



Louise Chabot

défis à relever, mais une mobilisation solide qui nous conduira vers la reconnaissance de notre travail et de nos revendications pour une société plus égalitaire et surtout **+ JUSTE!**

Rejet catégorique des offres patronales

Le Conseil général de négociations (CGN) a rejeté à l'unanimité, les 17 et 18 février dernier, les offres patronales présentées par Martin Coiteux, président du Conseil du trésor.

Rappelons que les offres patronales alourdiraient notre perte de pouvoir d'achat de 7%, ce qui doublerait, au minimum, notre retard salarial vis-à-vis nos collègues des autres secteurs.

La réponse est NON!

Lors du Conseil général de négociations qui s'est tenu les 17 et 18 février à Québec, la présidente, Louise Chabot, a qualifié les offres patronales du Conseil du trésor « d'indignes et de méprisantes non seulement à l'endroit des membres de la CSQ, mais aussi à l'égard de l'ensemble des travailleuses et travailleurs du secteur public ». En ce sens, elle souligne l'importance de faire le point sur le dépôt patronal, d'analyser la conjoncture actuelle de la négociation et d'élaborer nos stratégies.

L'exercice du pouvoir du Parti libéral est marqué par une obsession du déficit zéro et la mise en place de mesures d'austérité sans précédent. Les offres patronales qu'a osé faire le Conseil du trésor aux salariées et salariés de l'État sont donc à l'image de cette idéologie libérale: scandaleuses!

« On nous propose rien de moins qu'un gel salarial pour les 2 premières années de la convention collective et ensuite seulement 1% pour les 3 autres années, indique la présidente de la CSQ. Le ministre Coiteux doit prendre acte de la colère de nos membres devant ces offres d'une autre époque! »

« À la table de négociation, nous expliquerons nos revendications et nous ferons la lumière sur les problèmes rencontrés tout en proposant des solutions pour les résoudre », a-t-elle précisé. Chaque négociation appelle la même ritournelle: il n'y a plus d'argent pour les salariées et salariés de l'État. Malgré la trame de fond austère qui teinte le dépôt patronal, la présidente souligne la volonté politique des membres du Front commun de maintenir le cap et de faire de la lutte pour des conditions de travail acceptables un véritable succès.

En conclusion, Louise Chabot a rappelé qu'il y a un lien indéniable entre notre lutte contre l'austérité et celle que nous amorçons pour nos conditions de travail. Le projet de société proposé par le gouvernement Couillard, c'est l'austérité: compressions en éducation, en santé et en petite enfance. Plusieurs luttes à mener de front, plusieurs

	Demandes syndicales	« Offres » gouvernementales
2015	4,5%	–
2016	4,5%	–
2017	4,5%	1%
2018		1%
2019		1%
Retard salarial prévu en fin de convention	0%	Passerait de 7,6% à plus de 14%

Des réalités régionales balayées sous le tapis

Le gouvernement propose aussi de geler l'enveloppe globale des disparités régionales et d'éliminer la prime de rétention de 8% accordée, depuis la fin des années 1960, aux employées et employés de Sept-Îles, de Port-Cartier, de Gallix et de Rivière-Pentecôte. Ce faisant, il aggraverait les problèmes déjà criants d'attraction de la main-d'œuvre, tout en portant un dur coup à la vitalité économique de l'ensemble de la région.



Pour visionner la vidéo: visitez la rubrique Vidéos du site nego2015.org

Le cas des ouvriers spécialisés de nouveau sur la table

À la demande du Front commun, le Conseil du trésor a accepté de reprendre les discussions entourant les problèmes d'attraction et de rétention des ouvrières spécialisées et ouvriers spécialisés dans les services publics. Le comité intersyndical sur les ouvriers spécialisés s'est immédiatement remis à l'ouvrage pour faire entendre raison au gouvernement.



LES OUVRIERS SPÉCIALISÉS DU SECTEUR PUBLIC

DES MÉTIERS
QUI DOIVENT ÊTRE
RECONNUS

Pour visionner la vidéo: visitez la rubrique Vidéos du site nego2015.org

Offres patronales: un accueil glacial!

Les 300 militantes et militants présents au CGN ont réservé un accueil «de glace» au dépôt des offres méprisantes du gouvernement. Ils ont signifié leur colère en s'invitant à déjeuner au Conseil du trésor, le 18 février au matin. La mobilisation a été si efficace que Martin Coiteux a insisté pour rencontrer sur le champ notre présidente!

Louise Chabot a par la suite déclaré aux médias, devant une structure de deux tonnes et demie de glace, que les membres de la CSQ travaillant dans le secteur public ne se laisseront pas appauvrir et qu'ils se battront bec et ongles pour défendre les services à la population.

Nous avons un plan!

La délégation du CGN a voté un plan de communication et de mobilisation promettant un printemps chaud! À surveiller.

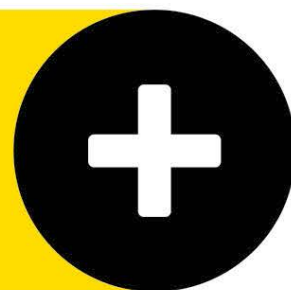


**Dates du prochain
Conseil général
de négociations:
12 et 13 mars 2015**



**POUR NE RIEN MANQUER
SUR LA NÉGO...**

VOUS SOUHAITEZ TOUT SAVOIR SUR L'ÉVOLUTION DE LA NÉGOCIATION DU SECTEUR PUBLIC ? ABONNEZ-VOUS À L'INFOLETTRE DE LA CSQ EN VISITANT LE SITE NEGO2015.ORG.





Louise Chabot

and childcare. We have many battles to engage and many challenges to take up, but strong mobilization will carry us toward winning recognition of our work and settling our demands to secure a more equal and above all, a + JUST society!

Outright rejection of employer proposals

On February 17-18, General Negotiations Council (CGN) unanimously rejected the employer proposals presented by Martin Coiteux, Chair of the Treasury Board.

Let's recall that the employer proposals would exacerbate our loss of purchasing power by 7%, which, at minimum, would double our wage gap with regard to our colleagues in other sectors.

The answer is NO!

At the General Negotiations Council meeting held February 17-18 in Québec City, President Louise Chabot described the offers of the Treasury Board as “unworthy and contemptuous, not only with regard to CSQ members but also all public sector workers.” For this reason, she emphasized the importance of assessing the employer proposal, analyzing the current context of negotiations and developing our strategies.

The Liberal Party's wielding of power is shaped by an obsession with the zero deficit and the unprecedented implementation of austerity measures. The proposals that the Treasury Board dared to present to government employees are the mirror image of the Liberal ideology—they're outrageous!

“They are proposing nothing less than a wage freeze over the first two years of the collective agreement and then only 1% for the remaining three years,” said the President of the CSQ. “Mr. Coiteux, the Minister, must acknowledge the anger of our members in the face of proposals that date from another era!”

“At the bargaining table, we will explain our demands and we will clarify the problems we encounter while proposing solutions to resolve them,” she explained. Every round of negotiations calls up the same old song; there is no more money for government employees. Despite the fabric of austerity underpinning the employer proposal, the President emphasized the political will of Common Front members to hold the road together and make the battle for acceptable working conditions a truly successful one.

To conclude, Louise Chabot recalled the undeniable connection between our fight against austerity and the battle we are undertaking in defense of our working conditions. The vision of society that the Couillard government proposes is one of austerity: cuts in education, health

	Union demands	Government "offers"
2015	4.5%	–
2016	4.5%	–
2017	4.5%	1%
2018		1%
2019		1%
Anticipated wage gap on expiry of the agreement	0%	Would jump from 7.6% to over 14%

Regional realities swept under the rug

The government is also proposing a freeze of the total regional disparities envelope and the elimination of the 8% retention premium granted since the end of the 1960s to employees in Sept-Îles, Port-Cartier, Gallix and Rivière-Pentecôte. In so doing, it would aggravate already serious problems with attracting a work force, and at the same time deal a heavy blow to economic vitality throughout the region.



To view the video (only available in French), please visit: nego2015.org

Newsletter

NEGO 2015

+ JUST



The case of skilled workers once again on the table

At the request of the Common Front, the Treasury Board agreed to resume discussion of the attraction and retention of skilled workers in the public services. The inter-union committee on skilled workers immediately had another go at getting the government to listen to reason.



To view the video (only available in French), please visit: nego2015.org



Employer offers: an icy reception!

The 300 activists in attendance at the CGN extended an icy welcome to the government's contemptuous proposals. They expressed their anger by inviting themselves to breakfast at the Treasury Board on the morning of February 18. The mobilization was so effective that Martin Coiteux insisted on meeting with our President on the spot!

Afterwards, Louise Chabot, standing in front of a 2.5 tonne ice structure, told media that CSQ members working in the public sector will not tolerate their own impoverishment and that they will fight tooth and nail to defend services for Quebeckers.

We have a plan!

The CGN delegation voted on a communications and mobilization plan that promises to drive up temperatures this spring!



**Date of the next
General Negotiations
Council meeting:
March 12-13, 2015**



DON'T MISS ANY NEWS ABOUT THE NEGOTIATIONS

DO YOU WANT TO KNOW EVERYTHING ABOUT THE EVOLUTION OF THE PUBLIC SECTOR NEGOTIATIONS? SUBSCRIBE TO THE CSQ NEWSLETTER BY VISITING THE WEBSITE NEGO2015.ORG.

