



Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Daniel Charest

QUE Les procès-verbaux 1920CEPV-16 à 1920CEPV-20 soient adoptés tels que corrigés.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **3. Suivi**

Larry Imbeault présente le point.

- Les libérations syndicales des membres du Comité exécutif ont toutes été faites en envoyées selon les délais prévus aux différentes conventions collectives.
- Les autres points sont à l'ordre du jour.

### **4. Rapport d'activités des membres du CE**

Larry Imbeault et Tarek Khazen présentent le point.

Rapport de Larry Imbeault :

- 23 avril et 24 avril : CFN-FPSS. Discussion sur une potentielle priorisation des demandes syndicales pour la table S3.
- 23 avril : rencontre du président et du vice-président de l'AENQ avec la directrice et une coordonnatrice des ressources humaines de la CSC. Elles nous informent qu'il n'y aura pas d'enseignement en personne d'ici la fin de l'année scolaire. Il y aura un appel au volontariat pour de l'enseignement à distance. La CSC va engager plus de personnes pour faire le ménage. Elle va produire du matériel pour de l'enseignement à distance, ce matériel sera disponible sur leur site internet. Des cédules seront faites pour que les membres du personnel enseignant puissent emballer leur matériel afin que la CSC puisse procéder au nettoyage des classes.
- 27 avril : réunion entre le président de l'AENQ et la présidente du SPPMSNO afin de discuter de la 3<sup>e</sup> sortie. Le SPPMSNO va proposer une entente à la CSC.
- 27 avril : CF-FSE. Retour sur les négociations. Malgré ce que le Gouvernement avait annoncé, il ne veut plus abroger les 6 premiers échelons salariaux mais les augmenter. Il s'oppose à toute diminution des ratios. Il désire toujours abroger les annexes sur les services aux élèves HDAA.
- 27 avril : rencontre du président et du vice-président de l'AENQ avec les membres du Conseil exécutif de la FPSS. La FPSS nous informe que la position syndicale aux table S12 et S13 (tables anglophones) est de prioriser leurs demandes.
- 28 avril : CF-FSE. Discussions portant sur les négociations de la table E1.

- 29 avril : CCNN. Au niveau des matières coordonnées, pas de changement depuis la dernière réunion du CCNN. Les professionnels ont eu blitz de négociation les 28 et 29 mars. Cependant, la FPPE a clairement exprimé à l'employeur que l'ensemble des demandes syndicales sont toujours au jeu. L'AENQ dit ne pas vouloir s'embarquer dans un exercice de priorisation.
- 4 mai : CFN-FPSS. Le président de l'AENQ mentionne que nous devons profiter des négociations pour régler les incohérences engendrées par la nouvelle structure salariale mise en place le 2 avril 2019. Au sujet des comités proposés par la partie patronale au niveau des négociations intersectorielles, le président de l'AENQ a exprimé sa position à l'effet que la CSQ ne doit pas y participer.
- 5 mai : CGN. Présentation de la contre-offre syndicale à adopter qui a été soumise au CGN par le CIN. Puisque la position de la CSQ est de demander des enveloppes dédiées aux négociations sectorielles, le président de l'AENQ a fait la proposition que ces sommes soient divisées entre les différentes unités de négociation et non pas par fédération. La proposition a été adoptée par le CGN.
- 8 mai : CF-FSE. Retour sur la dernière rencontre de négociation.
- 11 mai : CCNN. Discussion sur une potentielle priorisation de nos demandes. Consensus à l'effet qu'il est trop tôt pour commencer à prioriser.
- 11 mai : réunion AENQ-CSQ sur les négociations. Le président mentionne que les décisions prises en CGN forcent l'AENQ à prioriser ses demandes. La CSQ dit que l'AENQ peut continuer ses négociations avec l'ensemble de ses demandes.
- 12 mai : réunion entre les ressources humaines de la CSC et l'AENQ. La CSC nous informe que le dernier nolisé a eu lieu vendredi passé. Le 30 avril, les personnes qui voulaient partir devaient avoir avisé la commission scolaire. Ceux qui partent par la route doivent s'assurer qu'ils vont pouvoir passer les points de contrôle. Ceux qui partent doivent également payer eux-mêmes leur transport et par la suite faire des réclamations à la CSC.
- 14 mai : CFN-FPSS. Le président a demandé que la FPSS informe la partie patronale que la priorisation des demandes syndicales qui leur sera présentée ne concerne pas les tables de l'AENQ.
- 19 et 20 mai : entrevues de sélection pour le remplacement temporaire de Michelle Théberge.
- 25 mai : réunion du groupe de travail de la CSK sur la rentrée. Les présidences de l'AENQ et du SPPOM ont été invitées. La DG de la CSK spécifie qu'ils sont présents à titre d'observateurs. Tour de table de chacune des personnes représentantes de la CSK sur l'avancement des travaux dont elles ont la responsabilité. On voit que la CSK prend la situation très au sérieux et que tous les aspects de la situation sont pris en compte. Cependant, la situation peut évoluer rapidement.
- 25 mai : le président n'a pas participé puisqu'il était en rencontre avec la CSK.
- 27 mai : réunion des résidences de la FSE. Échanges sur la rentrée en temps de pandémie.
- 27 mai : CGN. Présentation patronale sur la situation économique et ses prévisions à court terme : déficit prévu de 12 à 15 milliards, recul estimé du PIB de 6,9 % pour l'année 2020-2021. Par contre, le ratio dette-PIB devrait demeurer sous les 50 %. La partie patronale souhaite toujours une négociation accélérée. Le Gouvernement tente de convaincre le public que ses offres sont

bonnes. La CSQ doit dénoncer le fait que le Gouvernement utilise la pandémie pour tenter de régler les négociations à rabais.

- 29 mai : CF-FSE. Discussion sur une éventuelle consultation des membres de la FSE afin de connaître leur niveau d'adhésion aux demandes syndicales (E1).
- 29 mai : réunion téléphonique entre le président, une conseillère syndicale et les ressources humaines de la CSC. Discussion au sujet de la 3<sup>e</sup> sortie. L'exécutif de la CSC doit en discuter la semaine prochaine. La CSC travaille sur un plan de travail pour les employés de ses centres administratifs. L'AENQ sera consultée.
- 1<sup>er</sup> juin : CCNN. Rien de nouveau aux tables du Nord.
- 11 juin : rencontre téléphonique entre le président de l'AENQ et le directeur du service de l'organisation syndicale de la CSQ portant sur la demande de l'AENQ d'être reconnue en tant que regroupement sectoriel au sein de la CSQ (voir le point 9.2).
- 15 juin : CCNN. Retour sur les sujets coordonnés. Les professionnels ont retiré leur demande sur la part employeur à l'assurance maladie. La porte-parole des professionnels veut avoir plus de détails sur ce qui est prévu aux 4 conventions de l'AENQ pour la reprise de logement. Les parties patronales ont des demandes sur ce sujet aux 6 tables du Nord. Pour l'instant, il n'est pas prévu de demander la médiation.
- 16 juin : CF-FPSS. Information sur les ententes portant sur la suspension des délais. Celles-ci doivent être déposées au ministère du Travail. Discussion sur la Journée nationale du personnel de soutien qui a lieu à la fin septembre.
- 19 juin : rencontre avec la Directrice générale de la CSQ et les directeurs de service et présidences des fédérations qui ont leurs bureaux à Montréal afin de discuter de la pandémie et de télétravail. Les présences dans l'édifice de la CSQ à Montréal seront permises, maximum de 15 personnes en même temps. Le comité de crise de la CSQ se rencontrera de nouveau le 20 août afin d'évaluer la situation.
- 19 juin : CFN-FPSS. Retour sur les dernières rencontres de négociation où il a beaucoup été question des demandes patronales portant sur les libérations syndicales. Ce sont des prérogatives syndicales, la partie syndicale n'a aucune ouverture.
- 25 juin : réunion du CCNN. Nous avons fait le tour des sujets coordonnés.
- 25 juin : CF-FSE. Retour sur les séances de négociation des 16, 28 et 23 juin. La FSE avait présentée ses positions à la partie patronale qui maintient ses positions présentées le 22 mai.
- 29 juin : 1<sup>re</sup> réunion du comité des statuts de la CSQ dont le président de l'AENQ fait partie. Il a demandé à ce qu'à l'avenir les documents soient transmis en format Word afin de pouvoir travailler à partir de cette version.

Rapport de Tarek Khazen :

CE-FPSS/CE-AENQ (Zoom) 22 avril 2020 13h à 14h

- Rencontre à la table de négo S3 le matin du 22 avril 2020.
- La partie patronale (PP) a demandé à la table S3 de prioriser 5 demandes syndicales pour une éventuelle négociation accélérée en vue d'une entente de principe dans quelques semaines voire au mois de juin 2020.

- L'AENQ a exprimé son désir d'avoir une négociation normale et non accélérée.
- L'AENQ maintient sa position à la suite de la décision prise en CE-AENQ à l'effet de négocier sur l'ensemble des demandes syndicales (AENQ) déposées au mois d'octobre 2019.
- Dossier à suivre avec le CFN-FPSS.

#### CF-FSE extraordinaire (Zoom) 22 avril 2020 pm

- Mots d'ouverture : le PM a annoncé que dans quelques semaines et sur une base volontaire, les écoles et les centres peuvent rouvrir selon les régions et ce, sans donner de balises.
- Négociation : Présentation de la liste des 18 priorités bonifiées et adoptées au dernier CF.
- Me Girard a mentionné que la partie patronale aurait une offre globale à proposer aux enseignants.
- Cette offre serait le cadre de règlement de base pour poursuivre la négociation.
- La PP, prévient la FSE qu'il faudrait faire des concessions majeures de part et d'autre et réduire les attentes.
- La Tâche, la formation des groupes et les demandes à incidences monétaires feront partie de l'offre. Les baisses de ratios ne seraient pas dans l'offre de la PP.
- Si l'offre de la PP est rejetée, il faudrait attendre à l'automne prochain et rien n'indique que cette offre serait reconduite.
- Daniel Charest m'a remplacé jeudi et vendredi et il devrait faire le suivi.

#### CFN-FPSS (Zoom) 23 avril 2020

- À la table de négociation, la PP réitère que leur cadre de négociation se situe dans la priorisation des 5 demandes et de concentrer sur l'essentiel.
- La marge de manœuvre du gouvernement diminue de jour en jour et il faut régler plus tôt que plus tard.
- Le CFN a mandaté l'équipe de négociation de la FPSS de compléter la présentation de toutes les demandes syndicales telles que déposés au CPN en octobre 2019 et le CFN priorisera au fur et à mesure que la négociation avance.

#### CF-FSE extraordinaire (Zoom) 27 et 28 avril 2020

- Frustration et déception de l'équipe de négociation à la suite de la réception de l'offre globale de la PP.
- La PP a reculé sur l'élimination des 6 premiers échelons.
- La PP a priorisé 6 demandes sur 91 et a retenu 4 demandes syndicales sur 59.
- L'offre globale de la PP touche 3 grands thèmes, la professionnalisation de la tâche, la valorisation de la profession et le soutien aux élèves HDAA.
- Tâche : la PP est prête à confier une partie de la surveillance à d'autres corps d'emploi, à maintenir les 32 h/semaine mais elle insiste que soit précisé dans la CC que la tâche représente 40h/semaine.
- Valorisation de la profession : la PP recule sur l'élimination des 6 premiers échelons mais elle veut les bonifier et les majorer dans l'échelle salariale. Le gouvernement ne respecte pas son engagement.

- Soutien aux EHDA : la PP est complètement fermée sur une quelconque baisse de ratio.
- L'équipe de négociation garde quand même 34 demandes sur 59 au jeu.
- Priorisation, élagage et adoption des demandes syndicales de la FSE à être présentées à la PP.

#### CGN (Zoom) 01 et 05 mai 2020

- Rapport des ressources sur les arrêtés ministériels.
- Rapport de la coordination sur la négociation des matières intersectorielles.
- Présentation de l'offre globale de la PP qui englobe l'intersectoriel et le sectoriel.
- Présentation, échange et adoption de la stratégie de négociation.

#### CFN-FPSS 04 mai 2020 (Zoom)

- Les tables sectorielles sont en mode arrêt en attente de signes de la table centrale.
- S8 et S9 : la PP aimerait qu'on priorise nos demandes et pas vraiment d'écoute de leur part.
- La dernière offre patronale globale à l'intersectorielle est jugée non satisfaisante pour ne pas dire insultante.
- Ne pas oublier de régler, dans la prochaine entente, le préjudice financier sur l'intégration à la nouvelle structure salariale au 1er avril 2019.
- Primes des ouvriers : Ces primes doivent être reconduite et doivent être RREGOPABLE pour contrer la pénurie de main d'œuvre et éviter la démission de plusieurs employés de soutien. Cette demande est incontournable.
- Comités interrondes : c'est un enjeu intersectoriel et il faut s'assurer que la FPSS obtienne sa part du gâteau.
- La majorité si non la plupart des membres du CFN sont contre la participation de la FPSS à ces tables.

#### CGN 05 mai 2020 (Zoom)

- Déroulement aux tables de négociation :
  - Plusieurs rencontres ont eu lieu aux tables sectorielles avec une certaine difficulté de coordonner les matières et les sujets.
  - Plusieurs tables fédératives sont en mode de priorisation de leurs demandes syndicales sauf à l'AENQ.
  - La partie patronale répète que le temps de la négociation est limité (rythme rapide et soutenu).
  - Les demandes en lien avec les disparités régionales (Indemnité pour le préjudice fiscal lié aux sorties, les sorties CSC et le transport de nourriture qui touche nos membres de la CSC) figurent dans la contre-proposition à la table intersectorielle.
- Stratégies de négociation :
  - Transformation des montants forfaitaires en sommes récurrentes.
  - Négociation d'enveloppes dédiées pour la négociation des enjeux sectoriels pour chaque fédération en fonction de leur masse salariale.
  - Dans les éléments exclus des budgets alloués aux tables sectorielles, l'AENQ a fait une proposition d'y inclure deux éléments

qui nous semblaient importants de les négocier à nos tables AENQ soit, l'attraction et la rétention de personnel qualifié et les services pour les élèves HDAA.

- Cette proposition a été rejetée par les membres du CGN ce qui poussé l'AENQ à exprimer sa dissidence.

#### CF-FSE 08 mai 2020 (Zoom)

- La FSE a fait un don de 50,000\$ à la fondation des Auberges du cœur
- Suspension des délais de griefs : la FSE a finalement signé une entente avec le CPNCF et encourage les syndicats affiliés à signer cette entente avec leur partie patronale
- Négociation sectorielle (rapport de table) : la PP pousse la PS à prioriser ses demandes et elle est déçu de la contre-proposition de la FSE. Cette dernière a réagi et mentionner à la PP que leur dépôt n'était pas à la hauteur des attentes des membres. La FSE, propose de continuer la suspension des moyens de pression.

#### CFN-FPSS 14 mai 2020 (Zoom)

- La FPSS a présenté sa contre-proposition et attends un retour de la PP.
- Toutes les tables sectorielles sont en mode arrêt en attente de l'offre du SCT à la table centrale.
- Priorisation pour S3 : gros malaise à faire cet exercice et le CFN a finalement voté le dépôt de toutes les propositions et repart avec tout le cahier du dépôt syndical du 30 avril 2020.

#### CG 20 mai 2020 (Zoom)

- CG consacré complètement au choix de l'assureur et au choix du régime.
- Le CG a retenu la soumission de la SSQ Assurance pour la mise en place d'un nouveau régime d'assurance collective et a adopté le contenu final du régime d'assurance collective.
- Le nouveau régime est plus économique (26% de moins sur les frais administratifs) et plus flexible quant au choix des protections offertes aux membres, on a passé de 3 choix à 16.

#### CF-FSE 26 mai 2020 (Zoom)

- Le 22 mai 2020, la PP a déposé une nouvelle proposition à la table dédiée à la réussite éducative de la FSE-APEQ.
- Dans la nouvelle PP, on constate qu'il s'agit des mêmes éléments contenus dans la proposition globale reçue le 24 avril 2020.
- Le CF s'est exprimé clairement pour un rejet de ce nouveau dépôt

#### CF-FSE 29 mai 2020 (Zoom)

- C'est un CF sur la consultation des membres et leur adhésion à la stratégie de négociation et aux priorités retenues par le CF et les personnes négociatrices.
- L'AENQ ne participera pas à cette consultation étant donné que tout le personnel enseignant n'est pas disponible.

#### CF-FSE 04 juin 2020 (Zoom)

- 32 syndicats ont participé à la consultation dont 11,252 répondants ce qui représente un taux de participation de 20%.
- L'offre patronale ne réponds pas aux attentes et au besoin des enseignantes et enseignants.

- Les membres trouvent que les conditions d'exercice sont difficiles et qu'il faut majorer le salaire des enseignants pour essayer de rattraper les autres provinces canadiennes.
- Le décloisonnement de la tâche et le 40 heures/semaine inquiètent beaucoup les enseignants.
- Les membres veulent que la FSE commence à penser à des moyens de mobilisation à la rentrée scolaire 2020-21.

CF-FSE 10 et 11 juin 2020 (Zoom)

- La FSE a présenté à la partie patronale la contre-proposition amendée et les a aussi informés des résultats de la consultation faite auprès du personnel enseignant et que ce dernier a rejeté l'offre patronale à une hauteur de 98% et le mécontentement est généralisé quant à l'ajout d'une heure à la tâche éducative, les 40 heures de présence à l'école au lieu des 32 heures.
- Les personnes négociatrices ont senti une meilleure réception de la contre-proposition.
- La FSE attend la réponse de la partie patronale à cette contre-proposition.
- Action-mobilisation : lors de la consultation, les enseignants ont manifesté le besoin de se mobiliser dès la rentrée scolaire, le CF a échangé sur une nouvelle façon de faire la grève (grève de 30 minutes par jour, grève sur des parties de tâche, grèves sur les rencontres administratives ou de formation, etc.).

## 5. COVID-19

### 5.1 Rentrée scolaire

Zéni Andrade et Michelle Théberge présentent le point.

Opitciwan : les membres de personnel enseignant de l'école secondaire n'ont reçu aucune nouvelle de leur direction quant à la rentrée.

Wemotaci : la rentrée devait avoir lieu le 17 août. Étant donné qu'un cas de COVID-19 a été signalé dans la communauté, elle a été repoussée au 31 août.

CSK : les membres du personnel provenant du Sud sont rapatriés au Nunavik en 4 phases. Ils sont testés à Montréal avant leur départ puis auront à se confiner 14 jours à leur arrivée. Divers scénarios ont été prévus si des cas s'avéraient une fois l'année scolaire commencée. Il y a des inquiétudes quant à l'accès au système de la santé du Nunavik pour les non résidents si des cas survenaient.

CSC : les nouveaux membres du personnel enseignant ont reçu une formation virtuelle du 3 au 7 août. Là aussi il y a des inquiétudes pour l'accès à des soins de santé pour les non résidents si des cas survenaient.

### 5.2 Formations annuelles & Conseils de secteur



Larry Imbeault présente le point.

Étant donné la pandémie, il est impensable de tenir les rencontres annuelles en personne.

### **Proposition 3**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Daniel Charest

**QUE** Les formations des personnes déléguées syndicales et les réunions des conseils de secteur annuels se tiennent en mode virtuel et/ou téléphonique aux moments et selon les paramètres établis après avoir consulté les personnes déléguées syndicales pour l'année scolaire 2020-2021.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

### **5.3 Élection des personnes déléguées syndicales**

Larry Imbeault présente le point.

Les élections doivent normalement se tenir dans les 30 premiers jours de l'année scolaire, à l'exception des 7 premiers jours. Considérant la pandémie, il est convenu que les élections devront se tenir au moins 7 jours après la fin du confinement / quarantaine mais pas plus tard que le 30 septembre. Un mémo sera envoyé aux personnes représentées par l'AENQ afin de les informer. Tel que prévu aux statuts, c'est la responsabilité des directions de secteur de superviser le tout.

### **5.4 Divers**

Aucun autre aspect de la situation n'a été abordé.

## **6. Relations de travail**

Les membres du personnel conseil présentent le point.

Sont présentés les principaux litiges et griefs. Étant donné la nature confidentielle des dossiers, aucun détail n'est inscrit au procès-verbal.

Cependant, étant donné la pandémie, il y a eu des ententes nationales afin de suspendre les délais concernant les griefs et les mesures disciplinaires. Ces ententes ont été signées pour le personnel de soutien de la CSK et pour le personnel de soutien de la CSK. Elles ont été déposées au ministère du Travail mais nous sommes en attente des certificats de dépôt. En ce qui concerne l'entente pour le personnel enseignant de la CSK, nous sommes en attente de signature des représentants de la CSQ. L'entente nous sera ensuite envoyée pour que le président de l'AENQ puisse la signer. Ensuite, elle sera envoyée à la CSK afin que ses représentants puissent la signer. Finalement, pour le personnel

enseignant de la CSC, nous sommes en attente d'un retour du procureur patronal, Me Glaude.

Les auditions en arbitrages ont toutes été remises. Une réunion doit avoir lieu le 11 août afin de déterminer la suite des choses.

En ce qui concerne le vol de données personnelles de certains membres du personnel enseignant, ils ont droit à une protection gratuite par Équifax pour une durée de 5 ans.

## **7. Vie de secteur**

### **7.1 Soutien CSK**

Caroline Oweetaluktuk présente le point.

- Elle parle des directives reçues pour le retour au travail à Nunavimmi Pigiursavik.

### **7.2 Enseignants CSK**

Daniel Charest présente le point.

Comité exécutif

- Rencontre comité 50e (Zoom) : 12 juin
- Rencontre CE (Zoom) : 10, 11, 12 août

Annulation des rencontres des comités (COVID 19)

- EHDAA
- Comité Commission
- Comité Éducation aux adultes

Comité EHDAA CSK

- Conférence Zoom consultation PI-Dash : 25 juin

Négociations sectorielles

- Conférence Teams : E4 :7 juillet; E3 : 8 juillet

Communications aux délégués

- Réponse et soutien aux questions des délégués et des membres (vol de retour au sud)

### **7.3 Enseignants CSC**

Luc Lefebvre présente le point.

Somme toute, les mois de juin et juillet ont été assez occupés pour les vacances. Beaucoup de téléphones et de courriels de la part des enseignants et des délégués pour le retour dans les communautés. Finalement, tous les enseignants ont été remboursés pour leurs frais de voyages. Ce travail fut possible grâce à l'efficacité de notre équipe. Un grand merci à Tarek Khazen et Emma Dallas pour votre grand professionnalisme. Il y a eu une réunion du conseil de secteur pour la rentrée scolaire. Nous avons réussi à obtenir une entente pour la rentrée scolaire. Encore une fois, bravo à toute notre équipe.

## **7.4 Soutien CSC**

Paul Washipabano présente le point.

- Une réunion du Conseil de secteur s'est tenue par téléphone le 9 août 2020.

## **7.5 CPE**

Larry Imbeault présente le point.

Rien de nouveau depuis la dernière réunion.

## **7.6 Écoles de conseil de bande**

Zéni Andrade présente le point.

- Wemotaci : la situation est toujours difficile. Il y aura une réunion avec le CCRI pour la suite de notre demande d'arbitrage de première convention. (Un retour patronal sur une partie du projet de convention a été reçu le 10 août en fin de journée.)
- Obedjiwan : il y aura une audition les 19 et 20 août. Sur les 4 dossiers d'enseignants non rengagés, il y a eu une entente pour 3 d'entre eux. Une offre a été présentée à l'employeur pour régler le 4<sup>e</sup> dossier. Il y a bon espoir de terminer les négociations de la première convention du personnel enseignant de l'école secondaire d'ici la fin de l'année.

## **8. Négociations 2020**

### **8.1 Sectorielles**

Larry Imbeault présente le point.

Il y a eu 9 ou 10 rencontres pour chacune des 4 tables de l'AENQ. Les demandes de médiation ont été faites pour toutes les tables de la CSQ, dont les 4 de l'AENQ. La dernière rencontre de négociation a eu lieu le 9 juillet (table S9). Les négociations reprennent le 1<sup>er</sup> septembre (table S9). L'AENQ n'a toujours pas l'intention de prioriser les demandes de ses membres.

### **8.2 Négociations intersectorielles**

Larry Imbeault présente le point.

La CSQ est toujours en attente d'une réponse patronale à sa contre-offre.

### **8.3 Matériel de mobilisation**

Larry Imbeault présente le point.

Un délégué syndical a suggéré de distribuer aux membres des masques COVID-19 avec l'imagerie des négociations. Tarek Khazen communiquera avec un fournisseur.

## **9. Gestion interne**

### **9.1 Gestion des ressources humaines**

Larry Imbeault présente le point.

L'agente de bureau a été informée de sa fin d'emploi administratif le 7 juillet. Son poste a été aboli le lendemain. La personne remplaçante avait été informée en avril. La titulaire du poste a eu droit aux vacances accumulées. Le remplaçant continue d'être payé jusqu'à l'épuisement de ses banques de temps, soit jusqu'au début octobre.

Le remplaçant de Michelle Théberge doit commencer début septembre.

La secrétaire de gestion et l'agente d'administration sont à temps plein, 35 heures/semaine depuis la première semaine complète de juillet.

Tous les projets de vacances des membres du personnel ont été reçus et approuvés.

Le président et le délégué syndical des employés de l'AENQ se sont entendus sur la redistribution des tâches du poste aboli. Les parties devront éventuellement se revoir afin d'évaluer le tout.

### **9.2 Regroupement sectoriel AENQ**

Larry Imbeault présente le point.

Le 11 juin, il eu un entretien avec un représentant de la CSQ qui lui a donné les grandes lignes de son projet. Le président a consulté les membres du Comité exécutif de l'AENQ sur leur ouverture et les membres du CE se sont montrés ouverts. Il a été clairement exprimé à la CSQ que l'AENQ poursuit tout de même ses démarches afin d'obtenir sa reconnaissance en tant que regroupement sectoriel. Ce que propose la CSQ c'est de revoir les ententes entre l'AENQ et la

CSQ et les fédérations sur les négociations, particulièrement ce qui concerne la nomination des porte-paroles et les communications.

Nous sommes en attente de développements entre la Centrale et les fédérations concernées. Il est prévu que l'AENQ ira tout de même de l'avant avec sa demande de reconnaissance en tant que regroupement sectoriel en parallèle aux démarches entreprises par la Centrale. Étant donné la pandémie, la feuille de route votée par le Comité exécutif a été mise en suspens.

### **9.3 Plan d'action 2020-2021**

Larry Imbeault présente le point.

Il demande si nous devons ajouter aux mandats prioritaires la gestion de la pandémie. Puisque le Plan d'action est rédigé en tenant compte des priorités adoptées en Congrès, il n'est pas nécessaire d'y inclure des actions spécifiques. Néanmoins, nos rapports de mandat en feront nécessairement mention.

### **9.4 Comité autochtone**

Larry Imbeault présente le point.

Rappel de la décision prise en avril : Que l'AENQ procède à l'affichage pour les trois comités après les formations annuelles de l'automne 2020.

### **9.5 Comités des jeunes et Comité de la condition féminine**

Larry Imbeault présente le point.

Rappel de la décision prise en avril : Que l'AENQ procède à l'affichage pour les trois comités après les formations annuelles de l'automne 2020.

### **9.6 Bail**

Larry Imbeault présente le point.

Le bail vient à échéance le 31 août 2020. La CSQ nous offre de le prolonger pour une période de 5 ans. Le président et un témoin doivent être mandatés afin de signer l'addenda.

La prise de décision est reportée à la semaine prochaine.

### **9.7 États financiers 2020-07-31**

Djibril Niang présente le point.

Des vérifications seront à faire quant aux coûts de certaines libérations syndicales.

#### **Proposition 4**

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Le Comité exécutif reçoive les états financiers au 31 juillet 2020.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

#### **9.8 Budget 2019-2020**

Djibril Niang présente le point.

#### **Proposition 5**

Il est proposé par Djibril Niang et appuyé par Larry Imbeault

QUE Le Comité exécutif adopte les amendements au budget 2019-2020.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

#### **9.9 Dons**

Larry Imbeault présente le point.

Une décision avait déjà été prise lors de l'adoption d'amendements au budget 2019-2020. Le poste budgétaire prévoyait une somme de 500 \$. Ce montant a été augmenté à 5000 \$. Les membres du CE discutent de la répartition du montant.

#### **9.10 Congrès AENQ 2022**

Larry Imbeault présente le point.

La convention collective du personnel enseignant de la CSC prévoit que nous devons aviser la Commission scolaire Crie des dates du Congrès 18 mois avant sa tenue.

#### **Proposition 6**

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Luc Lefebvre

QUE Le Congrès 2022 de l'AENQ se tienne du 25 au 28 mars 2022.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

#### **9.11 Outils de travail – membres du CE**

Daniel Charest présente le point.

#### **Proposition 7**

Il est proposé par Daniel Charest et appuyé par Tarek Khazen

QUE L'AENQ permette aux membres du Comité exécutif d'accéder à un ordinateur comme outil de travail, soit par prêt ou par achat (à hauteur de 1000 \$ maximum).

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## **10. Congrès CSQ 2021**

Larry Imbeault présente le point.

Habituellement, tous les membres du Comité exécutif y assistent. Les membres du personnel conseil sont invités en tant qu'observateur.

Le président est membre du comité des statuts. Une 1<sup>re</sup> rencontre du comité a eu lieu le 29 juin, une 2<sup>e</sup> rencontre aura lieu le 9 septembre.

## **11. Prochaine réunion**

### **Proposition 8**

Il est proposé par Tarek Khazen et appuyé par Djibril Niang

QUE La prochaine réunion du Comité exécutif se tienne le 17 août à 19h.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

## **12. Levée de l'assemblée**

### **Proposition 9**

Il est proposé par Larry Imbeault et appuyé par Tarek Khazen

QUE La réunion du Comité exécutif soit levée.

**ADOPTÉE À L'UNANIMITÉ**

---

Larry Imbeault  
Président

---

Djibril Niang  
Secrétaire-trésorier

Annexe 1

Sujet / Subject	Qui / Who
1. Présentation et adoption de l'ODJ / Presentation and Adoption of the Agenda	Larry Imbeault
2. Adoption des procès-verbaux précédents / Adoption of Previous Minutes	Djibril Niang
3. Suivi / Follow-up	Larry Imbeault
4. Rapport d'activités des membres du CE / EC Members Activity Report	Larry Imbeault Tarek Khazen
5. COVID-19 5.1 Rentrée scolaire / Back to School  5.2 Formations annuelles & Conseils de secteur / Annual Training & Sector Council 5.3 Élection des personnes déléguées syndicales / Election of Union Delegates 5.4 Divers / Miscellaneous	Personnel conseil / Union Advisors Larry Imbeault  Larry Imbeault
6. Relations de travail / Labour Relations	Personnel conseil / Union Advisors
7. Vie de secteur / Sector Life 7.1 Soutien CSK / KSB Support Staff  7.2 Enseignants CSK / KSB Teachers 7.3 Enseignants CSC / CSB Teachers 7.4 Soutien CSC / CSB Support Staff 7.5 CPE / Childcare Centers 7.6 Écoles de conseil de bande / Band Council Schools	Caroline Oweetaluktuk Daniel Charest Luc Lefebvre Paul Washipabano Larry Imbeault Zéni Andrade
8. Négociations 2020 Negotiations 8.1 Sectorielles / Sectoral 8.2 Intersceterielles / Intersectoral 8.3 Matériel de mobilisation / Mobilisation Material	Larry Imbeault
9. Gestion interne / Internal Management 9.1 Gestion du personnel / Staff Management 9.2 Regroupement sectoriel AENQ Sectorial Group 9.3 Plan d'action 2019-2022 Action Plan 9.4 Comité autochtone / Aboriginal Committee 9.5 Comité des jeunes et Comité de la condition féminine / Youth Committee and Women's Committee 9.6 Bail / Lease 9.7 États financiers 2020-07-31 Financial Statements	Larry Imbeault Larry Imbeault  Larry Imbeault Larry Imbeault Larry Imbeault  Larry Imbeault Djibril Niang



9.8 Budget 2019-2020	Djibril Niang
9.9 Dons / Donations	Larry Imbeault
9.10 Congrès AENQ 2022 AENQ Congress	Larry Imbeault
9.11 Outils de travail – membres du CE / EC Members Work Tools	Daniel Charest
10. Congrès CSQ 2021 CSQ Congress	Larry Imbeault
11. Prochaine réunion / Next Meeting	
12. Levée de l'assemblée / Adjournment	