

QUE Les procès-verbaux 2021CEPV-01 à 2021CEPV-02 soient adoptés tels que corrigés.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

3. Suivi

Larry Imbeault présente le point.

- Les dons totalisant 5 000 \$ pour l'année 2019-2020 ont bien été faits selon les décisions et discussions du Comité exécutif.
- Saïd Apali a commencé le 31 août 2020 comme conseiller syndical en remplacement de Michelle Théberge.
- L'addenda au bail (prolongation de 5 ans) a été signé le 18 août 2020.
- Le 11 août 2020, la CSC a été avisée des dates du prochain Congrès de l'AENQ.
- Les ententes sur la suspension des délais ont été signées et envoyées au ministère du Travail.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

4. Rapport d'activités des membres du CE

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport de Larry Imbeault :

- 26 août 2020 : Rencontre extraordinaire de la Table nationale sur la réussite éducative des élèves autochtones
 - Sommes supplémentaires pour l'achat de matériel informatique;
 - Formation à distance;
 - Vécu des milieux sur la rentrée en temps de pandémie;
 - Besoins en matériel de protection individuelle;
 - Consultation à venir sur le Cadre de référence en insertion professionnelle. (À la suite de la réception de ladite consultation, le président a demandé l'avis des membres enseignants du CE ainsi que du porte-parole aux négociations AENQ. Les commentaires de l'AENQ ont été envoyés le 17 septembre.
- 2 septembre 2020 : Rencontres CSQ sur les sorties
 - La CSQ voulait avoir l'opinion des personnes représentantes des syndicats concernés sur un plan d'action en lien avec nos revendications sur les sorties.
- 4 septembre 2020 : Réunion d'information CSQ (COVID-19)
 - Le télétravail est prolongé jusqu'à la fin de l'année;
 - Tel que prévu dans les directives des autorités concernées, les présences au bureau seront permises mais avec un maximum de 25 % de la capacité habituelle et en respectant les consignes sanitaires en vigueur;

- L'AENQ se conforme à ces dispositions.
- 11 septembre 2020 : CF-FSE
 - Retour sur l'État de la négociation sectorielle (E1);
 - État des lieux en lien avec la rentrée en temps de pandémie;
 - Enseignement à distance d'urgence;
 - Q&R sur la rentrée.
- 21 septembre 2020 CCNN
 - Retour sur les matières coordonnées;
 - Nous avons réitéré l'importance de nos demandes portant sur les disparités régionales;
 - Importance de bien se coordonner.
- 22 septembre 2020 : Réunion de Comité des statuts de la CSQ
 - Nomination d'un représentant du Comité des statuts au Comité de travail sur la révision du Règlement sur le Fonds autonome d'organisation syndicale (FAOS);
 - Ce comité aura pour mandat d'analyser les statuts de la Centrale, le Règlement relatif au FAOS ainsi que la Politique de consolidation, de développement, d'accueil et d'intégration dans l'éventualité où des recommandations puissent être soumises aux instances, dans l'objectif de moderniser les politiques et règlementations afin qu'elles puissent répondre aux orientations adoptées par le Congrès et le conseil général;
 - Le mandat visera aussi à identifier des moyens permettant d'accroître la latitude nécessaire à la réalisation de toute action en organisation syndicale permettant d'assurer la pérennité de l'organisation. La composition du comité de travail :
 - Un membre du conseil exécutif de la Centrale (Luc Beauregard à titre de secrétaire-trésorier)
 - Directeur du Service de l'action terrain (Pierre Lanthier)
 - Une personne des services administratifs (Jocelyn Roy)
 - Une personne du service juridique (Mélicha Tweddell)
 - Une personne membre du Comité des statuts et Règlements (à déterminer)
 - Une personne membre du Comité des finances (à déterminer)
 - Larry Imbeault s'est porté volontaire et il fait maintenant partie de ce Comité de travail. Ce Comité doit se réunir au moins 5 fois d'ici le 17 novembre 2020.
- 22 et 23 septembre 2020 : CF-FSE
 - Adoption des priorités du triennat;
 - Négociations sectorielles E1 : le ministre reconnaît que l'offre patronale ne correspondait pas au discours du gouvernement. Les négociations reprennent la semaine prochaine;
 - Adoption d'un plan d'action-mobilisation **fédératif**;
 - Enseignement à distance;
 - Mise à jour des modifications au PL40 : gouvernance, CA, conseil d'établissement. (Ne concerne pas les CS Crie et Kativik.);
 - Solidarité avec la FIPEQ-CSQ dont les RSE (en milieu familial) sont en grève générale illimitée.
- 28 septembre 2020 : CCNN

- Passer en revue les demandes en lien avec les disparités régionales, évaluer si elles sont atteignables. Contrairement à ce qui était prévu, le Conseil du trésor n'a pas encore donné ses positions sur les demandes syndicales portant sur les DR. Discussion sur les autres demandes, autres que celles portant sur les DR, qui sont coordonnées. Harmonisation des demandes patronales portant sur la reprise du logement.
- 30 septembre et 1^{er} octobre (PM) 2020 : CFN-FPSS
 - Rapport de coordination : bref résumé des discussions en Commission de coordination des négociations du réseau scolaire (CCNRS) et rôle du Comité de coordination des négociations du Nord (CCNN);
 - Dépôt patronal S3 : présentation des équipes syndicales, médiation demandée en vue de l'obtention du droit de grève, propositions syndicales S3 aux demandes patronales de S3 (Crie et Kativik ne sont pas concernées);
 - Traitement des demandes syndicales et patronales (S3).
- 1^{er} octobre 2020 (AM) : Réunion du Comité des statuts de la CSQ
 - Discussion autour d'amendements aux statuts de la CSQ sur certains enjeux : congrès sans papier, période de mise en candidature, scénarios d'un congrès CSQ en temps de pandémie, statuts vs Loi 40 et la transformation de commissions scolaires et centres de services scolaires.

5. Gestion interne

5.1 Regroupement sectoriel AENQ

Larry Imbeault présente le point.

- Aucun développement du côté du projet de la CSQ.
- Préparation des invitations pour des rencontres avec les affiliés de la CSQ sur notre plan d'action menant à la reconnaissance de l'AENQ (CSQ) en tant que regroupement sectoriel.

5.2 États financiers préliminaires 2020-08-31

Djibril Niang présente le point.

Proposition 3

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Tarek Khazen

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers préliminaires au 31 août 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.3 Budget 2019-2020 et 2020-2021

Djibril Niang présente le point.

L'adoption du budget 2020-2021 sera reportée après les réunions annuelles des Conseils de secteur parce que nous n'avons pas les états financiers finaux au 31 août 2020.

Proposition 4

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements au budget 2019-2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.4 Compensation pour les personnes déléguées syndicales vs formations et réunions annuelles

Larry Imbeault présente le point.

Réunions en personne ou compensation (monétaire ou autre).

Considérant l'évolution la pandémie au Québec;

Considérant que l'AENQ (CSQ) prévoit dans son budget es les sommes requises pour les réunions annuelles en personne des personnes déléguées syndicales;

Considérant la décision prise en Comité exécutif lors de sa réunion des 6 au 8 janvier 2020 à l'effet de reconnaître le travail exceptionnel accompli par des personnes déléguées syndicales en soulignant leur contribution par des portraits résumant leur implication syndicale à être diffusés sur la page Facebook de l'AENQ (CSQ);

Considérant la décision prise en Comité exécutif lors de sa réunion des 10 et 11 août 2020 derniers à l'effet que les formations des personnes déléguées syndicales et les réunions des conseils de secteur annuels se tiennent en mode virtuel et/ou téléphonique aux moments et selon les paramètres établis après avoir consulté les personnes déléguées syndicales pour l'année scolaire 2020-2021;

Proposition 5

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Luc Lefebvre

QU' En plus des réunions en mode virtuel qui auront lieu à l'automne 2020, que des réunions des conseils de secteur en personne se tiennent lorsque la situation le permettra.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.5 Communication

Larry Imbeault présente le point.

Afin de se conformer aux statuts de l'AENQ (CSQ), le président demande aux directions de secteur de lui téléphoner au moins une fois par semaine (clause 17.10 des statuts).

Le président demande aux membres du Comité exécutif de vérifier leurs courriels plusieurs fois par semaine car parfois le délai de réponse est trop long. Le vice-président leur demande de le faire à tous les jours.

Il demande si l'AENQ (CSQ) doit continuer de payer pour des boîtes de courriel si des membres du CE ne les utilisent pas. Celles non utilisées seront annulées.

Quand il y a des discussions en comités paritaires qui concernent des membres, ceux-ci doivent en être informés.

- Daniel Charest : il les consulte avant et il envoie les PV aux délégués.
- Luc Lefebvre va le faire.
- Paul Washipabano ne se rappelle pas avoir déjà reçu ces informations lorsqu'il était délégué syndical. Il s'engage à partager ces informations avec les personnes déléguées de son secteur.

Tarek Khazen demande aux directions de secteur de communiquer avec les personnes déléguées syndicales de leur secteur afin de leur dire qu'il est préférable qu'elles aient une adresse personnelle, non pas d'utiliser le système de messagerie de leur employeur.

5.6 Membership

Larry Imbeault présente le point.

Rappel : Le CE a déjà pris une décision à l'effet de faire une révision des listes de membres 2 fois par années. D'ici la période des fêtes, il faudrait tout mettre en œuvre afin que les personnes déléguées syndicales reçoivent d'ici la fin de l'automne le nom des personnes qui sont dans notre base de données pour leur école, centre ou établissement afin qu'elles puissent faire signer les formulaires d'adhésion manquants et nous les faire parvenir.

Proposition 6

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

QUE Conformément à la clause 9.01 e) des statuts, le Comité exécutif accepte comme membres de l'AENQ (CSQ) les personnes inscrites sur la liste du 17 août 2020.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.7 Élections des personnes déléguées syndicales

Larry Imbeault présente le point.

Rappels : les élections devaient avoir lieu d'ici le 30 septembre. Il manque encore beaucoup de personnes déléguées syndicales. Selon les statuts de l'AENQ (CSQ), le Comité exécutif peut en nommer si les élections ne se sont pas tenues dans les délais prescrits. Nous devons nous assurer que les personnes déléguées syndicales ont bien été élues et qu'elles ne se sont pas auto-proclamées.

Pour l'an prochain, nous pourrions modifier le formulaire d'élection afin qu'il spécifie que l'ordre du jour et la feuille de présence doit aussi être envoyées aux bureaux de l'AENQ après les assemblées générales où se sont tenues les élections.

Le secteur soutien CSK demeure très problématique. Daniel Charest suggère d'en parler en Conseil de secteur du personnel enseignant la semaine prochaine.

5.8 50^e anniversaire de l'AENQ

Larry Imbeault présente le point.

Tarek Khazen fait un état d'avancement des travaux. Le président suggère d'engager une bonne partie des sommes requises au cours de l'année 2020-2021 puisque les dépenses seront moindres cette année considérant la pandémie et les instances en mode virtuel.

Des discussions ont également eu lieu sur l'opportunité ou non de profiter du 50^e anniversaire de l'AENQ pour changer de nom étant donné sa volonté de représenter plus de personnes salariées à l'échelle de la province, et non plus seulement au Nord. Plusieurs pensent qu'on devrait changer le mot « Association » par « Syndicat ». Considérant aussi sa volonté d'être reconnue comme regroupement sectoriel, un consensus est dégagé à l'effet d'attendre encore avant de changer de nom. Une prochaine rencontre des membres de ce comité aura lieu avant Noël.

5.9 Signataires des comptes Desjardins

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 7

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Conformément aux clauses 17.10 A), B) et C) des statuts de l'AENQ (CSQ), le Comité exécutif mandate Danielle Joly, agente d'administration, signataire des comptes Desjardins de l'AENQ (CSQ) à la place de Monique Nepveu qui a pris sa retraite;

ET

QUE Conformément aux clauses 17.10 A), B) et C) des statuts de l'AENQ (CSQ), le Comité exécutif confirme Larry Imbeault, Président, Tarek Khazen, Vice-président, Djibril Niang, Secrétaire-trésorier, et Danielle Joly, agente d'administration, comme étant les seuls signataires des comptes Desjardins de l'AENQ (CSQ).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.10 Droit de décrocher

Larry Imbeault présente le point.

Avec tous les moyens de communication actuels, il est difficile de décrocher du travail. Le président tient à sensibiliser ses collègues à l'importance de prendre du temps pour soi et de « décrocher ». Les autres membres du CE sont d'accord avec lui. Il est conseillé à chacun de revoir leur pratique. Mais un autre consensus est dégagé : l'importance de répondre aux membres rapidement dans les cas d'urgence.

5.11 Réouverture de convention SEESOCQ

Larry Imbeault présente le point.

La décision suivante avait été prise en mars 2020 : « Que le Président soit mandaté afin de conclure une entente selon les modalités convenues en Comité exécutif. ». La réponse patronale aux suggestions syndicales avait été envoyée au délégué syndical du SEESOCQ les jours suivants. Le président et le délégué syndical se sont rencontrés le 25 septembre. Ils ont remis en question la pertinence d'une réouverture de convention.

Proposition 8

Considérant les discussions entre le président et le délégué syndical du SEESOCQ pour les employés de l'AENQ (CSQ);

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE Les discussions avec le SEESOCQ sur une réouverture de convention soient reportées à la prochaine ronde formelle de négociations.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.12 Outils de travail – membres du CE

Larry Imbeault présente le point.

Proposition 9

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest.

QUE La décision suivante prise lors de la réunion des 10 et 11 août « Que l'AENQ permette aux membres du Comité exécutif d'accéder à un ordinateur comme outil de travail, soit par prêt ou par achat (à hauteur de 1000 \$ maximum). » soit modifiée comme suit : Qu'afin que les membres du CE soient capables d'accomplir leurs fonctions en mode télétravail, l'AENQ rembourse aux membres du CE un maximum de 1 000 \$ pour l'achat d'un ordinateur et 500 \$ pour l'achat de tout autre matériel informatique.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.13 Outils de travail – employés de bureau

Larry Imbeault présente le point.

Considérant la situation actuelle qui exige le télétravail aux employés de l'AENQ (CSQ);

Proposition 10

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang.

QUE L'AENQ (CSQ) achète un portable aux employées du bureau, étant entendu que ces portables appartiendront à l'AENQ (CSQ).

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

5.14 Congrès AENQ 2022

Larry Imbeault présente le point.

Discussion autour de l'opportunité de demander à la CSK deux jours de congé pour le congrès tel que prévu à la clause 8-3.03 de E4. La dernière fois qu'une telle demande a été faite, c'est pour le congrès de 2004. Il pourrait y avoir une économie financière, 2 jours par personne déléguée CSK au Congrès, soit 80 journées de libérations au total. Politiquement, il faut être conscient que cette demande prolongerait possiblement le calendrier scolaire de TOUS les membres travaillant à la CSK. Est-ce qu'on peut dire que maintenant que le calendrier est plus court, il y a du jeu? Est-ce qu'on devrait consulter les membres du secteur ou du Conseil de secteur? Les membres du CE s'entendent pour consulter le Conseil de secteur.

6. Négociations 2020

6.1 Sectorielles

François Beauchemin présente le point.

Il y a eu une demande de médiation coordonnée à toutes les tables de la CSQ. Le délai de médiation a commencé le 5 juillet 2020. Les rencontres avec le médiateur se sont tenues la première semaine de septembre, ce qui a marqué la reprise des négociations. Les prochaines rencontres de négociation pour S8 et S9 sont en octobre et novembre (S8 : 2-13-19 octobre et 3 novembre et S9 : 6-14-23 octobre et 5 novembre). Pour E3 et E4, les rencontres prévues à ce jour auront lieu en octobre (E3 : 8-16 et 22 octobre, E4 : 7-15 et 26 octobre).

Il ajoute qu'il suggérera à la fin de chaque rencontre de négociation de prendre du temps pour prévoir une rencontre additionnelle de négociation. Selon lui, nous ne devrions pas envisager d'entente d'ici la période des fêtes.

6.2 Intersectorielles

François Beauchemin présente le point.

Il soulève quelques problèmes entre autres :

- Une volonté gouvernementale de centraliser les négociations;
- Le gouvernement souhaite que le Conseil du trésor soit un agent négociateur, il devrait donc être présent à toutes les tables;
- Malgré la Loi 37, la partie patronale mélange les demandes intersectorielles et les demandes sectorielles;
- La table intersectorielle est encore en attente de la position du gouvernement par rapport aux demandes concernant les disparités régionales.

6.3 Action-mobilisation

Tarek Khazen présente le point.

Les masques avec le logo de l'AENQ ont été envoyés aux membres (CSK et CSC). Ceux et celles qui ont besoin de masques ou de t-shirts devront communiquer avec Tarek Khazen avant la fin du mois d'octobre 2020.

7. COVID-19

Larry Imbeault présente le point.

Une mise à jour des informations sur la Covid-19 a été faite. Emma Dallas a réalisé un questionnaire par rapport aux mesures sanitaires mises en place par la CSC et la CSK à la rentrée scolaire. Elle ajoute que suite aux résultats du questionnaire, une analyse globale sera faite afin d'avoir un portrait plus large de la situation.

8. Relations de travail

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

9. Vie de secteur

9.1 Soutien CSK

Caroline Oweetaluktuk présente le point.

Il manque encore de nombreux nouveaux délégués syndicaux dans plusieurs communautés. Ce qui continue d'être préoccupant. Les nouveaux délégués ont besoin d'assistance et de formation aussi. Les masques ont été reçus et ils sont très confortables. Certains membres en sont très reconnaissants.

9.2 Enseignants CSK

Daniel Charest présente le point.

Période du 11 août au 29 septembre 2020

ÉLECTIONS

Les élections sont en cours.

Selon la mise à jour du 28 septembre, 9 délégués ont été élus, 6 sont en voie de l'être, 2 écoles n'ont pas de délégués. Rappels, suivis, contacts individuels ont été faits la semaine dernière. Mise à jour régulière de la liste des délégués.

RENCONTRE DE SECTEUR

Les élections des délégués se terminant le 30 septembre :

- La rencontre de secteur aurait lieu dans la semaine du 5 octobre
- Élections des membres comités EHDA et Comité de la commission aura lieu 14 octobre 2020.

CE

- Rencontre comité 50e anniversaire de l'AENQ (Zoom) : 5 octobre 2020.
- Rencontre CE (Zoom) : 29 septembre

RENCONTRE DES COMITÉS

- EHDA : 24 août et 9 septembre (PV envoyés en français et en anglais aux membres du CE, aux conseillers)
- Comité Éducation Adultes (discussion FP attente réponse FGA) : 28 septembre 2020.

NÉGOS

- Conférence Teams : 8 septembre (prochain : 1 octobre)
- E4 : 14 et 21 septembre (prochain : 7 octobre)
- E3 : 15 et 22 septembre (prochain : 8 octobre)

PRINCIPAUX DOSSIERS

- Mobilisation : commandes T-Shirt

- Cadre de référence en insertion professionnelle
- Crédits universitaires en FP
- Enseignement à distance : rien de précis à la CSK
- Perfectionnement : accent sur les formations à distance
- Pénurie d'enseignants et mesures disciplinaires
- Tâches d'entretien : problématique locale.

COMMUNAUTÉS

- Quaqlaq : enseignement en inuktitut 3^e année, hébergement des nouveaux professeurs dans un contexte de pandémie, départ de la direction,
- Akulivik : avis d'ébullition, concierge, quarantaine (Montréal-Communauté), accès aux fournaies (logements enseignants)
- Georges River : consignes sanitaires, retour d'Alex Forman.
- Aupaluk : climat d'école
- Kuujjuarapik : mesures sanitaires, journées de maladies, cas Covid-19
- Inukjuak : autorisation d'absences

CSK

- Enseignement à distance : rien de précis à la CSK
- Pénurie d'enseignement : données partielles, rien concernant les enseignants
- Perfectionnement : accent sur les formations à distance
- Liste des psychologues : Shawn Marschall-Lévesque. Salluit ; Martina Klein-Beck, Kangirsuk ; Natalie Coté-Parnell, Kuujuaq

9.3 Enseignants CSC

Luc Lefebvre présente le point.

- Le mois de septembre a été assez mouvementé;
- Plusieurs rappels pour l'élection des délégués ont été faits. Il ne manque que l'école primaire de Waswanipi pour avoir tous nos délégués au complet au secteur E3;
- Suivi du sondage sur le protocole covid-19 commandé par Tarek Khazen.
- Répondre et diriger les membres et les délégués vers les bonnes ressources (conseillers AENQ);
- Prochaine rencontre du Comité de la commission le 13 octobre 2020.

9.4 Soutien CSC

Paul Washipabano présente le point.

Un rappel a été adressé aux délégués disant que la date limite pour faire parvenir le résultat de leurs élections était le 30 septembre 2020.

9.5 CPE

Emma Dallas présente le point.

Le principal enjeu des négociations demeure le salaire. Les salaires sont gelés depuis 2015. À Oujé-Bougoumou le personnel de travail n'est pas stable, les mesures sanitaires de base ne sont pas respectées, il y a une absence totale de gestion, l'ambiance et le moral des employés sont au plus bas. Il y a aussi de gros problèmes de conciergerie à Oujé-Bougoumou et à Nemaska. La prochaine rencontre de négociation est prévue le 26 octobre 2020.

9.6 Écoles de conseil de bande

Zéni Andrade présente le point.

- Wemotaci : la situation est toujours difficile. Il n'y a toujours pas de convention collective.
- Obedjiwan : le dépôt patronal a été reçu. Un échelon salarial différent a été proposé aux NLQ par rapport aux LQ.

10. EVB

Daniel Charest présente le point.

La session nationale EVB aura lieu virtuellement le 18 novembre 2020.

11. Prochaine réunion

Ce point est reporté ultérieurement.

12. Levée de l'assemblée

Proposition 11

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Djibril Niang.

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ

Larry Imbeault
Président

Djibril Niang
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	I-E-D	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	I-E-D	Larry Imbeault
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	D	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	I-E	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	I-E	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. Gestion interne / Internal Management	I-E	Larry Imbeault
5.1 Regroupement sectoriel AENQ Sectorial Group	I-E	Larry Imbeault
5.2 États financiers préliminaires 2020-08-31 Preliminary Financial Statements	I-E-D	Djibril Niang
5.3 Budget 2019-2020 et 2020-2021 / 2019- 2020 and 2020-2021 Budget	I-E-D	Djibril Niang
5.4 Compensation pour les personnes déléguées syndicales vs formations et réunions annuelles / Compensation for the Union Delegates vs Annual Union training and Sector Council Meetings	I-E-D	Larry Imbeault
5.5 Communication		
5.6 Membership	I-E	Larry Imbeault
5.7 Élection des personnes déléguées syndicales / Election of Union Delegates	I-E-D	Larry Imbeault
5.8 50 ^e anniversaire de l'AENQ / AENQ 50 th Anniversary	I-E	Larry Imbeault
5.9 Signataires des comptes Desjardins / Signatories to Desjardins accounts	I-E	Larry Imbeault
5.10 Droit de décrocher / The Right to Switch Off	I-E-D	Larry Imbeault
5.11 Réouverture de convention SEESOCQ / Reopening of SEESOCQ Collective Agreement	I-E-D	Larry Imbeault
5.12 Outils de travail – membres du CE / EC Members' Work Tools	I-E-D	Larry Imbeault
5.13 Outils de travail – employés de bureau / Office Employees' Work Tools	I-E-D	Larry Imbeault
5.14 Congrès AENQ 2022		
6. Négociations 2020 Negotiations		
6.1 Sectorielles / Sectoral	I-E	François Beauchemin
6.2 Intersceterielles / Intersectoral	I-E	François Beauchemin
6.3 Action-mobilisation	I-E-D	Tarek Khazen

7. COVID-19	I-E	Larry Imbeault Membres du CE EC Members Personnel conseil / Union Advisors Larry Imbeault
8. Relations de travail / Labour Relations	I-E	Personnel conseil / Union Advisors
9. Vie de secteur / Sector Life 9.1 Soutien CSK / KSB Support Staff 9.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 9.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 9.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 9.5 CPE / Childcare Centers 9.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	I-E-D	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Emma Dallas Zéni Andrade
10. EVB / BGE	I	Daniel Charest
11. Prochaine réunion / Next Meeting	D	
12. Levée de l'assemblée / Adjournment	D	