



## Proposition 2

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Les procès-verbaux 2122CEPV-01 et 2122CEPV-02 soient adoptés tels que corrigés.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### 3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Selon les décisions prises, nous devons procéder aux affichages pour mettre en place les comités statutaires (des jeunes et de la condition féminine) après les réunions annuelles des conseils de secteur;
- La demande a été faite pour que soit versée 50 % de la prime de responsabilité des membres du CE à la première paie de décembre;
- Les employées de bureau ont maintenant un téléphone portable fourni par l'AENQ;
- Reprise des réunions d'équipe AENQ (présidence, vice-présidence et employés);
- Daniel Charest fera les démarches pour l'implantation des formulaires d'adhésion syndicale en ligne;
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

### 4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport de Larry Imbeault :

20 septembre 2021 – Réunion du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN)

- Situation aux tables :
  - Peu d'avancées aux tables de l'AENQ car le cadre financier n'a pas changé;
  - Pas de volonté patronale de régler rapidement si on n'a pas les textes du Sud;
- Plan d'action : état des troupes et discussion sur les moyens à mettre en place;
- Les réunions des conseils de secteur prévues cette semaine nous permettront de faire l'état des lieux quant à la mobilisation.

22 et 23 septembre 2021 - Réunion du conseil fédéral de la FSE (CF-FSE)

- Décision de la délégation FSE aux instances : Conseil intersectoriel (CI), Conseil intersectoriel des négociations (CIN) et Commission de coordination des négociations du réseau scolaire (CCNRS);
- Priorités de l'année 2021-2022 qui comprend l'enseignement en milieu autochtone;
- PL40 Offensive professionnelle sur le volet de la formation continue;
- Relance pour l'année 2021-2022 de Prof ma fierté!
- Mise à jour du Règlement sur les autorisations d'enseigner;
- Rentrée scolaire et tests de vaccination;
- Enquête sur le développement professionnel des enseignants;
- Élections au Comité d'élection.

27 septembre 2021 – Réunion du CCNN

- Tour de table sur l'état des négociations aux tables du Nord;
- Retour sur le niveau de mobilisation en début d'année scolaire.

27 septembre 2021 – Réunion avec FSE

- La FSE a organisé cette rencontre afin que nous puissions échanger sur les besoins de l'AENQ.

28 et 29 septembre 2021 – Réunion du Conseil intersectoriel des négociations (CIN)

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

6 octobre 2021 – Conseil fédéral des négociations FPSS (CFN-FPSS)

- Prendre acte des résultats des assemblées générales pour les affiliés S3, S12 et S13.

7 octobre 2021 – Réunion avec FSE

- Poursuite des discussions amorcées le 27 septembre 2021;
- Tarek Khazen propose de faire un tableau sur les tâches et qui fait quoi;
- L'AENQ souligne l'importance de travailler en amont lorsque possible.

8 octobre 2021 – Réunion du CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

#### 12 octobre 2021 – Conseil général des négociations (CGN)

- Motion de solidarité avec nos collègues de la FIPEQ en grève aujourd'hui et demain;
- Le CGN reçoit les résultats de la consultation menée par les affiliés auprès de leurs membres concernant la proposition de règlement intervenu le 30 juin 2021 sur les matières négociées à la Table centrale CSQ;
- Présentation d'un moyen de soutien aux négociations du Nord;
- Amorce de discussions sur le bilan de la dernière ronde et sur les perspectives de la prochaine ronde de négociation.

#### 13 et 14 octobre 2021 – Conseil fédéral de la FPSS (CF-FPSS)

- Mesures sanitaires;
- Présentation du GUM Web;
- Pénurie de la main d'œuvre : le Gouvernement veut travailler seul pour régler les problèmes alors qu'il serait avantageux de travailler ensemble pour trouver des solutions;
- Aide à la classe : un comité sera mis sur pied par la fédération pour préparer la rencontre avec le Gouvernement avant la mise en place par celui-ci d'un projet pilote afin de leur présenter la vision du soutien scolaire;
- La FPSS va lancer un sondage auprès de ses membres afin d'identifier les éléments les plus pertinents pour valoriser, attirer et mobiliser le personnel de soutien scolaire;
- Discussion sur la surveillance des récréations.

#### 20 au 22 octobre 2021 – Conseil général de la CSQ (CG)

- Suite aux amendements votés en Congrès de la CSQ, adoption des modifications aux Règles de fonctionnement du CG;
- Suite aux travaux du comité, adoption des modifications au Règlement du Fonds autonome d'organisation syndicale;
- Discussions sur le plan d'action 2021-2024.

#### 25 octobre 2021 – Réunion du CCNN

- Tour de table sur l'état des négociations aux tables du Nord;
- Action-mobilisation : suivi suite à l'envoi des lettres aux présidences des CPN;
- Stratégie de négociation (quel rôle peut jouer le CT?).

#### 1<sup>er</sup> novembre 2021 – Réunion du CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

#### 1<sup>er</sup> novembre 2021 – Réunion du CCNN

- Tour de table sur l'état des négociations aux tables du Nord :
  - Volonté patronale exprimée pour régler les négociations P3.

- Il y aurait trop de demandes syndicales à la table P4;
- Les tracts ont été envoyés aux responsables pour diffusion;
- Production en cours de tuiles et de fonds d'écran.

#### 4 novembre 2021 – Réunion du CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

#### 5 novembre 2021 – Réunion FPSS sur l'Aide à la classe

- Discussion sur les tâches qui devraient être concernées par cet ajout de ressources;
- Il y aura une rencontre la semaine prochaine avec le Gouvernement afin d'échanger sur son projet.

#### 8 novembre 2021 – Réunion du CCNN

- Tour de table sur l'état des négociations aux tables du Nord;
- Mobilisation : tuiles et tracts pour informer les membres et la population en général;
- Fonds d'écran en production pour les membres en télétravail;
- Au prochain CGN, le sondage d'appréciation comportera une question afin de savoir si les affiliés ont envoyé aux CPN une lettre d'appui.

#### 9 et 10 novembre 2021 – Réunion du CGN

- Le CGN a reçu et pris acte des résultats de la consultation menée auprès des personnes déléguées du CGN;
- Décision pour que les affiliés procèdent à une consultation auprès de l'instance qu'ils jugeront appropriée pour connaître leur adhésion aux constats présentés au bilan;
- État des négociations sectorielles (6 tables du Nord);
- Amorce de discussion de la perspective pour la prochaine ronde de négociation, dont les possibles alliances.

#### 12 novembre 2021 – Réunion du Comité des statuts FPSS

- Présentation de l'échéancier nous menants au Congrès de la FPSS;
- Survol des règles d'éthique;
- Présentation des travaux du CE-FPSS sur les amendements aux Statuts de la FPSS.

#### 16 novembre 2021 – Réunion du Comité des statuts FPS

- Présentation des travaux du CE-FPSS sur les amendements aux Règlements de la FPSS.

## Rapport de Tarek Khazen

### Réseau RAM-FSE 21 septembre 2021 (Zoom)

- Retour factuel sur les deux dernières années
- Discussion sur le bilan et les perspectives de mobilisation lors de la prochaine négociation
- Coordination FSE / réseau scolaire / CSQ
- Grèves innovantes : immense satisfaction de tous les RAM, c'est à refaire!

### CF-FSE 22 et 23 septembre 2021 (Zoom)

- Condensé des règles de procédure relatives aux étapes du débat et rôle du participant au conseil fédéral
- Prof, ma fierté! Afin d'assurer une certaine visibilité de la FSE, la poursuite de PMF permettrait de préparer la prochaine ronde de la négociation nationale en maintenant la lourdeur de la tâche dans le discours public.
- Priorités de l'année 2021-2022 : Pour l'enseignement en milieu autochtone, la FSE a mis dans ses priorités :
  - Surveiller l'évolution des dossiers en éducation, notamment sur la formation initiale et continue et sur les programmes d'études afin de faire les ajustements, si nécessaire.
  - Continuer les représentations auprès du Ministère sur les dossiers relatifs aux Autochtones en éducation.
  - Assurer une veille constante pour anticiper les besoins.

### CFN-FPSS 06 octobre 2021 (Zoom)

- Prendre acte des résultats des assemblées générales pour les affiliés S3, S12 et S13 : Le CFN, a adopté le résultat des votes sur les ententes de principe respectives pour les conventions collectives S3, S12 et S13 tel que présenté.

### CGN 12 octobre 2021 (Zoom)

- Négociation des matières intersectorielles
  - Rapport de la coordination : la ressource a présenté la liste des comités interronde et le CGN a reçu les résultats de consultation des assemblées générales des syndicats affiliés concernant la proposition de règlement global intervenue le 30 juin 2021 sur les matières négociées à la table centrale. Le CGN a ratifié l'entente de principe intervenue le 30 juin 2021 sur les matières négociées à la table centrale. Le vote a été unanime.
- Négociation des matières sectorielles :
  - Rapport de la coordination des négociations du Nord : la ressource a fait un topo sur l'état des négociations en cours pour les 6 tables du Nord dont 4 appartiennent à l'AENQ. Un rappel à la solidarité a

été fait auprès des syndicats affiliés afin de soutenir les négociations des 6 tables.

#### CF-FPSS 13 et 14 octobre 2021 Hôtel Rive gauche (Beloeil)

- Mesures sanitaires, vaccination – COVID : ce n'est pas dans les plans du gouvernement du Québec d'exiger la vaccination obligatoire aux employés du réseau scolaire.
- Coordination en relations de travail : Le CF a adopté à l'unanimité la nouvelle démarche de communication entre les différentes composantes de la fédération et ses syndicats affiliés.
- Organisation syndicale : il y a eu un échange sur l'adhésion électronique des membres et sur le taux de signature des cartes chez les syndicats affiliés.
- Pénurie de main-d'œuvre du personnel de soutien scolaire : le nombre de postes de soutien scolaire encore vacants est alarmant, et ce, peu importe le secteur d'activité et le nombre d'heures offert par semaine.
- Aide à la classe : la FPSS et ses syndicats affiliés, ne sont pas chaud à l'idée de créer un nouveau corps d'emploi.

#### CG 20, 21 et 22 octobre 2021 Manoir Saint-Sauveur

- Modifications aux règles d'éthique et de fonctionnement du CG : les modifications proposées, ont été votées au dernier congrès de la CSQ et doivent être en concordance avec les statuts de la centrale.
- Analyse de la conjoncture sociopolitique
- Analyse de la conjoncture économique
- Bilan du processus d'appel d'offres et perspectives en assurance collective : les travaux liés à l'appel d'offres sont terminés. Il faudra tout de même amorcer des réflexions afin de pérenniser le régime et de continuer à offrir un régime attrayant pour les membres. Diverses avenues pourront être explorées afin de limiter les augmentations, et ce, dans le but de respecter la capacité de payer des membres.
- Comité de travail sur les modèles organisationnels en vigueur à la Centrale : le CG a adopté à l'unanimité la recommandation du CE-CSQ à l'effet d'autoriser la création d'un comité composé de trois membres du conseil général, d'un membre du comité exécutif et de la directrice du Service de l'action professionnelle et sociale afin de proposer les modifications au bon fonctionnement des comités et des réseaux à être apportées aux statuts et règlements lors du prochain Congrès.
- Charte de la langue française : la CSQ a accueilli positivement les mesures qui renforcent les droits linguistiques fondamentaux, qui assurent un meilleur respect des droits linguistiques et qui rendent exécutoires les droits linguistiques fondamentaux.

- Proposition de modifications au Règlement relatif au FAOS et à la Politique de consolidation, de développement, d'accueil et d'intégration : le CG a adopté à l'unanimité les modifications au Règlement relatif au Fonds autonome en organisation syndicale ainsi que d'abroger la politique de consolidation, de développement, d'accueil et d'intégration.
- Équité salariale : 25 ans après, la loi sur l'équité salariale est loin d'être réglée et c'est pour cette raison qu'il y aura deux actions de mobilisation, l'une se déroulera à Québec le 21 novembre 2021, et l'autre c'est d'envoyer des commandos régionaux pour rejoindre le plus d'élus de l'Assemblée nationale.
- Réflexion stratégique vers un plan d'action 2021-2024 : un premier échange et tour d'horizon sur le plan d'action de la CSQ pour le prochain triennat.
- Réflexion sur la cohésion interne de la CSQ : le conseil exécutif désire amorcer rapidement une démarche de réflexion sur notre cohésion interne avec l'intention de déposer un rapport et des recommandations au conseil général au plus tard à l'hiver 2023.

#### CF-FSE 27, 28 et 29 octobre 2021 Hôtel Mortagne (Boucherville)

- Prévisions budgétaires 2021-2022 : le CF a adopté les prévisions budgétaires tel que présentées.
- Prof, ma fierté! : cette campagne est de retour et cette année et les syndicats locaux sont invités à participer à ce concours en tenant compte de ses propres réalités locales.
- Projet pilote ministériel d'aide à la classe : c'est un projet d'aide à la classe intégré dans le plan d'engagement vers la réussite éducative des élèves dans le but est d'alléger la tâche des enseignantes et des enseignants. La FSE travaille en amont pour bien définir la tâche et le rôle de ces personnes aidantes et s'assurer d'une formation adéquate avant d'intégrer la classe. Un questionnaire sera envoyé aux profs titulaires et spécialistes du primaire avant de collecter des données probantes qui aideront la FSE à cheminer correctement dans ce dossier.
- Pénurie d'enseignantes et d'enseignants, échanges sur les pistes de solution : le CF a eu une première réflexion pour amener des pistes de solutions pour pallier la pénurie de profs au Québec.
- Colloque Maître de notre profession : La FSE prévoit organiser un deuxième colloque au mois de mai 2023 à l'hôtel Sheraton à Laval. D'autres échanges seront envisagés pour faire le suivi de ce dossier.
- École virtuelle : la ressource a présenté les résultats du sondage mené auprès des syndicats affiliés en septembre 2021. Pour l'instant, la FSE ne détient pas suffisamment de données pour déterminer si certaines ententes sont légales ou non. Elle prévoit continuer à colliger de l'information avant de conclure pour la suite du dossier.



- Négociation Nationale (E1) : La FSE a terminé la révision des textes de la CC-E1 et a finalement signé la nouvelle convention collective 2020-2023. Bravo!
- Élection au CE-FSE : Suite au départ de François Brault au poste de secrétaire-trésorier, trois personnes ont annoncé leur intention de briguer ce poste, soit Monica Chiasson, Martin Hugues et Pascal Côté. L'élection aura lieu au prochain CF du mois décembre 2021 à Lévis (Qc).

CGN 09 et 10 novembre 2021 (centre des congrès de Québec)

- Présentation des résultats de la consultation sur le bilan de la négociation 2020.
- Négociation des matières sectorielles : Rapport de la coordination des négociations du Nord
- Perspectives de la prochaine négociation

## **5. Gestion interne**

### **5.1 États financiers**

Larry Imbeault présente le point.

Les états financiers 2020-2021, version du 19 novembre 2021, sont passés en revue. Trop de questions sont en suspens pour les recevoir officiellement.

### **5.2 Budget 2020-2021**

Larry Imbeault présente le point.

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

### **5.3 Budget 2021-2022**

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

### **5.4 Membership**

Larry Imbeault présente le point.

### **Proposition 3**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ (CSQ) les personnes inscrites sur la liste du 19 novembre 2021.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## **5.5 50<sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ**

Les membres du comité du 50<sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ présentent le point.

Des affiches soulignant le 50<sup>e</sup> ont été distribuées aux délégués lors des réunions des conseils de secteur E3 et S8. À cause de la situation liée à la pandémie au Nunavik, les activités qui devaient avoir lieu avant la période des fêtes ont été reportées.

Plus d'une dizaine de témoignages ont été reçus pour constituer une revue du 50<sup>e</sup> anniversaire. D'autres témoignages arriveront sous peu. Il a été demandé aux personnes qui voulaient soumettre leur témoignage de le faire d'ici le 21 novembre.

## **5.6 Gestion du personnel**

Larry Imbeault présente le point.

- Il y a eu une réunion du CRT le 13 septembre 2021 :
  - Un sondage sera fait pour connaître les besoins des employés si travail hybride;
  - Pas de souhait exprimé par le CE pour avoir un retour à temps plein aux bureaux avant la période des fêtes;
  - Suggestion de refaire les réunions du personnel;
  - La convention des employés vient à échéance le 31 août 2022, pas de volonté syndicale de déposer ses demandes avant le congrès;
  - Le système de gestion du temps (SGT) pose parfois problème. Suggestion de voir ce qui est disponible sur le marché;
- Un médiateur arbitre a été contacté dans le dossier de conflit entre 2 employés.

## **5.7 Plan d'action**

Larry Imbeault présente le point.

Le plan d'action 2019-2022 est passé en revue afin d'identifier ce qui a été fait et ce qui reste à faire. Une copie du plan ainsi bonifié sera envoyée aux membres du Comité exécutif (CE) après la réunion.

## **5.8 Secteur S9**

Daniel Charest présente le point.

La direction de secteur est souvent absente lors des réunions du CE et la consolidation du secteur demeure un enjeu majeur. Il manque toujours la majorité des délégués syndicaux. Elle dit avoir envoyé plusieurs courriels et fait de nombreux appels pour tenter de trouver des personnes prêtes à s'impliquer.

Le personnel conseil est inquiet du peu de délégués dans le secteur et demande que des actions soient prises. Le président rappelle ce qui a été fait. Plusieurs consultations ont eu lieu mais les options envisagées n'ont pas été retenues et les moyens à prendre pour consolider le secteur, faute de pouvoir aller rencontrer les membres, n'ont pas été identifiées.

### **5.9 Révision des boîtes à outils E3-E4**

Daniel Charest présente le point.

Étant donné la transition vers un nouveau site internet, il serait opportun de revoir le matériel de référence. Daniel se propose afin de réviser les boîtes à outils des délégués syndicaux du personnel enseignant des commissions scolaires Crie et Kativik (E3 et E4).

#### **Proposition 4**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Daniel Charest soit mandaté pour procéder à une révision des boîtes à outils E3 et E4 et qu'il soit compensé en temps.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **5.10 Politique de participation**

Larry Imbeault présente le point.

#### **Proposition 5**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les taux prévus dans la politique de participation soient modifiés ainsi et que ces nouveaux taux prennent effet le 16 novembre 2021 :

Kilométrage :	De 0,06 à 0,65 \$ / km
Kilométrage – gravier :	De 0,70 à 0,75 \$ / km
Déjeuner :	De 17,50 \$ à 18 \$
Dîner :	De 25 \$ à 27 \$
Souper :	De 35 \$ à 40 \$

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **5.11 Carte de crédit**

Larry Imbeault présente le point.

#### **Proposition 6**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Si nécessaire, Danielle Joly soit nommée administratrice d'une nouvelle carte de crédit Desjardins.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## **6. Relations de travail**

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Dossiers d'intérêt actuellement en arbitrage ou dossiers récemment fixés

- Congédiements/probations (décembre)
- Harcèlement par un tiers (février)
- Congédiement d'un employé en probation (février)
- Invalidité et récupération (février)

Dossiers en développement

- COVID situation au Nunavik et restrictions de transport Canada
- Changement aux RH KI-démarche politique?
- Manque de délégués secteur soutien CSK
- Clause 5-14.04 (enseignants) et 5-1.05 (soutien) : quarantaine imposée par santé publique (courriel de la FSE 29 octobre)
- Insatisfaction services aux employés CS Crie
- Ajustement équité salariale 2010, quelques catégories d'emploi soutien

Formation

- Retour sur formations CS Crie
  - Ajout de délégués préscolaire?
- Retour sur formations CS Kativik

Varia

- Acceptation d'une entente de règlement
- Remise de la cotisation syndicale

## **7. COVID-19**

Le point a été discuté dans le point précédent.

## **8. Vie de secteur**

### **8.1 Soutien CSK**

Caroline Oweetaluktuk présente le point.

Il ne se passe pas grand-chose dans le secteur, dû au manque de délégués syndicaux dans les écoles de KI. Au moins je recois des informations des membres, sauf que parfois il est trop tard pour agir quand mes collègues demandent de l'aide (i.e. ils ont été congédié il y a 5-6 mois et personne ne m'a informée).

Je n'ai pas été très disponible depuis septembre. Mary et moi devons nous assurer que le centre fonctionne correctement, et ce jusqu'à ce qu'un directeur soit engagé. Cela va mieux maintenant que notre directrice par intérim soit plus habituée à son travail. Elle était aussi notre nouvelle directrice de la résidence.

J'ai demandé les adresses personnelles de nos délégués syndicaux mais je n'ai pas eu de réponse. J'espère qu'ils ont écrit à l'AEN mais je vais leur demander une autre fois.

J'ai un ancien ouvrier d'entretien qui m'a demandé de demander à KI s'il peut recevoir son augmentation salariale de 4 % pour le temps qu'il a travaillé là.

KI a engagé plus de concierges du à la COVID-19. Ils sont engagés comme employés à temps partiel mais ils n'ont aucune chance de devenir à temps plein comme nos employés réguliers qui sont nouvellement engagés et en période d'essai.

Nous avons perdu notre ancien délégué à Puvirnituk. Isaac Aupaluk a été un chauffeur d'autobus et un délégué pendant plusieurs années. Il a eu un accident et ses cassé toutes ses côtes. Il s'est vu refuser un traitement et l'infirmière lui a demandé de revenir en matinée. Il est décédé durant la nuit.

J'ai cherché des délégués syndicaux par courriel et télécopieur mais sans succès. J'ai parlé avec Putulik à Umiujaq, notre ancien délégué. Il ne prévoit pas retourner travailler pour KI, il a trouvé un meilleur emploi avec Parcs Canada.

Notre délégué à Nunavimmi Pigiursavik a été très aidante avec moi sans me demander de paiement. Il m'informe de ce qui se passe avec eux.

## **8.2 Enseignants CSK**

Daniel Charest présente le point.

Période : 11 septembre au 18 novembre 2021

### **SECTEUR**

- Conseil de secteur : 23 septembre
- Élections : mises en candidature pour les représentants syndicaux au Comité Commission, au comité EHDAA, en FP, en FGA : 28 septembre
- Livraison des chèques de grève (suite)
- Opération adresses postales pour livraison de matériel
- Opération adresses personnelles des membres au sud (grève?) : à venir

## Représentants AENQ

- Comité Commission : Nicolas Gauthier et Alex Foreman
- Comité EHDA : Kathleen Erickson (enseignante), Aftab Khan (soutien), Peter Thomas (professionnel)
- FP : vacant
- FGA : Zenaida Vrabie

## Formation annuelle pour les délégués E4:

- Bloc 1 pour enseignants et soutien par Michelle Théberge : 10 nov AM (français), 10 nov. PM (anglais).

À venir :

- Bloc 2 pour enseignants le 25 novembre
- Bloc 3 : pour enseignants et soutien le 1 décembre

## ACTES

- Session nationale Victoriaville : 4-5 novembre (avec Marie-Julie Laniel Corriveau CSC) – Info envoyée par courriel
- Projet murale artistique 50e : implication CSK, CSC, CS des Laurentides

## PROBLÉMATIQUES COMMUNAUTÉS

- Akulivik : problèmes d'eau persistants et règle du 2 heures; code de conduite, comités inexistant, disfonctionnement et manque de communication de la part de la direction; enseignant sans eau pendant 14 journées consécutives; sécurité des enseignants vs contexte pandémie (15% de la population touchée), école fermée, départ des enseignants du sud (15 nov), politique de location de véhicules de la CS.
- Aupaluk : problème de relocalisation (rénos maison 200, 204) et impact de refus de cohabitation
- Kangirsuk : interdiction de reprise de possession de matériel pédagogique vs congé pour épuisement professionnel, école fermée, départ des enseignants du sud (8 nov)
- Inukjuaq : réservations de vols vs deux versions de calendrier scolaire; coupures de salaire pour enseignants vs pénurie d'eau à leur maison (promesses de la direction)
- Aupaluk : école fermée, départ des enseignants du sud (16 nov)
- Puvirnituq : Blessure cheville, feu à l'école et protocole de réintégration des élèves et du personnel, qualité de l'air
- Wakeham Bay : graves problèmes de salubrité, manque de concierge
- Georges River : imposition de planification de travaux pour une semaine à l'intention des étudiants
- Umiujaq : Assurance-maladie, école fermée? sans direction, congés de maternité
- Salluit : rénovation d'école en septembre et octobre, cour d'école dangereuse, questions sur les élections (soutien), définition de tâches secteurs soutien et enseignants, école fermée départ des enseignants du sud (8 nov)

- Kuujjuaq : congés spéciaux, obligation de vaccination (position du syndicat)
- Kuujjuarapik : tâches (20-24-29 périodes), problème éthique avec la direction
- FGA : cas DB, responsable régionale veut rester en poste durant la pandémie, préoccupation allocations des étudiants, diplôme, crédits, réussite

## CSK

- Covid 19 : questions, inquiétude, suivi, voyage, vaccins...
- Comité EHDA : 13 octobre AM
- Comité Commission : 13 octobre PM
- Comité de perfectionnement (sélection): 27 septembre
- Textes : conseil d'école (mémo); encadrement des stagiaires (administratif); curriculum (en anglais seulement)

## 8.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Problème de remboursement sur la bonne voie d'être réglé. Il ne reste que Chisasibi où quelques enseignants tardes à fournir leur adresse et nom complet. Et ce 3 semaines à près le courriel envoyé à cet effet.
- Préparation et tenu du Comité de la commission. Kim Quinn assez arrogante. Toujours aussi difficile d'obtenir les minutes de la rencontre dans un lapse de temps raisonnable.
- J'ai fait un léger rappel à certains délégués de rester polis dans leur message.
- Réunion zoom pour Waswanipi.
- Toujours aucun délégué pour l'école primaire de Mistissini. Il y a un règne de peur d'instauré dans cet école. Les enseignants ont peur que s'ils font partie prenante du syndicat, il risque le congédiement où des pressions de la part de la direction, plus particulièrement (adjointe).
- Réunions zoom pour le 50<sup>e</sup>
- Réunion zoom pour conseil de secteur
- CGN (Québec)
- CS (Val d'Or) Ce fut très apprécié de tous et très enrichissant pour les nouveaux délégués où substitués.
- CE Montréal

## 8.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente.

- Préparé le terrain pour la formation et le conseil de secteur du 13 et 14 novembre.
- J'ai fait des suivis avec les endroits où il manquait des délégués.

- J'ai participé à la formation et le conseil de secteur à Val d'Or du 13 et 14 novembre. J'étais bien heureux que les participants soient réunis ensemble en présentiel, mais pour ma part ce n'était pas l'idéal.
- Situation inquiétante à l'école primaire de Waskaganish, l'école aurait discriminer envers une personne non-autochtone dans le processus d'embauche pour une position d'éducateur... Tendances?

### **Proposition 7**

Il est proposé par Paul Washipabano et appuyé par Larry Imbeault

Qu' en vertu de la clause 16.03 des Statuts, le Comité exécutif nomme Mabel Wapachee déléguée syndicale pour le personnel de soutien de l'école primaire Voyageur Memorial School de Mistissin, Kenny Wapachee délégué substitut pour le personnel de soutien du Centre MSLC de la Commission scolaire Crie à Mistissini, et Susie Rupert déléguée syndicale pour le personnel de soutien de l'école Badabin Eeyou School de Whapmagoostui.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **8.5 CPE**

Emma Dallas présente le point.

Pas reçu de communications de la part des délégués. Par contre, il n'y a pas eu d'élections formelles. Elle suggère de visiter les membres du secteur.

### **8.6 Écoles de conseil de bande**

Zéni Andrade présente le point.

Négociations d'une première convention : nous avons reçu des offres salariales des conseils de bande et nous sommes près d'une entente à Opitciwan et à Wemotaci.

### **Proposition 8**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Conformément à la clause 16.3 des statuts, le Comité exécutif nomme M. Eugène Petiquay délégué syndical pour représenter les membres du personnel enseignant de l'école secondaire Nikanik de Wemotaci.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**



## **9. Négociations 2020**

### **9.1 Sectorielles**

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

La nouvelle convention E1 vient d'être signée.

Les enjeux encore au jeu aux tables E3 et E4 sont passés en revue afin de déterminer de nouveaux mandats. Pour ce qui est des tables S8 et S9, les travaux se poursuivent aux tables.

### **9.2 Action-mobilisation**

Tarek Khazen présente le point.

Des messages radio seront préparés avec l'aide de la CSQ. Des publicités seront prises dans le Nunatsiaq News et The Nation. Un info-négo sera produit rapidement afin d'informer les membres.

### **9.3 Sondage**

Larry Imbeault présente le point.

Il a été décidé en CIN, puis en CGN, de consulter les délégués du CGN sur le bilan des négociations, à savoir leur adhésion au bilan. Le bilan est passé en revue, puis commenté, par les membres du CE. Les commentaires seront envoyés à la Centrale.

### **9.4 Consultation sur les alliances**

Larry Imbeault présente le point.

La CSQ travaille sur des documents afin de procéder à une consultation sur les alliances. Lors de sa prochaine réunion, le CE répondra à la consultation. Les résultats de cette consultation doivent être envoyés à la Centrale d'ici le 19 janvier 2022.

### **9.5 Prochaine ronde**

Larry Imbeault présente le point.

Malgré que le présente ronde de négociation n'est pas terminée, nous sommes à l'aube de la prochaine ronde. La première consultation devrait avoir lieu au printemps afin de déposer nos demandes en octobre 2022.

## **10. Mouvement ACTES**

Daniel Charest présente le point.

Il y a eu une rencontre du Mouvement il y a 2 semaines. Les représentants de l'AENQ ont participé à plusieurs ateliers. Des banderoles faites de matériaux recyclés seront produites. Des membres du Nord auront à collaborer à leur fabrication. Elles auront pour thème « Vérité et réconciliation ». Ces banderoles seront payées par l'AENQ qui en prendra possession.

## **11. Vie pédagogique**

Tarek Khazen présente le point.

L'AENQ et la FSE travaillent ensemble sur le dossier afin de défricher et comprendre la structure et le fonctionnement des deux commissions scolaires. Plusieurs personnes sont impliquées.

## **12. Congrès AENQ**

### **12.1 Invités**

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE s'entendent sur la liste des personnes invitées à la soirée sociale du congrès.

### **12.2 Intentions des membres du CE**

Daniel Charest présente le point.

Il demande aux membres du CE d'annoncer leurs intentions pour le congrès. À tour de rôle, les membres du CE s'expriment.

### **12.3 Amendements aux statuts**

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE n'ont pas d'autres propositions à soumettre. Il poursuivra ses travaux selon ce qui a été convenu lors de la dernière réunion du CE.

### **12.4 Priorités 2022-2025**

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE devront soumettre d'ici la prochaine rencontre ce qu'ils croient devront être les priorités du prochain triennat à soumettre au congrès. Les délégués auront la chance de s'exprimer à leur tour.

### **12.5 Artistes**

Larry Imbeault présente le point.

Les joueurs de tambour Cris se produiront à l'ouverture du congrès comme cela a été le cas lors des 3 derniers congrès.

Daniel Charest annonce avoir reçu une réponse positive de Samian. Les détails restent à finaliser mais on pourrait intégrer des chants de gorge au spectacle.

### **13. Prochaine réunion**

#### **Proposition 9**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif en personne si possible se tienne du 11 au 13 janvier 2022.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **14. Levée de l'assemblée**

#### **Proposition 10**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

---

Larry Imbeault  
Président

---

Djibril Niang  
Secrétaire-trésorier

## Annexe 1

<b>Sujet / Subject</b>	<b>I-E-D</b>	<b>Qui / Who</b>
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Larry Imbeault
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management		
5.1 États financiers / Financial Statements	I-E-D	Larry Imbeault
5.2 Budget 2020-2021 Budget	I-E-D	Larry Imbeault
5.3 Budget 2021-2022 Budget	I-E-D	Larry Imbeault
5.4 Membership	I-E-D	Larry Imbeault
5.5 50 <sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ 50 <sup>th</sup> Anniversary	I-E	Comité du 50 <sup>e</sup> 50 <sup>th</sup> Committee
5.6 Gestion du personnel / Staff Management	I-E	Larry Imbeault
5.7 Plan d'action 2019-2022 Action Plan	I-E	Larry Imbeault
5.8 Secteur S9 Sector	I-E	Daniel Charest
5.9 Révision des boîtes à outils E3-E4 / Revision of E3 & E4 Tool Kits	I-E-D	Daniel Charest
5.10 Politique de participation / Participation Policy	I-E-D	Larry Imbeault
5.11 Carte de crédit / Credit Card	I-E-D	Larry Imbeault
6. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
7. COVID-19	I-E	Michelle Théberge
8. Vie de secteur / Sector Life		
8.1 Soutien CSK / KSB Support Staff		Caroline Oweetaluktuk
8.2 Enseignants CSK / KSB Teachers		Daniel Charest
8.3 Enseignants CSC / CSB Teachers		Luc Lefebvre
8.4 Soutien CSC / CSB Support Staff	I-E-D	Paul Washipabano
8.5 CPE / Childcare Centers		Emma Dallas
8.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools		Zéni Andrade Emma Dallas
9. Négociations 2020 Negotiations		
9.1 Sectorielles / Sectoral	I-E	François Beauchemin Larry Imbeault Daniel Charest
9.2 Action-mobilisation	I-E-D	Tarek Khazen
9.3 Sondage / Survey	I-E-D	Larry Imbeault
9.4 Consultation sur les alliances / Consultation on alliances	I-E	Larry Imbeault
9.5 Prochaine ronde / Next round	I-E	Larry IMbeault
10. Mouvement ACTES	I-E	Daniel Charest

11. Vie pédagogique / Ped Life	I-E	Tarek Khazen
12. Congrès AENQ Congress		
12.1 Invités / Guests	I-E	Larry Imbeault
12.2 Intention des membres du CE / EC Members Intentions	I-E	Daniel Charest
12.3 Amendements aux statuts / By-Laws amenments	I-E-D	Larry Imbeault
12.4 Priorités 2022-2025 Prorities	I-E	Larry Imbeault
12.5 Artistes / Artists	I-E	Larry Imbeault
13. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
14. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	