



- Extension de la possibilité de transport d'un véhicule, passant de 12 à 15 mois;
- Remboursements de dépenses par dépôt direct;
- Un rapport d'absence ne pouvant maintenant plus être contesté par la CSC après 60 jours;
- Ajout d'une clause amnistie "effaçant" le dossier personnel dès qu'une période de 12 mois sans mesure disciplinaire est complétée;
- Simplification de la procédure d'imposition d'une mesure disciplinaire la rendant plus facile à comprendre;
- Plusieurs modifications techniques améliorant positivement l'efficacité du travail au bureau du syndicat comme l'obtention des procès-verbaux des réunions des commissaires et du Comité exécutif de la CSC, l'harmonisation de plusieurs délais de la convention mais surtout une procédure touchant les griefs/arbitrages harmonisée: griefs électroniques avec déférence automatique à l'arbitrage après 21 jours et qui sera donc identique pour le personnel enseignant et le personnel de soutien (E3 et S8);

Il est certain que nous voulons que vous bénéficiiez de ces nouvelles dispositions le plus vite possible et nous vous assurons que vous pourrez voter sur cette entente très bientôt afin de l'entériner ou non. Il est important de noter cependant que nous devons procéder à la relecture des textes par la suite et donc que les nouvelles dispositions ne seront pas effectives avant quelques mois.

Je tiens personnellement et au nom de mes collègues de négociation, François Beauchemin agissant à titre de Porte-Parole et Marie-Claude Morin représentant la FPSS, à vous remercier pour votre mobilisation pendant toute la durée de cette négociation qui n'a pas été facile. Encore une belle démonstration qu'ensemble, on va plus loin!

Solidairement!

**Larry Imbeault, *Président et Coordonnateur de la négociation***



6. All travel time taken by an employee at the request of the CSB, will be considered as working time;
7. Extension of the possibility of transporting a vehicle from 12 to 15 months;
8. Reimbursement for expenses by direct deposit;
9. An absence report can no longer be challenged past 60 days;
10. Adding an amnesty clause "erasing" the personal file as soon as a 12-month period without any measure is completed;
11. Simplification of the procedure for giving a disciplinary measure making it easier to understand for members;
12. Several changes positively improving the efficiency of the union office like obtaining the minutes of CSB's meetings of Commissioners and of the Executive committee, harmonizing several delays but especially a harmonized procedure affecting grievances and arbitrations with electronic filing with automatic deference after 21 days, which will be identical to both E3 and S8.

Certainly we want you to benefit from these new provisions as soon as possible and we assure you that you will vote on the agreement soon to endorse it or not. It is important to note however that we will proceed with the review of the texts later and so that the new provisions will not be effective for a few months.

I, personally and on behalf of my negotiation team colleagues François Beauchemin, as Spokesperson and Marie-Claude Morin, representing the FPSS, wish to thank you for your mobilization throughout this negotiation which was not easy. Another fine demonstration that, together we go further!

Visit [www.aenq.org](http://www.aenq.org) frequently!

Solidarity!

**Larry Imbeault**  
**President and Coordinator of Negotiation**