

Pour diffusion immédiate

Communiqué de presse

Impasse dans les négociations à la Commission scolaire Kativik

Le personnel enseignant de l'AENQ-CSQ déclenchera une grève générale illimitée le 31 janvier 2018

Montréal, le 19 janvier 2018. – Face à l'impasse qui perdure depuis plus de deux ans et demi dans le cadre des négociations en vue du renouvellement de la convention collective du personnel enseignant de la Commission scolaire Kativik, les représentants de l'AENQ-CSQ ont déposé ce matin un avis de grève générale illimitée au ministère du Travail et au Comité patronal à la Commission scolaire Kativik. Celle-ci sera déclenchée le 31 janvier si les travaux ne permettent pas d'en arriver à une entente d'ici là.

La réussite des élèves du Nord affectée

« L'entêtement de la partie patronale affecte directement le droit des élèves du Nord québécois à la réussite scolaire. Tant la commission scolaire que le gouvernement témoignent d'un manque de considération à l'endroit du personnel enseignant du Nord. Pourtant, ils font face à des défis particuliers qui nécessitent que des ressources soient embauchées en renfort, puisqu'ils sont également en situation de pénurie de main-d'œuvre et que le recrutement n'est pas facile », rappelle Larry Imbeault, président de l'AENQ-CSQ.

Les principales revendications syndicales visent à augmenter significativement l'aide aux élèves en difficulté et à permettre d'offrir des conditions de travail plus attractives pour le personnel enseignant :

- Des ajouts de ressources dédiées pour les élèves en difficulté;
- Des améliorations au processus d'identification des élèves en difficulté;
- Une bonification des critères de remboursement des dépenses pour le transport de nourriture pour le personnel;
- Une amélioration des conditions d'entretien et de réparation des logements.

« Il est clair pour nous que la farce a assez duré. Il est impératif que le gouvernement voie aux conditions d'exercice de ces enseignants qui travaillent très fort pour la réussite de leurs élèves dans des conditions qui sont loin d'être faciles. Le gouvernement parle abondamment de réussite éducative des élèves, mais il ne se presse pas pour aider ceux du Nord-du-Québec. Ils ont pourtant les mêmes droits que les autres, et leurs besoins sont immenses » a déclaré

Mme Josée Scalabrini, présidente de la FSE-CSQ, tout en rappelant que le taux de diplomation à cette commission scolaire est de l'ordre de 18 %.

Les enseignantes et enseignants de la Commission scolaire Kativik sont les seuls employés en éducation à ne pas avoir de règlement de leur convention collective 2015-2020. Une situation inacceptable que le gouvernement laisse traîner et qui devient de plus en plus difficile pour les membres de l'AENQ-CSQ.

Rappelons qu'à l'instar des autres enseignants du Québec, la convention du personnel enseignant de la Commission scolaire Kativik venait à échéance le 31 mars 2015. Après un refus patronal de négocier, 21 rencontres de négociation ont eu lieu, sans résultats satisfaisants à signaler. Par ailleurs, une décision du Tribunal administratif du travail (TAT) a été rendue à l'automne 2016 confirmant la mauvaise foi de la partie patronale et l'obligeant à négocier de bonne foi et sans action dilatoire.

Profil de l'AENQ-CSQ

L'AENQ-CSQ est une association syndicale qui regroupe le personnel enseignant et le personnel de soutien des commissions scolaires Crie et Kativik, le personnel enseignant de deux écoles Atikamekw et d'une école innue en plus des travailleuses et travailleurs de deux CPE d'Eeyou Istchee. Elle compte plus de 1 600 membres travaillant dans les 9 communautés cries d'Eeyou Istchee et les 14 communautés inuites du Nunavik, ainsi qu'à Wemotaci, Opitciwan, Lac-John-Matimekush, Montréal, Gatineau et Saint-Jérôme. Elle est affiliée à la Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) et à la Centrale des syndicats du Québec (CSQ).

- 30 -

Renseignements

Sylvie Lemieux
Attachée de presse de la FSE
Téléphone : 418 563-7193
Courriel : lemieux.sylvie@fse.lacsq.org

For immediate release

Press release

Deadlocked negotiations at Kativik School Board

AENQ-CSQ teaching staff to call indefinite general strike on January 31, 2018

Montreal, January 19, 2018—Given the current deadlock in negotiations for the renewal of the collective agreement of the Kativik School Board teaching staff, a situation that has dragged on for more than two and a half years, AENQ-CSQ representatives filed an indefinite general strike notice with the Ministère du Travail (Ministry of Labour) and the Management Negotiating Committee for the Kativik School Board earlier this morning. The strike will go ahead as of January 31st if an agreement has not been reached by then.

Success of students of Northern Québec jeopardized

“The management’s stubbornness has a direct impact on Northern Québec students’ right to success. Both the school board and the government have demonstrated a lack of consideration for the teaching staff of Northern Québec. And yet, these teachers deal with unique challenges that require additional employees to be brought on to provide much-needed support. Not only are they dealing with a tight labour market, but recruitment is far from easy,” emphasized Larry Imbeault, AENQ-CSQ President.

The key union demands focus on a significant increase in support for special needs students and providing working conditions that are more attractive to the teaching staff:

- Additional resources dedicated to special needs students;
- Improvements to the process for identifying special needs students;
- Improved criteria for the reimbursement of expenses related to the staff’s food transportation;
- Enhancement of housing maintenance and repair standards.

“As far as we’re concerned, this situation has gone on long enough. It is essential that the government address the working conditions of these teachers, who work very hard for their students to succeed despite challenging circumstances. The government has spoken, at length, about the educational success of students, but is clearly in no hurry to help those in Northern Québec. And yet, these children have the exact same rights, and their needs are considerable”

stated Mrs. Josée Scalabrini, President of the FSE-CSQ, drawing attention to this school board's 18% graduation rate.

Teachers of the Kativik School Board are the only employees in the education sector who haven't secured a settlement for their 2015-2020 collective agreement. An unacceptable situation which the government has let drag on, making things increasingly difficult for AENQ-CSQ members.

It is important to note that, as was the case for other teachers throughout Québec, the collective agreement of the Kativik School Board teaching staff came to an end on March 31, 2015. Following the management's refusal to negotiate, 21 negotiation meetings took place, without any suitable results. Furthermore, an Administrative Labour Tribunal (Tribunal administratif du travail, or TAT) ruling was issued in fall of 2016, attesting to the management's lack of good faith and compelling the aforementioned to negotiate in good faith and without any dilatory tactics.

The AENQ-CSQ

The AENQ-CSQ is a union which brings together more than 1,600 members, namely the teaching and support staff of both the Cree and Kativik School Boards, the teaching staff of two Atikamekw and one Innu schools, as well as the employees of two Eeyou Istchee childcare centres. Its members work in all nine Eeyou Istchee James Bay Cree communities, Nunavik's fourteen Inuit communities, as well as in Wemotaci, Opitciwan, Lac-John-Matimekush, Montréal, Gatineau and Saint-Jérôme. It is affiliated with the Fédération des syndicats de l'enseignement (FSE-CSQ) and the Centrale des syndicats du Québec (CSQ).

- 30 -

Information

Sylvie Lemieux
Media Relations Officer, FSE
Telephone: 418 563-7193
Email: lemieux.sylvie@fse.lacsq.org