

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les procès-verbaux 2021CEPV-08 à 2021CEPV-11 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les ordinateurs portables commandés pour les employés de bureau ont été payés et reçus à la Centrale. Ils n'ont pas été livrés mais sont en cours de préparation.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

5. Vie de secteur

5.1 Soutien CSK

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

5.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Période : 8 décembre 2020 au 15 février 2021

SECTEUR

- Conseil de secteur E3 : 9 février 2021;
- Conseil de secteur E4 : 10 février;
- Vote de mandat de grève secteur E4 : 17 février 2021.

LISTES

- Opération Vérification des listes de membres;
- Formulaires d'adhésion à compléter pour les membres (nouveaux et anciens).

PROBLÉMATIQUES COMMUNAUTÉS

- Salluit : Test CO2 dans les écoles;
- Kangirsuk : trois rapports d'accidents - glissades et blessures (Saïd Apali);
- Inukjuaq : sécurité dans le Land – mémo de la CSK;
- Quaqtac : congédiement d'une enseignante et d'un enseignant;
- Puvirnituc : invasion de domicile, cambriolage, vandalisme, cas de suspension pour non-respect de la quarantaine, griefs à joindre pour deux enseignantes, Akulivik et PUV (Emma Dallas), problème de service d'eau potable et d'eaux usées, enquête sur le centre de Santé;
- Tasiujak : cas de COVID-19 en décembre;
- Salluit : problème d'hébergement - partage de logement, manque de logements (Saïd Apali);
- Kujjuaraapik : cas de COVID-19;
- Kuujjuaq : cas de COVID-19 en décembre 2020;
- Kuujjuaq (Pitakalak) : fonctionnement du comité d'école.

AUTRES PROBLÉMATIQUES

- Quarantaine au retour des Fêtes, voyages, règles sanitaires (conseillers syndicaux);
- Écoles fermées du 19 décembre 2020 au 9 janvier 2021 (Emma Dallas);
- Journées pédagogiques des 5, 6, 7, 8 janvier 2021;
- Consultation de la CSK pour le congé de mars;
- Non-renouvellement après processus de médiation (JRW, Saïd Apali);
- Transport de nourriture (François Beauchemin);
- Vol de données (Larry Imbeault);
- Préférence d'affectation 2021-2022;
- Calendriers scolaires : problèmes de consultation;
- Consultation Politique de Harcèlement CSK;
- Document officiel pour règles de deux heures sans eau avant fermeture (Saïd Apali).

COMITÉ DE PERFECTIONNEMENT

Georges-Michel Tamdjou : congé pour études 2021-2022;

EHDAA

- Stéphane Plante : 1 février 2021;
- Rencontre du comité EHDAA : 3 février 2021.

5.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

Il y a eu la fermeture des écoles pour 2 semaines au retour du congé des fêtes. Ensuite, il y a eu 2 autres semaines de fermeture à cause de la COVID-19. Certaines administrations ont tenté de rendre obligatoire la production de vidéos pour les élèves. Après vérification avec nos conseillers syndicaux, cette pratique ne pouvait pas être obligatoire. Elle devait être volontaire. Suite à la lettre envoyée à Victoria Miller pour expliquer aux ressources humaines ce qu'est le rôle du

délégué syndical, la direction de son école lui a interdit d'utiliser les courriels de l'école pour envoyer des messages syndicaux. Par la suite, Mme Miller s'est vu refuser son extension de permis de travail.

La direction adjointe de Waswanipi refuse aux enseignants de l'école primaire de tenir leur assemblée générale dans les locaux de l'école prévue le 17 février 2021. Cette même direction adjointe semble vérifier et tente de freiner et d'intercepter les courriels en provenance de la déléguée syndicale. Le directeur adjoint veut obliger à la déléguée syndicale de ne plus envoyer de messages syndicaux par l'entremise des courriels des enseignants. Une réunion d'urgence sur ce sujet a été tenue le 15 février 2021. Tous les messages et documents liés à la préparation des assemblées générales du 17 février 2021 pour le vote de grève ont été envoyés aux délégués syndicaux. Les enseignants qui utiliseront le vote par Zoom vont recevoir leur lien Zoom au plus tard le matin du jour du vote.

5.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point

- La rencontre de CRT de l'année scolaire 2020-2021 a eu lieu pour la première fois;
- Une formation syndicale et un conseil de secteur ont eu lieu le 18 janvier 2021. Les délégués présents ont été préparés pour le vote de mandat de grève du 17 février prochain;
- Une coordination avec les délégués syndicaux de Mistissini, d'Oujé-Bougoumou et de Montréal a été faite afin que leurs assemblées générales se tiennent en mode virtuelle.

5.5 CPE

Emma Dallas et Larry Imbeault présentent le point.

Les opérations sont au ralenti puisque la seule clientèle permise sont les enfants de personnel essentiel. Les négociations sont au point mort puisque nous sommes en attente des négociations entre le GNC et le ministère de la Famille.

5.6 Écoles de conseil de bande

Emma Dallas et Zéni Andrade présentent le point.

Opitciwan : les négociations ne progressent guère.

Wemotaci : Emma Dallas et le président ont eu une rencontre avec un enseignant Atikamekw de l'école Nikanik le 2 février. Ce dernier a démontré de l'intérêt pour être le délégué syndical des membres du personnel enseignant de son école et membre de l'équipe de négociation.

Proposition 3

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Conformément à la clause 16.03 des statuts, le Comité exécutif nomme M. Eugène Petiquay, délégué syndical pour représenter les membres du personnel enseignant de l'école secondaire Nikanik sous réserve de la réception de son formulaire d'adhésion syndicale dûment complété.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Proposition 4

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Conformément à la clause 20.03 des statuts, le Comité exécutif désigne M. Eugène Petiquay, membre de l'équipe de négociation pour les membres du personnel enseignant de l'école secondaire Nikanik sous réserve de la réception de son formulaire d'adhésion syndicale dûment complété.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6. Rapport d'activités des membres du CE

Rapport de Larry Imbeault :

CG du 9 au 11 décembre 2020

- Le CG a reçu et accepté les états financiers au 31 août 2020.
- Le CG a adopté les prévisions budgétaires pour l'année 2020-2021.
- Le conseil général, en vue d'une réforme de la Charte de la langue française, a adopté les cinq priorités suivantes :
 - Travail : resserrement de l'application de la Charte
 - L'État : exemplarité de la fonction publique
 - Nouvelles personnes arrivantes : droit et gratuité des services de francisation
 - Institutionnel : commissaire à la langue française
 - Éducation et enseignement supérieur : application de la Charte aux écoles privées non subventionnées, logiciens français en formation professionnelle et technique (FPT), viser un meilleur équilibre de la proportion des places entre les cégeps anglophones et les cégeps francophones, améliorer le français langue seconde dans les cégeps anglophones
- Le conseil général a autorisé la deuxième phase de consultation portant sur l'implication politique de la CSQ.
- Dévoilement de la nouvelle identité visuelle des EVB qui est maintenant connu sous l'appellation « Mouvement ACTES ».
- Projet de loi no 59 modernisant le régime de santé et de sécurité du travail.

Réunion du Comité des statuts CSQ le 16 décembre 2020

- Retour sur la présentation du 1^{er} décembre en CE des travaux du comité.
- Poursuite de la discussion sur le comité d'élection et le CG extraordinaire.

Réunion du CRT AENQ-SEESOCQ le 17 décembre 2020

- Télétravail : la CSQ nous a avisé que les bureaux resteront fermés jusqu'à la fin mai.
- Les parties ont discuté de la pertinence de fournir des téléphones portables aux employés de bureau. Les parties s'entendent pour dire que Teams et les courriels doivent être utilisés en priorité.
- Le délégué est d'avis que lorsqu'une employée reçoit un courriel d'un membre du CE qui demande de le rappeler, elle doit le faire.
- Le délégué est d'accord pour affirmer que les employés doivent respecter les heures normales de travail.

Réunion du CF-FSE du 18 décembre 2020

- Discussion sur les griefs et l'arbitrage (négociations).

Réunion du comité de révision du FOAS CSQ le 8 janvier 2021

- Discussion sur les modifications apportées au tableau présentant les changements au Règlement du FAOS qui seraient éventuellement votés en CG. Certains amendements statutaires seront nécessaires et devront être votés au prochain congrès de la CSQ.

Rencontre d'information CSQ sur la fermeture des bureaux le 11 janvier 2021

- Confirmation que les bureaux sont fermés.
- Rapport sur les échanges entre la Centrale et les syndicats de ses employés.

Rencontre sur la fixation des dossiers avec le VP de la FPSS le 11 janvier 2021

- Discussion sur la fixation de dossiers (expulsions, regroupements de dossiers) faite par l'AENQ sans passer par la procédure habituelle qui prévoit que les demandes de fixation doivent être analysées par le Comité des services juridiques (CSJ) de la fédération.

Rencontre avec le conseil permanent de conciliation de la CSQ le 14 janvier 2021.

- Voir point 7.1.

Réunion du CF-FPSS les 21 et 22 janvier 2021

- Télétravail CSQ et instances FPSS.
- Discussion sur l'opportunité de créer un poste supplémentaire de conseiller à la fédération.
- Examen des états financiers 2019-2020.
- Adoption des prévisions budgétaires 2020-2021 confirmant la création du poste additionnel à la fédération.

Réunion du CCNN le 28 janvier 2021

- Discussions portant surtout sur les enjeux de disparités régionales.
- Discussions aussi sur les sujets dits « coordonnés ».

Rencontre avec le VP de la FPSS sur la liste des arbitres le 29 janvier 2021

- Discussion sur les listes des arbitres et les problèmes rencontrés lors de la fixation de griefs.

Rencontre du CGN dimanche le 31 janvier 2021

- Rapport de la coordination des négociations.
- Présentation des résultats de vote sur la recherche de mandats de grève (73 % des membres qui ont voté l'ont fait en faveur d'un mandat de grève).

Réunion extraordinaire du CFN-FPSS le 4 février 2021

- Rapport de coordination et des tables sectorielles.
- Réflexion sur l'exercice de la grève en prévision du CGN.

Réunion du comité de révision du FOAS CSQ le 5 février 2021

- Discussion sur les prochaines étapes à venir en vue de l'adoption des modifications au Règlement du FAOS.

Réunion avec la CSQ, la FSE et la FPSS le 5 février 2021

- Voir point 7.1.

Rencontre avec le VP de la FSE le 8 février 2021

- Discussion sur les négociations et sur ce qui est négocié au Sud et l'impact que cela aura sur nos tables.

Réunion du CCNN le 8 février 2021

- Discussions portant surtout sur les enjeux de disparités régionales.
- Discussions aussi sur les sujets dits « coordonnés ».

Réunion du CF-FSE le 9 février 2021

- Rapport de table sur la négociation sectorielle E1.
- Échange sur les scénarios et mandats d'une table « rehaussée ».

Réunion extraordinaire du CF-FPSS le 10 février 2021

- Adoption des engagements de la Fédération et de ses affiliés suite aux travaux du Comité de représentation.

Réunion du Conseil général des négociations les 11, 12 et 15 février 2021

- La décision suivante a été prise : Que le CGN mandate le CIN afin d'établir le moment opportun pour le déclenchement de la grève sur la base des paramètres considérés dans l'hypothèse présentée.

Rapport de Tarek Khazen :

CG 9 pm, 10 et 11 décembre 2020 (Zoom)

- La CSQ suit de très près la réforme de la charte de la langue française amorcé par le gouvernement du Québec
- Adoption par le CG des cinq orientations dans le cadre des travaux de réflexion sur l'université québécoise du futur.

- La semaine de la relève syndicale aura lieu du 26 au 30 avril 2021 et le camp de la relève se déroulera d'une manière virtuelle les 29 et 30 avril 2021

Réseau RAM-FPSS 20 janvier 2021 (Zoom)

- Tour de table de tous les RAM des syndicats affiliés sur le degré de mobilisation de leurs membres

CF-FPSS 21 et 22 janvier 2021 (Zoom)

- La FPSS a réalisé un sondage sur le télétravail et son effet sur les relations de travail employeur/employé et sur la santé mentale des membres du personnel de soutien scolaire.
- Ressources humaines : réflexion sur l'ajout d'une ressource humaine supplémentaire à la fédération. Les moyens financiers le permettent.
- Échange sur l'orientation que la FPSS devrait adopter sur le protocole de solidarité et de maraudage.
- Organisation syndicale : rappel des affiliés sur la procédure de mise à jour de la liste des membres à être livrer à la FPSS et l'importation des informations de GUM vers le GUM web.
- Comité de représentation : avant de se prononcer sur le sujet, le CF a décidé de reporter le vote afin que les syndicats affiliés étudient le contenu et échangent avec leur CE respectif. La notion de membre, le nombre d'effectifs etc., doivent être uniformisés au sein de la CSQ et de ses fédérations.

CF-FSE 3, 4 et 5 février 2021 (Zoom)

- Cohésion syndicale : échange sur les services offerts par la FSE aux syndicats affiliés et la façon de les améliorer s'il y a lieu.
- Action-mobilisation : le CE-FSE recommande au CF de maintenir les moyens, Ne touche pas à mes pédagoges et Trop de rencontres, tout en laissant la latitude aux syndicats locaux de les transformer en participation passive au besoin.
- Négociation sectorielle : que ce soit à la table dédiée ou à la table sectorielle, il n'y a aucune ouverture de la partie patronale (PP) aux demandes syndicales. En plus les représentants de la PP ont une obsession sur le décloisonnement de la tâche et ne veulent pas ouvrir sur la diminution des ratios en prétextant la pénurie des enseignants sur le marché du travail.
- À la suite des résultats des votes de grève obtenus (73%) par la majorité des affiliés de la centrale, Mme Sonia lebel, présidente du conseil du trésor a finalement convoqué Sonia Ethier, présidente de la CSQ et Josée Scalabrini, présidente de la FSE, de s'asseoir autour d'une table dite restreinte pour accélérer les pourparlers afin d'aboutir à une entente de principe satisfaisante pour les deux parties. Négo à suivre.
- Coupure de traitement : suite à l'action-mobilisation Ne touche pas à mes pédagoges, quelques enseignantes et enseignants de quelques centre de service scolaire ont subi des coupures de traitement et des griefs ont été déposés.
- Évaluation des apprentissages dans un contexte de pandémie : la FSE presse le gouvernement de prendre des décisions afin de soutenir la planification pédagogique et évaluative particulièrement complexe dans le

contexte actuel. Elle n'a cessé de faire des interventions et des propositions en ce sens.

- Implantation du tutorat : Le 27 janvier dernier, le ministère de l'éducation a implanté un système de tutorat qui touche aussi la commission scolaire crie et Kativik. Ce système sera déployé pour outiller le personnel scolaire, mais également pour accompagner les élèves qui rencontrent des difficultés d'apprentissages ou des difficultés psychosociales.

CF-FSE 09 février 2021 (Zoom)

- Négociation sectorielle (E1) : Le CF a échangé et exploré toutes les possibilités qui permettent des gains significatifs aux enseignantes et enseignants à la table retreinte.

7. Gestion interne

7.1 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Il y a eu une rencontre avec le conseil permanent de conciliation de la CSQ. La rencontre a duré près de 2 heures. Un membre du conseil a suggéré de référer les avis juridiques de l'AENQ et de la CSQ à un arbitre qui pourrait trancher, à savoir, est-ce que oui ou non, le CG a le pouvoir de reconnaître l'AENQ comme un regroupement sectoriel? En attente des conclusions du conseil.

Le 5 février, il y a eu une rencontre avec entre des représentants de l'AENQ, de la Centrale et des principales fédérations.

AENQ :

Larry Imbeault, président

Tarek Khazen, vice-président

François Beauchemin, conseiller syndical

CSQ :

- Sonia Éthier, présidente
- Anne Dionne, 3^e vice –présidente
- Marjolaine Perreault, directrice générale;

FSE :

- Josée Scalabrini, présidente;
- Brigitte Bilodeau, vice-présidente;
- Isabelle Tremblay-Chevalier, conseillère syndicale.

FPSS :

- Éric Pronovost, président;
- Pierre Provençal, vice-président aux négociations et à la vie professionnelle;
- Marie-Claude Morin, conseillère syndicale.

7.2 Budget 2020-2021

Ce point est reporté à une prochaine rencontre.

7.3 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Le président rappelle l'importance du suivi à faire par les directions de secteur auprès des délégués de leur secteur respectif. Le vice-président suggère de libérer les délégués qui ont besoin de temps libre pour faire les mises à jour de leur liste. Consensus à l'effet de libérer les personnes qui en feront la demande.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre.

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ (CSQ) les personnes inscrites sur la liste du 16 février 2021.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.4 Congrès AENQ 2022

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le Comité exécutif mandate le président afin de signer un contrat avec l'hôtel Delta par Marriott Montréal pour la tenue du Congrès 2022 de l'AENQ.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.5 Revenu Québec

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen.

QUE Le Comité exécutif mandate Danielle Joly, agente d'administration, représentante autorisée auprès de Revenu Québec (ClicSéQUR express de Revenu Québec).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

8. Négociations 2020

8.1 Assemblées générales

Larry Imbeault présente le point.

Le président a tenu à rencontrer les membres du personnel de soutien de la CSK qui travaillent au siège social de Ville Saint-Laurent et aux services éducatifs de Kuujjuaq. Il a offert 4 périodes. Les rencontres étaient pour jouer le rôle de délégué syndical afin de les informer de la tenue des assemblées générales du 17 février et leur donner des informations sur les négociations et la recherche de mandat de grève ou de ralliement.

8.2 Sectorielles et intersectorielles

Larry Imbeault présente le point.

Aussi bien les négociations sectorielles qu'intersectorielles, il n'y a pas beaucoup d'avancées surtout avec la CSC. Pour la CSK, il y a une volonté de vouloir faire avancer les négociations malgré l'absence de représentants du gouvernement.

8.3 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Les T-shirts, les bannières, les fanions etc. ont été envoyés aux délégués syndicaux en vue de la préparation d'une éventuelle grève. La prise de décision est reportée à une prochaine rencontre.

8.4 Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 8

CONSIDÉRANT le mandat de grève recherché auprès de membres de l'AENQ;

CONSIDÉRANT que l'AENQ s'est dotée d'un fonds de grève afin de compenser ses membres pour la perte éventuelle de revenu;

CONSIDÉRANT les coupures de traitement possible à venir pour les membres concernés;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

Qu' afin d'être admissibles à une compensation financière, les membres doivent remplir les deux conditions suivantes :

- a) être membres de l'AENQ;

b) participer activement à toutes les activités de mobilisation tel que requis par l'AENQ;

QUE la compensation versée soit d'un montant de 65 \$ par membre par jour de grève (ou l'équivalent);

ET

QU' advenant l'exercice de la grève, en toute équité avec les membres qui auront des coupures de traitement, que les membres du Comité exécutif qui reçoivent du salaire directement de l'AENQ voient aussi leur salaire coupé pour la ou les mêmes périodes et que les sommes qui auraient dû leur être versées comme salaire soit versées au Fonds de grève.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

9. Comités

Daniel Charest et Larry Imbeault présentent le point.

La session nationale ACTES s'est tenue le 11 février 2021. Marie Julie Laniel-Corriveau était la représentante de l'AENQ et elle fera un compte rendu prochainement.

Comité des jeunes et Comité de la condition féminine : Malgré les décisions prises, les affichages n'ont toujours pas été faits. Est-ce que les membres du CE croient que la conjoncture est propice à procéder aux affichages?

Comité autochtone :

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Le Comité exécutif désigne M. Eugène Petiquay, membre du Comité autochtone afin de représenter la nation Atikamekw.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

10. Divers

10.1 Extranet FSE

Larry Imbeault présente le point.

Les membres du Comité exécutif ont échangé sur ce point.

10.2 Tirages

Larry Imbeault présente le point.

Un tirage de 4 cartes cadeaux de 500 \$ sera effectué. Une carte pour chaque secteur E3, E4, S8 et S9.

11. Prochaine réunion

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif se tienne le 18 février 2021 à 19 h.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

12. Levée de l'assemblée

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
5. Vie de secteur / Sector Life 5.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 5.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 5.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 5.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 5.5 CPE / Childcare Centers 5.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Larry Imbeault Luc Lefebvre Paul Washipabano Emma Dallas Larry Imbeault Emma Dallas Zéni Andrade
6. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
7. Gestion interne / Internal Management 7.1 Regroupement sectoriel AENQ Sectorial Group 7.2 Budget 2020-2021 Budget 7.3 Membership 7.4 Congrès AENQ 2022 AENQ Congress 7.5 Revenu Québec	I-E I-E-D I-E-D I-E-D I-E-D	Larry Imbeault Djibril Niang Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault
8. Négociations 2020 Negotiations 8.1 Assemblées générales / General Meetings 8.2 Sectorielles et intersectorielles / Sectoral and Intersectoral 8.3 Action-mobilisation 8.4 Fonds de grève / Strike Fund	I-E I-E I-E-D I-E-D	Larry Imbeault François Beauchemin Tarek Khazen Larry Imbeault
9. Comités / Committees	I-E-D	Larry Imbeault Daniel Charest
10. Divers 10.1 Extranet FSE 10.2 Tirages / Draws	I-E I-E	Larry Imbeault Larry Imbeault
11. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
12. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	