



## Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Les procès-verbaux 2122CEPV-03 et 2122CEPV-04 soient adoptés tels que corrigés.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### 3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les dépliants AENQ sont dans la dernière phase de préparation avant la production et la distribution;
- Nous n'avons reçu aucune candidature pour le Comité des jeunes ni pour le Comité de la condition féminine;
- Il n'y a eu aucune réunion du Comité autochtone. À faire prochainement;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

### 4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport de Larry Imbeault :

2 décembre 2021 – Réunion du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN)

- Situation aux tables : P3 et P4 n'avancent pas, E3 et S8 non plus, offre globale de règlement présentée à la partie patronale à S9, travaux progressent à E4;
- Audience prévue le 23 décembre en Cour concernant le recours de la CSK;
- Budget différencié pour les négociations du Nord;
- Le Conseil du trésor (CT) rencontre la CSK pour leur proposer un nouveau protocole de fonctionnement en échange de leur désistement en cour;
- La CSC est une partie intéressée dans le dossier de la CSK. La même proposition leur sera faite aujourd'hui;
- Action-mobilisation : tuiles Facebook produites, publicité AENQ à venir dans The Nation et The Nunatsiaq News, messages radio.

10 décembre 2021 – Réunion du CCNN

- Situation aux tables : Pas eu de rencontre à P3 et P4 depuis dernier CCNN, à E4 ça avance, à E3 et S8 fermeture patronale, pas de retour de la partie patronale suite à notre offre de règlement global;
- Entente verbale sur le nouveau protocole de fonctionnement entre le CT et la CSK;

- Le CT n'a pas eu de rencontre dernièrement avec la CSC qui est en attente des discussions entre le CT et la CSK;
- Concession patronale concernerait le transport de nourriture.

#### 10 décembre 2021 – Réunion du Comité des statuts de la FPSS

- Présentation d'un nouveau document sur les propositions d'amendements aux Statuts de la FPSS suite aux travaux de la dernière rencontre.

#### 16 décembre 2021 - Réunion du CCNN

- État de la situation aux tables;
- La CSK aurait accepté le protocole de fonctionnement proposé par le Conseil du trésor;
- Rencontre à la CSC pour attacher les derniers détails;
- Le cadre financier au Nord serait différent au Nord vs le Sud.

#### 10 janvier 2022 – Réunion relative aux suivis du comité de crise (CSQ)

- État de la situation : télétravail, présences limitées à l'essentiel, registre des présences, port du masque et espace de 2 mètres, etc.

#### 12 janvier 2022- Réunion du CCNN

- État de la situation aux tables (peu d'avancées);
- Il y a au moins une rencontre de prévue à chacune des 6 tables du Nord dans les 14 prochains jours;
- Il y aura une intervention politique de la Centrale auprès de M. Éric Bergeron;
- La prochaine rencontre du CCNN doit avoir lieu le 31 janvier 2022.

### Rapport de Tarek Khazen

#### CF-FSE 1, 2 et 3 décembre 2021 (Centre des congrès de Lévis)

- Travaux du comité FSE-AENQ sur les réalités autochtones : présentation des travaux en cours par les ressources FSE et participation du vice-président de l'AENQ pour répondre à quelques questions posées par les membres du CF.
- Le CF de la FSE a adopté la recommandation du CE-FSE d'adopter le plan d'action répondant à divers enjeux touchant la qualification légale d'enseigner.
- Réflexions concernant la pénurie de personnel enseignant en vue d'améliorer la rentrée scolaire 2022-2023 : le CF de la FSE a adopté la recommandation du CE-FSE de mandater les personnes représentantes de la FSE pour siéger au groupe de réflexion concernant la pénurie de personnel enseignant en vue d'améliorer la rentrée scolaire 2022-2023.
- Maintien de l'équité salariale 2020 : Le comité exécutif a recommandé au conseil fédéral de mandater la FSE-CSQ afin qu'elle dépose des plaintes auprès de la CNESST en lien avec le maintien de l'équité salariale 2020, en lieu et place des syndicats locaux (adopté à l'unanimité).

- Tutorat : Considérant qu'il faut s'assurer que ce qui relève de l'enseignement revient au personnel enseignant, le comité exécutif a recommandé au conseil fédéral d'accepter qu'une collecte d'informations concernant le personnel non enseignant qui est affecté au tutorat soit organisée.
- Création d'un comité de pilotage du dossier de la cohésion CSQ : nomination de Nancy Lafond dans ce comité pour représenter la FSE.
- Élection au comité exécutif : Martin Hugues a été élu au poste de secrétariat-trésorerie.

## **5. Gestion interne**

### **5.1 États financiers**

Le point est reporté à une prochaine rencontre.

### **5.2 Budget 2020-2021**

Le point est reporté à une prochaine rencontre.

### **5.3 Budget 2021-2022**

Le point est reporté à une prochaine rencontre.

### **5.4 Membership**

Le point est reporté à une prochaine rencontre.

### **5.5 50<sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ**

Les membres du comité du 50<sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ présentent le point.

- Les articles promotionnels distribués lors des conseils de secteur E3 et S8 seront distribués au moment opportun pour les membres des secteurs E4 et S9;
- Projet murale artistique 50e : implication CSC en cours;
- Logo : réimpression d'affiches, de banderoles, d'étendards;
- Site web (refonte, transferts, traduction, lancement) suite;
- Spectacle Samian confirmé (contrat Larry);
- Manteaux Congrès : rencontre chez Stormtech, Laval 23 novembre 2021; fin de l'opération des commandes 3 décembre 2021;
- Épinglettes : fabriquées et reçues;
- Revue, volet historique :
  - 9 boîtes Historique récupérées de l'entrepôt (8 janvier 2022);
  - 3 boîtes acheminées chez François Beauchemin (13 janvier);
  - Écriture : ébauche de contenu par François Beauchemin;

- Photos numérisées par Daniel, 6 cassettes VHS transférées sur USB;
- Préparation de la maquette et table des matières par Louis Aubin.

## **5.6 Gestion du personnel**

Larry Imbeault présente le point.

- La médiation est entamée. Nous en sommes encore aux rencontres préliminaires.
- Le sondage pour connaître les besoins des employés si travail hybride a été fait. Un sommaire des réponses est présenté aux membres du CE.

## **5.7 Plan d'action 2019-2022**

Larry Imbeault présente le point.

Le plan d'action 2019-2022 est demeuré inchangé depuis la dernière rencontre du CE.

## **6. Relations de travail**

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Dossiers en développement

- COVID questions à KI et RSSSN – Aucun retour;
- Contraintes du CNG pour CS Crie :
  - Services essentiels?
  - Vie privée sur TEAMS
- Ajustement équité salariale 2010, opération en cours.

## **7. COVID-19**

Le point a été discuté dans le point précédent.

## **8. Vie de secteur**

### **8.1 Soutien CSK**

Caroline Oweetaluktuk étant absente, ce point est reporté à une prochaine rencontre.

## 8.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

### SECTEUR

#### Livraison du matériel 50<sup>e</sup> anniversaire

- Annulée en décembre (fermeture d'école, départ des enseignants le 7 décembre 2021)
- À déterminer (retour prévu pour le 5 janvier 2022)

#### Formation syndicale avec Michèle Théberge

Grande participation des enseignants, formule appréciée.

- Bloc 2, 25 novembre 2021 (AM francophones, PM anglophone)
- Bloc 3, 1 décembre (AM francophones, PM anglophones)

#### Sondage E4

- 15 communautés
- 151 répondants
- Compilation des résultats par sujet : liste des participants, graphiques, 40 pages de commentaires.
- Les résultats seront transmis aux membres du CE, aux conseillers, au Comité de la Commission, à la table de négos E4 (extraits) et au comité de travail FSE-AENQ.
- Note : le même sondage a été proposé à E3.

#### Comités paritaires

- Prochaine rencontre du Comité Commission : 2 février 2022
- Prochaine rencontre du Comité EHDAA : 3 février 2022
- Comité aux adultes : à déterminer

### PROBLÉMATIQUES COMMUNAUTÉS

Période du 19 novembre au 17 décembre 2021

- Enseignants à l'école sauf 4 communautés

Période du 18 décembre 2021 au 11 janvier 2021

- Enseignants restent au sud.
- Deux départs du sud vers le nord (5-6-7 janvier et 17-18-19 janvier)
- Quarantaine de 10 jours exigée.
- Début des classes : vers le 31 janvier 2022

La plupart des questionnements et des communications avec les membres étaient en lien avec les conditions de départ :

- Travaux à remettre aux élèves dans un laps de temps très court
- Chantage à Akulivik (pas de travaux signifie annulation du billet d'avion), conditions Covid

- Report des départs pour les gens du nord (santé publique), vaccinés vs non-vaccinés...
- Plusieurs interventions auprès des RH par les conseillères et la direction de secteur.
- « Problème d'équité » entre les locaux, les enseignants du premier arrivage et du deuxième arrivage.

### 8.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Assister au CF-FSE à Québec, assister au CE en présentiel à Mtl.
- Il y a eu clarification sur le respect des secteurs.
- Problème de communication avec les membres du Comité de la Commission du côté de la CSC.
- Enseignant pris au Mexique après avoir contracter la Covid a communiqué avec moi pendant les vacances.
- Retour à l'école en ligne.
- Crainte d'abus sur la plateforme d'enseignement en ligne par une enseignante de Mistissini. Dossier transféré à Emma Dallas qui s'en est très bien chargé. Merci beaucoup!
- 14 jours d'isolation demandés par la CSC contrairement à 10 demandé par la santé publique.

### 8.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente.

- J'ai compilé les grandeurs pour la commande des manteaux demandé par Daniel.
- J'ai fait suivre au délégué les info-négo et les affichages pour le comité des jeunes et le comité de la condition féminine.
- J'ai envoyé à tous les délégués la demande d'action communication, de faire le message à la radio, avec les instructions tel que demandé par Tarek.

### 8.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

- À la suite de la relance faite à la coordonnatrice au GNC, nous avons obtenu l'information à l'effet qu'il y aurait eu une entente avec le ministère de la Famille en décembre 2021, ce qui pourrait amener le GNC à déposer une offre salariale, incluant la rétroactivité. En attente à un retour à la normale pour cédule la prochaine rencontre de négociation en personne. Si cela tarde trop, la rencontre pourrait se faire via Zoom. Possibilité d'une clause remorque avec les salaires négociés par la FIPEQ.
- Les CPE sont fermés sauf pour les services essentiels.

- Problèmes d'attraction et de rétention pour les éducatrices.

## **8.6 Écoles de conseil de bande**

Zéni Andrade présente le point.

- Toujours pas d'entente à Opitciwan. Espoir de règlement bientôt. L'employeur tient à 2 échelles salariales.
- Même si nous croyons être près d'une entente à Wemotaci car il y a eu des avancées et beaucoup de textes sont réglés, il nous manque toujours la position de l'employeur sur la sécurité d'emploi.

## **9. Négociations 2020**

### **9.1 Sectorielles**

François Beauchemin présente le point.

Peu d'avancées aux tables mais il y a des rencontres de prévues à nos 4 tables d'ici le 24 janvier. Il y a eu une rencontre politique avec Éric Bergeron. Aux tables E3 et E4, il y a des problèmes liés aux dispositions qui concernent la tâche, particulièrement en ce qui a trait à ce qui a été négocié aux tables E1-E5 et que la partie patronale tient à inclure dans nos conventions.

### **9.2 Action-mobilisation**

Tarek Khazen présente le point.

Des messages radio devraient avoir été diffusées. Des publicités ont été publiées dans The Nunatsiaq News et The Nation. Nous continuons avec le port du t-shirt. Un info-négo sera produit rapidement afin d'informer les membres. Nous aurons à revoir nos actions selon l'évolution des négociations.

### **9.3 Consultations AENQ**

François Beauchemin présente le point.

Il est prévu que nos demandes pour la prochaine ronde de négociations soient déposées en octobre 2022. Il serait facilitant de procéder aux consultations en ligne. Une première qui porterait sur les demandes des membres puis une 2<sup>e</sup> sur la priorisation des demandes.

### **9.4 Consultation sur les alliances**

Larry Imbeault présente le point.



Les 5 membres du CE présents à la présente rencontre sont d'accord pour que la CSQ forme une alliance, type Front commun, pour la prochaine ronde de négociations. Le président enverra la fiche de rétroaction à la Centrale.

## **10. Mouvement ACTES**

Daniel Charest présente le point.

Les prochaines sessions nationales et réunions du Comité Mouvement ACTES auront lieu le 21 janvier, les 17 et 18 mars, le 20 avril, le 2 mai, les 1 et 2 juin.

## **11. Congrès AENQ**

### **11.1 Congrès extraordinaire**

Larry Imbeault présente le point.

Le personnel conseil nous recommande de reporter le Congrès régulier de l'AENQ. Les membres du Comité du 50<sup>e</sup> avaient déjà abordé la question et suggéraient d'évaluer l'opportunité de reporter le Congrès régulier.

Michelle Théberge va nous proposer des considérants.

### **Proposition 3**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif de l'AENQ convoque le plus rapidement possible un Congrès extraordinaire dont la tenue se fera par Conseils de secteur conjoints (E3 & S8, E4 & S9 et écoles de conseil de bande & CPE) le même jour et que le seul sujet pour décision à l'ordre du jour soit le report à mars 2023 du Congrès régulier de l'AENQ initialement prévu du 25 au 28 mars 2022.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **11.2 Échéancier**

Larry Imbeault présente le point.

Des dates devront être revues afin de rendre la suite des choses plus logique.

### **11.3 Amendements aux statuts**

Larry Imbeault présente le point.

## **Proposition 4**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif recommande au Congrès de l'AENQ l'adoption des amendements aux Statuts 2019 de l'AENQ tels que présentés par la présidence.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **11.4 Priorités 2022-2025**

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE devront soumettre d'ici la prochaine rencontre ce qu'ils croient devront être les priorités du prochain triennat à soumettre au congrès. Les délégués auront la chance de s'exprimer à leur tour.

### **11.5 Partage des chambres**

Larry Imbeault présente le point.

Lors du dernier congrès, nous avons offert un montant aux personnes déléguées qui acceptaient de partager leur chambre. Étant donné les circonstances actuelles, tous sont d'avis que chacun devra avoir sa chambre lors de prochain congrès.

### **11.6 Ordre du jour provisoire**

Larry Imbeault présente le point.

## **Proposition 5**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Le Comité exécutif adopte l'ordre du jour provisoire du Congrès de mars 2022.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## **12. Varia**

### **12.1 Groupe de travail AENQ-FSE**

Tarek Khazen et Daniel Charest présentent le point.

Il y a 6 rencontres de prévues d'ici la fin de l'année scolaire. À la suite des sondages faits auprès des membres du personnel enseignant E3&E4, les travaux se poursuivront. Les commissions scolaires seront invitées à revoir leur politique

respective sur l'évaluation des apprentissages. Il est déplorable que beaucoup de leurs politiques soient mal ou pas appliquées.

Les prochaines rencontres auront lieu le 20 janvier, les 9 et 25 février, le 21 mars, le 11 avril et le 2 mai.

## **12.2 Communications FSE-CSQ**

Luc Lefebvre présente le point.

Il demande que les communications qui proviennent de la FSE ou de la CSQ et qui touchent son secteur lui soient envoyées directement. Le président lui explique que leurs courriels sont envoyés à la présidence, la vice-présidence et/ou au syndicat directement. Ce sont eux ensuite qui les font suivre, lorsque nécessaire, aux directions concernées.

## **12.3 Entrepôt et archivage**

Daniel Charest présente le point.

Un ménage est nécessaire à l'entrepôt où sont conservés les archives de l'AENQ. Il semble y avoir trop de caisses de convention. Le président ajoute qu'habituellement, l'inventaire des conventions est fait. Les conseillers nous informent du nombre de conventions que nous devons garder pour les auditions.

## **12.4 Capsules vidéo AENQ**

Daniel Charest présente le point.

Notre ressource qui produit, entre autres, notre nouvelle imagerie et nos dépliants, a offert ses services pour produire une capsule vidéo sur l'historique de l'AENQ, et ce, pour une somme modique. Tous sont d'accord pour lui donner le feu vert.

## **12.5 Comité EHDA (CSC)**

Luc Lefebvre présente le point.

La CSC n'a toujours pas nommé ses représentants. La représentante pour le personnel de soutien a été élue lors de la dernière réunion du Conseil de secteur. Ce sera fait prochainement pour le personnel enseignant. Le syndicat des PNE sera contacté pour connaître leur représentant.

## **12.6 ESUMA**

François Beauchemin présente le point.

Il explique la problématique entourant le non-réengagement du coordonnateur et le fait que plus de 200 K\$ ont été retournés parce que le suivi de projets n'a pas été fait puisque le poste de coordonnateur était vacant.

### **13. Prochaine réunion**

Le moment de la prochaine réunion sera déterminé ultérieurement.

### **14. Levée de l'assemblée**

#### **Proposition 6**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

---

Larry Imbeault  
Président

---

Djibril Niang  
Secrétaire-trésorier

## Annexe 1

<b>Sujet / Subject</b>	<b>I-E-D</b>	<b>Qui / Who</b>
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Larry Imbeault
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management	I-E-D	Larry Imbeault
5.1 États financiers / Financial Statements	I-E-D	Larry Imbeault
5.2 Budget 2020-2021 Budget	I-E-D	Larry Imbeault
5.3 Budget 2021-2022 Budget	I-E-D	Larry Imbeault
5.4 Membership	I-E-D	Larry Imbeault
5.5 50 <sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ 50 <sup>th</sup> Anniversary	I-E	Comité du 50 <sup>e</sup> 50 <sup>th</sup> Committee
5.6 Gestion du personnel / Staff Management	I-E	Larry Imbeault
5.7 Plan d'action 2019-2022 Action Plan	I-E	Larry Imbeault
6. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
7. COVID-19	I-E	Michelle Théberge
8. Vie de secteur / Sector Life	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Emma Dallas Zéni Andrade Emma Dallas
8.1 Soutien CSK / KSB Support Staff		
8.2 Enseignants CSK / KSB Teachers		
8.3 Enseignants CSC / CSB Teachers		
8.4 Soutien CSC / CSB Support Staff		
8.5 CPE / Childcare Centers		
8.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		
9. Négociations / Negotiations	I-E	François Beauchemin
9.1 Sectorielles / Sectoral	I-E	Tarek Khazen
9.2 Action-mobilisation	I-E	François Beauchemin
9.3 Consultations AENQ Consultations		
9.4 Négociations 2023 : Consultation sur les alliances / 2023 Negotiations: Consultation on Alliances	I-E-D	Larry Imbeault
10. Mouvement ACTES	I-E	Daniel Charest
11. Congrès AENQ Congress	I-E-D	Larry Imbeault
11.1 Congrès extraordinaire / Special Congress		

11.2 Échéancier / Timeline	I-E	Larry Imbeault
11.3 Amendements aux Statuts / By-Laws Amendments	I-E-D	Larry Imbeault
11.4 Priorités 2022-2025 Priorities	I-E	Larry Imbeault
11.5 Partage de chambres / Room sharing	I-E-D	Larry Imbeault
11.6 Ordre du jour provisoire / Provisional Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
12. Varia		
12.1 Groupe de travail AENQ-FSE Work Group	I-E	Tarek Khazen Daniel Charest
12.2 Communications FSE et CSQ / Communication FSE and CSQ	I-E	Luc Lefebvre
12.3 Entrepôt AENQ et archivage / AENQ storage and archiving	I-E	Daniel Charest
12.4 Capsules vidéo AENQ Video Clips	I-E	Daniel Charest
12.5 Comité EHDA (CSC) / Special Needs Committee (CSB)	I-E	Luc Lefebvre
12.6 Esuma	I-E	François Beauchemin
13. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
14. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	