



Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

### **3. Vie de secteur**

#### **3.1 Soutien CSK**

Larry Imbeault présente le point.

Vendredi, la CSK va annoncer à ses employés de Montréal qu'ils devront bientôt retourner travailler au bureau. Ces derniers sont inquiets puisqu'il y a beaucoup de problèmes de sécurité et de salubrité. Entre autres, des itinérants dorment dans le vestibule d'entrée de l'édifice durant la nuit, l'air climatisé ne fonctionne pas dans certains bureaux de même que certaines toilettes. La CNESST a été avisée de cette situation ainsi que les conseillers syndicaux de l'AENQ.

#### **3.2 Enseignants CSK**

Daniel Charest présente le point.

Période : 18 mai au 8 septembre 2021

##### **SECTEUR**

- Évaluation des enseignants (première année d'enseignement);
- Enquête internationale en éducation (français);
- Consentement de divulgation d'informations syndicales par la CSK;
- Échelle salariale;
- Pénurie d'enseignants;
- Message et versement fonds de grève E4 65\$ (suite);
- Message et versement des montants compensatoires E4 200\$ (suite);
- FP : Bris de contrat d'un enseignant;
- FGA : manque d'information ouverture de poste par la CSK, vol de bien, accompagnement pour rencontre disciplinaire et démission;
- Transfert du message du président : rentrée scolaire 2020-2021;
- Envoi de l'Info-Négos no.14 : 2 juillet;
- Élections (voir liste des délégués E4).

##### **PROBLÉMATIQUES COMMUNAUTÉS**

- Akulivik : accompagnement d'un membre (rôle du délégué) pour un congé décès;
- Kangirsuk : assurance dentaire;
- Inukjuak : problème d'approvisionnement en eau, politique officieuse de la 4<sup>e</sup> journée sans eau chez le domicile des enseignants;
- Aupaluk : relation difficile avec la direction, information concernant le conseil d'école et rôle du délégué;
- Puvirnituk : maison 665-1; droits parentaux, coupure de traitement, (quarantaine) vs état médical, cas spécial CNESST;

- Kangiqsujuaq : rénovations de l'école et retard de la rentrée, plan de la direction à préciser; demande d'information vs entente de principe (négos), dynamique des représentants syndicaux;
- Kangiqsualujjuaq : règles de la quarantaine (2<sup>e</sup> dose de vaccin vs journées pédagogiques), bris des camions de livraison d'eau;
- Umiujaq : entreposage des meubles, problématique des médias sociaux, démissions;
- Quaqtac : conseil d'école dysfonctionnel, manque de suivi de la direction par intérim (cas d'élèves difficiles), coordonnées versement 65\$, départ d'enseignants;
- Salluit : relevé d'emploi vs RQAP, ouverture d'école;
- Kuujjuaq : classes de Culture (ratio élèves), refus par la direction de traduire ses propos en français (AG), informations diffamatoires; objets volés ou perdus, suspension d'une enseignante;
- Kuujjuaq (Pitakalak) : ressource en insertion professionnelle.

### CSK

- Participation de l'AENQ à la semaine d'orientation de la CSK, conférence virtuelle de Tarek Khazen et de Daniel Charest avec les nouveaux enseignants : le 6 août;
- Demande de stages universitaires, UQTR;
- Rencontre disciplinaire, membre FGA : 23 août;
- Rencontre virtuelle avec Stéphane Plante EHDAA : 31 août.

### 3.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

Durant mes vacances d'été à l'étranger, j'ai reçu plusieurs appels téléphoniques au sujet des remboursements de la journée de grève. J'ai demandé à Danielle Jolly de me fournir une liste des enseignants dans chaque communauté qui n'ont pas reçu leurs chèques de grève.

Août 2021 :

- Communications avec les délégués sortants pour la tenue des élections;
- Envoie de documents pour des élections dans chaque école;
- Problème de délégué élu à Mistissini (école primaire) et à Chisasibi (finalement la situation est résolue à Chisasibi);
- Recherche d'un délégué pour la FP;
- Tentative à 3 reprises d'obtenir une rencontre de Comité de la commission, toujours en attente d'une réponse.

### 3.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente.

- J'ai tenu une réunion avec les techniciens du département des TI à propos des conditions de travail, de la surcharge de travail et des manques de formations et

de communications... À la suite de cette réunion, Emma Dallas a créé un sondage que j'ai envoyé à tous les techniciens et je vais faire un suivi en CRT prochainement.

- J'ai fait beaucoup de communications avec le bureau des Services éducatifs de Chisasibi à propos des problèmes liés au climat de travail difficile.
- J'ai fait encore des suivis à propos des chèques de la journée de grève et aussi à propos des élections pour les nouveaux délégués.

### **3.5 CPE**

Emma Dallas présente le point.

À Oujé-Bougoumou, il y a un roulement important des employés. Il y a beaucoup de frustration aussi. La situation ne s'améliore pas, rien ne fonctionne surtout au niveau des ratios et des groupes d'âge.

À Nemaska, la situation n'évolue pas non plus. Cependant la déléguée est en congé de maladie mais elle communique de temps en temps avec les conseillers syndicaux.

### **3.6 Écoles de conseil de bande**

Zéni Andrade présente le point.

Dans les écoles de conseil de bande, rien ne progresse. La situation est très chaotique.

À Wemotaci, il devrait y avoir une convention collective signée en décembre.

À Opitciwan, il manque beaucoup d'enseignants. Les parents et les autorités locales ont dénoncé cette situation. Une marche a été organisée dans la communauté afin de trouver une solution.

## **4. Adoption des procès-verbaux précédents**

Djibril Niang présente le point.

### **Proposition 2**

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les procès-verbaux 2021CEPV-21 à 2021CEPV-25 soient adoptés tels que corrigés.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## 5. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

Tous les points sont à l'ordre du jour.

## 6. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

### ❖ Rapport de Larry Imbeault :

26 et 27 mai 2021 - Conseil fédéral (CF) de la FPSS

- Présentation des règles budgétaires des centres de services scolaires et des commissions scolaires anglophones;
- Le prochain congrès de la FPSS aura lieu du 17 au 19 juin 2022 au Château Montebello;
- Discussion sur l'ajour d'une ressource conseil;
- Présentation des candidats au CE de la CSQ;
- Équité salariale et maintien 2020;
- Projet de règlement sur les services de garde;
- Rentrés scolaire 2021-2022, volonté de la FPSS d'avoir des aide-enseignants.

28 mai 2021 – Réunion avec la CSQ relative à la pandémie

- Télétravail aux bureaux de la CSQ jusqu'au 15 septembre 2021;
- La CSQ prépare un plan de retour au travail;
- Contraintes logistiques, particulièrement au niveau des services informatiques;
- Le télétravail ne sera plus obligatoire à partir du 28 juin 2021;
- Maintien des mesures barrière;
- La prochaine réunion du Comité CSQ sur le télétravail aura lieu le 27 août 2021.

31 mai 2021 – Réunion du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN)

- État des négociations aux 6 tables du Nord, avec emphase sur les sujets coordonnés.

1<sup>er</sup> juin 2021 – Conseil fédéral des négociations (CFN) de la FPSS

- Décision à l'effet de suspendre la grève prévue au Sud le 3 juin 2021;
- Un plan de communication doit être élaboré par la fédération.

4 juin 2021 – Réunion du Conseil général des négociations (CGN)

- Rapport de la coordination Action en mobilisation et en communication;
- Rapport de la coordination des négociations sectorielles;

- Rapport de la coordination des négociations sectorielles (perspectives).

7 juin 2021 – Réunion du CCNN

- État des négociations aux 6 tables du Nord, avec emphase sur les sujets coordonnés;
- Discussions sur les congés spéciaux et les disparités régionales.

8 juin 2021 – Réunion CSQ-FSE-FPSS-AENQ portant sur le « Regroupement sectoriel CSQ »

- L'AENQ maintient le cap, elle veut être reconnue comme regroupement sectoriel. La CSQ et les fédérations ne veulent pas. Des alternatives sont proposées. On met en doute ce que le président de l'AENQ rapporte à ses collègues;
- L'AENQ proposera de nouvelles règles de fonctionnement aux fédérations;
- Selon la CSQ et les fédérations, l'entente sur le partage des matières conclue en 2009 convient.

10 juin 2021 - Réunion CSQ-FSE-FPSS-AENQ portant sur le « Regroupement sectoriel CSQ »

- Poursuite des discussions du 8 juin 2021.

14 juin 2021 – Réunion du CCNN

- État des négociations aux 6 tables du Nord, avec emphase sur les sujets coordonnés;
- Discussions sur les congés spéciaux.

16 juin 2021 - Réunion CSQ-FSE-FPSS-AENQ portant sur le « Regroupement sectoriel CSQ »

- Discussions sur les règles de fonctionnement soumises par le président de l'AENQ. La présidente de la CSQ demande 2 modifications qui sont acceptées. Ces nouvelles règles de fonctionnement conviennent aux fédérations;
- Les membres du CI ont été informés des avancées et consultés sur le souhait de l'AENQ de siéger au CIN. L'idée progresse même s'il y a de la réticence;
- Les personnes présentes seraient d'accord pour que l'AENQ siège au CIN et pour l'appuyer à cet effet;
- Une lettre d'engagement des 4 parties sera rédigée et signée;
- Au congrès de la CSQ, l'AENQ annoncera qu'elle renonce à certains amendements aux statuts de la CSQ mais maintiendra celui pour que soit prévu que l'AENQ siège au CIN.

21 juin 2021 – Réunion du CCNN

- État des négociations aux 6 tables du Nord, avec emphase sur les sujets coordonnés.

25 juin 2021 – Réunion du CGN

- Négociations intersectorielles : les enjeux sont presque tous réglés (salaire, forfaitaire, disparités régionales (préjudice fiscal et secteur), droits parentaux et retraite, santé globale, assurance salaire, ouvriers spécialisés, assurance maladie (à finaliser));
- Les griefs des fédérations sur la nouvelle structure salariale au 2 avril 2019 seront auditionnés si les fédérations le désirent;
- Toutes les tables sectorielles ont des ententes de principe, à l'exception des 6 tables du Nord.

#### 28 au 30 juin 2021 – Congrès de la CSQ

- Adoption des amendements aux statuts de la CSQ. L'AENQ a fait amender les statuts afin de siéger au CIN.
- Les membres du CE de la CSQ ont été élus. Nouveau président : M. Éric Gingras, ancien président du Syndicat de Champlain.

#### 29 juin 2021 – Réunion du Conseil intersectoriel des négociations (CIN)

- État des travaux sur les négociations intersectorielles;
- La CSQ est allée aussi loin qu'elle le pouvait;
- Le CIN recommandera au CGN d'accepter l'entente de principe conclue à la table centrale;
- Le CIN recommandera aussi au CGN que les assemblées générales pour voter sur l'entente de principe se tiennent afin que les résultats puissent être envoyés à la Centrale d'ici le 30 septembre.

#### 30 juin 2021 - CGN

- Adoption de l'entente de principe;
- Les assemblées générales pour voter sur l'entente de principe devront se tenir dans les milieux afin que les résultats puissent être envoyés à la Centrale d'ici le 30 septembre.

#### 2 juillet 2021 – Réunion CSQ sur le télétravail

- Retour au travail en personne à l'automne mais pas avant le 15 septembre, le travail aux bureaux ne sera pas à temps plein.

#### 30 août 2021 – Réunion CSQ sur le télétravail

- Le télétravail se poursuivra jusqu'aux fêtes. L'information ne doit pas être diffusée aux employés de la Centrale avant le 10 septembre 2021;
- Il sera possible de demander aux employés de donner une certaine prestation de travail en personne.

#### 8 septembre 2021 – Réunion du CCNN

- À ce jour, il y a eu une reprise des négociations à 4 des 6 tables du Nord;
- Aucune volonté patronale d'augmenter le cadre financier;
- Aucune avancée notable aux tables;
- Reprises des négociations aux deux autres tables du Nord le 15 septembre à E4 et le 17 septembre à E3;

- Il faut réanimer la mobilisation et envisager la possibilité d'une intervention politique.

9 septembre 2021 – CIN

- Les sujets abordés concernent principalement la négociation intersectorielle (consultation, alliances, déroulement, coordination, bilan, etc.). Est également présenté un rapport de la coordination des négociations sectorielles. Étant donné la confidentialité des sujets, aucun détail ne peut être écrit au présent procès-verbal.

## **7. Gestion interne**

### **7.1 États financiers**

Djibril Niang présente le point.

#### **Proposition 3**

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 31 août 2021 sous réserves de certaines vérifications.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **7.2 Budget 2020-2021**

Djibril Niang présente le point.

#### **Proposition 4**

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les amendements au budget 2020-2021 soient adoptés.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **7.3 Budget 2021-2022**

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

### **7.4 Membership**

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

### **7.5 50<sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ**

Les membres du comité du 50<sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ présente le point.



Une dizaine de témoignages ont été reçus pour constituer une revue du 50<sup>e</sup> anniversaire. D'autres témoignages arriveront sous peu. Tarek Khazen a contacté des personnes de la Centrale à propos des commandites. Il y a beaucoup d'échanges entre membres du CE.

## **7.6 Gestion du personnel**

Larry Imbeault présente le point.

- CRT à venir le 13 septembre;
- Suivi de la situation entre des employé(e)s;
- Problème de communication avec les employées de bureau.

## **7.7 Représentation et participation AENQ aux instances**

Larry Imbeault présente le point.

Qui représentera l'AENQ aux instances fédératives?

Les statuts prévoient que le président et le vice-président soient les représentants de l'AENQ aux instances de la Centrale lorsqu'elle peut y déléguer 2 personnes. Ce sont donc eux qui assisteront aux réunions du Conseil général (CG) de la CSQ. Substitut?

Des réunions en personne sont prévues à la fin septembre (CIN de réflexion) et à la fin octobre (CG de la CSQ). Le CE de l'AENQ a pris la décision de reporter à plus tard ses réunions en personne (CE et formations/conseils de secteur en personne annuels). D'envoyer des membres du CE à ces instances irait en contradiction avec cette décision. Le président a demandé si le CIN se tiendra en mode hybride. Cela n'est pas prévu pour le CG qui doit réunir plus de 200 personnes à Saint-Sauveur.

### **Proposition 5**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Daniel Charest soit nommé substitut au Conseil général de la CSQ pour l'année 2021-2022.

**ADOPTÉES À L'UNANIMITÉ**

### **Proposition 6**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Paul Washipabano

QUE Tarek Khazen soit nommé substitut au Conseil intersectoriel des négociations de la CSQ pour l'année 2021-2022.

**ADOPTÉES À L'UNANIMITÉ**

### **Proposition 7**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QU' En vertu de la clause 17.02 v) des Statuts de l'AENQ, le Comité exécutif mandate pour l'année scolaire 2021-2022 les personnes suivantes afin de représenter l'AENQ :

- le Président et le Vice-président aux instances fédératives de la FPSS (substitut : Paul Washipabano);
- le Président et le Vice-président aux instances fédératives de la FSE (substitut : Luc Lefebvre);
- le Président aux instances fédératives de la FIPEQ.

**ADOPTÉES À L'UNANIMITÉ**

### **7.8 Formations syndicales**

Larry Imbeault présente le point.

La décision a déjà été prise de reporter les formations annuelles de l'automne 2021. Devons-nous offrir une formation tôt pour les nouvelles personnes déléguées syndicales? Après voir brièvement échangé entre eux, les membres du Comité exécutif sont d'avis qu'il faut effectivement offrir une première formation syndicale aux nouvelles personnes déléguées syndicales.

### **7.9 Formulaire d'adhésion**

Daniel Charest présente le point.

Il a proposé la mise en place d'un système de formulaire en ligne afin que chaque membre soit responsable de le remplir électroniquement et en bonne et due forme. Les membres du CE ont échangé sur ce point sans prendre de décision formelle.

### **7.10 Mandat de direction de secteur – CPE et écoles de conseil de bande**

Larry Imbeault présente le point.

### **Proposition 8**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QU' En vertu de la clause 18.10 D) des Statuts de l'AENQ, les mandats de Direction de secteur pour les CPE et les écoles de conseil de bande soient dévolus au Président pour l'année scolaire 2021-2022.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## **8. Congrès AENQ**

### **8.1 Amendements aux statuts**

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du CE ont accueilli favorablement ses propositions de sujets qui devront faire l'objet d'amendements. Il poursuivra ses travaux.

### **8.2 Soirée sociale**

Daniel Charest présente le point.

Il va faire le suivi à propos de l'artiste qui serait invité à la soirée sociale du prochain congrès de l'AENQ. Pour le moment, c'est difficile de trouver un artiste.

### **8.3 Autres**

Larry Imbeault présente le point.

L'ordre du jour provisoire a été présenté aux membres du CE.

## **9. Négociations 2020**

### **9.1 Sectorielles**

François Beauchemin et Larry Imbeault présentent le point.

Les négociations sectorielles progressent et les textes finaux de la nouvelle convention collective nationale (E1) sont toujours en attente d'être finalisés. La problématique des disparités régionales n'est toujours pas résolue, notamment la 4<sup>e</sup> sortie. Aucune perspective d'entente selon François Beauchemin étant donné que le cadre financier n'a pas changé. Larry Imbeault ajoute que le retour aux tables de négociations se fera sous peu. Néanmoins, il mentionne qu'il n'y a pas de volonté patronale pour terminer les négociations.

## **Proposition 9**

Considérant les difficultés à émettre les chèques de compensation suivant la journée de grève d'avril 2021 et malgré la décision prise par le Comité exécutif en décembre 2020;

Il est proposé par Luc Lefebvre et appuyé par Daniel Charest

QUE Toute personne membre d'une unité de négociation concernée qui a participé aux activités prévues lors de la journée de grève sans nécessairement être un membre en règle tel que défini aux statuts et qui n'a pas encore reçu son chèque a droit à la compensation du fonds de grève.

### **ADOPTÉES À L'UNANIMITÉ**

#### **Proposition 10**

Considérant le mandat clair obtenu des membres pour une grève pouvant aller jusqu'à 5 jours;

Considérant l'état des négociations sectorielles actuelles;

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE Pour avoir droit au fonds de grève lors de toute journée de grève supplémentaire, toute personne membre d'une unité de négociation concernée doit participer aux activités prévues sans nécessairement avoir à être un membre en règle tel que défini aux statuts. De plus, la compensation est fixée à l'équivalent de 130 \$ par jour de grève supplémentaire.

### **ADOPTÉES À L'UNANIMITÉ**

#### **9.2 Intersectorielles**

Larry Imbeault présente le point.

Lors du CGN du 30 juin 2021, il a été décidé que les assemblées générales doivent se tenir afin de faire voter le règlement intersectoriel. Les résultats doivent être envoyés à la Centrale d'ici le 30 septembre 2021.

#### **9.3 Action-mobilisation**

Tarek Khazen présente le point.

- Commande de macarons dans les 4 langues et conseils de secteurs pour le moment;
- Pour E3, la rencontre de conseil de secteur aura lieu le 23 septembre 2021 à 18h30;

- Pour E4, le conseil de secteur se tiendra le 23 septembre 2021 à 19h30; et pour S8, la rencontre aura lieu le 22 septembre 2021 à 19h.

## **10. Mouvement ACTES**

Daniel Charest présente le point.

Des activités ne sont pas prévues pour le moment. Daniel Charest fera le suivi mais c'est difficile avec la situation pandémique.

## **11. Prochaine réunion**

### **Proposition 11**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Djibril Niang

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif en personne si possible se tienne les 17, 18 et 19 novembre 2021.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## **12. Levée de l'assemblée**

### **Proposition 12**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Djibril Niang

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

---

Larry Imbeault  
Président

---

Djibril Niang  
Secrétaire-trésorier

## Annexe 1

<b>Sujet / Subject</b>	<b>I-E-D</b>	<b>Qui / Who</b>
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
3. Vie de secteur / Sector Life 3.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 3.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 3.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 3.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 3.5 CPE / Childcare Centers 3.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Emma Dallas Zéni Andrade
4. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
5. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
6. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
7. Gestion interne / Internal Management 7.1 États financiers / Financial Statements 7.2 Budget 2020-2021 Budget 7.3 Budget 2021-2022 Budget 7.4 Membership 7.5 50 <sup>e</sup> anniversaire de l'AENQ 50 <sup>th</sup> Anniversary 7.6 Gestion du personnel / Staff Management 7.7 Représentation et participation AENQ aux instances / AENQ Representation and participation at decision-making bodies 7.8 Formations syndicales / Union Training 7.9 Formulaire d'adhésion / Membership Form 7.10 Mandat de direction de secteur – CPE et écoles de conseil de bande / Sector Director Mandate – Daycare and family Centers and of Band Councils Schools	I-E-D I-E-D I-E-D I-E-D I-E-D I-E- D? I-E-D I-E-D I-E- D? I-E-D	Djibril Niang Djibril Niang Djibril Niang Larry Imbeault Comité du 50 <sup>e</sup> 50 <sup>th</sup> Committee Larry Imbeault Larry Imbeault Daniel Charest Larry Imbeault
8. Congrès AENQ Congress 8.1 Amendements aux statuts / Amendments to the by-laws	I-E-D	Larry Imbeault

8.2 Soirée sociale / Social Event	I-E	Daniel Charest
8.3 Autres / Others	I-E	Larry Imbeault
9. Négociations 2020 Negotiations		
9.1 Sectorielles / Sectoral	I-E	Larry Imbeault
9.2 Interscettorielles / Intersectoral	I-E	Larry Imbeault
9.3 Action-mobilisation	I-E	Tarek Khazen
10. Mouvement ACTES	I-E	Daniel Charest
11. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
12. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	