

Négociation 2020

Info-Négo numéro 04 – 14 février 2020

Négociations sectorielles avec la CSC

C'est le 24 janvier 2020 que nous avons finalement reçu les demandes patronales pour le personnel enseignant et le personnel de soutien. Comme nous l'avions prédit, il n'y a pas eu de surprises dans les demandes patronales, ni pour le personnel enseignant, ni pour le personnel de soutien.

Personnel enseignant de la CSC (table de négociation E3)

Les écoles de la province vivent une pénurie de personnel enseignant, nous nous serions attendus à des mesures d'attraction et de rétention dans les demandes patronales. Pourtant, tout comme pour les autres tables de négociation pour le personnel enseignant du Sud et de la CSK, ce n'est pas le cas, au contraire. Sans avoir à interpréter ce qui est écrit dans le cahier des demandes patronales, il est écrit noir sur blanc qu'elle veut alourdir la tâche, allonger l'amplitude de la journée de travail, augmenter la présence à l'école et l'horaire hebdomadaire, augmenter la tâche assignée, établir un délai maximum pour rembourser une somme versée en trop, ainsi que d'attaquer de front l'autonomie professionnelle du personnel enseignant.

Tout comme ça été fait à la table E4, nous avons dénoncé le fait qu'il n'y a presque rien qui est spécifique à la CSC, outre, entre autres, des demandes concernant les modalités pour la reprise du logement lors de certains congés et la portée du terme « congé autorisé » lorsque l'enseignant ou l'enseignante s'absente pour une durée maximale de 30 jours ouvrables consécutifs, auxquelles s'ajoute leur demande de revoir les dispositions relatives à la formation professionnelle à la lumière des recommandations formulées par le Comité interroundes. La prochaine rencontre aura lieu le 26 février.

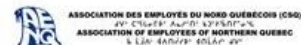
Personnel de soutien scolaire de la CSC (table de négociation S8)

Du côté des membres du personnel de soutien de la CSC, nos demandes visent à améliorer leurs conditions de travail (congés, choix des vacances, ajouter sur les chèques de paie 100% des allocations pour le transport de nourriture, etc.) afin que la CSC soit plus concurrentielle en matière d'attraction et de rétention. Entre autres choses, la CSC a plutôt choisi, encore une fois, de s'attaquer aux heures supplémentaires payées à taux et demi, et cela alors que les membres du personnel de soutien sont les moins bien payés du réseau scolaire. Elle désire aussi prolonger la période d'essai. La prochaine rencontre aura lieu le 25 février.

Négociations sectorielles avec la CSK

Personnel enseignant de la CSK (table de négociation E4)

La première rencontre qui suivait les échanges des demandes respectives s'est tenue le 29 janvier. Les membres des équipes de négociation (syndicale et patronale) ont pu poser des questions afin de mieux comprendre les demandes de l'autre partie. La prochaine rencontre aura lieu le 20 février.



Personnel de soutien scolaire de la CSK (table de négociation S9)

Du côté de la table de négociation pour le personnel de soutien de la CSK, c'est le 3 février qu'a eu lieu la première rencontre qui suivait les échanges des demandes respectives. Là aussi c'était l'occasion pour les parties de poser des questions afin de mieux comprendre les demandes respectives. La prochaine rencontre aura lieu le 17 février.

Calendrier de négociation

Il est important de souligner que les comités patronaux de négociation ne nous ont pas donné beaucoup de disponibilité et que pour l'instant ils refusent de prévoir des journées de négociation au-delà du début du mois d'avril.

Mobilisation AENQ (FSE et FPSS)

Tel que mentionné dans l'info-négo no. 3, nous pouvons facilement constater que les positions syndicales et patronales sont diamétralement opposées. Il est donc primordial de nous mobiliser dès maintenant afin que les commissions scolaires et le ministère comprennent qu'ils sont sur la mauvaise voie et qu'ils devront corriger le tir.

Depuis le 16 janvier, les membres du réseau scolaire à l'échelle de la province, affiliés à la CSQ, ont entamé une action de visibilité, soit le port du t-shirt « Faut que ça change MAINTENANT » tous les jeudis, et ce pour la durée des négociations. Nous avons finalement reçu les t-shirts la semaine dernière et ils ont été expédiés en début de semaine. Les personnes déléguées syndicales qui en ont commandés devraient les recevoir bientôt.

La semaine prochaine, nous aurons des réunions téléphoniques avec les personnes déléguées syndicales afin de préparer une consultation à faire auprès des membres sur les actions de mobilisation à venir. Vous aurez donc votre mot à dire.

Visitez www.aenq.org fréquemment.

Solidarité!

Larry Imbeault

Président et Coordonnateur de la négociation

aenq.org

9405, Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1L 6P3
Tel : (514) 356-8888 #2801
1-800-465-0897
Fax : (514) 354-8714
aenq@lacsq.org

2020 Negotiation

Nego Newsletter No. 04 – February 14, 2020

Sectoral Negotiations with CSB

It is on January 24, 2020, that we finally received the employer's demands for CSB teachers and support staff. As we predicted, there were no surprises in the employer demands, neither for the teachers nor for the support staff.

CSB Teachers (E3 Negotiation Table)

As schools in the province are experiencing a shortage of teachers, we would have expected attraction and retention measures in their demands. However, as with other negotiating tables for teachers in the South and for KSB, this is not the case, on the contrary. Without having to interpret what is written in the employer's demands, it is written black and white that they want to increase the task, lengthen the amplitude of the work day, increase the presence at school and the weekly schedule, increase the assigned task, set a maximum period of time to repay an overpayment, as well as to attack the professional autonomy of teachers head-on.

Just as we have done at the E4 negotiation table, we denounced the fact that there is almost nothing specific to the CSB, apart from, among other things, requests for the modalities to allow the board to take back an apartment during certain holidays, and the scope of the term "authorized leave" when the teacher is absent for up to 30 consecutive working days, plus their demand to review the vocational training provisions in light of the recommendations made by the committee that was put in place after the last round of negotiations. The next meeting will take place on February 26.

CSB Support Staff (S8 Negotiation Table)

As for the CSB support staff, our demands are aimed at improving their working conditions (leaves, vacation choice, adding 100% of food transportation allowances on paychecks, etc.) so that the CSB is more competitive in terms of attraction and retention. Among other things, the CSB has chosen, again, to address overtime paid at and a half rates, even though support staff are the lowest paid in the school system. It also wants to extend the trial period. The next meeting will take place on February 25.

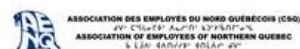
Sectoral Negotiations with KSB

KSB Teachers (E4 Negotiation Table)

On January 29, the first meeting following the exchanges of our respective demands was held. Members of the negotiation teams (union and employer) were able to ask questions in order to better understand the other's demands. The next meeting will take place on February 20.

KSB Support Staff (S9 Negotiation Table)

At the negotiating table for the KSB support staff, the first meeting that followed the exchange of our respective demands took place on February 3. Again, it was an opportunity to ask questions in order to better understand our respective demands. The next meeting will take place on February 17



Negotiation Calendar

It is important to note that the employers' negotiating team have not given us much availability and that at the moment they refuse to provide dates beyond the beginning of April.

AENQ Mobilisation (FSE and FPSS)

As mentioned in the Nego Newsletter no. 3, we can easily realise that our positions are diametrically opposed. It is therefore critical that we mobilize now so that school boards and the ministry understand that they are on the wrong track and that they will have to correct the situation.

Since January 16, members of the province-wide school system, affiliated with the CSQ, have begun a visibility action, wearing the "Things have to Change NOW" t-shirt every Thursday, for the duration of the negotiations. We finally received our t-shirts last week and we shipped them earlier this week. The union delegates who ordered them should receive them soon.

Next week, we will have conference calls with union delegates to prepare a consultation with members on future mobilization actions. So you'll have a say.

Visit www.aenq.org frequently.

Solidarity!

Larry Imbeault

President and Negotiation Coordinator

aenq.org

9405, Sherbrooke Est
Montréal (Québec) H1L 6P3
Tel : (514) 356-8888 #2801
1-800-465-0897
Fax : (514) 354-8714
aenq@lacsq.org