



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᑦ ᑕᑦᑦᑕᑦᑕᑦ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ ᑕᑕᑦ

Comité exécutif – Procès-verbal

2021CEPV-21-F

Réunion des 17 et 18 mai 2021

Présences via Zoom :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur – Soutien CSK

Invités via Zoom :

Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour les points 2 et 3)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour les points 2 et 3)
Saïd Apali	Conseiller syndical (pour les points 2 et 3)

Absence :

Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
------------------	------------------------------------

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Relations de travail

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

3. Vie de secteur

3.1 Soutien CSK

Caroline Oweetaluktuk présente le point.

Les employés de soutien sont toujours en attente de leur chèque de 65 \$ pour la grève. J'aimerais savoir quand est-ce qu'ils pourront le recevoir, afin que je puisse leur donner la bonne information.

Il y a un manque d'information par rapport au départ d'employés de soutien. Le délégué syndical à l'entrepôt à Inukjuak a démissionné. J'ai été informée quand j'ai constaté son absence au travail.

Un membre du personnel de soutien a fait un commentaire négatif à propos de la grève. Il y a eu de la désinformation auprès des employés de soutien. Le membre en question a dit à tout le monde que cela ne valait pas la peine de participer à la grève puisque cela ne profiterait qu'aux membres non-Inuits. Il a également demandé à savoir quand est-ce qu'il va recevoir son chèque pour la grève.

Il y a eu quelques confusions depuis le départ de la directrice de résidence. Pour les nouveaux employés, leurs demandes de dotation ont été modifiées.

C'est un peu difficile d'aider ou d'informer les employés de soutien qui sont dans les communautés où il n'y a pas de représentant syndical.

3.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

SECTEUR

- Rapport final – Portrait de la situation à Akulivik : 13 avril
- Conseil de secteur : 21 avril
- Grève : 28 avril;
- Zoom avec les délégués de Kuujjuaq (médias): 30 avril;
- Message du président de l'AENQ : Médias;
- Info-Négo 13

PROBLÉMATIQUES COMMUNAUTÉS

- Akulivik : problématique d'eau à l'école et recours à la CNESST,
- Kangirsuk : plainte d'agression contre un enseignant, refus de congé sans solde pour une employée locale (7 ans de service)
- Inukjuak : liste de rappel en FP, coût du chauffage lors d'entreposage, évaluation/observation d'enseignants par la direction, problématique; fin de contrat, remise de lettres de la CSK à domicile après les heures de classe.

- Aupaluk : harcèlement d'un enseignant contre collègue; personnel soutien via délégué E4, controverse couleur T-shirt pour la Mobilisation; briseur de ligne de grève;
- Quaqlaq : problème persistant de salubrité dans les corridors et le gymnase; *Nurture group*
- Salluit : liste de rappel en FGA, équivalence,
- Kuujjuaq : mobilisation Égalité vs Équité, médias, session de retraite,
- Kuujjuaq (Pitakallak) : mobilisation Égalité vs Équité, médias
- Kuujjuaraapik : déléguée enseignante au service du secteur soutien

CSK

- Rencontre avec Charles Morin, Mémo Conseil d'école (document joint) : 12 mai

3.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Préparation et tenu des élections pour la grève;
- Encadrement et support donnés à 3 délégués substitués qui ont dû remplacer d'autres délégués absents lors de la grève;
- Préparation du concours sur le slogan du 50^e anniversaire;
- Plusieurs communications avant pendant et après la grève avec des délégués;
- Comité de la commission (toujours en attente du rapport);
- Plusieurs communications au sujet des remboursements de la journée de grève avec Danielle Joly et les délégués;
- Éclaircissement au sujet des membres mal enregistrés faits auprès des délégués;
- Concours du slogan terminé;
- Discussion à prévoir avec le comité du 50^e pour déterminer un gagnant;
- Discussion avec Emma Dallas pour que j'aille visiter le centre pour adultes de Waskaganish.

3.4 Soutien CSC

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

3.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

Il y a eu des discussions avec les déléguées pour vérifier que les affichages sur l'équité salariale ont bien été faits. La relance sur les négociations est à faire mais il y aurait progression dans les discussions du GNC et le ministère de la famille sur le salarial et une rétro sur le salarial.

3.6 Écoles de conseil de bande

Zéni Andrade présente le point.

À Opiteciwan, les négociations ne progressent pas. Aucun développement depuis le dernier CE. Il faudra prévoir des moyens de visibilité. Un départ massif d'enseignants est prévu à la fin de l'année scolaire. Larry Imbeault ajoute qu'il devrait y avoir une discussion entre lui et le chef d'Opiteciwan le 21 mai 2021.

À Wemotaci, les négociations sont également au point mort. Sur les aspects monétaires, rien ne progresse. On espère un dépôt monétaire prochainement, à défaut, il pourrait y avoir un arbitrage de la CCRI.

4. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les procès-verbaux 2021CEPV-17 à 2021CEPV-20 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Au sujet de la situation à Akulivik, la compilation du sondage effectué auprès de membres du personnel enseignant a été transmise à la Centrale qui va rencontrer des représentants du Gouvernement au cours des prochains jours ou des prochaines semaines.
- Les inscriptions au Congrès CSQ de juin 2021 ont été faites.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

6. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport de Larry Imbeault :

31 mars 2021 – négociations S8

31 mars 2021 – réunion du Comité de révision du FAOS

- Partage des préoccupations de composantes de la CSQ

- Discussion sur les nouvelles propositions d'amendements au Règlement du FAOS.
- 31 mars 2021 – Réunion sur la répartition des tâches des employées de bureau
- 1^{er} avril 2021 – réunion du Conseil général des négociations CSQ
- Troisième proposition d'entente de principe du Conseil du trésor présentée à la CSQ le 31 mars.
- 6 avril 2021 – Réunion du Comité de coordination des négociations du Nord
- Retour sur la grève à la CSC le 14 avril et à la CSK le 28 avril
 - Situation aux 6 tables du Nord
 - Point sur la coordination sectorielle.
- 6 avril 2021 – Négociations S9
- 9 avril 2021 – Conférence de presse pour annoncer les grèves à venir à la CSC et à la CSK
- 12 avril 2021 – Réunion du Comité de coordination des négociations du Nord
- Discussions sur la grève à la CSC le 14 avril et à la CSK le 28 avril
 - Situation aux 6 tables du Nord.
- 12 avril 2021 – Réunion conjointe des conseils de secteur E3 et S8
- Information sur la grève du 14 avril.
- 13 avril 2021 – Rencontre avec le médiateur-arbitre dans le dossier « Regroupement sectoriel AENQ » (voir point 7.1).
- 13 avril 2021 – Plénière avec le médiateur-arbitre dans le dossier « Regroupement sectoriel AENQ » (voir point 7.1).
- 14 avril 2021 – Visite au 9800 boulevard Cavendish afin de préparer la manifestation du 28 avril lors de la grève à la CSK
- 15 avril 2021 – Négociations S8
- 16 avril 2021 – Négociations S9
- 19 avril 2021 – Rencontre pour discuter de la LIP.
- 19 avril 2021 – Réunion du Comité de coordination des négociations du Nord
- Discussions sur la grève à la CSC le 14 avril et à la CSK le 28 avril.
 - Situation aux 6 tables du Nord.
- 20 avril 2021 – Rencontre avec le VP de la FSE
- Discussion sur les sujets traités à la table FSE-APEQ qui ont une incidence sur nos tables E3-E4.
- 20 avril 2021 – Réunion du Conseil fédéral des négociations de la FPSS
- Sujets confidentiels.
- 21 avril 2021 – Réunion du Comité autochtone AENQ
- Racisme
 - Recommandations adoptées en Conseil général de la CSQ.
- 21 avril 2021 – Réunion avec les employées de bureau et le délégué syndical du SEESOCQ
- Situation en lien avec la plainte (voir point 7.6).
- 21 avril 2021 – Réunion conjointe des conseils de secteur E4-S9.
- Informations sur la grève du 28 avril.
- 22 avril 2021 - Réunion du Conseil fédéral des négociations de la FPSS
- Sujets confidentiels.
- 22 avril 2021 – Rencontre avec le médiateur-arbitre dans le dossier « Regroupement sectoriel AENQ » (voir point 7.1).

- 22 avril 2021 – Réunion avec les négociateurs de la CSQ
- Demande sur le préjudice fiscal en lien avec les sorties
 - Plan d'action.
- 26 avril 2021 – Négociations S9
- 28 avril 2021 – Grève à la CSK
- Manifestation devant les bureaux de la CSK
 - Entrevues avec divers médias.
- 29 avril 2021 – Négociations S8
- 29 avril 2021 - Réunion du Conseil fédéral des négociations de la FPSS
- Rapport de table S3
 - Traitement des demandes syndicales S3.
- 5 mai 2021 – réunion du Comité des statuts CSQ
- Présentation du Cahier des modifications aux statuts
 - CG et Congrès.
- 5 mai 2021 – Rencontre avec le médiateur-arbitre dans le dossier « Regroupement sectoriel AENQ » (voir point 7.1)
- 6 mai 2021 – Négociations S9
- 7 mai 2021 – Entrevue à la radio de CBC North.
- Avec 3 enseignants de Kuujuaq, entrevue sur les négociations et la grève
- 7 mai 2021 - Réunion du Conseil fédéral des négociations de la FPSS
- Rapport de table S3
 - Retour sur la 1^{re} journée de grève au Sud
 - 2^e séquence de grève pour le soutien scolaire du Sud.
- 10 mai 2021 – Rencontre avec le médiateur-arbitre dans le dossier « Regroupement sectoriel AENQ » (voir point 7.1).
- 11 mai 2021 – Réunion pour discuter des négociations à Opitciwan
- 11 mai 2021 – Conseil général des négociations (voir point 8.2)
- Rapport de la coordination – négociations intersectorielles
 - Rapport de la coordination – négociations sectorielles
 - Rapport de la coordination – action-mobilisation
 - Perspectives
- 11 mai 2021 - Réunion d'information portant sur le personnel des fédérations – Situation de la pandémie et négo interne
- Négociations avec le personnel de la CSQ (SEEB/SCC)
 - Pandémie : télétravail jusqu'à l'automne.
- 12 au 14 mai 2021 – Conseil général de la CSQ
- Recommandations au Congrès sur les amendements aux statuts et règlement de la CSQ et sur les thèmes du prochain congrès
 - Le CG recommande au Congrès de voter en faveur de l'amendement de l'AENQ qui vise à lui donner le statut de Regroupement sectoriel mais pas les amendements qui visaient à lui donner 2 sièges au Conseil intersectoriel de négociation de la CSQ.
- 13 mai 2021 - Plénière avec le médiateur-arbitre dans le dossier « Regroupement sectoriel AENQ » (voir point 7.1).
- 13 mai 2021 - Réunion du Conseil fédéral des négociations de la FPSS
- Poursuite des travaux de la réunion du 7 mai
 - Grève pour les membres S3-S12-S13 le 6 mai.

17 mai 2021 – Rencontre avec le médiateur-arbitre dans le dossier « Regroupement sectoriel AENQ » (voir point 7.1)

Rapport de Tarek Khazen :

CGN 01 avril 2021 (Zoom)

- Le réseau collégial a ouvert le Ball en exerçant le 30 mars 2021 une journée de grève.
- Le nouveau dépôt patronal reste quasiment le même avec quelques bonifications sur le plan monétaire qui sont de loin très insuffisantes pour nos membres.
- On ne trouve rien dans le dépôt qui parle des disparités régionales et refus catégorique sur le préjudice fiscal.
- L'offre monétaire pour toutes les négociations sectorielles est quasiment insultante et ridicule.
- Le CGN a rejeté le nouveau dépôt patronal et poursuit donc la négociation selon les stratégies adoptées depuis novembre 2018 et poursuit aussi la réalisation du plan d'action, notamment à l'égard de l'exercice des mandats de grève au moment jugé opportun.

Rencontre FSE-AENQ

- Avis juridique de la CSQ en lien avec l'application ou non de la LIP pour les CS Crie et Kativik.
- La LIP ne s'applique pas à nous et on devrait faire les représentations nécessaires aux comité de la commission pour demander aux représentants des deux CS d'en faire la demande auprès du gouvernement pour rouvrir la LIPACIN afin de pouvoir intégrer les droits acquis prescrits dans l'article 19 de la LIP.

CF-FSE 15, 16 et 17 avril 2021 (Zoom)

- Table restreinte : négociation sectorielle.
- Depuis la création de la table restreinte, les travaux exploratoires ont amené la partie patronale à mettre sur la table une nouvelle et dernière offre que l'on peut qualifier d'intéressante avec un grand MAIS.
- Les grands enjeux de la FSE sont toujours là et ils sont incontournables
- La PP ne bouge pas sur nos demandes sur l'allègement de la tâche.
- Force de constater est que les travaux ont progressé aux tables, mais ce qui s'y trouve est encore insuffisant pour répondre aux demandes prioritaires exprimées par les enseignants.
- Le CF a mandaté l'équipe de négociation de la FSE de retourner à la table de négociation afin d'obtenir une proposition patronale globale bonifiée devant contenir une amélioration de la tâche.

CFN-FPSS 22 avril 2021 (Zoom)

- Négociation en mode exploratoire demandée par la partie patronale alors que la FPSS aurait aimé aller en blitz.
- Le CFN a mandaté le comité de négociation à poursuivre la négociation en mode exploratoire.

CF-FSE extraordinaire 22 et 23 avril 2021 (Zoom)

- La FAE a obtenu une entente de principe qui trace plus ou moins le chemin sur des éléments essentiels comme le salaire et sur la tâche, ce qui a limité un peu le champ d'action de la fédération pour la poursuite des négociations.
- Néanmoins, la FSE a fait un excellent travail en allant chercher une majoration de traitement de 5 %. Pour ce qui est de la tâche, la déception est là, le comité de négociation est allé au bout de l'exercice pour l'alléger sans succès.
- La FSE a choisi de faire les choses autrement. Dans les négociations antérieures, la fédération avait présenté une entente de principe et avait recommandé aux membres de l'entériner, mais cette fois-ci on propose aux membres un projet de règlement et c'est à eux de l'accepter ou le refuser en assemblée générale.

CFN-FPSS 7 mai 2021 en avant-midi (Zoom)

- Rapport de table S3 :
 - Négo en mode exploratoire et cloche de verre
 - Il faut sortir dans les médias pour déconstruire le discours fallacieux du premier ministre.
 - Les négos n'avancent pas au rythme désiré.
- Retour sur la 1^{re} journée de grève : tous les affiliés se sont exprimés sur le bon déroulement de cette première journée de grève.
- Pour la 2^e sortie de grève, le CFN préfère attendre un peu et voir ce qui va se dérouler au prochain CGN avant de déterminer la date et la durée de la 2^{ème} sortie de grève.

CGN 11 mai 2021 (Zoom)

- Présentation d'une bonne vidéo relatant les moments percutants des sorties de grève exercées par plusieurs fédérations et syndicats affiliés à la CSQ. Les deux journées de grève exercées par nos membres Cris et Kativik ont été aussi grandement soulignées.
- Rapport de la coordination : négociation intersectorielle
 - La CSQ refuse les sommes forfaitaires salariales que la partie patronale propose dans son offre salariale. On aimerait voir ces montants forfaitaires transformés en montant récurrent.
 - La CSQ, veut une augmentation de salaire récurrente de 1.80\$ et c'est incontournable.
 - Le Conseil du Trésor ne démontre aucune ouverture et reste camper sur sa position.
 - L'enveloppe sectorielle reste bien en deçà de nos attentes
 - Le gouvernement aimerait quand même régler ces négociations dans les deux à trois semaines à venir. Donc, il y aurait accélération des rencontres.
- Rapport de la coordination : négociation sectorielle
 - Pour nos tables du nord, il a été décidé de poursuivre les négociations selon les stratégies adoptées depuis novembre 2018.
- Action en mobilisation et en communication :
 - La CSQ ainsi que les autres centrales syndicales aimeraient maintenir les moyens de pression déjà amorcés par l'exercice de

plusieurs journées de grèves et utiliser tous les moyens de publicité (réseaux sociaux, télé, radio, journaux) pour contrer le discours du Premier Ministre du Québec et informer ainsi la population de nos demandes syndicales qu'on juge raisonnables.

CG 12, 13 en pm et 14 mai 2021 (Zoom)

- Fonds autonome d'organisation syndicale (FAOS) : Présentation des amendements statutaires par le comité des statuts et rappel des problématiques règlementaires et échange sur les alternatives de solutions. Au congrès de juin 2021, adoption des amendements statutaires et au CG d'octobre 2021, adoption des amendements règlementaires.
- Préparation du 43^e congrès-CSQ : les membres du CG se sont prononcés sur les cahiers de modifications reçus par les affiliés pour les recommander ou pas au congrès. La demande de l'AENQ à l'effet que le CG reconnaisse cette dernière comme regroupement sectoriel a été adoptée à majorité et les deux autres demandes pour les deux sièges au CIN en cas de reconnaissance ou pas, ont été rejetées.
- En rencontre avec le chef Ghislain Picard, le CG a adopté à l'unanimité le principe de Joyce Echaquan qui permettra de faire valoir les droits des Autochtones au Québec et au Canada en matière de santé et de services sociaux.
- Journée mondiale des personnels de soutien à l'éducation : Marjolaine Perreault a souligné cette journée et a demandé au CG de publiciser cette journée et de partager le visuel sur les réseaux sociaux. C'est un travail colossal que la CSQ a fait pour sortir ce secteur de l'ombre.
- Comité de travail sur les modèles organisationnels en vigueur à la centrale : le CG a adopté la recommandation sur le nouveau poste de la condition féminine.

CFN-FPSS 13 mai 2021 en avant-midi (Zoom)

- Négociation sectorielle (S3) :
 - Le Conseil du Trésor a donné son aval pour intensifier les négociations S3 avec des mandats.
 - La FPSS commence donc un blitz de négociation.
 - La FPSS a rejeté hier l'offre globale proposée par le gouvernement et la fédération attend un retour rapide.
 - Les négociations se déroulent bien et les discussions sont franches.
- 2^e séquence de grève : le CFN-FPSS a adopté la recommandation du CE tel qu'amendé : Que le conseil fédéral des négociations mandate le CE de la FPSS-CSQ de poursuivre le mouvement de grève pour les affiliés visés par la convention collective S3. Que les modalités de cette grève pour le personnel de soutien scolaire soient les suivantes :
 - Que la demi-journée soit de 00 h 01 à 12 h;
 - Qu'elle se tienne le jeudi 3 juin 2021;
 - Que les avis préalables de grèves soient envoyés au plus tard le 17 mai 2021.

7. Gestion interne

7.1 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Les travaux avec le médiateur-arbitre se poursuivent. Les parties ont accepté de les prolonger jusqu'au 18 juin 2021, soit juste avant le congrès de la CSQ. La date initiale de fin des travaux était le 11 mai, soit juste avant le CG où sont votées les recommandations au Congrès pour les amendements aux statuts de la Centrale. Si ces travaux ne nous donnent pas satisfaction, les membres du CE qui seront présents au Congrès de la CSQ devront présenter un argumentaire afin que les amendements aux statuts de la Centrale proposés par le président y soient adoptés.

Le président a questionné pourquoi le Conseil permanent de conciliation de la CSQ ne pouvait pas faire de rapport au CG alors que c'est prévu aux statuts de la Centrale. Selon la CSQ, les travaux du CPC ne sont pas terminés. Le 2^e vice-président de la CSQ a fait une intervention privilégiée en début de CG le 12 mai pour mentionner qu'un médiateur-arbitre avait été nommé mais que les travaux étaient confidentiels.

Le 13 mai, le CG a voté en faveur de recommander au Congrès de la Centrale de reconnaître l'AENQ comme un regroupement sectoriel (vote serré 241-211).

7.2 États financiers au 2021-04-30

Djibril Niang présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 30 avril 2021 sous réserves de certaines vérifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.3 Budget 2020-2021

Djibril Niang présente le point.

Proposition 4

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Les amendements du budget 2020-2021 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.4 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ (CSQ) les personnes inscrites sur la liste du 18 mai 2021.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.5 50^e anniversaire de l'AENQ

Les membres du comité du 50^e anniversaire de l'AENQ présentent le point.

Les suggestions de slogan provenant des membres n'ont pas été retenues. Une ressource externe sera contactée afin de nous faire des suggestions.

7.6 Congrès AENQ 2022

Larry Imbeault présente le point.

Nous devrions solliciter les membres afin de nous proposer un artiste autochtone pour la soirée sociale. L'idée proposée est d'avoir 2 artistes, une Inuk et une première nation.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'échéancier menant au prochain Congrès régulier de l'AENQ soit adopté.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.7 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Le 6 avril dernier, le président a reçu une plainte d'harcèlement d'une employée à l'encontre d'une autre employée. Le 21 avril, avec le délégué syndical, le président a rencontré les employées concernées afin de discuter de la situation. Le délégué et le président ont informé la plaignante que la situation n'était pas du harcèlement. Il y a tout de même une situation qui doit être résolue. Une méthode de communication a été convenue.

Dans les jours qui ont suivi, le président a été informé que la plainte ne serait pas retirée. Le président a demandé conseil aux RH de la Centrale. Il lui a été conseillé

de faire faire une enquête sur le bien-fondé de la plainte. Les discussions se poursuivent avec les employées concernées.

Les bureaux de la CSQ demeurent fermés jusqu'à l'automne, le télétravail se poursuit donc pour quelques mois.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le président soit mandaté afin de requérir une ressource externe afin d'enquêter sur le bien-fondé de la plainte.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.8 Médias sociaux

Larry Imbeault présente le point.

En lien avec les travaux pour le nouveau site internet de l'AENQ, une nouvelle procédure de partage de publications dans le groupe privé de l'AENQ sur Facebook sera mise en place.

8. Négociations 2020

8.1 Sectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Les discussions progressent lentement. Le gouvernement a demandé une intensification des échanges aux tables sectorielles, à l'exception des tables de l'AENQ prétextant le trop grand nombre de demandes syndicales. Avec un minimum de bonnes volontés, plusieurs de nos demandes syndicales pourraient être réglées, surtout considérant que plusieurs n'ont aucun impact monétaire.

L'AENQ a demandé à la CSQ d'exiger du gouvernement que l'intensification des négociations se fasse aussi aux tables de l'AENQ.

Au sujet des chèques provenant du fonds de grève, plus de 250 chèques ont été envoyés. L'employée de l'AENQ en charge d'émettre les chèques est en attente de beaucoup de formulaires parce que, soit des membres n'en ont jamais complété, soit ils en ont complété mais la commission scolaire ne les a pas fait suivre à l'AENQ, soit des informations ou signatures étaient manquantes sur les formulaires qu'ils ont complétés.

8.2 Intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Les discussions n'ont pas progressé. Le gouvernement ment à la population quand il affirme qu'il offre une augmentation de 8 % puisque la vraie augmentation qu'il offre aux employés de l'État est de 5 % sur 3 ans.

8.3 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

- Aucune grande mobilisation à prévoir pour le moment;
- Un plan d'intensification des moyens de visibilité a été mis en place;
- Les moyens de pression continuent au niveau de la CSQ.

À la suite de la présentation de Tarek Khazen, vice-président et responsable de l'action-mobilisation (RAM), le président ajoute qu'une campagne publicitaire web s'est mise en branle au courant des derniers jours. Cette campagne fait suite aux entrevues qu'il a données à divers médias et les publicités qui ont été publiées dans les journaux The Gazette et le Nunatsiaq News ainsi que dans le magazine The Nation.

9. Mouvement ACTES

Daniel Charest présente le point.

Session Nationale ACTES février 2021

❖ Conjoncture Sociopolitique – Gabriel Danis

Il évoque la situation nationale et internationale et des défis émergents en lien avec la COVID-19, les vaccins, la qualité de l'air dans nos écoles et le manque de transparence dans certains communiqués gouvernementaux.

❖ Les masques jetables – Karel Ménard

Un portrait de la réalité avec laquelle on doit composer lorsqu'on se penche sur la question du recyclage des masques. Les conditions gagnantes pour qu'un produit soit recyclable et rentable pour les usines qui s'en chargent. Karel Ménard mentionne ça coûte environ 20 000\$ pour recycler une tonne de masques usagés.

❖ Événement Facebook Live

Présentation de la vidéo « L'eau pour tous ». L'annonce de La Marche Monde prévue le 7 mai.

- ❖ Amnistie Internationale : Présentation d'une capsule vidéo portant sur un homme emprisonné pour ses opinions et les messages qu'il véhiculait, alors qu'il tente de préserver la nature sud-américaine de la détérioration et de l'exploitation des usines. La question de la transition vers la carboneutralité et les conditions de travail de certains emplois est abordée ainsi que l'importance d'être un acteur et non un spectateur.

L'action collective est mise en lumière par l'implication de deux retraitées saguenéennes pour stopper le projet de GNL. Elles ont abordé la problématique de la rareté des emplois en région et le prix du développement économique et son impact sur l'environnement. Leur implication était très touchante et contagieuse!

Marie-Julie Laniel-Corriveau est la représentante de l'AENQ cette année. Le bilan de cette année est plus court que d'habitude à cause de la pandémie et de la grève.

10. Prochaine réunion

La date de la prochaine réunion du Comité exécutif sera décidée ultérieurement.

11. Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé Luc Lefebvre

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
3. Vie de secteur / Sector Life 3.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 3.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 3.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 3.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 3.5 CPE / Childcare Centers 3.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Emma Dallas Zéni Andrade
4. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
5. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
6. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
7. Gestion interne / Internal Management 7.1 Regroupement sectoriel AENQ Sectoral Group 7.2 États financiers / Financial Statements 7.3 Budget 2020-2021 Budget 7.4 Membership 7.5 50 ^e anniversaire de l'AENQ / AENQ 50 th Anniversary 7.6 Congrès 2022 AENQ Congress 7.7 Gestion du personnel / Staff Management 7.8 Médias sociaux / Social Networks	I-E I-E-D I-E-D I-E-D I-E-D I-E I-E-D I-E-D	Larry Imbeault Djibril Niang Djibril Niang Larry Imbeault Comité Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
8. Négociations 2020 Negotiations 8.1 Sectorielles / Sectoral 8.2 Intersceterielles / Intersectoral 8.3 Action-mobilisation	I-E I-E I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault Tarek Khazen
9. Mouvement ACTES	I-E	Daniel Charest
10. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
11. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	