

Négociation 2020

Info-Négo numéro 06K – 16 novembre 2020

Négociations avec la Commission scolaire Kativik

La crise actuelle et les décisions prises par la Commission scolaire Kativik (CSK) nous démontrent une fois de plus la légitimité de nos demandes et la colère que génèrent les différences dans vos conditions de travail selon que vous êtes embauché(e)s localement ou à plus de 50 km.

Depuis plusieurs rondes de négociation, nous tentons d'obtenir les sorties et l'accès aux logements de la CSK pour les embauché(e)s localement. Nous tentons aussi d'obtenir que 100 % des allocations de transport de nourriture soient payées directement sur la paie. Le gouvernement a toujours refusé et ne semble toujours pas vouloir vous les accorder!

Nos demandes sont légitimes, tout comme la frustration de plusieurs d'entre vous.



Jusqu'où êtes-vous prêt(e)s à aller afin d'obtenir de meilleures conditions de travail?

Le comble, lors de la dernière ronde de négociation, le représentant de la CSK à la table de négociation a avoué que la CSK pouvait payer directement les allocations de transport de nourriture directement sur la paie de ses employé(e)s. Depuis plus de 10 ans, c'était même le souhait de la CSK de le faire. Cependant, l'explication qui nous était donnée pour ne pas le faire était que la CSK demandait déjà beaucoup d'argent au Gouvernement pour, entre autres, financer le déménagement de son siège social vers le Nunavik. Cet enjeu a pourtant été mis de côté par la CSK afin qu'elle se concentre plus sur la réussite éducative des jeunes.

Pourquoi alors refuse-t-elle toujours de monnayer le transport de nourriture directement sur la paie? Si elle le faisait, cela ne lui coûterait rien puisque les montants versés dans les disparités régionales sont financés à 100 % par le Gouvernement.

La situation actuelle générée par la pandémie met en péril la réussite éducative des élèves. Créer de la frustration parmi le personnel de la CSK qui pourrait les mener à démissionner met aussi en péril la réussite éducative des jeunes.

Dans quelques jours, nous rencontrerons vos délégué(e)s syndicaux(ales). Parlez-leur de ces enjeux afin que nous puissions en parler lors de cette rencontre. C'est important!

Jusqu'à où êtes-vous prêts à aller pour améliorer vos conditions de travail? Êtes-vous prêts à entreprendre des moyens de pression? Êtes-vous prêts à aller jusqu'à la grève? Quel est le niveau de solidarité entre les embauché(e)s localement et les embauché(e)s à plus de 50 km?

Nos demandes actuelles à la table de négociation sont d'obtenir les sorties pour les embauché(e)s localement, que 100 % des allocations pour le transport de nourriture soient payées directement sur la paie pour tous les membres du personnel enseignant et de soutien, ainsi qu'une subvention pour le loyer payé par les embauché(e)s localement.

Mais ultimement, nous voulons tous les mêmes choses : que les jeunes réussissent mais pas sur le dos de vos conditions de travail.

Vos conditions de travail doivent être à la hauteur des réels besoins et aussi être attrayantes afin de motiver les jeunes à persévérer afin de, peut-être un jour, devenir enseignant(e)!

Solidarité!

Larry Imbeault

Président et Coordonnateur de la négociation

Visitez www.aenq.org fréquemment.

aenq.org

9405, Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1L 6P3
Tel : (514) 356-8888, poste 2801
1-800-465-0897
Télécopieur : (514) 354-8714
aenq@lacsq.org

2020 Negotiation

Nego Newsletter No. 06K – November 16, 2020

Negotiations with Kativik School Board

The current crisis and the decisions taken by Kativik School Board (KSB) once again demonstrate the legitimacy of our demands and the anger generated by the differences in your working conditions depending on whether you are locally hired or from more than 50 km away.

For several rounds of negotiations, we have been trying to get outings and access to KSB housing for locally hired people. We've also been trying to get 100% of food transportation allowances paid directly on your paycheques. The government has always refused and still does not seem to want to grant this to you!

Our demands are legitimate, as is the frustration of many of you.



How far are you willing to go in order to get better working conditions?

At the height of the last round of negotiations, the KSB representative at the negotiating table admitted that the KSB could pay food transportation allowances directly on the paycheques of its employees. For more than 10 years, it was even KSB's wish to do so. However, the explanation given to us for not doing so was that the KSB was already asking the Government for a lot of money to finance, among other things, the relocation of its head office to Nunavik. However, this issue has been set aside by the KSB to focus more on the educational success of youth.

Why then does they still refuse to monetize the food cargo allowances directly on your paycheques? If it did, it would not cost KSB anything since the amounts paid into regional disparities are 100% funded by the Government.



The current situation generated by the pandemic jeopardizes the educational success of students. Creating frustration among KSB staff that could lead them to resign also jeopardizes the educational success of youth.

In a few days, we will meet with your union delegates. Talk to them about these issues so we can talk about them at this meeting. It's important!

How far are you willing to go to improve your working conditions? Are you ready to undertake pressure tactics? Are you ready to go on strike? What is the level of solidarity between locally hired and those hired from more than 50 km away?

Our current demands at the negotiation tables are to get outings for locally hired people, that 100% of food transportation allowances be paid directly on paycheques for all teachers and support staff, as well as a subsidy for rent paid by locally hired people.

But ultimately, we all want the same things: that the youth succeed but not at the expense of your working conditions.

Your working conditions must be up to the real needs and also be attractive in order to motivate young people to persevere in order to, perhaps one day, become teachers!

Solidarity!

Larry Imbeault

President and Negotiation Coordinator

Visit www.aenq.org frequently.

aenq.org

9405, Sherbrooke East
Montreal (Quebec) H1L 6P3
Phone: (514) 356-8888 #2801
1-800-465-0897
Fax: (514) 354-8714
aenq@lacsq.org

