



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᐅᐅ ᑕᐢᑦᑲᑲᑦᑲᑦ ᐱᑦᑲᑦᑲᑦ ᑲᑲᑦᑲᑦᑲᑦᑲᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐃ ᐱᐱᐱ ᐃᐱᐱᐱᐱᐱᐱ ᐃᐱᐱᐱᐱᐱ ᐃᐅᐅ

Info-Négo 24, spécial Kativik, 18 juillet 2017

Négociations avec le CPNCSK

Tel que mentionné dans le dernier info-négo, la décision du *Tribunal Administratif du Travail (TAT)* du 31 mars 2017 ordonnait au *Comité Patronal de Négociation de la Commission Scolaire Kativik (CPNCSK)* de finalement procéder à ses dépôts précisés au plus tard le 15 mai 2017. Lors des rencontres de négociation de juin et du début juillet, nous avons obtenu des clarifications sur leurs demandes et avons reçu la confirmation qu'il n'y aurait pas d'autres demandes patronales. Nous avons donc enfin le portrait global des demandes patronales. Les parties ont chacune retiré des demandes et fait des concessions. Plusieurs enjeux importants demeurent. Lors des rencontres du 5 juillet (table E4) et du 7 juillet (S9) nous avons, entre autres choses, établi un calendrier de rencontres d'août à novembre. Malgré que des rencontres de négociations aient été fixées jusqu'en novembre, les parties espèrent ne pas avoir à se rendre jusqu'à là. La partie patronale doit nous revenir avec plusieurs textes et réponses dès le retour aux tables prévu pour la fin août.

21 juin – Journée national des peuples autochtones

Depuis plusieurs rondes de négociation, nous avons comme demande que le 21 juin soit reconnu comme un jour chômé et payé. Quelle n'a pas été notre surprise le 20 juin dernier d'apprendre que les commissaires de la CSK avaient pris la décision de reconnaître formellement cette journée comme un jour férié. Cependant, à la table S9, lorsque questionnée sur le sujet, la CSK nous a plutôt répondu que les commissaires avaient donné le mandat de faire tout ce qui est nécessaire afin que le 21 juin soit officiellement reconnu comme un jour chômé et payé. Ce qui n'est pas le message qu'elle a envoyé à ses employés. Nous continuerons donc de porter cette demande à nos tables.

Soyons mobilisés, soyons solidaires, soyons DEBOUTS!!!

Larry Imbeault
Président et coordonnateur de la négociation



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᐃᑕᐃᐅ ᐅᑦᑕᑦᑎᑦᐅᑦ ᐱᑦᐅᑦᐅᑦ ᐅᑕᐅᑦᑎᑦᐅᑦ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᐅ ᐱᑦᐅᑦ ᐃᐱᑎᑦᑕᑦᐅᑦ ᐃᑎᐱᑦᑕᑦ ᐃᑕᐅᑦ

Nego Newsletter no. 24, Kativik Special, July 18, 2017

Negotiations with the CPNCSK

As mentioned in the last Nego Newsletter, the decision of the Labor Administrative Tribunal (TAT) of March 31st ordered the Negotiation Management Committee for the Kativik School Board (CPNCSK) to proceed with their specified employer deposits no later than May 15, 2017. At the negotiating meetings in June and early July, we obtained clarifications on their demands and received confirmation that there would be no further employer demands. We finally have the overall picture of the employer's demands. The parties each withdrew some demands and made concessions. Several important issues remain. During the meetings of July 5 (Table E4) and July 7 (S9), we have, among other things, established a schedule of meetings from August to November. Despite negotiations meetings being scheduled until November, the parties hope not to have to go that far. The employer must get back to us with several texts and answers as soon as we return to the tables at the end of August.

June 21st – National Indigenous Peoples Day

For several rounds of negotiations, we have demanded that June 21 be recognized as a paid holiday. What a surprise on June 20th to learn that the KSB commissioners had decided to formally recognize this day as a paid holiday. However, at the S9 table, when questioned on the subject, KSB responded that the commissioners had given the mandate to do everything necessary to ensure that June 21 was officially recognized as a paid holiday. This is not the message KSB sent to their employees. We will continue demanding it at our tables.

Let us be mobilized, let us be supportive, let us STAND!!!

Larry Imbeault
President and Coordinator of Negotiations