

## Le dépôt de nos demandes

La ronde de négociation est officiellement lancée! Nos représentants ont déposé nos demandes pour les deux tables de négociation du soutien scolaire et les deux tables de négociation des enseignants à la partie patronale, pour la Commission scolaire Crie, le jeudi 30 octobre et pour la Commission scolaire Kativik, le vendredi 31 octobre.

## Un rappel de notre mode de fonctionnement

Il est bon de rappeler que la CSQ porte en notre nom, à une table de négociation dite « centrale » en SISF avec les partenaires du Front Commun (CSN et FTQ), les demandes importantes suivantes qui sont vitales pour nos membres :

- Les hausses salariales;
- Les augmentations des montants de primes d'éloignement;
- La compensation pour le préjudice fiscal subi par certaines personnes avec les frais de sortie;
- La modification des secteurs pour Kuujuaaraapik/Whapmagoostui et Kuujuaq en les mettant au secteur IV plutôt que III.

De plus, la FSE pour les enseignants et la FPSS pour les employés de soutien scolaire négocient en notre nom, aux tables respectives de négociation dites « sectorielles » les items suivants (entre autres) :

### Soutien Scolaire

- L'organisation du travail, pour améliorer la qualité des services, le climat de travail et la motivation du personnel;
- L'attraction et la rétention du personnel, notamment en offrant de meilleures conditions de travail et en cessant de recourir au personnel externe issu du secteur privé;
- La conciliation travail-famille.

### Enseignants

- Octroi aux enseignantes et enseignants du pouvoir de déterminer le contenu des journées pédagogiques;
- Reconnaissance du temps de participation à différentes rencontres et différents comités;
- Contribution de l'employeur au régime d'assurance médicaments;
- Création d'une banque de congés pour obligations parentales et familiales;
- Conversion des congés de maladie en congés pour affaires personnelles;

## Les tables de négociation AENQ

De plus, les Commissions scolaires Crie et Kativik, de par les droits que leur confère la Convention de la Baie-James (CBJNQ), négocient également directement avec les représentants de ses employés, soit l'AENQ, votre syndicat, un grand nombre d'items importants comme :

### Soutien Scolaire

- Augmenter les possibilités au niveau des congés et vacances;
- Bonifier les avantages des employés temporaires;
- Un grand nombre de demandes en disparités régionales : transport de nourriture, d'effets personnels, logement, etc;
- Obtenir une couverture du régime de retraite adapté à la réalité;
- ...

## Enseignants

- Augmenter le financement pour les élèves HDAA ;
- Obtenir la pondération des élèves HDAA au moment de l'organisation scolaire ;
- Un grand nombre de demandes en disparités régionales : transport de nourriture, d'effets personnels, logement, etc ;
- Obtenir une couverture du régime de retraite adapté à la réalité ;
- ...

## Nos représentants

Pour mener à terme ces négociations, nous avons mis en place des équipes très expérimentées :

### ***François Beauchemin***

Conseiller syndical pour l'AENQ et agissant à titre de porte-parole aux 4 tables (E3-E4-S8-S9) de l'AENQ pour la présente ronde, il fut lui-même enseignant pendant 9 ans à la CSK, membre du comité exécutif de l'AENQ comme directeur du secteur Kativik-Enseignants pendant 10 ans et négociateur pour l'AENQ lors des deux dernières rondes. Il possède donc une connaissance approfondie de nos milieux de travail.

### ***Larry Imbeault***

Vice-Président de l'AENQ, il siège au Comité exécutif de l'AENQ depuis 1999. Il a été négociateur lors des trois dernières rondes de négociations et le sera à nouveau pour la présente ronde aux tables du soutien scolaire, pour la CSC et la CSK (S8-S9)

### ***Nathaly Castonguay***

Négociatrice professionnelle depuis 20 ans, Conseillère syndicale pour la CSQ et agissant à titre de ressource de la FSE pour nos tables enseignants (E3-E4), elle fut négociatrice pour l'AENQ lors des deux dernières rondes et est donc elle aussi très au courant de nos réalités particulières.

### ***Marie-Claude Morin***

Avocate spécialisée en droit du travail, Conseillère syndicale à la CSQ pendant plusieurs années et maintenant de retour à la FPSS, elle possède une bonne expérience de négociation et de tous les aspects légaux de notre réalité et elle agira à titre de ressource pour nos tables du soutien scolaire (S8-S9).

## Quelle est la suite ?

Selon les habitudes, nous estimons que la partie patronale nous déposera sa réponse lors de la 1<sup>ère</sup> ou 2<sup>e</sup> semaine de janvier...c'est donc à suivre !

Le contexte de la présente ronde de négociation est une première pour l'AENQ puisque pour la toute première fois, nous avons le même porte-parole à nos 4 tables de négociation et que celui-ci émane directement de l'AENQ. Avec cet atout, le Coordonnateur, qui voit personnellement à toutes les activités liées aux négociations, pourra donc tout mettre en place pour s'assurer d'un résultat optimal pour les membres de l'AENQ tout en assurant une représentation tout aussi optimale auprès de nos partenaires syndicaux.

Visitez [www.aenq.org](http://www.aenq.org) fréquemment !

Solidairement !

### **Patrick D'Astous**

***Président et Coordonnateur de la négociation***

## Deposit of our demands

The negotiation round is officially launched! Our representatives have deposited our demands for both school support staff negotiating tables and the two teacher negotiation tables to the employers, the Cree School Board on Thursday, October 30 and the Kativik School Board on Friday, Oct. 31.

## A reminder of our operating mode

It is worth remembering that the CSQ brings to the negotiating table called «central», on our behalf, with the SISF and our Common Front partners (CSN and FTQ), the following important demands, which are critical for our members:

- Pay increases;
- Isolation premium amount increases;
- Compensation of the fiscal prejudice incurred by certain people from outing expenses;
- Modification of the sectors for Kuujjuaraapik / Whapmagoostui Kuujjuaq by moving them to sector IV from III.

In addition, the FSE for teachers and FPSS for support staff employees negotiate on our behalf, at the respective negotiation tables called «sectorial», the following items (among others):

### School support staff

- Work organization, improving the quality of services, the work environment and employee motivation;
- Attraction and retention of staff, including providing better working conditions and ceasing to use external staff from the private sector;
- Balancing work and family.

### Teachers

- Granting teachers the power to determine the content of pedagogical days;
- Recognition of time to participate in various meetings and committees;
- Employer contributions to the insurance plan;
- Creation of a bank for parental and family obligation days;
- Conversion of sick days to days for personal reasons;

## AENQ negotiation tables

In addition, the Cree and Kativik school boards, by the rights given to them by the James Bay and Northern Quebec Agreement (JBNQA), also negotiate directly with the representatives of their employees, namely the AENQ, your union, many important items such as:

### School support staff

- Increase holiday and vacation opportunities;
- Maximizing the benefits for temporary employees;
- A large number of demands in regional disparities, food transportation, personal items, housing, etc;
- Pension plan coverage adapted to the reality;
- ...

## Teachers

- Increase funding for special needs students;
- Get the weighing of special needs students in the school organization;
- A large number of demands in regional disparities, food transportation, personal items, housing, etc;
- Pension plan coverage adapted to the reality;
- ...

## OUR REPRESENTATIVES

To do these negotiations, we have put in place very experienced teams:

### ***Francois Beauchemin***

Union advisor for AENQ and acting as the spokesperson at the 4 AENQ tables (E3-E4-S8-S9) for this round, he was himself a teacher for 9 years at the KSB, a member of AENQ's executive committee as Kativik Teacher Sector director for 10 years and negotiator for AENQ for the last two rounds. So he has a deep knowledge of our workplaces.

### ***Larry Imbeault***

AENQ Vice President, he sits on the Executive Committee since 1999. He was a negotiator in the last three rounds of negotiations and will be again for this round at the support staff tables for CSB and KSB (S8, S9)

### ***Nathaly Castonguay***

Professional negotiator for the last 20 years, Union advisor for the CSQ and acting as an FSE resource for our teacher tables (E3-E4), she was a negotiator during the last two rounds and is also very aware of our particular realities.

### ***Marie-Claude Morin***

Lawyer specialized in labor law, CSQ Union advisor for many years and now back at the FPSS, she has experience negotiating and in all legal aspects of our reality and she will act as a resource for our support staff tables (S8, S9).

## What's next?

According to historical habits, we estimate that the employer will give us their answer during the first or second week of January...so to be continued!

The context of this round of negotiation is a first for AENQ since for the first time ever, we have the same spokesperson for our 4 negotiation tables and who comes directly from AENQ. With this advantage, the Coordinator, who personally oversees all activities related to the negotiations, will therefore put everything in place to ensure the optimum outcome for AENQ members AENQ while providing an equally optimal representation for our union partners.

Visit [www.aenq.org](http://www.aenq.org) frequently!

In Solidarity!

### **Patrick D'Astous**

***President and Negotiation Coordinator***



