



ASSOCIATION DES EMPLOYÉS DU NORD QUÉBÉCOIS (CSQ)

ᑔᑕᑲ ᑕᑦᑦᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ

ASSOCIATION OF EMPLOYEES OF NORTHERN QUEBEC

ᑕ ᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑕᑕᑕᑕᑕᑕᑕ ᑔᑕᑕᑕ

PLAN D'ACTION 2013-2016

ACTIONS	CALENDRIER	BUDGET	RESPONSABLE
Axe 1 : Vie syndicale			
1. Consolider les secteurs en priorisant celui du soutien scolaire, en:			
<ul style="list-style-type: none"> • Visitant (v.-p., directeur du secteur et personnel) tous les établissements (y compris les garderies) afin de rencontrer tous les membres du personnel de soutien (et les éducatrices) pour : <ol style="list-style-type: none"> 1. Procéder aux élections des délégués; 2. Former les délégués; 3. Signer les cartes d'adhésion; 4. Rencontrer les administrations locales de la commission scolaire Kativik; 5. Procéder à une consultation pour les négociations; 6. Vérifier toute la classification du personnel de soutien et collecter des données connexes. • Prenant les mesures nécessaires pour s'assurer que les nouvelles règles concernant la délégation syndicale des enseignants et du personnel de soutien sont appliquées sur le plan local. 	2013-14		Vice-président
2. Clarifier le rôle des délégués syndicaux et revoir leur formation au besoin, en :			
<ul style="list-style-type: none"> • Intégrant les boîtes à outils des délégués et la formation syndicale annuelle tout en favorisant l'utilisation de la version du site Web de l'AENQ; 	2013-15		Directeur du secteur
<ul style="list-style-type: none"> • Mettant à jour la boîte à outils des délégués du personnel de soutien en fonction de leurs nouvelles responsabilités; 	2013-16		Directeur du secteur Conseiller syndical
<ul style="list-style-type: none"> • Mettant à jour la boîte à outils des délégués du personnel de soutien en fonction de leurs nouvelles responsabilités; 	2013-14		F. Beauchemin
<ul style="list-style-type: none"> • Traduisant les boîtes à outils des délégués du personnel de soutien de la commission scolaire Kativik en inuktitut; 	2015-16		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Produisant une boîte à outils pour le Directeur de secteur. 	2013-14		F. Beauchemin

ACTIONS	CALENDRIER	BUDGET	RESPONSABLE
<p>3. Syndiquer d'autres travailleurs du Nord</p>	2013-16		Président
<p>4. Répondre aux besoins spécifiques des enseignants dans le secteur de la formation professionnelle et de l'éducation des adultes, en :</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • Favorisant la participation des délégués des enseignants du secteur de l'éducation des adultes dans les activités de la FSE; 	2013-16		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Améliorant les conditions de travail; 	2013-15		Directeur du secteur Conseiller syndical
<ul style="list-style-type: none"> • Nommant un délégué régional pour les enseignants dans le secteur de la formation professionnelle (commission scolaire Crie). 	2014-15		Directeur du secteur
<p>5. Dossiers en cours</p>			
<ul style="list-style-type: none"> • Si cela est nécessaire, faire des représentations et prendre des mesures pour protéger les droits de nos membres dans le processus de création du gouvernement régional du Nunavik et du gouvernement Cri y compris en participant au groupe de travail sur le Nunavik (CSQ) afin de coordonner nos représentations et nos actions avec d'autres syndicats de la CSQ. 	2013-16		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Si cela est nécessaire, participer activement au débat public sur l'exploration et l'exploitation de l'uranium dans le Nord-du-Québec. 	2013-16		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Prendre toutes les mesures pour assurer notre juste part du Fonds de péréquation de la CSQ et des fédérations. 	2014-15		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Soutenir l'initiative ESUMA de l'administration régionale de Kativik (ARK) au Nunavik. 	2013-14		F. Beauchemin
<ul style="list-style-type: none"> • Participer au CCPNIMT. 	2013-16		Président

ACTIONS	CALENDRIER	BUDGET	RESPONSABLE
Axe 2 : Relations de travail et négociations			
<ul style="list-style-type: none"> • Négocier des modifications aux protocoles de négociation de l'AENQ, de la CSQ, de la FPSS et de la FSE selon le rapport pour les enseignants et le personnel de soutien et, au besoin, toutes modifications législatives nécessaires. 	2013-14		F. Beauchemin
<ul style="list-style-type: none"> • Négocier un premier protocole de négociation pour les CPE et, au besoin, toutes modifications législatives nécessaires. 	2015-16		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Créer une politique d'arbitrage et de gestion des griefs de l'AENQ, y compris un comité de planification des audiences et des arbitrages. 	2013-15		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Inclure au processus de consultation de la prochaine négociation du secteur public les items suivants : <ol style="list-style-type: none"> 1. Primes de rétention pour les membres du personnel de soutien qualifiés; 2. Postes d'enseignement permanents dans le secteur de la formation professionnelle; 3. Équité dans les conditions de travail pour tous les employés de la commission scolaire Kativik concernant les voyages d'affaires; 4. Équilibrer les problèmes entre les habitants locaux et non locaux à toutes les étapes du processus de négociation; 5. Appliquer une grille de salaire pour les jeunes enseignants permanents dans le secteur de l'éducation aux adultes; 6. Inclure la transmission électronique de fichiers à l'arbitrage pour les membres du personnel de soutien de la commission scolaire Kativik; 	2013-14		Président

ACTIONS	CALENDRIER	BUDGET	RESPONSABLE
7. Nouveau régime de retraite complémentaire pour couvrir la part des primes du traitement financé 50-50 (employeur-employés);			
8. Inclure dans la charge de travail des enseignants le temps nécessaire pour examiner et traiter les dossiers des étudiants ayant des besoins spéciaux;			
9. Reconnaissance de la Journée nationale des Autochtones.			
<ul style="list-style-type: none"> • Établir un fonds de grève pour tous nos membres. 	2014-15		Secrétaire-trésorier
<ul style="list-style-type: none"> • Établir des séances de discussions pour négocier le règlement sur les anciens griefs (petits litiges). 	2013-14		Directeur du secteur Conseiller syndical
<ul style="list-style-type: none"> • Négocier le renouvellement de la convention collective des employés de l'AENQ. 	2014-15		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Préparer et réaliser les prochaines négociations sur le renouvellement de la convention collective de 2013 afin d'améliorer les conditions de travail de nos membres des CPE. 	2013-14		Conseiller syndical
<ul style="list-style-type: none"> • Demander le Wi-Fi dans toutes les écoles, les centres et les établissements. 	2014-15		Directeur du secteur
<ul style="list-style-type: none"> • Continuer de fournir à nos membres de la commission scolaire Kativik les outils pour contester la taxation sur le logement. 	2013-14		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Demander plus de matériel pédagogique en langue Crie et Inuktitut. 	2013-16		Comité autochtone Directeur du secteur

ACTIONS	CALENDRIER	BUDGET	RESPONSABLE
Axe 3 : Dossiers prioritaires			
1. Élèves HDAA			
<ul style="list-style-type: none"> • Assurer le suivi des modalités soutenant l'identification et l'amélioration des services aux EHDA, ainsi qu'un soutien accru de leurs enseignants, en : <ol style="list-style-type: none"> 1. S'assurant que la nouvelle politique sur les élèves HDAA intègre les particularités des cultures crie et inuite; 2. Recherchant des manières d'améliorer le niveau de compétence du personnel qui travaille avec des étudiants ayant des besoins spéciaux; • Approcher le CHBSS et la commission scolaire Crie pour créer un protocole d'accord de partenariat afin de profiter d'interventions plus intégrées auprès des élèves HDAA. 	2013-14		Comité autochtone
	2014-15		Directeur du secteur
	2014-15		Directeur du secteur
2. Calendriers scolaires			
<ul style="list-style-type: none"> • S'assurer que la commission scolaire Crie respecte les saisons de chasse. 	2013-16		Comité autochtone
<ul style="list-style-type: none"> • Maintenir notre participation au comité de la commission scolaire Kativik pour le calendrier scolaire adapté. 	2013-14		F. Beauchemin
3. Violence qui touche les écoles et les centres			
<ul style="list-style-type: none"> • Demander à négocier un accord avec les commissions scolaires pour mettre en place des procédures claires et appliquées uniformément dans les cas de violence aux étudiants en intégrant les outils de la CSQ. 	2014-15		Directeur du secteur
<ul style="list-style-type: none"> • Profiter de toutes les occasions pour dénoncer publiquement les incidents de 			

ACTIONS	CALENDRIER	BUDGET	RESPONSABLE
violence au sein de la commission scolaire Kativik, des écoles et des centres de la Commission scolaire crie.	2013-16		Président
4. Plan d'action stratégique de la commission scolaire Crie			
<ul style="list-style-type: none"> • Demander un moratoire à la commission scolaire Crie sur la mise en œuvre du GVC au niveau secondaire selon la décision du Congrès de 2013, effectuer les suivis nécessaires et adopter un plan d'action concernant le Plan d'action stratégique de la commission scolaire Crie dans son ensemble. 	2013-14		Président Directeur du secteur
<ul style="list-style-type: none"> • Prendre position sur la question de la langue crie concernant la mise en œuvre des GVC. 	2013-14		Comité autochtone
5. Évaluation de la structure de l'AENQ			
<ul style="list-style-type: none"> • Explorer d'autres moyens de rencontre que des réunions « en personnes » ; 	2014-15		Secrétaire-trésorier
<ul style="list-style-type: none"> • Expérimenter, pendant une année, le Vice-Président assumant aussi le rôle du Secrétaire-Trésorier intérimaire afin d'être en mesure de procéder à une réelle évaluation d'un tel poste ; 	2013-14		Vice-président
<ul style="list-style-type: none"> • Inclure davantage d'activités et d'aspects culturels cris et inuit au prochain Congrès ; 	2015-16		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Explorer une répartition plus réaliste du partage des responsabilités syndicales scolaire entre les délégués, le Directeur de secteur et le Vice-président pour les secteurs du soutien ; 	2013-14		Vice-président Directeur du secteur
<ul style="list-style-type: none"> • Développer les ressources internes pour optimiser nos communications; 	2014-15		Président
<ul style="list-style-type: none"> • Consolider l'expertise interne en matière de négociations internes; 	2014-15		Président

ACTIONS	CALENDRIER	BUDGET	RESPONSABLE
<ul style="list-style-type: none"> • Ajouter de nouveaux locaux ; • Réviser nos règlements, en particulier concernant les aspects suivants du processus électoral des membres de l'Exécutif : <ol style="list-style-type: none"> 1. l'absence de candidats pour les postes du comité des élections; 2. la défaite d'un candidat et l'occasion de se porter candidat à un autre poste; 3. l'absence de candidat au Congrès pour des raisons indépendantes de leur volonté; 4. la composition du comité des élections. 	2014-15		Président
	2015-16		Président