



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅ ᑕᐢᑦᑲᓪᑭᐅᑦ ᐱᓇᓂᑦᑕᑦᑕᑦ ᑲᑕᑦᓂᐢᑲᑦᑕᑦᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑲᑦ ᐱᑕᐱᑦ ᑖᐱᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᑖᑕᑦᑕᑦᑕᑦ ᐃᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

2021CEPV-24-F

Réunion du 19 juin 2021

Présences en personne :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Absences :

Caroline Oweetaluktuk Directrice de secteur – Soutien CSK (absence motivée)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Gestion interne

2.1 Regroupement sectoriel

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La version 4 de l'entente quadripartite CSQ-FSE-FPSS-AENQ, soit proposée à la CSQ lors du prochain congrès.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.2 Nouvelles adhésions

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ (CSQ) les personnes inscrites sur la liste du 19 juin 2021 en autant que ce ne soit pas des professionnels.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2.3 Gestion des ressources humaines

Larry Imbeault présente le point.

Considérant que le président juge que la plainte n'est pas recevable;

Considérant que le conseiller syndical du SEESOCQ juge que la plainte est irrecevable;

Considérant que le délégué syndical des employés de bureau juge que la plainte n'est pas recevable;

Proposition 4

Il est proposé Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le CE considère que la plainte est non fondée en faits et en droit. Elle n'existe plus.

2.4 Site internet

Daniel Charest présente le point.

Les membres du CE sont très satisfaits du nouveau site internet de l'AENQ.

3. Suivi – rencontre Waswanipi

Luc Lefebvre présente le point.

Beaucoup de frustrations à Waswanipi. Cependant l'AENQ et la CSQ n'ont aucun pouvoir à propos de la situation pandémique. Luc Lefebvre ajoute qu'il a besoin de plus de soutien du représentant syndical.

4. Situation problématique

Luc Lefebvre présente le point.

Le représentant syndical à Mistissini est très agressif, irrespectueux envers certains membres du CE. Il ne communique jamais avec son directeur de secteur pour lui faire part des problématiques de son école.

5. Suivi- chèques du fonds de grève

Les directions de secteurs présentent le point.

Il y a eu des échanges entre les membres du CE à propos du suivi de l'envoi des chèques de grève. Les directions de secteurs ajoutent qu'elles communiquent régulièrement avec Danielle Joly pour que les membres puissent recevoir leurs chèques.

6. Négociations 2020

6.1 Sectorielles

Daniel Charest et Larry Imbeault présentent le point.

Entre autres avancées concernant les négociations sectorielles :

- Les congés de maladie;
- Quelques avancées au niveau de EHDAA;
- Un dépôt de texte concernant le bris de contrat (champ d'enseignement);
- La liste des arbitres...

Des demandes syndicales secondaires ont été retirées. Il en est de même pour des demandes patronales. Il reste quelques journées de négociations prévues en juillet pour E3 et E4. Pour S9, les négociations sont terminées pour cette année scolaire.

Les négociations des tables du Sud sont sur le point d'être réglées, ce qui n'est pas le cas pour celles du Nord.

Un tronc commun pour les 4 tables : considérant ce qui est réglé jusqu'à maintenant, il est impensable d'avoir un règlement à brève échéance. La dernière journée de négociation prévue est le 2 juillet pour les tables E3 et S8. Ensuite, les négociations se poursuivront à la rentrée.

6.2 Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Aucune grande mobilisation à prévoir pour le moment. On verra à la prochaine rentrée scolaire.

7. Prochaine réunion en personne

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Luc Lefebvre

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif en personne se tienne les 8, 9 et 10 septembre 2021 à Montréal.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Levée de l'assemblée

L'assemblée s'est terminée à 15h 02.

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
2. Gestion interne		
2.1 Regroupement sectoriel AENQ Sectoral Group	I-E-D	Larry Imbeault
2.2 Nouvelles adhésions / New Membership	I-E-D	Larry Imbeault
2.3 Gestion des ressources humaines / Human Resources Management	I-E-D	Larry Imbeault
2.4 Site internet / Web Site	I-E	Daniel Charest
3. Suivi – rencontre Waswanipi	I-E-D	Luc Lefebvre
4. Situation problématique	I-E-D	Luc Lefebvre
5. Suivi – chèques du fonds de grève Follow-up – Strike Funds Cheques	I-E	Directions de secteur Sector Directors
6. Négociations		
6.1 Sectorielles / Sectoral	I-E	Daniel Charest Larry Imbeault Tarek Khazen
6.2 Mobilisation		
7. Prochaine réunion en personne / Next in-person meeting	I-E-D	Larry Imbeault
8. Levée de l'assemblée / Adjournment	I	