



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)
ᐃᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ
ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC
ᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

2021CEPV-17-F

Réunion du 25 et du 29 mars 2021

Présences via Zoom :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC

Invités via Zoom :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 7.1 et 7.3)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour le point 9)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour le point 9)
Saïd Apali	Conseiller syndical (pour le point 9)

Absence :

Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur – Soutien CSK (absence justifiée le 29 mars 2021)
-----------------------	---

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest.

QUE Les procès-verbaux 2021CEPV-12 à 2021CEPV-16 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les ordinateurs portables commandés à la Centrale ont finalement été reçus.
- Les libérations syndicales des membres du CE pour l'année scolaire 2021-2022 ont été faites.
- Nous avons finalement reçu le formulaire d'adhésion du délégué nommé de Wemotaci.
- Le contrat avec l'hôtel Delta a été signé pour le congrès de l'AENQ de mars 2022.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport de Larry Imbeault :

17 au 19 février 2021 – réunion du Conseil général de la CSQ

- La présidente de la Centrale déplore l'état de précarité de trop nombreux autochtones du Québec.

19 février 2021 – Réunion de préparation de la rencontre avec le président de l'APNQL

- Préparation avec nos partenaires de la Centrale eu vue de la rencontre du 22 février avec M. Ghislain Picard, président de l'APNQL.

Dimanche le 21 février 2021 – réunion extraordinaire du conseil fédéral de la FSE

- Le CF porte sur la stratégie à adopter pour la présente ronde de négociation. Étant donné la nature sensible des informations, aucun relevé écrit ne sera publié.

22 février 2021 – rencontre entre la CSQ et la président de l'APNQL

- Nous expliquons les dernières actions et décisions prises en instance CSQ qui concernent les autochtones du Québec.
- Nous exprimons notre solidarité et notre souhait de collaboration.
- Forte volonté d'officialiser notre coopération en instance CSQ.

24 février 2021 – rencontre du comité des statuts CSQ

- Discussions sur les sujets suivants : comité d'élection, Conseil général extraordinaire, diminution de la délégation du Congrès général, Fonds autonome d'organisation syndicale (FAOS), statuts sans papier et du calendrier et de l'échéancier en vue du Congrès 2021 de la CSQ.

24 février 2021 – rencontre avec les RH de la CSC (voir point 6)

- Discussion sur la collaboration à avoir dans le cas des membres du personnel enseignant qui n'ont pas leur citoyenneté canadienne.

8 mars 2021 – rencontre avec les membres du conseil permanent de conciliation de la CSQ

- Discussion portant sur la volonté de l'AENQ d'être reconnue en tant que regroupement sectoriel (voir le point 8.1).

8 mars 2021 – réunion du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN)

- Échanges sur les sujets coordonnés du Nord.

9 mars 2021 – réunion du conseil fédéral de la FPSS

- Comité de représentation – adoption du procédurier (gestion des membres).
- État de la situation avec l'équité 2010, 2015 et 2020.
- État de la situation dans le cas de Syndicat du pays des bleuets.

10 et 12 mars 2021 – réunion extraordinaire du conseil fédéral des négociations de la FPSS

- Réflexion sur l'exercice de la grève.
- Rapport de la coordination des négociations sectorielles du soutien scolaire.
- Décision sur le traitement de certaines demandes syndicales et patronales.

12 mars 2021 – réunion du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN)

- Échanges sur les sujets coordonnés du Nord.
- Réflexion sur l'exercice de la grève au Nord.

16 mars 2021 - Rencontre de suivi CSQ-FSE-FPSS-AENQ (voir aussi le point 8.1)

- Poursuite des discussions sur ce qui peut être fait pour l'AENQ en tenant réellement compte de ses réalités.
- La FSE annonce qu'un poste conseil sera créé et qu'une partie de la tâche sera consacrée aux réalités autochtones (30 % CSQ). Le reste de la tâche, (70 %), sera consacrée à l'application de 2^e niveau.
- Consensus à l'effet d'avoir des rencontres fréquentes, hebdomadaires si possible.

17 au 19 mars 2021 – réunion du conseil fédéral de la FSE

22 mars 2021 – rencontre avec Me Brault dans le dossier Regroupement sectoriel AENQ (voir point 8.1).

22 mars 2021 – réunion du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN)

- État sommaire de la situation aux tables du Nord.
- Poursuite de la réflexion sur l'exercice de la grève au Nord.
- Discussion sur la 4^e sortie.

24 mars 2021 – « Rencontre des présidences suivi demande AENQ » suivie d'une « rencontre de suivi demande AENQ » (voir point 8.1)

24 mars – réunion du Comité des statuts CSQ

- Sujets discutés : suivi du CE du 23 mars, membre et représentativité, corrections, utilisation du terme « regroupement sectoriel » dans les statuts, FAOS, calendrier et échéancier en vue du Congrès 2021.

26 mars 2021 – réunion du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN)

- Échanges sur les sujets coordonnés du Nord.
- Réflexion sur l'exercice de la grève au Nord.

29 mars 2021 - Rencontre de suivi CSQ-FSE-FPSS-AENQ (voir point 8.1)

- Échanges portant uniquement sur les négociations.

Rapport de Tarek Khazen :

CF-FSE 21 février 2021 (Zoom)

- L'objectif de la rencontre c'est de donner des mandats exploratoires à partir de du dépôt syndical du 9 juin 2020.
- Très difficile d'avoir des gains sur la composition de la classe et la baisse de ration car le problème de la pénurie des enseignants est d'actualité.
- Le CF n'apprécie toujours pas la demande patronale sur les professeurs émérites et surtout la majoration de traitement qui vient avec.
- La partie patronale a exprimé sa volonté d'augmenter le nombre de classes spécialisées pour les élèves EHDAA, au secteur des jeunes.
- Le CF a adopté le scénario A et les mandats exploratoires qui s'y trouvent tel qu'amandé.

CFN-FPSS 12 mars 2021 (Zoom)

- Exercice de la grève : le conseil fédéral des négociations a mandaté le CE de la FPSS-CSQ à déclencher une première séquence de grève au moment opportun. Cependant, cette décision ne s'applique pas aux unités de négociation Crie (S8) et Kativik (S9) et qu'elle soit déléguée au CE de l'AENQ et au CE de la FPSS-CSQ conformément à l'article 4.3.4 des statuts.
- Rapport des tables sectorielles : aucun mouvement dans aucune des tables soutien scolaire (S3, S8, S9, S12 et S13). Idem pour la table intersectorielle.
- Au lieu de rompre la table S3, les ressources ont préféré retravailler quelques demandes syndicales et patronales.

- Le CFN-FPSS a mandaté le comité de négociation à présenter les propositions de négociation telles qu'élaborées en regard des propositions syndicales et patronales.

CF-FSE 17, 18 et 19 mars 2021 (Zoom)

- Négociation sectorielle : toujours très difficile et peu de progrès à signaler. La partie patronale montre peu d'ouverture sur l'allègement de la tâche et met des conditions non-négociables sur la majoration salariale demandé par la fédération.
- Le CF a quand même recommandé à l'équipe de négociation d'aller en mode exploratoire visant l'atteinte d'une entente satisfaisante contenant minimalement :
 - L'atteinte du rangement 23 ou de son équivalent
 - L'allègement de la tâche
 - L'ajout de classes spéciales
 - La création d'un comité sur la composition de la classe
- Action-mobilisation : la CSQ a donné le coup de semence et le réseau collégial sort en grève le 30 mars 2021 suivi des autres groupes de la centrale. La FSE a respecté le choix et la décision de l'AENQ de faire la grève en coordination avec les employés de soutien scolaire et les professionnels selon les modalités qui lui seront propres en tenant compte des particularités du Nord Québécois.

5. Situation à Akulivik

Daniel Charest présente le point.

Il évoque plusieurs problèmes structurels que vivent les enseignants dans cette communauté depuis plusieurs mois. Il s'agit entre autres des problèmes d'eau potable, de la cueillette des eaux usées, de ramassage des ordures, de racisme. Le climat de travail est aussi très difficile. La vie personnelle et professionnelle est très compliquée à Akulivik.

Proposition 3

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Suite au sondage « Portrait de la situation à Akulivik », et en appui aux enseignants et aux membres du secteur soutien, qu'une demande de rencontre soit faite au ministre des affaires autochtones du Québec et, le cas échéant, aux responsables des partis de l'opposition.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Personnel enseignant non-résident

Larry Imbeault présente le point.

Une enseignante de la CSC s'est vue refusée par Immigration Canada le renouvellement de son permis de travail. Ce faisant, la CSC a mis fin à son lien d'emploi car elle ne veut pas s'engager dans les démarches pour faciliter le renouvellement des permis de travail.

Le président a rencontré les RH de la CSC pour leur demander de travailler ensemble. Aucune nouvelle depuis la rencontre. Il a aussi eu des communications avec le DRH de la CSK. De ce côté aussi, la Commission ne s'engage pas dans de telles démarches.

La CSQ et la FSE ont été mises au fait de cette problématique et elles vont établir des contacts pour améliorer la situation. Le ministre de l'Éducation du Québec serait aussi favorable à ce que la prolongation des permis de travail de travailleurs étrangers soit facilitée puisque nous sommes en situation de pénurie grave de personnel enseignant qualifié au Québec et dans le reste au Canada.

Il y a eu une rencontre entre la CSQ, un représentant du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration et un représentant du ministère du Travail le 12 mars dernier. La rencontre portait davantage sur le Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) en général et leur volonté de rapatrier des pans du programme du fédéral au Québec. Une de leur volonté est de simplifier le processus de demande de permis permanent, mais on ne sait jamais ce qui peut arriver par la suite même si le programme est rapatrié ici.

7. Négociations 2020

7.1 Sectorielles

Larry Imbeault et François Beauchemin présentent le point.

25 mars :

En introduction, Larry Imbeault mentionne qu'on dénotait des différences flagrantes dans l'avancement des négociations à la CSK vs CSC. Il croit qu'il est temps pour les membres de l'AENQ travaillant à la CSC de recourir à la grève. D'ailleurs, il y a eu une réunion conjointe des conseils de secteur E3 et S8 le 22 mars. Lors de cette rencontre, il a été établi qu'il serait préférable de, si grève il doit y avoir, que la première journée de grève se tienne le 14 avril 2021.

Du côté de la CSK, tout n'est pas rose non plus, loin de là. Il faut aussi considérer la grève pour les membres de l'AENQ travaillant à la CSK.

Plus tard aujourd'hui, nous rencontrons le Conseil exécutif de la FPSS. Nous devons prendre une décision quant à la grève. Le vice-président de la FSE a été contacté hier. Il a confirmé au président de l'AENQ que la FSE ne serait pas opposée à ce que l'AENQ déclenche une grève d'une journée le 14 avril.

Les prochaines journées de négociation avec le CPNCSC sont le 30 mars (table E3) et le 31 mars (table S8). Avec le CPNCCK, c'est le 1^{er} avril (table E4) et le 6 avril (table S9).

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le président soit mandaté pour que l'AENQ puisse envoyer ses avis de grève le 29 mars pour ses membres du personnel enseignant de la CSC (E3) et de la CSK (E4) ainsi que pour le personnel de soutien de la CSC (S8) et de la CSK (S9) pour qu'une journée de grève ait lieu le 14 avril 2021.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Puisqu'il y a de la négociation à la table E3 le 30 mars et le 31 mars à la table S8, les avis de grève pour les membres de la CSC devraient être envoyés le 29 mars même si c'est 2 jours plus tôt que le délai prévu au Code du travail.

La présidente du SPPOM et le président du SPPMSNO sont favorables à ce que la grève pour leurs membres concernée soit coordonnée avec les membres de l'AENQ.

Pour les autres tables sectorielles de la CSQ (réseaux de la santé, scolaire, et collégial), la situation n'est vraiment pas meilleure. D'ailleurs, 29 syndicats de la FPPC (personnel professionnel du réseau collégial) ont envoyé leur premier avis de grève. Celle-ci aura lieu le 30 mars.

29 mars :

Nous sommes revenus sur la décision prise le 25 mars car des éléments nouveaux sont venus influencer cette décision.

Proposition 5

Considérant qu'une bonne partie du personnel de la CSK sera en quarantaine le 14 avril 2021;

Considérant l'impossibilité de tenir une journée de grève le même jour pour les 4 secteurs;

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le président soit mandaté pour que l'AENQ puisse envoyer ses avis de grève pour ses membres du personnel enseignant de la CSK (E4) et pour le personnel de soutien de la CSK (S9) le 16 avril 2021 pour qu'une journée de grève pour ces membres de l'AENQ ait lieu le 28 avril 2021 (ce qui a été décidé pour les membres de l'AENQ qui travaillent à la CS Crie ne change pas).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Rencontre AENQ-FPSS

Larry Imbeault présente le point.

Il y a eu des échanges entre le Comité exécutif de l'AENQ et les représentants de la FPSS à propos de la journée de grève prévue le 14 avril 2021.

7.3 Intersectorielles

François Beauchemin présente le point.

Il a partagé avec le Comité exécutif l'information à l'effet que les disparités régionales allaient être négociées aux tables sectorielles. Il n'y a pas beaucoup d'avancées significatives aux tables intersectorielles. La seule demande sur les disparités régionales qui demeure à la table intersectorielle CSQ est celle sur le préjudice fiscal lié aux sorties.

7.4 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

En ce qui concerne la CSC, tout le matériel de grève a été envoyé aux délégués syndicaux.

Pour ce qui est de la CSK, le matériel a été envoyé également, cependant certaines communautés n'ont rien reçu jusqu'à maintenant. Un suivi est en train d'être fait par le responsable de l'action-mobilisation.

8. Gestion interne

8.1 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Le 8 mars 2021, le président a eu une rencontre avec les membres du conseil permanent de conciliation de la CSQ. L'AENQ avait sollicité le CPC puisque l'AENQ et la CSQ ne s'entendaient pas sur l'interprétation à donner aux statuts de la CSQ. Le CPC a émis la possibilité de recourir à un arbitre externe pour trancher la question. C'était là le souhait de l'AENQ, c'est-à-dire de trancher la question à savoir si le Conseil général de la CSQ a le pouvoir de donner à l'AENQ le statut de regroupement sectoriel tel qu'elle le souhaite. Dans les jours qui ont suivi, la CSQ a aussi annoncé être d'accord avec la démarche proposée. Des candidatures d'arbitre nous ont été soumises et les parties se sont par la suite entendues sur la sélection de Me Brault.

Le 16 mars 2021, il y a eu une « Rencontre de suivi CSQ-FSE-FPSS-AENQ ». Il y a eu de bonnes discussions sur ce qui peut être fait pour tenir réellement compte des réalités et besoins de l'AENQ. La FSE a annoncé qu'un poste conseil sera créé et qu'une partie de la tâche sera consacrée aux réalités autochtones (30 % CSQ). Le reste de la tâche, (70 %), sera consacrée à de l'application de 2^e niveau. Il y a eu un consensus à l'effet d'avoir des rencontres fréquentes, hebdomadaires si possible.

Le 22 mars 2021, il y a eu une rencontre avec Me Brault. Participaient : Larry Imbeault, président de l'AENQ, Sonia Éthier, présidente de la CSQ, Marjolaine Perreault, Directrice générale de la CSQ, et Éric Mallette, conseiller à la CSQ attiré au CPC. Les parties ont convenu de ne pas faire trancher par Me Brault le litige sur l'interprétation des statuts de la CSQ, démarche qui aurait plus complexe qu'initialement prévue. Les parties ont plutôt convenu d'entreprendre une médiation arbitrale à laquelle les fédérations devraient être parties prenantes à part entière. Les « Rencontres de suivi » seraient tout de même maintenues. La médiation arbitrale aura un échéancier court.

Le 24 mars 2021, il y a eu une « Rencontre des présidences suivi demande AENQ ». Les présidences des fédérations ont été informées de la médiation arbitrale. Elles s'y sont montrées favorables et sont d'accord pour y participer. Les parties seraient représentées par une délégation réduite. Plus tard, nous avons été informés que Me Brault souhaitait que la Centrale ait 2 représentants, les fédérations 1 ou 2 représentants, et l'AENQ 3 ou 4. Me Brault souhaite que ces délégations comprennent des personnes qui ont un pouvoir décisionnel.

Cette rencontre a été immédiatement suivie par une « rencontre de suivi demande AENQ ». L'AENQ s'est dite heureuse des premiers échanges qui concernent des aspects importants de l'enjeu mais qu'il faut aussi abordé l'éléphant dans la pièce, c'est-à-dire les négociations. Au fil des dernières rondes, la situation a été à géométrie variable, ce qui a amené l'AENQ à vouloir une autonomie sur ses négociations. Entre autres, l'AENQ aimerait faire partie du CIN. Elle aimerait aussi être à la CCNRS, sinon, que le CCNN soit décisionnel et qu'il ne soit plus subordonné à la CCNRS. Il serait souhaitable de revoir le partage des matières, les règles de fonctionnement avec les fédérations.

Le 29 mars 2021, il y a eu une « Rencontre des présidences suivi demande AENQ ». Les échanges ont porté uniquement sur les négociations qui, au fil des rondes, ont été à géométrie variable.

8.2 Communication

Larry Imbeault présente le point.

Il est important que chacun respecte ses mandats. Entre autres, l'application des conventions doit être faite par le personnel conseil. Celui-ci doit être au courant de la situation dans les milieux de travail. Aussi, il faut que nous soyons mieux préparés avant nos réunions, particulièrement lors des réunions avec des membres ou des partenaires de l'AENQ. Daniel Charest suggère que le président

parle directement avec les personnes concernées pour en discuter avec elles lorsque des situations surviennent.

8.3 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ (CSQ) les personnes inscrites sur la liste du 16 février 2021.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.4 50^e anniversaire de l'AENQ

Le Comité du 50^e présente le point.

Les membres du comité ont présenté les projets en lien avec le 50^e anniversaire. Des échanges ont eu lieu dans ce sens avec quelques suggestions du CE.

8.5 Congrès AENQ 2022

Larry Imbeault présente le point.

Le président a entrepris les démarches pour le service de traduction simultanée et de l'audio-visuel. À la prochaine rencontre, le CE devra adopter l'échéancier menant au Congrès. Il y a une problématique au niveau du PV du congrès de 2022 : certaines informations sont manquantes.

8.6 États financiers au 2021-02-28

Djibril Niang présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 28 février 2021 sous réserves de certaines vérifications.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.7 Budget 2020-2021

Djibril Niang présente le point.

Proposition 8

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault.

QUE Les amendements au budget 2020-2021 soient adoptés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8.8 Gestion du personnel

Larry Imbeault présente le point.

Le président a rencontré les employées de bureau afin d'évaluer et de refaire avec elles la distribution des tâches. Celle mise en place sera réévaluée en temps et lieu mais en temps de pandémie, et les opérations de mise à jour en cours, ne permettent pas de la pérenniser.

9. Relations de travail

Le personnel conseil présente le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

10. Vie de secteur

10.1 Soutien CSK

Caroline Oweetaluktuk présente le point.

Il y a 13 employés de soutien permanents à Akulivik au lieu de 4 employés de soutien tel que mentionné précédemment.

Les formulaires d'adhésion syndicale ont été envoyés à tout le personnel de soutien de toutes les écoles pour être remplis. Cependant plus de la moitié des employés de soutien n'avaient pas d'adresse courriel CSK. J'ai demandé à leurs collègues de les aider à imprimer et à envoyer leur formulaire d'adhésion à l'AENQ.

Daniel Charest m'a donné le nom d'une employée de soutien à Akulivik qui avait besoin de l'aide du syndicat. Je lui ai donné des instructions pour envoyer ses papiers médicaux pour sa chirurgie aux ressources humaines. Les démarches ont pris trop de temps et elle est restée environ 8 mois sans travailler et à cause de cette absence, la CSK l'a congédié. Je vais faire un suivi avec cette employée en question.

10.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Période du 16 au 28 février 2021

SECTEUR

- Organisation du vote de mandat de grève et de ralliement l'ensemble du secteur (E4, FP et FGA)
- Vote de mandat de grève et de ralliement secteur E4 (Zoom) du 17 février. Résultat du vote : E4 84.9%:
- Participation à l'organisation et au vote de mandat de grève et de ralliement au secteur E3 (Zoom) avec le directeur de secteur et le vice-président: 17 février
- Les délégués enseignants de cinq communautés (Kangirsuk, Kuujjuaq, Quaqaq, Tasiujaq, Umiujaq) ont organisé le vote pour S9 dans leur communauté. Résultat du vote E9 : 93,02%
- Démission de deux délégués (Akulivik, Ivujivik)
- Réservation du Kuujjuaq Inn pour le conseil de secteur et la formation des délégués : 23 au 27 septembre 2021
- Opération Vérification des listes de membres et formulaires d'adhésion (suite)
- Distribution de Infos Négo no11 (trilingue)
- Actions mobilisation et de visibilité dans les écoles
- Recherche « d'agents de liaison » pour S9
- Grève du 14 octobre reportée au 28 avril

COMITÉ PARITAIRE

Comité Commission (Zoom) : 23 mars

- Bilan Covid, quarantaine à la semaine de relâche
- Plan d'entretien des logements, matelas, sondage Akulivik
- Attraction/rétention, manuel du syndiqué, stagiaires
- Mémo commun Conseil d'école
- Statistiques nombres de jours perdus et assiduité des élèves
- Programmes de langues (première et seconde), au primaire et secondaire
- Situation des langues d'enseignement au secondaire
- Réaction au sondage *Évaluation des apprentissages* (AENQ) Dash

Comité EHDA

Procès-verbal du 25 février disponible.

PROBLÉMATIQUES COMMUNAUTÉS

- Akulivik : sondage *Portrait de la situation à Akulivik*, (inéquité du service d'eau et d'eaux usées, aucune collecte des ordures, 74 jours sans école, problème de logements et de chauffage, aucun accès à la salle technique

dans les logements ou maisons, « racisme » dans les médias sociaux), organisation scolaire et coupure de poste, déménagement, climat de travail, évaluation problématique pour les nouveaux enseignants

- Kangirsuk : rapports d'incident (deux enseignants)
- Kangiqsujuaq : Intention de résiliation de contrat d'engagement
- Kangiqsualujjuaq : Day Care
- Inukjuak : inéquité en FP (jours de maladie), réparations d'équipement (procédure pour les bons de commande), définition de tâche et perfectionnement pour nouvelle enseignante
- Quaqtac : conditions de congédiement d'un enseignant, autorisation accès à l'information vs contre-expertise CSK pour congé de maladie, dépassement d'élève vs suppléance
- Puvirnituc : déménagement forcé lors du retour de quarantaine d'une colocataire, état du logement 665-1, concierge,
- Salluit : relation professionnelle tendue entre deux enseignantes en FGA
- Kuujjuaq : Procédure de changement (contrat), enseignante statuts E2
- Kuujjuaq (Pitakallak) : Garderie, pétition (sans avis au CE)
- St-Jérôme: Allocation de logement pour les employés du Sud

AUTRES PROBLÉMATIQUES

- Quarantaine au retour de la semaine de relâche
- Inscription aux séances de préparation à la retraite
- Mémo des conseillers pour le délai du 1^{er} mars
- Entreposage Martel
- Entente hors convention (calendrier adapté)
- Date butoir du 1^{er} avril vs contrats enseignants 2021-2022

10.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

Durant le mois de mars, plusieurs communications avec les délégués concernant la tenue du vote de grève ont été faites. Des communications pour s'assurer que les membres sont bien enregistrés ont également eu lieu. Luc Lefebvre a communiqué avec la déléguée suppléante de l'école élémentaire à Mistissini pour lui assurer le support nécessaire avec toutes les actions en marche et à venir pour la mobilisation.

À l'école primaire de Waswanipi, Luc Lefebvre a beaucoup échangé avec la représentante syndicale Cynthia Bisson à propos de multiples sujets et cette dernière a été référée aux conseillers syndicaux. La direction de l'école primaire de Waswanipi ne respecte pas la convention collective. Lors du prochain comité de la commission du 16 avril 2021, ce problème sera discuté. Il y a beaucoup de reports de date de la réunion du comité de la commission (à 3 reprises), aussi beaucoup de temps d'attente pour avoir une réponse de la part de la directrice des ressources humaines par intérim.

10.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point

- J'ai fait le suivi des votes de grèves auprès des délégués, rassemblé tous les résultats et toutes les feuilles de présence, etc.
- J'ai fait plusieurs transferts au bureau de feuilles d'adhésion à la suite du vote de grève.

10.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

Les négociations sont au point mort puisque nous sommes en attente des négociations entre le GNC et le ministère de la Famille. Il y a beaucoup d'insatisfactions des employés. Le roulement de personnel est majeur à Oujé-Bougoumou.

10.6 Écoles de conseil de bande

Emma Dallas et Zéni Andrade présentent le point.

Il y a beaucoup de congédiements à Opitciwan. Les négociations avancent tranquillement.

À Wemotaci, les négociations progressent mais l'aspect monétaire est toujours à la traîne.

11. Prochaine réunion

La date de la prochaine réunion du Comité exécutif sera décidée ultérieurement.

12. Levée de l'assemblée

Proposition 9

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Larry Imbeault.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Situation à Akulivik / Situation in Akulivik	I-E-D	Daniel Charest
6. Personnel enseignant non-résident canadien / Non Canadian Resident Teachers	I-E	Larry Imbeault
7. Négociations 2020 Negotiations 7.1 Sectorielles / Sectoral (incl. La grève / Strike incl.) 7.2 Rencontre AENQ-FPSS Meeting 7.3 Interscettorielles / Intersectoral 7.4 Action-mobilisation	I-E-D I-E I-E I-E	Larry Imbeault François Beauchemin Larry Imbeault François Beauchemin Tarek Khazen
8. Gestion interne / Internal Management 8.1 Regroupement sectoriel AENQ Sectorial Group 8.2 Communication 8.3 Membership 8.4 50 ^e anniversaire de l'AENQ / AENQ 50 th Anniversary 8.5 Congrès AENQ 2022 (AV) 8.6 États financiers au 2021-02-28 Financial Statements 8.7 Budget 2020-2021 Budget 8.8 Gestion du personnel / Staff Management	I-E I-E I-E-D I-E I-E I-E-D I-E-D I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault Comité du 50 ^e Larry Imbeault Djibril Niang Djibril Niang Larry Imbeault
9. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
10. Vie de secteur / Sector Life 10.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 10.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 10.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 10.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 10.5 CPE / Childcare Centers 10.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Emma Dallas Zéni Andrade Emma Dallas
11. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
12. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	