

# Négociation 2020

Info-Négo numéro 11 – 19 mars 2021

## Négociations avec la Commission scolaire Crie et la Commission scolaire Kativik

À ce jour, il y a eu 24 rencontres à toutes les tables de négociations de l'AENQ, à l'exception de la table du personnel enseignant de la CSC (E3) où il y a eu 26 rencontres. Mais plus de rencontres ne veut pas dire plus d'avancées. On constate des différences majeures dans l'état des discussions avec les deux comités patronaux de négociation (CPN).

Avec le CPNCSK, il y a des signes intéressants et même certaines avancées. Nous avons des ententes intéressantes sur certains sujets, plus particulièrement à la table du personnel enseignant (E4). Nous avons reçu des signes encourageants pour certaines de nos demandes prioritaires.

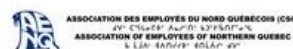
Mais avec le CPNCSC, autant à la table du personnel enseignant (E3), qu'à la table du personnel de soutien (S8), nous faisons du surplace. Nous n'arrivons pas à comprendre la stratégie patronale, s'il y en a une. Le fait que leur équipe est composée de personnes qui n'en sont qu'à leur première expérience aux tables de négociation explique peut-être une partie de la stagnation de certaines discussions. Nous nous faisons promettre qu'à la prochaine rencontre, nous aurons des réponses à nos questions pour finalement ne recevoir aucune information supplémentaire. Nous devons souvent réexpliquer nos demandes et nous ne décelons aucune ouverture patronale. Nous nous demandons si la partie patronale comprend réellement les enjeux. Elle négocie généralement à partir de ses demandes et n'adopte pas une approche constructive qui est plus présente à la table E4. Même si des sujets périphériques ont été réglés, aucun de ces éléments ne nous permet d'envisager une entente de principe à courte ou à moyenne échéance. Nous devons sérieusement envisager des moyens de pression lourds (la grève).

Il y a toutefois un élément commun à nos 4 tables de négociation : nous avons finalement reçu la confirmation que nos demandes sur les disparités régionales seront négociées à nos tables et non pas à la table intersectorielle de la CSQ. À cette table, la seule demande qui demeure à cette table et qui nous concerne est celle portant sur le préjudice fiscal pour les sorties.

Le calendrier des prochaines rencontres est le suivant : 23 mars pour S9, 30 mars pour E3, 31 mars pour S8 et le 1<sup>er</sup> avril pour E4.

## Négociations de la table intersectorielle CSQ

Du côté des négociations de la table intersectorielle de la CSQ portant sur les salaires et les primes, la retraite et les droits parentaux, les discussions sont au point mort.



## **Et la grève dans tout ça?**

À ce jour, la seule grève qui a été confirmée à la CSQ ne concerne que le réseau collégial. Aucune décision n'a encore été prise pour le réseau scolaire du Sud ou du Nord.

## **Page Facebook de l'AENQ**

Vous êtes invités, si ce n'est déjà fait, à nous suivre sur Facebook. Lorsque vous demandez à rejoindre le groupe, assurez-vous que votre nom soit reconnaissable afin que nous puissions valider que vous êtes bien un membre de l'AENQ avant de confirmer votre adhésion au groupe.

Aussi, visitez [www.aenq.org](http://www.aenq.org) fréquemment.

Solidarité!

**Larry Imbeault**

***Président et Coordonnateur de la négociation***

**aenq.org**

9405, Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H1L 6P3  
Téléphone : (514) 356-8888 #2801  
1-800-465-0897  
Télécopieur : (514) 354-8714  
aenq@lacsq.org

# 2020 Negotiations

Nego Newsletter No. 11 – March 19, 2021

## Negotiations with Cree and Kativik School Boards

To date, there have been 24 meetings at all AENQ negotiating tables, except for the CSB teaching staff table (E3) where 26 meetings actually took place. Having more meetings does not necessarily mean more progress, though. There are major differences in the state of discussions with the two management negotiating committees (MNC).

With the MNCKSB (Management Negotiating Committee for the Kativik School Board), there are positive signals and even some headway. We are seeing eye to eye on some issues, especially at the teachers' table (E4). We're getting some encouraging signs concerning some of our priority demands.

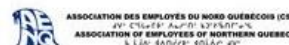
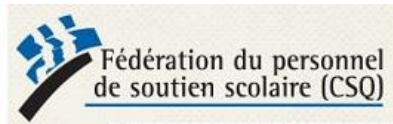
On the other hand, we are getting nowhere with the MNCCSB (Management Negotiating Committee for the Cree School Board) at both tables, teaching staff (E3) and support staff (S8). We can't figure out their strategy if there is one. The fact that their team is made up of people who are new to bargaining tables may explain why the talks are stagnating. We are promised answers to our questions, only to receive no further information at the next meeting. We often have to explain our demands over again and we do not detect any openness on their part. We even wonder if the employer side really understands the issues. Generally, they negotiate with a focus on their demands and do not use any constructive approach, which is more present at the E4 table. Even if some peripheral issues have been resolved, none of these elements allow us to envisage an agreement-in-principle in the short or medium term. We must seriously consider heavy pressure tactics, such as the strike.

There is, however, one element common to our four negotiating tables: we have finally received confirmation that our demands on regional disparities will be negotiated at our own tables rather than at the CSQ intersectoral table. The only matter remaining to be negotiated at this table that concerns us is the fiscal prejudice with regards to outings.

The schedule for the next meetings is as follows: March 23 for S9, March 30 for E3, March 31 for S8 and April 1<sup>st</sup> for E4.

## Negotiations at the CSQ intersectoral Table

As for the negotiations at the CSQ intersectoral table on wages and premiums, pension and parental rights, the talks have reached a complete deadlock.



## **What about the strike in all this?**

So far, the only strike that has been confirmed at the CSQ essentially affects the college network. No decision has yet been made for the school network in the South or in the North.

## **AENQ Facebook Page**

If you haven't already, we invite you to follow us on Facebook. When you ask to join the group, make sure your name is recognizable so that we can validate that you are indeed a member of the AENQ (CSQ) before confirming your membership in the group.

Also, visit our website at [www.aenq.org](http://www.aenq.org) frequently.

Solidarity!

**Larry Imbeault**

***President and Negotiation Coordinator***

**aenq.org**

9405 Sherbrooke East  
Montréal (Québec) H1L 6P3  
Phone: (514) 356-8888 #2801  
1-800-465-0897  
Fax: (514) 354-8714  
[aenq@lacsq.org](mailto:aenq@lacsq.org)