

Infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes Des gains importants à la FSQ-CSQ

La Fédération de la Santé du Québec (FSQ-CSQ) est parvenue, tôt ce matin, à une entente de principe. Pour la présidente, Claire Montour, il ne fait aucun doute : sa fédération peut dire mission accomplie puisqu'elle a obtenu un règlement satisfaisant pour l'ensemble de ses 7 000 membres.

« En plus de n'avoir cédé sur aucune des nombreuses demandes de récupération de la partie patronale – il y en avait plus d'une cinquantaine au début de la négociation –, nous avons fait des gains importants, qui apporteront des améliorations concrètes aux conditions de travail des infirmières, infirmières auxiliaires et inhalothérapeutes que nous représentons », affirme-t-elle fièrement.



Claire Montour
Présidente de la FSQ-CSQ

La leader syndicale ajoute que la conclusion d'un tel règlement, dans le contexte actuel d'austérité, a été rendue possible, avant tout, grâce à la grande solidarité et à la mobilisation indéfectible des membres. L'entente de principe sera soumise aux membres dès qu'un règlement aura été obtenu à la table centrale, où la CSQ négocie, en front commun, les questions liées notamment au salaire et à la retraite.

Santé et services sociaux La F4S-CSQ obtient des avancées très significatives

Dans les dernières heures, la Fédération des syndicats de la santé et des services sociaux (F4S-CSQ) est parvenue à une entente de principe satisfaisante. En plus de ne subir aucune perte dans leurs conditions de travail, les 2 500 membres bénéficieront des améliorations importantes obtenues, notamment, en matière de réduction de la précarité d'emploi, de sécurité d'emploi, de primes de rétention et d'attraction et de libérations syndicales.

Claude Demontigny, le président de la F4S-CSQ, précise que la cible d'augmentation de 5 % du nombre d'heures poste par catégorie de personnel, qui a été obtenue, aura pour effet de diminuer la précarité d'emploi.



Claude Demontigny
Président de la F4S-CSQ

« Voilà l'un des éléments contenus dans l'entente de principe que nous soumettrons, dans les prochains jours, aux membres de notre Conseil fédéral. La solidarité, la détermination et la forte mobilisation des membres ont fait toute la différence lors de cette négociation », précise-t-il.

Rappelons que la F4S-CSQ représente du personnel de soutien, technique et professionnel travaillant dans divers établissements du réseau de la santé et des services sociaux, en santé publique et dans les agences régionales.



**POUR NE RIEN MANQUER
SUR LA NÉGO...**

VOUS SOUHAITEZ TOUT SAVOIR SUR L'ÉVOLUTION DE LA
NÉGOCIATION DU SECTEUR PUBLIC ? ABONNEZ-VOUS À
L'INFOLETTRE DE LA CSQ EN VISITANT LE SITE NEGO2015.ORG.

