



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅ ᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅᐅᐅ ᐅᐅᐅᐅ

Comité exécutif – Procès-verbal

2021CEPV-08-F

Réunion du 8 décembre 2020

Présences via Zoom :

Larry Imbeault	Président
Tarek Khazen	Vice-président
Djibril Niang	Secrétaire-trésorier
Luc Lefebvre	Directeur de secteur – Enseignants CSC
Daniel Charest	Directeur de secteur – Enseignants CSK
Paul Washipabano	Directeur de secteur – Soutien CSC
Caroline Oweetaluktuk	Directrice de secteur – Soutien CSK

Invités via Zoom :

François Beauchemin	Conseiller syndical (pour les points 6.1 et 8)
Emma Dallas	Conseillère syndicale (pour le point 8)
Zéni Andrade	Conseiller syndical (pour le point 8)
Saïd Apali	Conseiller syndical (pour le point 8)

1. Présentation et adoption de l'ordre du jour

Djibril Niang présente le point.

Proposition 1

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'ordre du jour soit adopté tel qu'amendé (annexe 1).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

2. Adoption des procès-verbaux précédents

Djibril Niang présente le point.

Proposition 2

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Les procès-verbaux 2021CEPV-04 à 2021CEPV-07 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Nous devrions recevoir les 2 ordinateurs portables commandés pour nos employées de bureau au courant des prochaines semaines.
- Le président avait demandé que les directions de secteur lui téléphonent à chaque semaine pour l'informer de leurs actions et décisions. Daniel Charest propose, étant donné les horaires chargés, que cela se fasse aux 2 semaines. Ce qui est accepté par le président et les autres membres du CE.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport de Larry Imbeault :

- 2 et 3 décembre 2020 – Conseil général des négociations (CSQ)
 - Décisions prises en lien avec la recherche de mandats de grève de 5 jours et d'un vote de ralliement.
 - État sommaire des négociations intersectorielles et sectorielles.
- 30 novembre 2020 - Comité de coordination des négociations du Nord
 - Discussions portant surtout sur les enjeux de disparités régionales, principalement les sorties et le transport de nourriture.
 - Discussions aussi sur les sujets dits « coordonnés ».
- 19 et 24 novembre 2020 – Conseil général des négociations (CSQ)
 - Rien ne va autant pour les négociations sectorielles qu'intersectorielles. Exemples : refus catégorique du Conseil du trésor de bonifier l'enveloppe dédiée aux négociations sectorielles; le Gouvernement juge que le maintien de son offre salariale de décembre 2019 est en soi un « mouvement important ».
 - La situation économique du Québec n'est pas aussi catastrophique qu'on pourrait le croire.
 - Décision à l'effet d'aller en recherche de mandat de grève d'ici le 29 janvier 2021 à exercer au moment jugé opportun.
 - Du côté des disparités régionales, la seule demande qui demeure au jeu à la Table centrale CSQ est la compensation pour le préjudice fiscal.

- 23 novembre 2020 – Conseil général (CSQ) extraordinaire
 - Un seul sujet : le prochain congrès de la Centrale qui doit avoir lieu à la fin juin 2021. Discussions sur le prochain congrès : thème, échéanciers et en personne ou non.
 - Le Congrès devrait avoir lieu en mode hybride : en mode « virtuel » sauf en personne pour les membres du CI-élargi et les personnes candidates au CE-CSQ.

- 23 novembre 2020 – Rencontre avec DG et dirigeants de services et fédérations
 - Discussion sur le télétravail.

- 23 novembre 2020 – Rencontre avec des personnes représentantes de la CSK, dont la DG
 - La DG nous informe du pourquoi de leurs décisions.
 - Nous leur présentons la recommandation qui émane du conseil de secteur du personnel enseignant de la CSK.
 - Aucune ouverture de la CSK pour modifier ce qu'elle offre à ses employé(e)s qui ont droit aux sorties ou non.

- 19 novembre 2020 – Conseil fédéral des négociations de la FPSS
 - Service de garde d'urgence.

- 18 novembre 2020 – Comité de coordination des négociations du Nord
 - Discussions portant surtout sur les enjeux de disparités régionales.
 - Discussions aussi sur les sujets dits « coordonnés ».

- 17 novembre 2020 – Réunion avec des personnes représentantes de la CSC
 - Discussions sur les sorties aux fêtes et le retour à l'école après.
 - Il n'est pas clair de ce qu'il va advenir pour la ou les quarantaines des employé(e)s de la Commission qui vont aller dans les Maritimes. Jordan Gagnon doit faire des vérifications.

- 12 novembre 2020 – Réunion du Comité de révision du Fonds autonome d'organisation syndicale (FAOS) de la CSQ
 - Discussions sur la révision de la politique du FAOS.

- 9 novembre 2020 – Conseil fédéral des négociations de la FPSS
 - Travaux sur les positions à prendre sur les demandes syndicales et patronales des syndicats dont les membres sont sous la convention S3.

- 9 novembre 2020 – Comité de coordination des négociations du Nord
 - Discussions portant surtout sur les enjeux de disparités régionales, principalement les sorties.
 - Discussions aussi sur les sujets dits « coordonnés ».

- 6 novembre 2020 – Réunion avec des personnes représentantes de la CSC
 - Discussions sur les sorties aux fêtes et le retour à l'école après.

- 4 novembre 2020 – Réunion du Comité de révision du Fonds autonome d'organisation syndicale (FAOS) de la CSQ
 - Discussions sur la révision de la politique du FAOS.
- 2 novembre 2020 – Comité de coordination des négociations du Nord
 - Discussions portant surtout sur les enjeux de disparités régionales, principalement les sorties.
 - Discussions aussi sur les sujets dits « coordonnés ».
- 29 octobre 2020 – Réunion du Comité de révision du Fonds autonome d'organisation syndicale (FAOS) de la CSQ
 - Discussions sur la révision de la politique du FAOS.
- 26 octobre 2020 – Comité des statuts (CSQ)
 - Discussions sur la volonté de la CSQ de ne plus utiliser les versions papier des documents. Nous devons regarder où les statuts doivent être modifiés pour atteindre cet objectif.
 - Discussions aussi sur la tenue du prochain Congrès de la CSQ.
- 22 octobre 2020 – Comité de coordination des négociations du Nord
 - Discussions portant surtout sur les enjeux de disparités régionales, principalement les sorties.
 - Discussions aussi sur les sujets dits « coordonnés ».
- 21 et 22 octobre 2020 – Conseil général (CSQ)
 - Les points suivants ont été traités : analyses sociopolitique et économique, les transformations du travail, le télétravail, réflexion sur le déroulement du 43^e congrès de la CSQ, les négociations des RSE de la FIPEQ, campagne d'adhésion Alter ego (nouveau régime d'assurance collective), élections sur différents comités de la CSQ.
 - Présentation des nouveaux guides d'insertion professionnelle en milieu autochtone (un pour les milieux Cris et un pour les milieux Inuit).
 - Adoption unanime des deux propositions concernant les autochtones (voir annexe 2).
- 16 octobre 2020 – Réunion du Comité de révision du Fonds autonome d'organisation syndicale (FAOS) de la CSQ
 - Discussions sur la révision de la politique du FAOS.
- 7 octobre 2020 – Conseil général des négociations (CSQ)
 - Rien ne va autant pour les négociations intersectorielles qu'intersectorielles. Exemples : refus catégorique du Conseil du trésor de bonifier l'enveloppe dédiée aux négociations sectorielles; le Gouvernement juge que le maintien de son offre salariale de décembre 2019 est en soi un « mouvement important ».

Rapport de Tarek Khazen :

CGN 7 octobre 2020 (Zoom)

- Analyse de la conjoncture;
 - Tour d'horizon sur l'impact de la Covid-19 sur l'économie et les finances publiques du Québec.
 - Analyse de la capacité de payer ou de ne pas payer du gouvernement du Québec.
 - Les pires scénarios semblent être écartés pour le Québec et les finances publiques résisteront à la tempête.
- Négociations des matières intersectorielles : Il y a mésentente entre les parties sur le lieu de négociation de différents enjeux. Pour un certain nombre, les parties n'ont jamais eu de désaccord ou se sont entendues pour que ceux-ci soient traités à la table intersectorielle.
- Grève innovante : une présentation a été faite par un conseiller de la CSQ sur les différentes possibilités de la grève innovante, les éléments légaux et juridiques à considérer.
- Adoption du plan d'action actualisé de la CSQ.

CF-FSE 13 octobre 2020 (Zoom)

- Livre FSE : Échange autour d'un projet de produire un livre FSE qui relaterait son historique et ses réalisations depuis la création de la fédération
- Négociation sectorielle : déception généralisée du CF-FSE quant à la façon que les négociations sectorielles se déroulent avec la PP. Cette dernière maintient ses positions quant à l'offre globale présentée au mois de juin dernier.

CF-FPSS 14 et 15 octobre 2020 (Zoom)

- Covid-19 : la ressource a présenté le rapport du comité de coordination composé d'environ de 25 personnes (de la CSQ et des différentes fédérations) et chapoté par Martin Dubé qui n'hésite pas à intervenir auprès du ministère de l'Éducation pour dénoncer et/ou corriger des situations particulières.
- Covid-19 : l'AENQ a donné l'état des lieux sur la rentrée scolaire 2020-21 en lien avec les règles sanitaires et le covid-19.
- Adoption du plan de communication adapté à la réalité de la pandémie qui sévit au Québec.
- La FPSS est en train de donner une peau neuve à son site extranet qui sera prêt sous peu.
- PL40 : comme on l'a fait au CF-FSE, l'AENQ a encore une fois exprimé son point de vue et sa détermination à poursuivre les discussions avec les deux fédérations afin que ces dernières interviennent politiquement auprès du ministre de l'Éducation pour que le CERÉ (Comité d'Engagement sur la Réussite Éducative) soit mis en place à la CSC et à la CSK.

CG 21 et 22 octobre 2020 (Zoom)

- La présidente de la FSE a présenté une motion pour dénoncer l'acte terroriste perpétré contre un enseignant français et pour soutenir la liberté d'expression.

- Conjoncture sociopolitique : un sous-point « conjoncture autochtone » a été ajouté pour répondre à la demande de la présidence de l'AENQ : Larry Imbeault a présenté deux recommandations qui ont été adoptés à l'unanimité (voir annexe 2).
 - Que la CSQ somme les gouvernements fédéral et provincial de mettre en œuvre toutes les recommandations des commissions d'enquête des dernières années, appels à l'action et appels à la justice.
 - Que la CSQ exige du gouvernement fédéral une refonte de la loi sur les Indiens, L.R.C. (1985), ch. 1-5 basée sur une consultation avec les Premières Nations.
- État des lieux sur la conjoncture économique au pays et particulièrement au Québec.
- Régime d'assurance collective des personnes :
 - Campagne d'adhésion du 09 novembre au 04 décembre 2020.
 - La CSQ donne des séances de formations aux affiliés depuis plusieurs semaines.
 - Alter ego : la CSQ a mis en place une ligne téléphonique dédiée aux questions reliées exclusivement au régime d'assurance collective.
- Les transformations du travail : un expert en la matière nous a fait une excellente présentation sur les impacts de la Covid-19 et la transformation du monde de travail.
- Le télétravail : enjeux légaux, juridiques et perspectives.
- 43ème congrès de la CSQ :
 - Réflexion et échange sur les différents scénarios du prochain congrès de la CSQ.
 - La CSQ aimerait que les fédérations et les affiliés échangent sur le sujet.
- Guide d'insertion professionnelle en communauté crie et en communauté inuit : l'AENQ est contente de l'effort de la CSQ à mettre en place ces deux guides et à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué de près ou de loin à leurs réalisations.

CF-FSE 28, 29 et 30 octobre 2020 (Zoom)

- Prévisions budgétaires 2020-2021: Par décision anonyme, le CF a augmenté le coût pour la publicité régionale entre la FSE et les syndicats affiliés de 1000\$ à 1500\$.
- Négociation sectorielle :
 - Rapport de table du 16 au 23 octobre 2020 :
 - La partie patronale (PP) a procédé à un exercice d'élagage sur leur dépôt du 17 décembre 2019.
 - Les échanges se poursuivent entre les deux parties mais la PP a dit qu'elle ne voyait pas dans l'horizon proche un règlement imminent.
 - La PS est quand même contente des quelques retraits mais il n'y a aucun rapprochement avec le dépôt syndical, au contraire c'est un recul estimant les portes parolées aux tables sectorielle et dédiée.
 - La PS a dit clairement à la PP qu'il n'y aurait d'entente à rabais et qu'elle ne signerait pas d'entente de principe sans avoir obtenu des gains significatifs dans les 4 priorités suivantes : la composition de la

- classe, l'allègement de la tâche, augmentation de la rémunération de tous les enseignants et la précarité et l'insertion professionnelle.
 - Une rencontre à la table dédiée est prévue le jeudi 29 octobre 2020.
- Rapport de la table du 29 octobre 2020 : la réunion a été reportée au vendredi 30 octobre 2020.
- Élection au poste de 2^e conseiller ou conseillère au CE-FSE : Véronique Lefèvre a été élu par acclamation à ce poste pour le mandat 2020-23.
- Action-mobilisation :
 - Retour sur les assemblées générales :
 - Présentation des résultats du sondage sur la mobilisation.
 - Le taux de participation au sondage était très faible, ça varie de 10 à 22%.
 - Il y a un écart important et parfois extrême dans la volonté des membres à se mobiliser.
 - La grève innovante a bien scoré.
 - Tenir compte de la conjoncture des négociations et aller gradation des actions de mobilisation.
- Plan d'action actualisé :
 - À la suite des échanges d'hier, les ressources ont produit un plan actualisé qui tenait compte des messages exprimés par le CF au nom de leurs membres.
 - Le CF a entériné à l'unanimité la recommandation du CE-FSE tel qu'amendé avec un budget de 150,00\$ pour sa réalisation
- Campagne de publicité :
 - La FSE propose de produire une campagne publicitaire (TV et radio) en appui à la mobilisation et à la négociation.
 - Après en avoir fait la demande, la FSE, traduira la publicité radio en anglais, en cri et en inuktitut et elle sera diffusée dans les radios locaux.
 - Le CF a entériné à l'unanimité la recommandation du CE-FSE.
- Évaluation des apprentissages :

L'AENQ est satisfaite que le ministre ait donné suite à plusieurs demandes de la FSE, notamment :

- De retarder la première communication écrite en novembre;
- De produire deux bulletins au lieu de trois, le premier pour la fin de janvier et le second en fin d'année;
- À défaut de suspendre les épreuves institutionnelles, d'envoyer la directive aux centres de services scolaires et aux commissions scolaires de diminuer leur nombre et ainsi atténuer la pression sur le personnel enseignant et les élèves.

CFN-FPSS 9 novembre 2020 (Zoom)

- Rapport des coordinations :
 - Rencontre du CCNRS : coordination des fédérations sur les élagages faits lors des rencontres de leurs négociations respectives.
 - Tour de table sur l'avancement des négociations des différentes tables.
 - La négociation avance à un rythme soutenu et les sujets commencent à se préciser.

- Pour la première fois les négociations avec la CSC et la CSK avancent au même rythme que les autres tables fédératives.
- Traitements des propositions syndicales et patronales :
 - Le 22 octobre, la partie patronale s'est désistée sur plusieurs de leurs demandes et a élagué environ la moitié de leurs demandes.
 - Le 27 octobre, la partie syndicale a procédé au même exercice.
 - Les membres du CFN ont adopté l'amendement d'un nouveau cahier des demandes syndicales.

CGN 19 novembre 2020 (Zoom)

- Analyse de la conjoncture économique :
 - Le gouvernement du Québec vient de faire une mise à jour économique et l'état des finances sont moins pires que prévu et le Québec s'en sort relativement bien malgré la pandémie.
 - Le gouvernement garde toujours son cadre financier et ne bouge pas pour améliorer ses offres.
- Négociation des matières intersectorielles :
 - Pas d'avancée à la table intersectorielle.
 - Le cadre financier du dépôt patronal est de 6% plus le forfaitaire mais le gouvernement trouve que c'est généreux en période de pandémie.
 - Les demandes sur les disparités régionales seront négociées aux tables du nord concernées.
- Négociation des matières sectorielles :
 - État des lieux sur les différentes tables sectorielles et leur coordination.
 - Pas d'avancée dans toutes les tables sectorielles.
 - Le gouvernement offre 6,5 millions de dollars pour toutes les tables sectorielles alors que ces dernières en demandent 220 millions.
- Suivi du plan d'action en mobilisation et en communication :
 - Aucune perspective d'ouverture de la part du gouvernement et c'est pour cela qu'il faut mettre de la pression et lui montrer notre détermination à obtenir des gains significatifs pour nos membres.
 - Il faut accentuer les moyens de mobilisation dans les milieux et chercher un mandat de grève de la part de tous les membres des réseaux scolaires et ceux de la santé.
 - Le CGN a adopté le plan d'action tel qu'amendé.

5. 50^e anniversaire de l'AENQ

Tarek Khazen présente le point.

Une mise à jour concernant les activités du 50^e anniversaire de l'AENQ a été faite. Les membres du Comité exécutif ont échangé sur ce point. Tarek Khazen fera le suivi.

6. Négociations 2020

6.1 État de la situation

François Beauchemin présente le point.

Il mentionne qu'il n'y a pas eu beaucoup d'avancées dans les négociations. Rien ne bouge selon lui. Il ajoute des assemblées générales des membres se tiendront en janvier 2021 afin d'obtenir des mandats de grève.

6.2 Consultation

Larry Imbeault présente le point.

Le vote pour la recherche d'un mandat de grève devra se faire par vote secret. Les membres pourront voter « pour » ou « contre », l'option « abstention » n'est pas permise. Nous devons vérifier si les membres pourront faire les assemblées en personne. Les assemblées pourront se faire personnel enseignant et de soutien ensemble mais les votes devront être comptabilisés séparément. Si les assemblées ne peuvent se tenir en personne, elles seront en mode « virtuel ». Nous devons alors trouver comment pourra se tenir le vote secret. Seuls les membres sur les listes pourront voter. Les délégués devront s'assurer que les listes sont à jour avec ce que cela implique.

Les documents « boîte à outils » fournis par la CSQ pour les assemblées générales sont décevants et seulement en français. Les mêmes informations peuvent se trouver dans plus d'un document. Le président en a modifié certains et les a envoyés pour traduction.

Proposition 3

CONSIDÉRANT les décisions prises en CGN auxquelles a adhéré l'AENQ;

CONSIDÉRANT la consultation à faire sur la recherche d'un mandat de grève légale;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif de l'AENQ recommande aux membres concernés de voter en faveur d'un mandat grève légale jusqu'à l'équivalent de 5 jours à exercer en coordination avec la Centrale, au moment jugé opportun, de façon progressive, sur une base rotative et régionale ou sur une base nationale, et ce, en tenant compte de la conjoncture de la négociation. Le Comité exécutif leur recommande également de voter en faveur du ralliement.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.3 Fonds de grève

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 4

CONSIDÉRANT le mandat de grève recherché auprès de membres de l'AENQ;

CONSIDÉRANT que l'AENQ s'est dotée d'un fonds de grève afin de compenser ses membres pour la perte éventuelle de revenu;

CONSIDÉRANT les coupures de traitement possible à venir pour les membres concernés;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

Qu' afin d'être admissibles à une compensation financière, les membres doivent remplir les deux conditions suivantes :

- a) être membres de l'AENQ;
- b) participer activement à toutes les activités de mobilisation tel que requis par l'AENQ;

QUE la compensation versée soit d'un montant de 65 \$ par membre par jour de grève (ou l'équivalent);

ET

QU' advenant l'exercice de la grève, en toute équité avec les membres qui auront des coupures de traitement, que les membres du Comité exécutif qui reçoivent du salaire directement de l'AENQ voient aussi leur salaire coupé pour la ou les mêmes périodes et que les sommes qui auraient dû leur être versées comme salaire soit versées au Fonds de grève.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

6.4 Mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Dans le cadre des négociations qui se déroulent présentement pour le renouvellement de votre convention collective, l'AENQ aimerait mettre de la pression sur le gouvernement et la partie patronale afin de soutenir nos équipes de négociation dans le but d'obtenir des gains significatifs pour nos membres du personnel **enseignant**.

François Beauchemin vous a brossé un portrait exhaustif sur l'état des négociations qui avancent difficilement et le peu d'ouverture de la partie patronale sur des enjeux cruciaux qui touchent les disparités régionales, les conditions d'exercices de la profession enseignante et sur l'aspect salarial qui démontre un retard significatif en comparaison avec les autres provinces canadiennes. À partir de ces constats, la mobilisation devient donc un enjeu incontournable et une nécessité en soi.

Lorsqu'on parle de mobilisation, on parle de gestes concrets que les salariés posent dans leur milieu de travail. Ces actions peuvent être légères (actions de visibilité), moyennes (manifestation) ou lourdes (grève). Deux actions de mobilisation soutenues par la FSE ont été présentées :

1^{ère} action : Après 32 heures à l'école, je ne suis plus présent!

- Faites vos 32 heures pas plus, pas moins;
- N'aller pas à l'école avant ou après vos heures de travail journalières;
- N'aller pas travailler à l'école les fins de semaine;
- Ne faites pas d'activités parascolaires après les heures régulières de travail.

2^{ème} action : On se déconnecte!

- On ne répond plus aux courriels professionnels en dehors des heures régulières de travail;
- On se déconnecte de 16h30 jusqu'à 8h30 le matin;
- C'est du travail supplémentaire non-rémunéré;
- On se laisse du temps pour soi-même pour se reposer et pour relaxer.

7. Gestion interne

7.1 États financiers 2019-2020

Larry Imbeault présente le point.

Les vérificateurs ont procédé à l'examen de nos livres la semaine du 2 au 6 novembre 2020.

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif reçoive et accepte les états financiers vérifiés de l'année 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.2 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Des dizaines d'heures de travail ont été effectuées par le président et les 2 employés de bureau pour faire le ménage dans les dossiers physiques des membres. Les formulaires d'adhésion aux dossiers des membres ont été

numérisés. Il reste encore beaucoup de travail à faire afin d'avoir notre gestion des membres à jour.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ les personnes inscrites sur la liste du 8 décembre 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

7.3 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Courriel envoyé à la DG de la CSQ le 3 novembre :

« Comme tu le sais, au CG de l'automne 2018, nous avons annoncé très clairement exprimé notre souhait que l'AENQ soit reconnue par le CG comme un regroupement sectoriel. Dans les mois qui sont suivi, nous avons constaté des opinions opposées sur l'interprétation des statuts de la Centrale quant aux pouvoirs du CG.

Hier, en réunion du Comité exécutif, nous avons reparlé du dossier qui demeure une de nos priorités d'ici notre congrès de mars 2022. Nous avons, entre autres choses, abordé le chapitre 11 des statuts de la CSQ. Il s'est dégagé un consensus entre nous afin de solliciter le Conseil permanent de conciliation afin de nous aider à résoudre notre impasse. »

Réponse reçue le jour-même : « J'accuse réception de ta demande. Le Comité de conciliation n'a pas encore tenu de rencontre depuis le début du triennat, notamment parce que nous n'avons pas eu besoin de recourir à ses travaux. Je fais quelques vérifications et te reviens dès que possible. »

Nous sommes en attente de nouvelles de la part du Comité de conciliation.

Le jour même, Pierre Lanthier a communiqué avec le président pour lui dire que lui et son équipe travaille toujours sur le dossier et qu'il a rencontré les deux principales fédérations qui connaissent maintenant nos priorités.

7.4 Congrès AENQ 2022

Larry Imbeault présente le point.

Le président à communiquer avec le même hôtel que celui où s'est tenu le dernier congrès ainsi que des fournisseurs de services de traduction simultanée et de services audio visuels.

7.5 Site Internet

Larry Imbeault présente le point.

Discussion sur les possibilités d'améliorer le site internet. Nous lui avons demandé de travailler le dossier avec Daniel Charest et de nous proposer 3 différentes possibilités de nouveau site internet pour l'AENQ avec un nom de domaine aenq.org.

7.6 Libérations à faire

Larry Imbeault présente le point.

La majorité des demandes de libérations sont reçues à la dernière minute et mettent une pression qui n'a pas lieu d'être sur le personnel de bureau. Le président demande aux membres du Comité exécutif tenir compte des délais prévus aux différentes conventions lorsqu'ils planifient des activités requérant des libérations syndicales et de ne pas oublier de compléter leur fiche logistique.

7.7 Communications avec les employés

Daniel Charest présente le point.

C'est important d'avoir une bonne communication avec les employés de bureau surtout pour les situations urgentes. Un suivi sera fait dans ce sens.

8. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Proposition 7

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Djibril Niang

QUE L'AENQ dépose un grief afin de contester l'inaction de l'employeur lors de situations où des employés membres de l'AENQ qui travaillent dans une communauté isolée et éloignée sont harcelés par des tiers dans un contexte se situant à l'extérieur de leur travail.

ADOPTÉE À MAJORITÉ

9. Vie de secteur

9.1 Soutien CSK

Caroline Oweetaluktuk présente le point.

Le personnel de soutien est très occupé à cause de la période des fêtes qui s'en vient. Ils devront retourner au travail le 4 janvier 2021.

Il ne se passera pas grand-chose puisqu'ils devront attendre deux semaines de plus à cause de la quarantaine. Il y a possiblement 2 cours qui pourront débiter, mais il n'y a aucune décision de prise puisque la résidence des élèves est fermée.

La direction de secteur a reçu quelques messages et appels de délégués pour des questions faciles à répondre. Une membre lui a demandé si elle sera remboursée pour le billet qu'elle a dû acheter pour retourner chez elle cet été, août 2020. Elle va demander à Emma Dallas.

Il n'y a pas eu encore de nouveaux délégués dans les autres communautés.

Le directeur de la résidence peut faire du télétravail à cause de la COVID-19. Il y a un inconvénient à ne pas avoir de directeur présent pour le personnel de soutien. KI n'a pas trouvé de directeur pour le CFP, Nunavimmi Pigiursavik, il y a eu un 2^e affichage du poste. Je vous le dis puisque nous peinons à ce que les élèves réussissent.

Nous sommes corrects maintenant mais les commissaires de KI ont une réunion en personne. Hier, le public leur a demandé via la radio communautaire pourquoi elle est la seule organisation qui ne respecte les règles sanitaires mises en place pour la COVID-19. Elle n'a pas entendu de réponse.

Le 1^{er} décembre, il y a eu la réunion du Conseil de secteur et la formation annuels. Il y a aussi eu une réunion téléphonique du conseil de secteur le 7 décembre pour parler du mandat de grève à obtenir.

9.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Période du 30 septembre au 7 décembre 2020

SECTEUR

- Élections des représentants au Comité de la commission, EHDA, FGA, FP : 5 octobre;
- Formation Santé et sécurité au travail (FR), Zéni Andrade : 23 novembre;
- Formation Santé et sécurité au travail (ANG), Emma Dallas : 24 novembre;
- Conseil de secteur : 14 novembre, 7 décembre;
- Accompagnement de membres (mesures disciplinaires) : 16 octobre et 10 novembre;

- Rencontre avec la CSK – Situation Covid-19 : Larry Imbeault et Daniel Charest : 23 novembre.

PROBLÉMATIQUES COMMUNAUTÉS

- Salluit : cas de harcèlement psychologique, enseignement hors école, régime Assurances, congédiement en FGA, (rénovations), assurances SSQ (nouveaux plans)
- Akulivik : tâche enseignante, ébullition d'eau, ménage fait par les enseignants, trainee et contrats de suppléance;
- Ivujivik : perfectionnement Plan A;
- Inukjuaq : révision des procès-verbaux du conseil d'école, ébullition d'eau, surveillance du midi, contrat en FP;
- Quaqtac : congédiement administratif, harcèlement psychologique, ménage gymnase;
- Puvirnituc : maison délabrée, suspension 5 jours sans salaire (pour non-respect des règles sanitaires);
- Kujjuaraapik : école non propre et manque de concierge;
- Kuujuaq : conditions pour être juré à la Cour;
- Kuujuaq (Pitakalak) : classes trop nombreuses.

AUTRES PRÉOCCUPATIONS

- Processus disciplinaire et anomalie dans la Convention collective (enseignants) : (Zéni Andrade);
- Commandes de T-Shirts et de masques (Tarek Khazen);
- Révision des programmes en FP (Tarek Khazen);
- Programme Assurances collectives (Emma Dallas);
- Sondage FSE (Larry Imbeault);
- Service Internet déficient (Tamaani)
- Guide en insertion professionnelle (Isabelle Tremblay-Chevalier)
- Offres de la CSK à l'occasion des Fêtes (voyage vs compensation, gardiennage de chien, allocation aux Inuits...).

EHDAA

- Stéphane Plante et Tunu Napartuk : 1 octobre
- Rencontre du comité EHDAA : 28 octobre (annulée)
- Rencontre du comité EHDAA : 4 décembre

Comité de la commission

- Rencontre de préparation avec les représentants AENQ : 14 octobre
- Rencontre du comité Commission : 14 octobre
- Comité de perfectionnement (demandes hors limite acceptées)

9.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Le mois de septembre a été assez mouvementé;

- Plusieurs craintes concernant la sortie des fêtes;
- Communications à 3 reprises avec la CSC sans succès. La CSC ne veut pas offrir de possibilité autre que l'avion nolisée;
- Participation au Comité exécutif et tenu d'un conseil de secteur et de deux formations avec Emma Dallas et Zéni Andrade;
- Participation au CGN;
- Première étape de la formation d'un comité EHDAA, il ne reste plus qu'à faire l'élection des membres de ce comité;
- Préparation et tenue d'une réunion de comité de la commission le 10 décembre prochain;
- Répondre et diriger les membres et les délégués vers les bonnes ressources (conseillers AENQ).

9.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

- En octobre un suivi auprès de plusieurs délégués pour finaliser les élections a été fait;
- L'information concernant les assurances collectives SSQ a été envoyée aux délégués;
- Un conseil de secteur a été tenu le 20 novembre 2020.

9.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

Gros roulement dans le personnel du CPE d'Oujé-Bougoumou. Les salaires ne sont pas compétitifs.

Toujours en attente d'un retour de l'employeur sur l'enjeu de la rétroactivité salariale. Le 10 décembre 2020, il doit y avoir une rencontre avec la partie patronale sur cet enjeu.

9.6 Écoles de conseil de bande

Zéni Andrade présente le point.

Opitciwan :

Le 3 novembre 2020, il y a eu une assemblée générale des membres de Mikisiw d'Opitciwan à laquelle ont assisté en partie Larry Imbeault, Zéni Andrade et Nathaly Castonguay via Zoom. Nous avons expliqué ce qu'est l'AENQ et fait un compte-rendu des négociations. Un nouveau délégué a été élu. Il y aura une rencontre de négociation la semaine prochaine. Les négociations de ce côté sont avancées comparées à celles avec l'autre conseil de bande. Les litiges se règlent.

Wemotaci :

Au sujet des négociations, nous avons finalement reçu un retour patronal sur le normatif. Le 10 novembre, il y a eu une rencontre virtuelle avec les membres de l'école Nikanik de Wemotaci à laquelle ont participé Larry Imbeault, Emma Dallas et Zéni Andrade. Nous avons abordé les négociations et des difficultés d'avoir quelqu'un sur place comme personne déléguée syndicale. À la suite de cette rencontre, un membre s'est plainte à l'employeur que nous avons diffamé l'employeur, ce qui n'est pas véridique car nous n'avons que rapporté des faits. Le procureur du CAW en a informé le CCRI. La problématique de trouver une personne déléguée syndicale, qui pourrait aussi faire partie de l'équipe de négociation, demeure. Il a été suggéré que soit rédigée une lettre commune pour que l'employeur et le syndicat déclarent que l'intimidation de part et d'autre est inacceptable et qu'elle ne saurait être tolérée. Notre procureur nous recommande de signer ce document car cela fait partie de nos valeurs. Notre procureur leur a demandé de communiquer avec nous s'il y a un problème du côté des relations de travail plutôt que de réagir comme ils l'ont fait. Il y a une rencontre de négociation demain.

10. Varia

10.1 Alter ego

Daniel Charest présente le point.

L'AENQ est en contact avec la CSQ pour faire un communiqué afin que les employés du nord (CSC et CSK) ne soient pas pénalisés par les changements Alter ego de la SSQ.

11. Prochaine réunion

Ce point est reporté ultérieurement.

12. Levée de l'assemblée

Proposition 8

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Djibril Niang LI/TK
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang LI/DN
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. 50 ^e anniversaire de l'AENQ ANEQ 50 th Anniversary	I-E	Tarek Khazen
6. Négociations 2020 Negotiations 6.1 État de la situation / Update 6.2 Consultation 6.3 Fonds de grève / Strike Funds 6.4 Mobilisation	I-E-D	François Beauchemin Larry Imbeault LI/DC Larry Imbeault Tarek Khazen
7. Gestion interne / Internal Management 7.1 États financiers 2019-2020 Financial Statements 7.2 Membership 7.3 Regroupement sectoriel AENQ Sectorial Group 7.4 Congrès AENQ 2022 AENQ Congress 7.5 Site Internet Website 7.6 Libérations à faire / Union leaves to be done 7.7 Communications avec les employés / Communication with Employees	I-E-D I-E-D I-E I-E I-E I-E I-E	Larry Imbeault LI/TK Larry Imbeault LI/DN Larry Imbeault Larry Imbeault François Beauchemin Larry Imbeault Daniel Charest
8. Relations de travail / Labour Relations (incl. COVID-19)	I-E-D	Personnel conseil / Union Advisors
9. Vie de secteur / Sector Life (incl. COVID) 9.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 9.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 9.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 9.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 9.5 CPE / Childcare Centers 9.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Emma Dallas Zéni Andrade
10. Varia / Miscellaneous 10.1 Alter ego	I-E	Daniel Charest
11. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
12. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	

Annexe 2

Considérant que le plan d'action 2018-2021 de la CSQ prévoit, entre autres, l'élaboration d'un plan de travail sur la réalité autochtone, incluant un portrait, une vigie et des **interventions gouvernementales**;

Considérant les 94 appels à l'action contenus dans le rapport final de la **Commission de vérité et réconciliation du Canada** publié le 15 décembre 2015 et qui découlait de la mise en œuvre de la **Convention de règlement relative aux pensionnats indiens** entrée en vigueur en septembre 2007;

Considérant les 28 recommandations contenues dans le rapport **Point de rupture : la crise de suicides dans les communautés autochtones** publié en juin 2017 par le **Comité permanent des affaires autochtones et du Nord**;

Considérant les 231 appels à la justice contenus dans le rapport final de la **Commission d'enquête nationale sur les femmes et les filles autochtones disparues et assassinées** publié le 3 juin 2019 ainsi que les 21 appels à la justice du rapport complémentaire **Kepek-Québec**;

Considérant qu'un an jour pour jour après la publication du rapport de la **Commission d'enquête sur les relations entre les Autochtones et certains services publics** publié le 30 septembre 2019, le Gouvernement Legault n'avait mis en œuvre que 2 des 142 appels à l'action contenus dans le rapport;

Considérant que la **Loi sur les indiens** qui, malgré ses refontes, demeure un outil législatif archaïque paternaliste;

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Bianca Lachance

Que la CSQ somme les gouvernements fédéral et provincial de mettre en œuvre ces recommandations, appels à l'action et appels à la justice.

Que la CSQ exige des gouvernements fédéral et provincial qu'ils publient périodiquement l'état d'avancement de la mise en œuvre de ces recommandations, appels à l'action et appels à la justice.

Que la CSQ exige du Gouvernement fédéral une refonte de la **Loi sur les Indiens, L.R.C. (1985), ch. I-5** basée sur une consultation avec les Premières Nations.