

# Négociation 2020

Info-Négo numéro 10 – 26 février 2021

## Les membres de l'AENQ ont voté massivement en faveur d'un mandat de grève. Qu'est-ce qui va arriver à partir de maintenant?

Les négociations à nos tables se poursuivent ainsi que celles à la table intersectorielle. Historiquement, les demandes sur les disparités régionales qui ont impact monétaire lourd sont négociées à la table intersectorielle. Malgré cela, en CSQ, nous avons convenu que certaines demandes seraient négociées à nos tables. Ce sont donc les représentants de l'AENQ à nos 4 tables qui avaient le mandat de négocier ces enjeux.

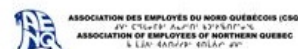
Les négociations se font à deux : l'équipe syndicale d'un côté, l'équipe patronale de l'autre. Depuis déjà plusieurs rencontres, nous demandions aux représentants patronaux à nos 4 tables s'ils avaient les mandats pour négocier ces enjeux. Nous obtenions toujours la même réponse : nous pouvons vous écouter et en discuter, sans plus. Bref, ce qu'ils nous disaient c'était : « Vous pouvez bien nous en parler, nous serons polis et allons vous écouter. »

Des interventions auprès des représentants patronaux ont eu lieu à la table intersectorielle CSQ pour s'assurer que les négociations sur ces enjeux allaient bel et bien se dérouler à nos tables et non pas à la table intersectorielle. Depuis des mois, le représentant du Conseil du trésor de la table intersectorielle affirmait que leurs représentants aux tables sectorielles avaient les mandats nécessaires pour négocier ces enjeux. Pourtant, à nos tables, ces représentants nous répondaient ne pas avoir reçu ce message.

Hier, pour la première fois, le représentant du ministère à la table E4 a confirmé que les demandes en disparités allaient effectivement être négociées à nos tables. C'est en soi une bonne nouvelle. Reste à savoir quelle ouverture ils auront.

Évidemment, il y a aussi toutes nos autres demandes, comme celles dans le dossier des élèves EHDA, qui sont toujours au jeu. Il y a aussi les demandes patronales, comme celles portant sur la tâche des membres du personnel enseignant, ou encore celle pour le personnel de soutien qui vise à les obliger à prendre leur pause sur leur lieu de travail (Kativik) ou à faciliter les mises à pied lors d'absence prolongée, particulièrement dans les cas de récidive.

Les discussions vont dans la bonne direction pour le comité local EHDA et le perfectionnement mais celles portant sur les autres enjeux ne progressent vraiment pas à la hauteur de nos attentes. C'est pour cette raison que nous intensifions les moyens de pressions. Des informations à cet effet ont été envoyées aux délégué(e)s syndicaux(ales).



Depuis l'obtention du mandat de grève, nous avons eu des rencontres de négociation à nos 4 tables et les représentants patronaux ont été informés que nos membres nous ont donné un mandat de grève. Aucune réaction patronale si ce n'est qu'ils nous ont dit qu'ils feront rapport à leurs mandants.

Tel que mentionné, il n'y a qu'à la table E4 que les représentants patronaux nous ont confirmé que les disparités régionales seront bel et bien négociées à nos tables. D'ici le 15 mars, nous aurons d'autres rencontres aux 3 autres tables et nous espérons y recevoir la même confirmation.

### **Et la grève dans tout ça?**

Au cours des prochaines semaines, les négociations se poursuivent à toutes les tables. Nous aurons des rencontres en FSE, en FPSS et en CSQ pour orienter nos décisions sur le « quand » et le « comment » la grève s'exercera.

Considérant tous ces éléments, il serait surprenant que nous allions en grève d'ici la mi-mars à moins qu'en CSQ, en FPSS ou en FSE, il en soit décidé autrement.

### **Page Facebook de l'AENQ**

Vous êtes invités, si ce n'est déjà fait, à nous suivre sur Facebook. Lorsque vous demandez à rejoindre le groupe, assurez-vous que votre nom soit reconnaissable afin que nous puissions valider que vous êtes bien un membre de l'AENQ (CSQ) avant de confirmer votre adhésion au groupe.

Aussi, visitez [www.aenq.org](http://www.aenq.org) fréquemment.

Solidarité!

**Larry Imbeault**

***Président et Coordonnateur de la négociation***

**aenq.org**

9405, Sherbrooke Est  
Montréal (Québec) H1L 6P3  
Téléphone : (514) 356-8888 #2801  
1-800-465-0897  
Télécopieur : (514) 354-8714  
[aenq@lacsq.org](mailto:aenq@lacsq.org)

# 2020 Negotiations

Nego Newsletter No. 10 – February 26, 2021

## **AENQ members voted massively in favour of a strike mandate. What will happen from here onwards?**

Negotiations at our tables continue, as do those at the intersectoral table. Historically, demands on regional disparities, which carry a heavy monetary impact, have been negotiated at the intersectoral table. Despite this fact, we had decided in CSQ meetings that some demands would be negotiated at our tables. It is therefore the AENQ representatives at our 4 tables who had the mandate to negotiate these issues.

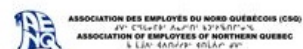
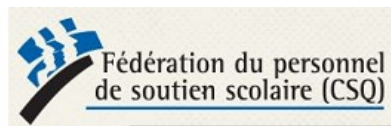
Negotiation is a two-way process: the union on the one side and management on the other. Over several meetings now, we have been asking employers' representatives at our 4 tables if they had the mandate to negotiate these issues and the answer was always the same: we can listen to you and discuss them, nothing more. In short, what they were telling us was: "You can talk to us about them, we'll be polite and listen to you."

Some interventions with employer representatives have taken place at the CSQ intersectoral table to ensure that these issues would indeed be negotiated at our tables, not at the intersectoral table. For months, the Treasury Board spokesperson at the intersectoral table has been saying that its representatives at the sectoral tables did have the necessary mandates to negotiate these issues. Yet, the representatives sitting at our tables would answer they had not been told so.

Yesterday, for the first time, the spokesperson for the Ministry at table E4 confirmed that demands on regional disparities would indeed be negotiated at our tables. That in itself is good news, but it remains to be seen how receptive they will be.

Of course, all our other demands are still at play, among others, the file on students with special needs. There are also employer demands, such as those relating to the teachers' workload, and those that would force support staff to take their break at their workplace (Kativik) or that would enable layoffs during prolonged absences (particularly in case of relapse).

Talks on local special needs student committees and professional development are moving in the right direction, but discussions relating to other issues are really not progressing as well as we would like. This is why we are stepping up the pressure. Information to this effect has been sent to the delegates.



Since the vote on the strike mandate took place, we have had negotiation meetings at all 4 tables and the employer representatives were informed that our members have given us a strike mandate. There was no reaction from management other than telling us they will report it back to their administrators.

As mentioned, it is only at table E4 that the employer representatives confirmed to us that issues on regional disparities will actually be negotiated at our tables. Between now and March 15, we will have further meetings at the other 3 tables where we hope to receive the same confirmation.

### **What about the strike in all this?**

In the coming weeks, negotiations will continue at all tables. We will meet with the FSE, the FPSS and the CSQ to guide our decisions on how and when the strike will take place.

Considering all these elements, it would be surprising if we went on strike by mid-March unless it was decided otherwise in meetings with the CSQ, the FPSS or the FSE.

### **AENQ Facebook Page**

If you haven't already, we invite you to follow us on Facebook. When you ask to join the group, make sure your name is recognizable so that we can validate that you are indeed a member of the AENQ (CSQ) before confirming your membership in the group.

Also, visit our website at [www.aenq.org](http://www.aenq.org) frequently.

Solidarity!

**Larry Imbeault**

***President and Negotiation Coordinator***

**aenq.org**

9405 Sherbrooke East  
Montréal (Québec) H1L 6P3  
Phone: (514) 356-8888 #2801  
1-800-465-0897  
Fax: (514) 354-8714  
[aenq@lacsq.org](mailto:aenq@lacsq.org)