil fédéral de la FPSS (CF-FPSS)

- Projet de recherche en santé mentale, questionnaire disponible en français et en anglais;
- Présentation d'un sondage sur la violence;
- Présentation d'Isabelle Tremblay sur les cultures et réalités autochtones en éducation et présentation de la plateforme CSQ sur les autochtones;
- Aide à la classe;
- Pénurie de main d'œuvre et rencontres politiques;
- Congrès FPSS :
 - Visuel et thème du Congrès 2022;
 - Statuts et règlements;
 - Logistique;
- Nouveau site internet de la FPSS;
- Organisation syndicale : importance d'avoir des cartes récentes signées en vue de la période de maraudage à venir;
- Impact du prix de l'essence sur le personnel de soutien.

15 mars 2022 – CCNN jumelé à une Commission de coordination des négociations du réseau scolaire (CCNRS)

- Dénoncer lenteur des négociations avec la CSC;
- Recours juridique pour négociation de mauvaise foi : peu de chance de succès à ce stade-ci;
- Évaluer la possibilité de faire une mise en demeure;
- Kativik : devrions avoir des ententes à la prochaine rencontre à chacune des tables;
- Crie : rien de nouveau depuis la semaine dernière. Des rencontres sont prévues à E3 (24 mars) et S8 (30 mars) mais pas à P3 où il n'y a pas eu de

rencontre depuis le 20 janvier 2022. La rencontre précédente a eu lieu le 29 novembre 2021;

- Lors du CGN du 25 mars, il sera rappelé aux affiliés d'envoyer des messages aux représentants patronaux en solidarité avec nos collègues de Crie;
- JS : Outre les démarches politiques, importance de mettre les membres en action;
- TK : Mettre de la pression sur le Gouvernement;
- EP : Aller de façon étagée;
- JL : Professionnels vont voir ce qu'ils peuvent faire en mobilisation;
- JCP : Interpeler les 3 fédérations pour établir un plan de mobilisation;
- Se revoir la semaine prochaine pour suivi.

16 mars 2022 – CFN-FPSS

- Échéancier négociation 2023 - décision d'ajouter une 2^e consultation des membres :
 - 28 mars au 15 avril : 1^{re} consultation;
 - 20 avril : envoi des résultats des affiliés à la fédération;
 - 27 avril au 20 mai : 2^e consultation des membres;
 - 23 au 27 mai : compilation par les affiliés;
 - 3 juin : compilations envoyées à la fédération;
 - 6-8 juin : CFN;
 - Dépôt des demandes sectorielles : au plus tard le 1^{er} novembre 2022.

21 mars 2022 – CFN-FPSS extraordinaire

- Norme de transition pour l'application du minimum d'une heure à compter du 1^{er} avril 2022 (clause 8-2.06 de S3).

21 mars 2022 - CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

23 mars 2022 – CCNN jumelé à une CCNRS

- Le litige à la CSC est au niveau de l'utilisation des sommes dégagées par le CT;
- Le CT est au fait de notre volonté de retourner en grève et nous demande de ne pas le faire afin de mettre en péril leurs discussions avec la CSC;
- Il devait y avoir une rencontre entre la CSC et le Gouvernement cette semaine mais la CSC a demandé de la repousser d'une semaine, la rencontre aura lieu le 30 septembre;
- JCP : reçu la demande du CT comme de la quasi-ingérence, elle propose que les avis de grève soient envoyés le 31 mars plutôt que le 30;
- La grève se tiendra le 12 avril, jour où les députés seront à l'AN, ils n'y sont pas le 11 avril;

- LI : tout à fait d'accord pour envoyer les avis de grève le 31 mars;
- JS est dépassée de la demande du CT, veut s'assurer qu'on ne crée pas de précédent;
- EP : d'accord avec JS;
- LC : 31 mars c'est ok;
- TK : nous allons convoquer les conseils de secteur E3 et S8 conjointement et leur présenter les ententes de principe Kativik afin de les motiver;
- JL : nous allons nous concerter demain matin, nous avons avantage à faire front commun;
- DC : nécessité d'avoir un retour rapide après le 30 mars sinon grève;
- JCP : d'accord avec DC. Les avis de grève devraient être envoyés en après-midi afin que nous puissions sortir publiquement. Convocation d'un CCNN-CCNRS en fin de journée du 30 mars vers 17 h.

23 mars 2022 – Comité sur les disparités régionales

- Travail de consultation et de réflexion avec les syndicats touchés;
- Enjeux et réalités différentes à Crie et Kativik vs les autres régions;
- Autres distinctions : enjeux reliés aux embauchés locaux vs embauchés du Sud;
- Secteur 1 est le secteur le plus menacé, tarte divisée autrement risque de faire perdre des bénéfiques à certains;
- Critères établis pour déterminer si région éloignée;
- Larry : arrêter la dépendance aux travailleurs du Sud. Si vous voulez une liste d'épicerie pour la Table centrale : changer Chisasibi de secteur;
- Tarek demande quelles pertes ont été recensées depuis qu'on a peur d'avoir peur : aucune.

24 mars 2022 – Comité de travail sur les conditions de vie dans les régions éloignées, isolées et dévitalisées

- Le comité mis sur pied lors du CGN du 12 et 13 novembre 2020 a pour objectif :
 - De mettre en lumière les problèmes socioéconomiques des différentes régions en lien avec leur éloignement, leur isolement ou leur dévitalisation, qui touchent autant nos membres que la population en générale.
 - D'identifier des pistes de solutions à ces problématiques.
 - De préciser les revendications à soumettre dans un éventuel sommet gouvernemental sur les conditions de vie dans les régions (non reconnues encore).
- Présentation d'un plan de travail :
 - Analyse du potentiel discriminatoire du chapitre des disparités
 - Portrait des avantages consentis selon les régions et les secteurs;
 - Identification des avantages accordés uniquement au personnel embauché hors des communautés;
 - Évaluation de leur caractère discriminatoire;

- Évaluation des coûts, justificatifs et possibilités d'élargissement.
- Accessibilité des services publics dans les régions éloignées et isolées
 - Histoire et description des politiques d'accessibilité des services publics sur l'ensemble du territoire québécois.
 - Recension des études sur l'accessibilité des services publics dans les différentes régions éloignées.
- Portrait des enjeux prioritaires de chaque région
 - Sondage auprès des déléguées et délégués;
 - Analyse et rédaction du rapport.
- Consensus d'aller de l'avant avec ce plan de travail;
- Larry : faut mettre les membres de la base à contribution pour le sondage afin d'avoir un réel portrait de la situation. Si ce sont seulement les délégués qui sont sondés, par exemple, un délégué blanc qui répond, on risque de ne pas avoir un réel portrait de la situation.

25 mars 2022 – CGN

- Décision prise à l'effet d'exiger que les enjeux sectoriels, malgré leur incidence monétaire, soient discutés et négociés aux tables sectorielles;
- Décision prise à l'effet que les négociations ne pourront se conclure si les négociations sectorielles ne laissent pas de place à des gains significatifs correspondant à l'ajout de ressources financières;
- Améliorer les conditions de la rémunération globale à la Table centrale et obtenir des gains significatifs afin d'améliorer les conditions de travail et d'exercice de travail;
- Développer une cible souhaitable et atteignable;
- Protection et amélioration du pouvoir d'achat;
- Amorçage d'un rattrapage salarial;
- Bonification des salaires d'entrée;
- Amélioration de l'attraction et la rétention.

Rapport du Vice-président

CF-FSE 01, 02 et 03 décembre 2021 (centre des congrès de Lévis)

- Travaux du comité FSE-AENQ sur les réalités autochtones : présentation des travaux en cours par les ressources FSE et participation du vice-président de l'AENQ pour répondre à quelques questions posées par les membres du CF.
- Le CF de la FSE a adopté la recommandation du CE-FSE d'adopter le plan d'action répondant à divers enjeux touchant la qualification légale d'enseigner.
- Réflexions concernant la pénurie de personnel enseignant en vue d'améliorer la rentrée scolaire 2022-2023 : le CF de la FSE a adopté la recommandation du CE-FSE de mandater les personnes représentantes de la FSE pour siéger au groupe de réflexion concernant la pénurie de personnel enseignant en vue d'améliorer la rentrée scolaire 2022-2023.

- Maintien de l'équité salariale 2020 : Le comité exécutif a recommandé au conseil fédéral de mandater la FSE-CSQ afin qu'elle dépose des plaintes auprès de la CNESST en lien avec le maintien de l'équité salariale 2020, en lieu et place des syndicats locaux (adopté à l'unanimité).
- Tutorat : Considérant qu'il faut s'assurer que ce qui relève de l'enseignement revient au personnel enseignant, le comité exécutif a recommandé au conseil fédéral d'accepter qu'une collecte d'informations concernant le personnel non enseignant qui est affecté au tutorat soit organisée.
- Création d'un comité de pilotage du dossier de la cohésion CSQ : nomination de Nancy Lafond dans ce comité pour représenter la FSE.
- Élection au comité exécutif : Martin Hugues a été élu au poste de secrétariat-trésorerie.

CF-FPSS 25 janvier 2022 (Zoom)

- État des lieux des mesures sanitaires en vigueur
- CFN-FPSS extraordinaire 01 février 2023 (Zoom)
- Nomination des personnes libérées pour la négociation 2023 : Marie-Ève Charest a été nommée par le comité de sélection comme personne libérée à la négociation 2023 pour le secteur francophone (S3) et Philippe Dussault pour le secteur anglophone (S12 et S13).
- Délégation des pouvoirs : il a été adopté à l'unanimité que le CFN-FPSS délègue ses pouvoirs conjointement aux exécutifs de la fédération et à l'affilié concerné (AENQ) sous réserve d'une entente à venir entre ces mêmes acteurs concernant l'exercice conjoint des pouvoirs.

CF-FSE 16 février 2022 (Zoom)

- Pénurie du personnel enseignant : M. Maurice Tardif, directeur du CRIFPE, a fait une excellente présentation sur l'avenir de la profession enseignante et les raisons qui sous-tendent la pénurie du personnel enseignant au Québec. Il a décrit avec éloquence les aspects suivants : le choix de la profession, la formation initiale, l'insertion professionnelle et la carrière en tant que telle.
- Martin Hogue a été nommé par le CF au CIN en remplacement de François Brault
- Le CF a adopté le bilan de la négociation et de la mobilisation tel que présenté
- Pénurie de personnel – Comité en vue d'améliorer la rentrée scolaire 2022-2023 : Le conseil fédéral prend acte de l'absence de recommandations communes émergeant des travaux de ce comité et évaluera l'opportunité d'entamer des échanges au niveau local à la lumière des éléments présentés dans le document A2122-CF-031.

CFN-FPSS 23 février 2022 (Zoom)

- Bilan de la négociation S3
- Norme de transition pour l'application du minimum d'une heure à compter du 1er avril 2022 (8-2.06)

CF-FPSS 14, 15 et 16 mars 2022 (Château Bromont)

- Projet de Règlement relatifs aux services de garde en milieu scolaire et à la gratuité scolaire : La Fédération du personnel de soutien scolaire (FPSS-CSQ) a soumis ses commentaires à propos des deux projets de règlements qui concernent le service de garde en milieu scolaire : le projet de règlement modifiant le Règlement sur les services de garde en milieu scolaire et le projet de règlement modifiant le Règlement relatif à la gratuité du matériel didactique et à certaines contributions financières pouvant être exigées.
- Présentation de la recherche sur la santé mentale en milieu scolaire : la FPSS participe à un gros projet financé par la Direction de santé publique du ministère de la Santé et des Services Sociaux.
- Sondage sur la violence subie par le personnel de soutien scolaire
- Cultures et réalités autochtones en éducation – État de situation : Rappel du mandat de la CSQ, mesures pour soutenir la persévérance scolaire et la réussite éducative des Autochtones, règles budgétaires liées à la sensibilisation aux cultures et réalités autochtones, engagements de la CSQ.
- Aide à la classe : présentation des résultats du sondage sur l'aide à la classe.
- Pénurie de main-d'œuvre et rencontres des politiques : Présentation des résultats de l'enquête sur La pénurie de main-d'œuvre du personnel de soutien scolaire. L'amélioration des conditions de travail, la valorisation de la profession et la négociation, sont les principaux éléments pour résoudre le problème de la pénurie de main-d'œuvre.
- Congrès FPSS-CSQ 2022 : présentation du visuel et du thème du prochain congrès ainsi que les propositions d'amendements aux statuts et règlements de la FPSS.
- Maintien de l'équité salariale : maintien 2010, 2015 et 2020, où en sommes-nous?
- Site Web FPSS-CSQ
- Organisation syndicale : présentation sur les cartes d'adhésion électroniques et sur la préparation de la période ouverte 2022 (maraudage)

CFN-FPSS 17 mars 2022 (Château Bromont)

- Présentation de l'échéancier du processus de consultation pour préparer le cahier de dépôt syndical
- Après un long échange, le CFN a adopté à majorité un nouvel échéancier en introduisant une deuxième consultation au printemps prochain.

CFN-FPSS 21 mars 2022 (Z00m)

- Norme de transition pour l'application du minimum d'une heure à compter du 1er avril 2022 : Entente relative aux mesures transitoires à être convenues pour l'application de la clause 8-2.06 de la convention collective S3 intervenue entre les parties le 14 décembre 2021.

CG 23 et 24 mars 2022 (Centre des congrès de Saint-Hyacinthe)

- Formation d'un comité consultatif en assurance collective pour faire le suivi de ce dossier
- Analyse de la conjoncture économique et sociopolitique
- Motion de soutien à l'Ukraine et invitation des membres à faire un don à la croix rouge canadienne
- Lancement par la CSQ d'une plateforme Autochtone
- Projet-pilote de coordination régionale : favoriser et renforcer le sentiment d'appartenance à la CSQ par des actions de visibilité régionales

5. Relations de travail

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Dossiers d'intérêt actuellement en arbitrage ou dossiers récemment fixés

- CSC– indemnité à la suite d'une décision
- KI – harcèlement « indirect »
- Automne chaud – plusieurs dossiers
- CSC Logement – point d'embauche
- KI Problèmes d'eau

Dossiers en développement

- 47.3 – membre S9
- Enjeu d'une expertise
- KI- responsabilité vs transporteur

Suivi/ Varia

- Règlements de griefs – démarches à venir pour les deux Commissions
- Dates où conseillers requis (tournée/formation)

PL 59 – Modifications à venir (Comités SST + Violence conjugale et obligations l'employeur)

- 6 avril 2022 – mise en place de solutions
- 6 avril 2023 – risque psychosociaux
- Milieux de travail alliées – violence conjugale – formation équipe Conseil

Réseau applicateurs FSE

- Formation suivie sur mécanismes de règlement alternatif « au Sud » - suivie
- Formation sur la nouvelle tâche – à venir
- Formation sur la sécurité sociale - à venir

6. Vie de secteur

6.1 Soutien CSK

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Tuniq Makiuk soit nommé Directeur de secteur – soutien CSK par intérim jusqu'à la fin du présent mandat et qu'une libération de 20 % lui soit accordée dès que possible.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Considérant les décisions prises en Conseil de secteur le 8 mars 2022;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QU' Un comité temporaire soit mis en place afin de consolider le secteur. Ce comité sera composé du directeur de secteur – personnel de soutien CSK (Tuniq Makiuk), de la secrétaire-trésorière par intérim (Elisapie Lamoureux) et du directeur de secteur – personnel enseignant de la CSK (Daniel Charest). Ce dernier agira à titre de mentor. Les modalités de ce comité seront déterminées par ses membres et un plan d'action mis en branle dès que possible.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Période : 12 janvier au 27 mars 2022

Secteur

- Conseil de secteur (Zoom) : 17 janvier – Report du Congrès
- Colloque FSE-CSQ : 28 janvier (Reda Ynineb)
- Conseil de secteur (Zoom) : 21 mars – Entente de principe
- Conseil de secteur S9 : 8 mars – Avenir du secteur soutien
- Livraison du matériel 50^e anniversaire : vérification des listes d'envoi, secteur Jeunes, FP, FGA, envoi du matériel terminé
- Comité de travail : Michelle Théberge, Larry Imbeault, Daniel Charest (problématique Kuujjuaq): 4 mars
- Consultation calendrier scolaire 2022-2023

- Candidatures Camp Relève : Guillaume Lajeunesse, Salluit; Reda Yninev, Puvirnituk; Jesse Keca, Akulivik; Elisapie Lamoureux, Ivujivik
- Covid : augmentation significative des cas, toutes les écoles sont en zone rouge
- Annexe 29 : aucune réponse de la CSK

Sondage et rapport FSE-AENQ E4

- Traduction sondage E4 : Marthe Lajoie (p.1-29) Daniel Charest (p.30-52)
- Participation aux rencontres FSE-AENQ
 - 20 janvier : application des politiques de commission scolaire à E3 et E4
 - 26 janvier : analyse des résultats du sondage E4
 - 8 février : rapport E4 réalisé par Isabelle Tremblay Chevalier
 - 25 février : propositions concernant les politiques en évaluation des apprentissages à la CSC Marie-Julie Laniel-Corriveau (invitée)
- Rapport FSE-AENQ avec recommandations présenté au ministre de l'Éducation par Brigitte Bilodeau
- Traduction rapport FSE-AENQ, version en anglais: Marthe Lajoie
- Révision des recommandations avec Larry Imbeault
- Demande de rencontre avec la DG de la CSK : présentation du rapport
- Présentation du rapport à la prochaine rencontre Com Com 14 avril
- Présentation des travaux du comité par le DSEK au CF 6-7-8 avril

Comités paritaires

- Comité EHDA : 2 février
Prochaine: 13 avril 2022, Montréal
- Comité de la Commission : 15 février
Prochaine rencontre: 14 avril 2022, Montréal
- Comité de perfectionnement : 21 février
- Comité aux adultes : à déterminer

Problématiques dans les communautés

Akulivik : notes modifiées, climat d'école, lettre des enseignants, plainte des enseignants, problème de livraison d'eau et de cueillette des eaux usées; procédure Covid (pas de socialisation), conseil d'école (formation), harcèlement de la direction : tournées d'observation en classe alors qu'il est sous enquête.

Puvirnituk : eau, blessure cheville (Montréal), mémo Covid et port du masque, journée de déménagement.

Ivujivik : programme Jump Maths inadéquat, rémunération d'un enseignant après les heures de classe.

Salluit : problème d'alimentation en eau, appartement en rénovation

Aupaluk : problème d'accès au logement pour cause de rénovation, coupure de traitement injustifiée (journée de maladie)

Kuujuaq : Préparation d'une manifestation pour les Inuit (logement), obligation pour les enseignants de se présenter à l'école au retour du congé des fêtes quand celle-ci est fermée, protocole Covid manque de clarté.

Salluit : température minimum pour un local classe

Umiujaq : rencontre disciplinaire (conseils)

6.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Mois de mars avec retour à l'enseignement en présentiel dans la majorité des écoles sauf pour Eastmain. Enseignement en mode hybride aux autres écoles la majeure partie du temps depuis janvier jusqu'à février et mi-mars pour Waskaganish et Chisasibi. Eastmain est en mode fermeture pour covid.
- Toutes les communications du syndicat ont été acheminées à qui de droit.
- Démission de la déléguée secteur FGA, Annie Brisson se propose pour la remplacer.
- Formation du comité EHDAA : Shannon Henry (enseignante) Miranda Salt (soutien) Hassen Bada (professionnel)
- Sondage sur les équipements adaptés pour personnes handicapées dans les écoles fait.
- Problème avec la nouvelle direction à Waswanipi qui demande à l'enseignante chef de département de faire le travail disciplinaire avec les éducateurs qui ne font pas leur travail et qui arrivent en retard. (Héritage de Laperle).
- Assister à toutes les réunions de conseil exécutif préparer et stimuler les troupes pour le 50^e.

Proposition 5

Il est proposé par Luc Lefebvre et appuyé par Tarek Khazen

QU' Annie Brisson soit nommée déléguée syndicale du personnel enseignant de la FGA et ce, jusqu'à la fin de la présente année scolaire.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- Participé à l'organisation du Congrès Extraordinaire du 17 janvier
- Nous avons tenu un CRT le 24 janvier 2022
- Questions des journées de développement personnel

- Éducatrice de Chisasibi qui fait le travail d'enseignante dans le « Learning Centre », et elle se questionnait à savoir si elle pourrait recevoir une prime ou autre pour avoir fait le travail d'enseignante.
- Soirée 50^e de l'AENQ

6.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

Les négociations sont pratiquement terminées. Nous devons trouver un moyen de consulter les membres rapidement.

6.6 Écoles de conseil de bande

Zéni Andrade présente le point.

Négociations d'une première convention : à notre très grande surprise, nous allons peut-être avoir une entente de principe à Wemotaci car les discussions sont pratiquement au point mort à Opitciwan. Le CCRI veut que les négociations soient terminées d'ici la mi-avril 2022.

7. Négociations 2020

7.1 Sectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Les négociations avec la CSK sont terminées car des ententes de principe sont intervenues le 17 mars à la table E4 et le 18 mars à la table S9. Les assemblées générales auront lieu le 30 mars 2022.

Du côté des négociations avec la CSC, les négociations ne progressent pas du tout. La prochaine rencontre de négociation à la table S8 est prévue le 30 mars 2022 et le 4 avril à la table E3. Du côté des professionnels, il n'y a pas de date prévue. Une réunion conjointe des conseils de secteur E3 et S8 est prévue le 29 mars en soirée afin d'informer toutes les personnes déléguées de la situation.

7.2 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Des avis de grève seront possiblement envoyés le 31 mars pour une grève de 90 minutes le 12 avril. Une décision sera prise en CCNN/CCNRS le 30 mars en fin de journée. Si grève il y aura le 12 avril, une action de visibilité sera organisée devant l'Assemblée nationale le 12 avril 2022.

8. Gestion interne

8.1 États financiers

Larry Imbeault présente le point.

Les états financiers au 28 février 2022 sont passés en revue.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 28 février 2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.2 Budget 2021-2022

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements apportés au budget 2021-2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.3 Comptes payables

Danielle Joly présente le point.

Discussion sur les factures émises par les fournisseurs au-delà d'une période raisonnable. Le Code civil prévoit que les factures doivent être émises dans les 3 ans du service rendu alors que les conventions collectives prévoient que les commissions scolaires ont 1 an pour facturer les libérations syndicales.

8.4 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ (CSQ) les personnes inscrites sur la liste du 29 mars 2022.

8.5 Télétravail

Larry Imbeault présente le point.

La CSQ a une entente cadre avec ses employés depuis le 3 mars qui prévoit que ceux-ci ont le droit de faire du télétravail 5 jours par période de 2 semaines. À l'AENQ, les services sont rendus malgré le télétravail et il y a un consensus pour continuer tout en continuant de permettre aux employés de travailler en présentiel tout en respectant les consignes en place.

8.6 Évaluation des rendements des membres du CE

Daniel Charest présente le point.

Daniel propose l'adoption de la démarche et des documents d'auto-évaluation des membres du CE AENQ.

Proposition 9

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Elisapie Lamoureux

QUE L'outil d'auto-évaluation soit adopté.

ADOPTÉE À MAJORITÉ (3 abstentions)

8.7 Formations et réunions des conseils de secteur annuelles en personne

Daniel Charest présente le point.

E3-S8 : Les formations annuelles et les réunions en personne des conseils de secteur auront lieu à Val d'Or du 8 au 12 septembre. Nous devons vérifier les disponibilités à l'hôtel Forestel

E4-S9 : Les formations annuelles et les réunions en personne des conseils de secteur auront lieu soit du 15 au 19 septembre ou du 22 au 26 septembre. Les membres du CE sont d'accord pour qu'elles aient lieu à Montréal car cela peut-être un moyen d'attirer des personnes pour agir de délégués syndicaux au secteur S9, secteur qui ne compte que 5 personnes déléguées alors qu'il devrait en avoir 22.

8.8 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

- Nous avons repris nos réunions d'équipe et les poursuivrons tous les 2^e mercredis de chaque mois;
- Avons eu une réunion du CRT le 18 mars 2022 afin de discuter de télétravail.
- À la CSQ, retour au travail en mode hybride finalisé début mai.

8.9 Politique de participation

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 10

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Les taux prévus dans la politique de participation soient modifiés ainsi et que ces nouveaux taux prennent effet le 29 mars 2022 :

Kilométrage :	De 0,65 à 0,70 \$ / km
Kilométrage – gravier :	De 0,75 à 0,80 \$ / km
Dîner :	De 27 \$ à 30 \$

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Mouvement ACTES

Daniel Charest présente le point.

- Rencontre virtuelle (zoom) : 21 janvier
- Rencontres ACTES-CSQ 2022 : 30-31 mars et 1 avril, Québec
- Session nationale : 21-22 avril 2022, Sainte-Catherine
- Représentations AENQ : CSK : Daniel Charest CSC : Marie-Julie Laniel-Corriveau

10. Varia

10.1 Retour sur la soirée du 50^e

Daniel Charest présente le point.

Beaucoup de commentaires positifs venant des personnes qui y ont assistées. L'équipe se remercie pour le travail accompli. Les membres du CE mentionnent qu'ils réinviteraient Samian au prochain Congrès.

10.2 Rencontre avec le ministre des Affaires autochtones

Daniel Charest présente le point.

Daniel propose d'organiser une rencontre avec le ministre d'ici le mois de juin avec objectif d'établir un premier contact et bien présenter l'AENQ.

10.3 Relève syndicale

Tarek Khazen présente le point.

Proposition 11

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé Tarek Khazen

QUE Tuniq Makiuk, Elisapie Lamoureux et Jesse Keca participent au camp de la relève syndicale CSQ qui aura lieu à Baie-Saint-Paul du 27 au 29 avril 2022.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

11. Prochaines réunions

Proposition 12

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif en personne se tiendra du 20 au 22 mai 2022 à Montréal.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Le moment de la prochaine réunion téléphonique sera décidé à la suite d'une consultation/invitation du président.

12. Levée de l'assemblée

Proposition 13

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Elisapie Lamoureux
Secrétaire-trésorière par intérim

Annexe 1

Sujet / Subject	
1.	Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda
2.	Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes
3.	Suivi / Follow-up
4.	Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report
5.	Relations de travail / Labour Relations
6.	Vie de secteur / Sector Life
6.1	Soutien CSK / KSB Support Staff
6.2	Enseignants CSK / KSB Teachers
6.3	Enseignants CSC / CSB Teachers
6.4	Soutien CSC / CSB Support Staff
6.5	CPE / Childcare Centers
6.6	Écoles de conseil de bande / Band Council Schools
7.	Négociations 2020 Negotiations
7.1	Sectorielles / Sectoral
7.2	Action-mobilisation
8.	Gestion interne / Internal Management
8.1	États financiers / Financial Statements
8.2	Budget 2021-2022 Budget
8.3	Comptes payables / Accounts Payable
8.4	Membership
8.5	Télétravail / Telework
8.6	Évaluation des rendements des membres du CE / Evaluation of the work of the EC Members
8.7	Formations et réunions des conseils de secteur annuelles en personne / Annual In-person Training Sessions and Sector Council Meetings
8.8	Gestion du personnel / Personnel Management
8.9	Politique de participation / Participation Policy
9.	Mouvement ACTES
10.	Varia
10.1	Retour sur le soirée du 50 ^e / A look back at the 50 th festive evening
10.2	Rencontre avec le ministre des Affaires autochtones / Meeting with the Ministry of Indigenous Affairs
10.3	Relève syndicale / Emerging Union Leaders
11.	Prochaines réunions / Next Meetings
12.	Levée de l'assemblée / Adjournment